



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
14/2614

Vår ref
14/2951- elu

Dato
.09.2014

Høring om endringer i arbeidsmiljøloven

Vi viser til Arbeids- og sosialdepartementets ekspedisjon av 25. juni 2014.

Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) har følgende merknader til saken:

HOD vil gi innspill til forslaget om å gjøre **endringer i arbeidsmiljølovens regler om midlertidig tilsetninger**.

HOD støtter prinsippene i høringsnotatet. Vi er også i utgangspunktet positive til forslaget om at praksisarbeidere skal være omfattet av fireårsregelen, alternativt en to- eller treårsregel. Innenfor HODs sektor omfatter begrepet praksisarbeidere spesielt leger under spesialisering (LIS-leger), jf. Høyesteretts avgjørelse i Rt. 2014/1392. HOD har som eier av de regionale helseforetakene i foretaksmøtene bedt de regionale helseforetakene om at de legger til rette for at flest mulig av LIS-legene skal ansettes fast. Dette prinsippet ligger fast.

En LIS-lege vil gjennom sin spesialistutdanning være tilknyttet en kommune og flere forskjellige sykehus. For HOD, som sektordepartement, er det av avgjørende betydning at en endring av loven fortsatt sikrer en god legedekning i hele landet, og at utdanningskapasiteten og tilgangen på spesialister sikres. Det vil derfor før en eventuell endring, som innebærer at praksisarbeidere skal være omfattet av fireårsregelen, være nødvendig å foreta en grundig vurdering av eventuelle konsekvenser for spesialistutdanningen og legedekningen i alle deler av landet.

Når det gjelder punktet **Aldersgrenser**, er HOD positive til forslaget om å heve 70-års regelen til 72 år eller til 75 år som også er aldersgrensen for opptjening av pensjonspoeng. Vi viser til regjeringens arbeid med å fremme en politikk for aktive eldre, som blant annet skal omtales i ny stortingsmelding om folkehelse. Stortingsmeldingen skal legges fram våren 2015. Regjeringens politikk bør understøtte betydningen av at folk arbeider så lenge som mulig. Å være i arbeid er bra for de flestes helse og trivsel, og det er samtidig viktig av hensyn til samfunnsøkonomien og rekrutteringsutfordringene i arbeidslivet. Personer som ønsker en gradvis overgang til pensjonsalderen, av helsemessige eller andre årsaker, har muligheter til fleksibel overgang som pensjonsreformen og andre helserelevante ytelser åpner for.

HOD er enige i vurderingene i høringsnotatet at den viktigste oppgaven er å få 60-åringene til å stå lenger i arbeid og utsette avgangen fra arbeidslivet til 67-70 år. Å heve øvre aldersgrense er signal om at personer i 60-årene i hører hjemme i arbeidslivet, og at det er et felles ansvar å få til dette. Betydningen av god personalpolitikk i arbeidslivet er sentralt for at eldre arbeidstakere skal ønske å arbeide lenger. Befolkningen lever lenger og er mer funksjonsfriske, og 70-års regelen bør levealderjusteres.

Tilsvarende vurderer HOD at adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser, som ikke er begrunnet i helse- og sikkerhetsmessige forhold, bør oppheves.

Med vennlig hilsen

Else JB Andersen (e.f.)
avdelingsdirektør

E. Lien Utstumo
rådgiver