

Industri Energi Studentutvalg viser til høringsbrev datert 25.06.2014 utsendt av Arbeids og sosialdepartement angående endringer i arbeidsmiljøloven.

Vi synes at endringer vil være til stor ulempe for studenter og nyutdannede i Norge. Forslaget åpner for å gjøre det enklere for bedrifter å ansette mennesker på midlertidige kontrakter, som følge av dette vil nyutdannede få utsatt etableringen sin enda mer enn de allerede har gjort ved å ta et studium. De fleste studenter må vente med å ta opp lån og kjøpe bolig, stifte familie og etablere seg til etter de har blitt ferdige med sine utdanninger på grunn av deres ustabil økonomiske situasjon. Ved at de etter endt utdanning må prøve seg i midlertidige stillinger istedenfor å få prøve tid i en fast stilling vil muligheten til å etablere seg forskyves ytterligere.

En student som ikke har hatt anledning å spare opp egenkapital under utdanningen, som kan bli tvunget til å ha en eller flere midlertidige stillinger etter hverandre før de blir tilbudt fast stilling vil aldri ha en trygg og stabil nok økonomi til å kunne ta opp et huslån. Dette kan føre til at flere utsetter planer om å få unge og stifte familie.

Forskningen som siteres i høringsnotatet viser at når adgangen til midlertidige stillinger økes så økes ikke antall jobber totalt. Det blir en redusering av faste stillinger og økning midlertidige. Per dags dato er et stort antall av ungdommen i midlertidige stillinger i forhold til resten av befolkningen, 23% av ungdommen mot 8,3% i hele befolkningen. Ved å åpne for en generell adgang til å ansette midlertidig er det tenkelig at de som blir tilbudt midlertidige stillinger istedenfor faste er nettopp ungdommen og nyutdannede studenter. I et boligmarked med høye priser og krav til egenkapital vil ungdommen og nyutdannede faller enda mer utenfor.

Endringer i AML vil ikke føre til at flere får jobb men at flere ungdommer, studenter og nyutdannede vil få en mer usikker framtid i arbeidslivet. De vil ha flere år med utrygghet, ulemper og helseskader som er forbundet med midlertidig ansettelse.

Vi mener at regjeringen burde trekke tilbake forslagene og finner andre løsninger for å redusere bedriftenes sine risiko ved nyansettelse f.eks LO sitt forslag om å øke prøvetiden til 9 måneder.