



Fagforbundet Gjøvik

SYNSPUNKTER TIL HØRINGSUTALELSE ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN.

Regjerings forslag til ny og revidert arbeidsmiljølov vil etter vår oppfatning svekke arbeidstageres vern mot et vesentlig angrep på helt fundamentale bestemmelser i nåværende lov. Vi understreker og samtidig at arbeidsmiljøloven er en vernelov som skal hindre utnyttning samt og hindre at ansatte presses til og drive rovdrift på seg selv.

Regjeringens forslag til økt adgang for midlertidige ansettelse og økt innleie av arbeidskraft vil gi flere av det vi kaller løsarbeidere. Dette vil igjen gjøre det lettere og kvitte seg med arbeidstakere og unngå faste ansettelser, hvordan skal disse kunne få noe så enkelt som et boliglån? Vi er i ferd med og skape et A og et B lag – noe regjeringspartiene ble fortalt før valget.

Regjeringen foreslår også en økt adgang til lengre arbeidsdager, forverring av hjemmевaktordningen og mer ukentlig overtid. Dette er en meget betenkelig utvikling da det pr. i dag er vanskelig å få ansatte til å gå inn i en hjemmевaktordning, vi må huske på at dette er belastning, og ikke et gode. I tillegg skal forbundenes godkjenningssystem for ekstreme og helseskadelige arbeidstidsordninger fjernes. Dette tror vi vil føre til drastiske økninger av ulykkes hendinger som og vil ramme tredjeperson, samt helseplager og flere uføre. Det er vel neppe regjeringens mål?

Et seriøst arbeidsliv i både privat og offentlig sektor er en forutsetning for vårt velferdssamfunn. Regjeringens forslag om og fjerne fagforeningens søksmålsrett ved ulovlig innleie vil klart svekke likebehandlingen av fast ansatte og innleid arbeidskraft. Resultatet blir flere useriøse leiefirmaer, sosial dumping samt bruk av vikarbyråer, også i offentlig sektor. Det kan og medføre til en økning av antallet arbeidsulykker.

Søn- og helligdager må beholdes som en kollektiv fridag for flest mulig. Regjeringen vil ha mer søndagsåpent, dette rammer først og fremst ansatte i varehandelen, men også renholdere, vektere, ansatte i transport og lager. Arbeidsgivere står heller ikke kø for og åpne for dette da kostnadene øker for den enkelte. Forslagene vil gjøre at arbeidstaker får mindre mulighet til å disponere egen fritid. Skille mellom hverdag og søn- og helgedager viskes ut og selv om mange ønsker frihet til å handle alle dager i uken og til alle døgnets tider, betyr det at noen må betale for denne friheten med mindre fritid.

Vi vil også rette oppmerksomheten mot forslaget til og fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte. Grensen foreslås økt til 72 eller 75 år. Det åpnes for å begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Dette betyr at mange må stå mye lenger i krevende jobber før de kan avslutte sitt arbeidsforhold på en verdig måte, dette vil føre til økt sykefravær og uførhet for andre – er det dette vi vil ha?

Gjennom forslag som allerede er vedtatt er forslaget om permitteringer, dette har allerede ført til flere oppsigelser. Dette er et forslag som både NHO og LO har vært store motstandere av.

Med vennlig hilsen

Fagforbundet Gjøvik

Jan Erik Lillesolberg

