



DET KONGELIGE  
FORSVARSDPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet  
postmottak@asd.dep.no

Tidl. ref.  
14/2614

Vår ref.  
2014/00742-22/FD V 3/skt

Dato

**03. OKT 2014**

## HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN

### 1. Innledning

Forsvarsdepartementet (FD) viser til brev av 25. juni 2014 om høring av endringer i arbeidsmiljøloven. FD støtter forslagene som gir større fleksibilitet til arbeidsgiver.

### 2. Forslag til endringer i reglene om midlertidig ansettelse

Generelt er FD positiv til endringene i bestemmelsene om midlertidig ansettelse. Forsvarets personellgrupper omfattes både av arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven. For forsvaret er det derfor positivt at bestemmelsene i de to lovene i størst mulig grad harmoniseres.

I punkt 6.2.2 foreslås det en generell adgang til å ansette midlertidig for en tidsbegrenset periode. FD er positiv til denne endringen som gir arbeidsgiver mulighet til å bygge erfaring og kompetanse, og samtidig mulighet for uerfarne arbeidstaker til å komme inn i yrkeslivet. Maksimum varighet på slike midlertidige ansettelser bør være 12 måneder.

I punkt 6.2.3 foreslås det begrensinger mot videre midlertidig ansettelse på samme grunnlag. FD støtter forslaget om at det etter utløpet av perioden ikke «umiddelbart» kan inngås nye midlertidige ansettelser. Det bør vurderes om det kan tydeliggjøres ytterligere hva som ligger i «umiddelbart».

I punkt 6.4 reiser Arbeids- og sosialdepartementet spørsmål om fireårsregelen bør reduseres til tre, eventuelt to år. Dersom det regelverket skal harmoniseres med tjenestemannsloven er FDs syn at fireårsregelen bør opprettholdes. Med hensyn til

ansettelser av militært personell er det viktig å opprettholde fleksibiliteten over lengre tid. Forsvarets virksomhet er preget av å skulle dekke et operativt behov i kortere og lengre perioder, eksempelvis i internasjonale operasjoner. I slike situasjoner er det viktig å kunne utvikle og anvende kompetanse over et begrenset tidsrom uten at arbeidsgiver blir bundet til fast tilsetting.

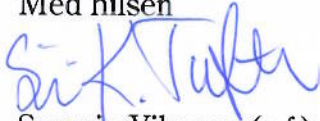
### 3. Endringer i reglene om arbeidstid

Forsvaret har hatt utfordringer knyttet til turnusordninger. FD er derfor positiv til at de foreslåtte endringene vil kunne gjøre det mer fleksibelt for arbeidsgivere og lettere kunne etablere gode turnusordninger.

### 4. Øvrige forslag

FD har ingen merknader til de øvrige forslagene.

Med hilsen



Severin Vikanes (e.f.)  
avdelingsdirektør



Thomas Barth  
Rådgiver

Kopi: FST