



**Fagforbundet Oppland**

## **HØRINGSUTALELSE**

### **- På Regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven**

Regjeringens forslag til endringer går stikk i strid med Arbeidsmiljølovens formålsparagraf om å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet. Forslagene gjør arbeidslivet mer utrygt og det blir vanskeligere å få fast jobb.

Regjeringens forslag til økt adgang for midlertidige ansettelser er vi sterkt imot. Argumentet om at midlertidig ansettelse er et springbrett inn i faste stillinger og gir økt tilgang til arbeidslivet, viser at hensikten er å bruke midlertidig ansettelse som prøvetid. Og for de fleste vil ikke midlertidige ansettelser være et springbrett inn i arbeidslivet, men det vil skape usikkerhet og utrygghet.

Regjeringen foreslår også en økt adgang til lengre arbeidsdager, forverring av hjemmevaktordningen og mer ukentlig overtid. Dette er en meget betenkelig utvikling da det pr. i dag er vanskelig å få ansatte til å gå inn i en hjemmevaktordning. Vi må huske på at dette er en belastning, og ikke et gode. I tillegg skal forbundenes godkjenningsordning for ekstreme og helseskadelige arbeidstidsordninger fjernes. Dette tror vi vil føre til drastiske økninger av ulykkes hendinger som og vil ramme tredjeperson, samt helseplager og flere uføre. Det er vel neppe regjeringens mål?

Regjeringens forslag om å fjerne fagforeningens søksmålsrett ved ulovlig innleie vil klart svekke likebehandlingen av fast ansatte og innleid arbeidskraft.

Forslagene om mer søndagsåpent vil gjøre at arbeidstaker får mindre mulighet til å disponere egen fritid. Skille mellom hverdag og søn- og helgedager viskes ut og selv om mange ønsker frihet til å handle alle dager i uken og til alle døgnets tider, betyr det at noen må betale for denne friheten med mindre fritid. Forslagene rammer først og fremst ansatte i varehandelen, men også renholdere, vektere, ansatte i transport og lager. Arbeidsgivere står heller ikke kø for å ha åpent da kostnadene øker for den enkelte arbeidsgiver. Søn- og helligdager må beholdes som en kollektiv fridag for flest mulig.

Vi vil også rette oppmerksomheten mot forslaget til og fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte. Grensen foreslås økt til 72 eller 75 år. Det åpnes for å begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Dette betyr at mange må stå mye lenger i krevende jobber før de kan avslutte sitt arbeidsforhold på en verdig måte, dette vil føre til økt sykefravær og uførhet for andre – er det dette vi vil ha?

Vi vil til slutt understreke at arbeidsmiljøloven er en vernelov som skal hindre utnyttning, samt og hindre at ansatte presses til å drive rovdrift på seg selv.

Med vennlig hilsen

Fagforbundet Oppland

Svend Morten Voldsrud, Fylkesleder