

Høring – Forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven

fra Fagforbundet

Forslagene til endringer i Arbeidsmiljøloven er feil både i forhold til økonomi og samfunnet. Gjennom sine forslag legger Høyre/ Frp regjeringen til rette for et mer uorganisert arbeidsliv, fordi bedrifter som ikke har tariffavtale vil kunne konkurrere på dårligere arbeidsvilkår. Fagforbundet i Vestre Slidre mener dette er feil utvikling og at det svekker det organiserte arbeidslivet som er grunnlaget for den norske modellen.

Midlertidig ansettelse – Regjeringens forslag:

Adgang til midlertidig ansettelse i 9 evt. 12 måneder uten vilkår, men med begrensninger for å hindre ulike alternative forslag:

Det bør ikke være adgang til å ansette midlertidig arbeidstaker flere ganger etter hverandre for å utføre samme arbeid (utover 9 evt. 12 måneder)

Det bør heller ikke være adgang til å erstatte en midlertidig ansatt med en annen midlertidig ansatt for å utføre samme arbeid.

Karantene for forlenget midlertidig ansettelse på dette grunnlaget for bedriften (9 eller 12 måneder)

Dagens adgang består (eksempel: ved tidsbegrensede oppgaver eller i vikariat)

Skal retten til fast ansettelse etter fire år omfatte flere grunnlag for midlertidig ansettelse eller kortes ned?

Innspill/ kommentarer

Vi mener dette åpner for at det blir lovlig at alle nye ansettelser kan være midlertidige i 9/ 12 måneder og at dette vil bidra til at faste stillinger blir omgjort til midlertidige stillinger.

Midlertidig ansettelse skaper utrygghet og usikkerhet for arbeidstaker og vil kunne sette kraftige begrensninger på sosialt liv, familieliv, på personlig økonomi og mulighet til å planlegge karriere.

Dette kan også være grunnlag for at arbeidstakergrupper uten høyere utdanning er mer utsatt for å få midlertidig ansettelse/ telefonvikar enn de med utdanning.

Forslaget vil gi økt makt til arbeidsgiver, vi mener at fleksibilitet for arbeidsgiverne er tilstrekkelig ivarettatt i gjeldende arbeidsmiljølov.

Fra seksjon helse- og sosial ønsker vi å leggge til at forslagene til den nye arbeidsmiljøloven er et stort skritt tilbake i forhold til rekruttering av nye helsearbeidere.

Morgendagens helsearbeidere skal ta et yrkesvalg så å si allerede på ungdomsskolen, dersom dette forslaget går igjennom frykter vi at det Norske samfunn om få år vil stå uten fagpersonell i pleie- og omsorgssektoren. Hvordan kan vi som forbund anbefale mennesker i etableringsfasen et pleieyrke når vi vet at fast jobb og aller helst heltid er et krav når man skal søke lån i banken? Hvem ønsker å utdanne seg til et yrke hvor det er usikkert om du får fast jobb? vi sier NEI TAKK til dette lovforslaget!

Med hilsen,


Hilde Totlandsdal
Hovedtillitsvalgt


Øystein Høiby
Seksjonsleder Helse- og Sosial



FAGFORBUNDET
Avdeling 603 Vestre Slidre