



FAGFORBUNDET

Lillehammer avdeling 59

Lillehammer 23.09.14

Arbeids- og sosialdepartementet

postmottak@asd.dep.no

Høringsuttalelse til forslag om endringer i arbeidsmiljøloven.

Fagforbundet Lillehammer stiller seg bak den uttalelsen som er sendt inn fra LO i Sør-Gudbrandsdal. Vi vil komme med følgende bemerkninger i tillegg til det vår lokalorganisasjon i LO har uttalt:

Flere av endringsforslagene er et tilbakeslag for likestilling og vil være et hardt slag mot kvinners rettigheter i arbeidslivet. Sjøl om forslagene er kjønnsnøytrale i formen så vil de ramme kvinner ekstra hardt.

80 prosent av Fagforbundets medlemmer er kvinner. Svært mange av våre medlemmer jobber i turnus. Mange av våre yrker er tunge fysisk og psykisk og våre medlemmer er som regel nederst på arbeidslivets maktstige. Dette gir seg slike utslag som at mange blir syke og ikke sjelden er arbeidsforholdene medvirkende til sykdommene. Det er også alt for mange kvinner i omsorgsykker som må forlate arbeidslivet som helt eller delvis uføre.

Forslag om utvidet adgang til å jobbe flere søndag på rad er på ingen måte ønsket av våre medlemmer. Mye søndagsarbeid er en belastning i forhold til familie- og samfunnsnivå. Å jobbe når andre har fri er tungt.

Forslag om lettere adgang til å avtale lange vakter er uønsket blant våre medlemmer og står i direkte motstrid til våre ønsker om et arbeidsliv med plass for alle. Vi ønsker ikke et arbeidsliv på de sterkes premisser.

Forslag om økte rammer for pålagt overtid. Med de belastninger vi har i våre jobber gir mer overtid helt klart større fare for sykdom og yrkesskader. Dessuten er det ikke akkurat familievennlig med overtidarbeid. Kvinner gjør fortsatt mer i husholdningene enn menn. Vi vet at menn jobber mer overtid enn kvinner og økt adgang til pålagt overtid vil være et tilbakeskritt for likestilling i familien. Vi ønsker heller flere heltidsjobber for kvinner og mindre overtid for menn!

Forslag om større åpning for midlertidige tilsetninger er et stort tilbakeslag for retten til større stillinger, heltid og sikkerhet for fast jobb med forutsigbar inntekt. Arbeidsmiljølovens § 14-9 er det viktigste redskapet vi har for å sikre våre medlemmer rett til å bli ansatt i den stillingsstørrelsen de faktisk jobber. Den rettspraksis Høyesterett har slått fast på grunnlag av disse bestemmelsene bruker vi til stadighet overfor offentlige arbeidsgivere som baserer viktige deler av sin drift på såkalte ringevikarer i små faste stillinger. Svekkelse av rettighetene § 14-9 gir vil være et tilbakeslag for mange kvinnerike yrker. I motsetning til det departementet skriver i høringsnotatet så later det ikke til at våre medlemmer synes disse bestemmelsene er vanskelig å forstå. Tvert i mot så stiller mange krav om fast ansettelse etter de gjeldene bestemmelsene.