

---

**Fra:** Bjørn Tore Egeberg [mailto:bjorn.tore@heis.no] **På vegne av** Heismontørenes Fagforening  
**Sendt:** 24. september 2014 11:46  
**Til:** Postmottak ASD  
**Emne:** Høringsuttalelse endringer Arbeidsmiljøloven

Heismontørenes Fagforening har gått gjennom regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. Vår konklusjon er at dette er forslag som vil øke arbeidsgivernes makt på bekostning av samfunnsinteresser og fagforeninger. Regjeringen påstår riktignok at forslagene også vil være til arbeidstakernes fordel. Men argumentasjonen er syltynn, og underbygges ikke av noe forskning.

Det påstås at flere vil få arbeid hvis det generelle kravet om at ansettelsen skal være fast fjernes. Denne påstanden bygger i stor grad på at regjeringen nekter å se virkeligheten i øynene. I mange bransjer har rekruttering til faste stillinger nærmest stoppet opp. Arbeidskraftbehovet dekkes gjennom innleie fra bemanningsselskaper og gjennom midlertidige ansettelser, svært ofte i strid med AML. I den grad midlertidig ansatte får tilbud om fast jobb henger dette ofte sammen med at arbeidsgiveren vet at midlertidigheten er ulovlig. Klubber og fagforeninger har også hendene fulle med å kreve fast ansettelse for ansatte på ulovlige midlertidige kontrakter. Det er kombinasjonen av en god lov og sterke klubber og fagforeninger som skaper springbrettet fra midlertidig til fast ansettelse. Hvis loven og fagbevegelsen svekkes, fjernes dette springbrettet, og det skapes i stedet et arbeidsliv der innleie og midlertidig ansettelse er det normale, og fast ansettelse et unntak.

Regjeringen foreslår også å gi Arbeidstilsynet generell rett til å godkjenne arbeidstidsordninger som fraviker fra AMLs bestemmelser. Dette er å sette liv og helse på spill. Økt tidspress forgifter hele samfunnet og legger hver dag press på arbeidstakerne og Arbeidstilsynet for å godta mer overtid og mer fleksibilitet. Grensene i AML er satt for å verne arbeidstakerne mot at arbeidsgiverne presser dem til å jobbe ut over hva man har godt av. I dagens arbeidsliv er disse grensene viktigere enn da loven ble vedtatt. I vår bransje avviker man ofte fra den ordinære 37,5 times arbeidsuke, gjennom arbeidstidsordninger godkjent av tillitsvalgte. Medlemmene gir klart uttrykk for at belastningen ved dette er stor nok. Man har overhodet ikke noe ønske om å søke Arbeidstilsynet om lov til å jobbe mer overtid, eller til å legge arbeidstimene mer konsentrert.

Heismontørenes Fagforening  
Markus Hansen, leder