



Forsvarets seniorforbund

Vår ref: 464/650/1/1/07.10.2014/kob

Tidl. ref: ASD 25.06.2014 /14/2614

Arbeids- og sosialdepartementet

HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS REGLER OM ALDERGRENSER - høringsuttalelse Forsvarets seniorforbund

Forsvarets seniorforbund (FSF) viser til Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 25. juni 2014 om høring av forslag om endringer i visse regler i arbeidsmiljøloven. FSFs høringsuttalelse gjelder forslag om endringer i arbeidsmiljølovens regler om aldersgrenser.

FSF tar utgangspunkt i forholdet mellom aldersgrenser og pensjon. Det legges til grunn at ved oppnådd aldersgrense mister den ansatte sitt oppsigelsesvern, dvs. at en oppsigelse trenger ingen annen begrunnelse enn at stillingens aldersgrense er nådd.

Oppsigelse ved 70 års aldersgrense innebærer at lønnsinntekt opphører og det naturlige i denne alder er at pensjonsinntekt avløser lønnsinntekten.

Pensjonsreformen har en øvre grense på 75 år for opptjening i Folketrygden, dvs. pensjonsinntekten blir påvirket ved å arbeide også etter 70 år. I pensjonsreformen legges det til grunn et fleksibelt uttak av pensjon opp til 75 år. Etter arbeidsmiljølovens gjeldende regler kan arbeidsgiver gå til oppsigelse når 70-års aldersgrense er nådd, dvs. arbeidsforholdet etter 70 år ligger innenfor arbeidsgivers styringsrett. Dette innebærer at det i prinsippet vil være arbeidsgiver som styrer pensjonsopptjening etter 70 år. Dette synes ikke å harmonere med pensjonsreformens intensjoner om individuelle insitamenter for å utsette pensjoningstidspunktet mht å bedre pensjonsopptjeningen.

FSF forslår derfor å oppheve arbeidsmiljølovens aldersgrense, sekundært heve den til 75 år.

FSF vil også hevde at å bringe et arbeidsforhold til opphør på grunn av alder i utgangspunktet vil være direkte forskjellsbehandling på grunn av alder og dermed være diskriminerende.

Opphevelse av aldersgrensen vil således fjerne grunnlaget for aldersdiskriminering.

Med vennlig hilsen

Geir Anda
Leder Forsvarets seniorforbund