



Det kongelige arbeids- og sosialdepartement
Postboks 8009 Dep.

0030 OSLO

Rådmannskontoret

Vår dato: 24.09.2014
Vår referanse: 14/3920-3
Arkiv: FA-X55/
Deres dato: 25.06.2014
Deres referanse: 14/2614
Vår saksbehandler: Trude Seland Nyberg

Høringsuttalelse - endringer i arbeidsmiljøloven juni 2014

Det vises til høringsbrev av 25. juni 2014 med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven.

Elverum kommune har behandlet forslaget til endringer i arbeidsmiljøloven og har valgt å inngi høringsuttalelse til lovforslaget. Formannskapet i Elverum kommune fattet i utvalgssak FSK – 106/14 den 17. september 2014 følgende vedtak:

- 1. Elverum kommune gir i hovedsak sin tilslutning til Departementets forslag til endringer i arbeidsmiljøloven i høringsbrev av 25. juni 2014.*
- 2. Rådmannens forslag til hørings svar vedtas.*

Rådmannens forslag til hørings svar:

Generelt er Elverum kommune opptatt av at reglene i arbeidsmiljøloven skal være klare og enkle å forholde seg til både for arbeidsgiver og arbeidstaker og at rettigheter og plikter klart framgår av loven.

Forslaget til endringer i arbeidsmiljøloven er omfattende, vi vil derfor begrense oss til å kommentere noen utvalgte forslag endringer.

Midlertidig ansettelse

Vi opplever i praksis at det er en del uklarheter i regelverket rundt midlertidig tilsetting og da spesielt bruk av såkalte tilkallingsvikarer innenfor pleie- og omsorgssektoren. Den ulovfestede grunnbemanningslæren skaper uklare grenser bl.a. til fireårsregelen i aml. § 14-9 (5). Kommunen har selv vært part i en rettssak der den ulovfestede grunnbemanningslæren brukes som krav for fast ansettelse. Underrettspraksis viser også at det er andre kommuner og helseforetak som står overfor de samme problemene. Bruk av tilkallingsvikarer er utbredt i pleie- og omsorgssektoren og det er derfor nærliggende å tro at det er mange kommuner som opplever det samme som Elverum kommune.

Med departementets forslag til å endre fireårsregelen vil muligens problemet reduseres noe, men departementet oppfordres til å klargjøre rettstilstanden på området.

Arbeidstid

Elverum kommune er opptatt av at det settes fokus på deltidspromblematikken og at endringene i arbeidstidsbestemmelsen kan bidra til å redusere den uønskede deltidbruken i arbeidslivet. Elverum kommune ser at de foreslåtte endringene i arbeidstidsbestemmelsen kan bidra til å redusere deltidansettelser i kommunen.

Aldersgrenser

Elverum kommune støtter departementets forslag om å opprettholde en aldersgrense i arbeidsmiljøloven og at adgangen til å inngå bedriftsinterne aldersgrenser begrenses.

Det er viktig at arbeidstaker sikres en verdig avslutning på arbeidslivet og at de arbeidstakere som fortsatt har noe å gi i arbeidslivet skal få mulighet til dette. Det er samtidig viktig at arbeidsgiver og andre arbeidstakere ikke blir påført en ekstra belastning ved at flere får mulighet til å stå lenger i stilling. Elverum kommune anbefaler derfor at aldersgrensen ikke endres.

Kopi av formannskapets vedtak følger vedlagt.

Med hilsen


Trude Seland Nyberg
juridisk rådgiver