

## Høringsuttalelse fra Representantskapet i Fellesorganisasjonen i Sør-Trøndelag

### Forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven

#### Innledning

FO Sør-Trøndelag er en fag- og profesjonsorganisasjon for barnevernspedagoger, sosionomer, velferdsarbeidere og vernepleiere. Våre medlemmer jobber bl.a. innen utdanning, helse- og omsorgsyrker, barnevern og NAV.

Arbeidsmiljøloven er en vernelov som både skal hindre utstøting og utnyttning i arbeidslivet og at ansatte går med på å drive rovdrift på seg selv. Arbeids- og sosialdepartementet har på vegne av sittende regjering lagt fram forslag til forverring av loven.

#### Midlertidig ansettelse

FO Sør-Trøndelag mener at forslaget om økt adgang til midlertidig ansettelser gir dårligere stillingsvern og utrygge arbeidsplasser. Det gjør det lettere å unngå faste ansettelser, noe som spesielt vil gå ut over de som er nye i arbeidslivet. Dette gjør det vanskelig for unge å etablere seg da en ikke får boliglån uten fast jobb.

Adgang til å ansette midlertidig gir en økt turnover i en ansattegruppe. Mindre stabilitet i arbeidsstokken går hardt utover bygging av kompetanse og ett godt tjenestetilbud. Innenfor våre fagfelt der det relasjonelle i rollerollen er vesentlig for å lykkes, vil økt bruk av midlertidige stillinger umuliggjøre ett godt faglig tilbud til brukergruppene. Ustabilitet i ansattegruppen kan i verste fall være skadelig for de vi skal bistå.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser om trygt og forutsigbart arbeidsmiljø blir vanskelig å innfri med høy turnover.

#### Arbeidstidsregler

Regjeringa foreslår økt adgang til lengre arbeidsdager, forverring av hjemnevaktordningen og mer daglig og ukentlig overtid. I den sektoren vi jobber hvor det er store krav til både produktivitet, effektivitet og ett godt faglig/kvalitativt innhold, er det viktig at vi har en arbeidsmiljølov som har gode vernebestemmelser. Vi ser at mange av våre medlemmer ikke greier å stå i jobben gjennom et helt arbeidsliv og vi er bekymret hvis det skal åpnes opp for dårligere regulering av arbeidstid vil det føre til økt sykefravær og flere vil falle utenfor arbeidslivet. Nyutdannede vil flykte til andre yrker – vi mangler allerede fagfolk i alle ledd. Det er derfor viktig at fagbevegelsen har en reell medbestemmelse på å avtale arbeidstidordninger – det bør ikke bestemmes lokalt – da det utvikles ulik praksis og private løsninger – store ulikheter og mer misbruk av arbeidskraft.

#### Kollektiv søksmålsrett

Innleid arbeidskraft er nesten aldri fast ansatt med lønn mellom oppdrag. Arbeids- og sosialdepartementet foreslår å fjerne fagforeningers søksmålsrett ved ulovlig innleie, noe FO Sør-Trøndelag mener vil svekke likebehandling av faste ansatte og innleid arbeidskraft. Resultatet blir økt bruk av leiefirma. Bygg- og anleggsbransjen viser at desto flere useriøse bedrifter, desto lavere produktivitet, mer sosial dumping og flere arbeidsulykker. Da den kollektive søksmålsretten også er tariffestet vil dette gi de uorganiserte virksomhetene et konkurransefortrinn.

FO Sør-Trøndelag mener at dersom den kollektive søksmålsretten oppheves vil dette bety et tilbakeskritt i kampen mot sosial dumping og likebehandling.

### Søndagsarbeid

H/Frp-regjeringa vil ha mer søndagsåpent. Det vil bety mer søndagsarbeid, både for de som har det i dag og for de som ikke jobber søndager. Dette vil blant annet ramme renholdere, vektere og ansatte innen transport og lager. Bedriftsorganisasjoner, varehandelansatte og flertallet av brukerne er imot mer søndagsåpent, som vil gi økte kostnader, dyrere varer og økte miljøutslipp. Kalenderen kan ikke bare ha hverdager.

FO Sør-Trøndelag ber regjeringa høre på folket i denne saken. Tall fra SIFO viser at 61 prosent av befolkninga er mot søndagsåpne butikker generelt, 31 prosent er for. Arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden er enige i å være mot dette forslaget.

FO Sør-Trøndelag mener at dette forslaget vil føre til mindre frihet for mange spesielt innenfor butikk og handelsnæringen, og er også bekymret for smitteeffekten dette kan ha ovenfor andre bransjer, som f.eks. barnehage, renhold, vaktmester, næringsmiddelindustrien og transporttjenester. FO Sør-Trøndelag mener at forslaget gir arbeidstakerne mindre eierskap til egen fritid, og mener at søndag må beholdes som en kollektiv fridag for flest mulig

### Arbeidsmiljølovens aldersgrenser

Det åpnes i forslaget opp for å begrense eller fjerne adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet opphører før fylte 70 år. FO Sør-Trøndelag mener at resultatet gir økt alder for opphør av arbeidsforholdet for noen og økning i sykefravær, uførhet og arbeidsløshet for andre. Innenfor våre fagfelt er det mye tungt arbeid både fysisk og psykisk, noe som fører til at det kan være vanskelig å stå i arbeid fram til 67 år. Mange av våre medlemmer innen barnevern, NAV, miljøterapeuter i statens barnevern og tjenester for funksjonshemmede utsettes for vold og trusler, og forskning viser at våre medlemmer er blant de som ikke klarer å stå i jobben fram til pensjonsalder. Dersom aldersgrensen økes til 72 år vil dette føre til flere uføretrygdde og økning i sykefravær.

FO Sør-Trøndelag mener at et mer inkluderende og tilrettelagt arbeidsliv kan føre til at flere står lengre i jobben og at pensjonsalderen kan økes. Regjeringas forslag til endringer i arbeidsmiljøloven vil, etter FO's mening, føre til det motsatte.

FO Sør-Trøndelag mener at økt adgang til pålagt overtid og mer søndagsarbeid vil føre til at flere eldre støttes ut av arbeidslivet.

### Avsluttende kommentar

FO Sør-Trøndelag mener at arbeids- og sosialdepartementets forslag til endring i arbeidsmiljøloven gir mindre frihet og økt usikkerhet fordi ansattes og fagorganisertes innflytelse reduseres.

Endringene vil føre til at de unge ikke kommer seg inn i faste og trygge jobber, og de eldre støttes ut av arbeidslivet. FO Sør-Trøndelag er sterkt uenig i alle forslagene til endring i arbeidsmiljøloven.