



Fellesforbundet

Avd. 670

Side 1 av 2

Vår dato: 19.09.2014

Vår referanse
Høringsuttalelse AML

Vår saksbehandler

Deres dato:

Deres referanse

Jan Wiggo Hageløkken

Arbeids- og sosialdepartementet

Akersgata 64

Postboks 8019 Dep.

0030 Oslo.

Høringsuttalelse fra Fellesforbundet avd. 670 ang. endringer i Arbeidsmiljøloven.

Ny generell adgang til tidsbegrenset midlertidige ansettelser.

Regjeringens forslag til ny og revidert arbeidsmiljølov vil etter vår oppfatning svekke arbeidstageres vern mot et vesentlig angrep på helt fundamentale bestemmelser i nåværende lov. Vi understreker samtidig at arbeidsmiljøloven er en vernelov som skal hindre utnyttning samt og hindre at ansatte presses til og drive rovdrift på seg selv.

Regjeringens forslag til økt adgang for midlertidige ansettelse og økt innleie av arbeidskraft vil gi flere det vi kaller løsarbeidere. Dette vil igjen gjøre det lettere og kvitte seg med folk og unngå faste ansettelser. Endringen vil føre til at disse arbeidstakerne vil få store vanskeligheter med å få innvilget banklån. Endringene vil føre til at det skapes et A og et B lag. Noe som ikke er ønskelig etter vårt syn.

Forslaget er dels begrunnet i virksomhetenes behov for fleksibilitet og dels i å skulle senke sperrene mot å ansette arbeidstakere som ellers ville ha vanskeligheter med å komme inn på arbeidsmarkedet, dvs. en alternativ form for utvidet prøvetid. Vi vil advare mot ordninger som gjør at utsatte grupper i arbeidslivet gis dårligere vern enn øvrige arbeidstakere og viser til at det allerede foreligger en adgang til midlertidig ansettelse som del av arbeidsmarkedstiltak.

Vi mener at det ikke er noe behov for å utvide adgangen til midlertidig ansettelse. Vi opplever ikke dagens regelverk som uklart eller vanskelig å forstå. Vilkårene for når midlertidig ansettelse er tillatt er velkjente og innarbeidet over lang tid.

Søksmålsrett for fagforening om ulovlig innleie.

Departementet foreslår å fjerne den kollektive søksmålsretten for fagforeninger. Det vises til at bestemmelsen var omstridt da den ble innført i 2013 og at loven forrykker balansen mellom partene i arbeidslivet. Bestemmelsen er ny og vi er ikke kjent med at det har vært reist slike søksmål. Vi mener organisasjonene i arbeidslivet har en viktig rolle i å forsvare ryddige arbeidsforhold. I grunnlaget for innføringen av bestemmelsen lå det en erkjennelse av at ulovlig innleie har et stort omfang. Det blir feil at det overlates til de mest utsatte arbeidstakerne å måtte ta belastningen med å opprettholde et seriøst arbeidsliv. Søksmålsretten for fagforening med medlemmer hos innleier kan bidra til å balansere dette misforholdet.

Vi mener fortsatt at en søksmålsadgang vil kunne være et nyttig verktøy for å demme opp for ulovlig bruk av innleie og er derfor uenige i departementets forslag. Et seriøst arbeidsliv i både privat og offentlig sektor er en forutsetning for vårt velferdssamfunn. Regjeringens forslag om og fjerne fagforeningens søksmålsrett ved ulovlig innleie vil klart svekke likebehandlingen av fast ansatte og

innleid arbeidskraft. Resultatet blir flere useriøse leiefirmaer, sosial dumping samt bruk av vikarbyråer, også i offentlig sektor. Det kan og medføre til en økning av antallet arbeidsulykker.

Arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser.

Regjeringen foreslår og en økt adgang til lengre arbeidsdager, forverring av hjemnevaktordningen og mer ukentlig overtid. I tillegg skal forbundenes godkjenningsordning for ekstreme og helseskadelige arbeidstidsordninger fjernes. Dette tror vi vil føre til drastiske økninger av ulykkes hendinger som og vil ramme tredjeperson, samt helseplager og flere uføre.

Søn- og helligdager må beholdes som en kollektiv fridag for flest mulig. Regjeringen vil ha mer søndagsåpent, dette rammer først og fremst ansatte i varehandelen, men også renholdere, vektere, ansatte i transport og lager. Arbeidsgivere står heller ikke kø for og åpne for dette da kostnadene øker for den enkelte.

Arbeidsmiljølovens regler om aldersgrense

Vi vil og rette oppmerksomheten mot forslaget til og fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte. Grensen foreslås økt til 72 eller 75 år. Det åpnes for og begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Resultat blir økt alder for avslutning av arbeidsforholdet for noen, økt sykefravær og uførhet for andre. Dette er ikke en utvikling vår fagforening ønsker å se.

Vår fagforening ser med stor bekymring på blant annet disse punktene og vil på det sterkeste anbefale at endringene ikke blir gjennomført.

Vedtatt i styremøte 18.9.14.



**For Fellesforbundet avd. 670.
Jan Wiggo Hageløkken.
Styreleder.**