

Forum for hovedverneombud i helseforetakene

19.09.2014

Arbeids- og sosialdepartementet

Høringsuttalelse – endringer i arbeidsmiljøloven

Forum for hovedverneombud i helseforetakene

Hovedverneombudene i helseforetakene har et tett samarbeid, organisert som ”Forum for hovedverneombud i helseforetakene”. Helseforetakene har rundt 120.000 medarbeidere, og gjennomgående en godt organisert vernetjeneste. På denne bakgrunn ønsker vi å bidra til å utvikle arbeidslivet, og være en pådriver for utviklingen av arbeidsmiljøet både innenfor og utenfor helseforetakene. Vi ser det derfor som viktig å komme med høringsuttalelser til Arbeids- og sosialdepartementet.

Arbeidstid

Hovedverneombudene i helseforetakene fraråder endringer som medfører et svakere vern for arbeidstakerne. Vi representerer arbeidstakere som har belastende arbeidstidsordninger og et høyt sykefravær. Vår sektor er kvinnedominert og vi vil derfor også påpeke at endringene fra vår side vurderes som betenkelige i et likestillingsperspektiv.

Departementet redegjør på s. 8-11 for forskning som foreligger om konsekvensene av arbeid utover normalarbeidsdagen. Det vises til at skift, turnus og nattarbeid kan innebære store helsebelastninger og øker risikoen for skader og ulykker. Til tross for denne forskningsbaserte kunnskapen foreslår departementet endringer i loven som i praksis vil innebære økt bruk av lengre vakter og overtid. Hovedverneombudene i helseforetakene fraråder slike endringer.

Dagens lov stiller krav om prosesser for å sikre at unntak fra hovedreglene undergis grundige vurderinger. Forslagene som fremmes bygger ned dette vernet som skal sikre arbeidstakere mot uheldige belastninger og ivaretagelse av sikkerhetshensyn. Hovedverneombudene i helseforetakene mener det er viktig å beholde de krav til prosesser som sikres i dagens lovverk.

For arbeidstidsordninger som det er foreslått at Arbeidstilsynet skal godkjenne, må det komme inn et krav om medvirkning fra verneombud der verneombudets synspunkt og krav blir dokumentert, og referat fra behandling i arbeidsmiljøutvalget (i de virksomheter som skal ha AMU). Det bør også være et krav om risikovurdering i forhold til helse og sikkerhet (f.eks. er det dokumentert at det gjøres flere feil jo lengre arbeidsdagen er, innen helse er dette også alvorlig i forhold til pasientsikkerheten).

Forum for hovedverneombud i helseforetakene

Midlertidig ansettelse

Økt bruk av midlertidige ansettelse er ikke bare uheldig for den enkelte, men vil også ha betydning for arbeidsmiljø og sikkerhet – ytringsklimaet er særlig sårbart, da midlertidig ansatte ikke tør å ta opp kritikkverdige forhold. Hovedverneombudene i helseforetakene er således svært skeptisk til forslaget om å utvide adgangen til midlertidige ansettelse.

Med vennlig hilsen arbeidsutvalget i Forum for hovedverneombud i helseforetakene

Trine M. Hansen

John Olav Berdahl

Tommy Johansen

Leif Johnsen

Helse Nord RHF

Helse Midt-Norge RHF

Helse Sør-Øst RHF

Helse Vest RHF