

Lederne,
Storgt. 25,
0184 Oslo

Arbeids- og sosialdepartementet
Postmottak@asd.dep.no

Oslo 09.10.2014

Høring om endringer i arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid

Gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid og Arbeidstilsynets kompetanse

Forslagene til endringer i reglene om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid, og i reglene om Arbeidstilsynets kompetanse til å godkjenne alternative turnusordninger, høringsnotatets kapittel 4 og 5, er relativt omfattende endringer i et fra før teknisk komplisert regelverk. Vi registrerer at forslagene i betydelig grad motiveres ut fra behov i helse og omsorgssektoren. Vi har ikke stor kompetanse på behov og løsninger i helse og omsorgssektoren.

Vi har imidlertid et betydelig antall medlemmer som i perioder arbeider på driftsteder eller anlegg langt fra der de bor. Innenfor dagens regelverk har Lederne i normalt akseptert avtaler om turnuser ønsket av de ansatte på anlegget. Vi har registrert at andre fagforeninger har sagt nei til ordninger som de berørte har ønsket.

Det fremgår av høringsnotatet at departementet er kjent med at lange arbeidsøkter kan ha negative effekter på helse og ulykkesrisiko. Vi kan føye til at om ekstreme turnuser skulle bli svært utbredt, ville dette kunne gjøre det vanskelig for eldre arbeidstakere å stå i jobb så lenge som de kunne ved normal arbeidstid fem dager i uken.

Innenfor de områdene vi har erfaring, ser vi imidlertid at det er et sterkt ønske om å kunne arbeide konsentrert, slik at friperiodene hjemme hos familien blir lengst mulig. Vår erfaring er at anleggsarbeidere finner det meningsløst å sitte uvirksomme på brakka en hel søndag. For denne type virksomhet tror vi ikke at det er noen helsemessig gevinst ved å pålegge ansatte fritid på arbeidsstedet som de selv ikke finner meningsfylt.

Vi ser at endringsforslagene åpner for en større fleksibilitet for turnusarbeid. Vi er positive til dette.

Vi kjenner ikke godt alle bransjer der dette er tenkt anvendt, og vi har av kapasitetsmessige grunner ikke analysert alle tenkelige konsekvenser av detaljene i forslaget. Vi vil derfor be om at både departementet, og alle som skal anvende et nytt regelverk, har med seg bevisstheten om at veldig lange arbeidsøkter medfører en risiko. Det kan også være nyttig med en evaluering etter at nytt regelverk har virket et par år.

Endring i reglene om overtid

Endringsforslaget endrer ikke grensene for overtid pr år, men det gir en moderat økning av grensene pr 7 dager og pr 4 uker. Forslaget innebærer en moderat justering som Lederne ikke ser grunn til å sette seg imot.

Beredskapsvakt

Det finnes arbeidsgivere som mener at det er rimelig at ansatte skal være parat til å rykke ut for å jobbe på sin fritid på kort varsel mer eller mindre uten vederlag for beredskapen. Lovbestemmelsen i aml § 10-4 (3) er derfor svært viktig.


Lederne finner dagens regel, der minst 1/5 av de timene ansatte gir avkall på selv å kunne disponere sin fritid anses som alminnelig arbeidstid, rimelig. Vi setter oss sterkt imot å redusere dette til at bare hver 8. time skal regnes som arbeidstid.

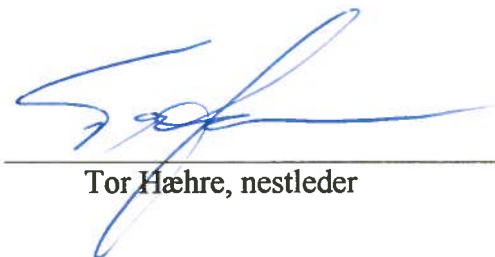
Søn- og helligdagsarbeid

Lederne ser fordeler i en justering av bestemmelsene slik at de ikke er til hinder for hensiktsmessig turnus for ansatte som arbeider langt fra hjemmet.

Ut over dette mener Lederne at det er viktig at flest mulig har en felles fridag. Lederne ønsker for eksempel ikke en endring som gir arbeidsgiver større adgang enn i dag til å pålegge butikkansatte å arbeide på søn- og helligdager.

Vennlig hilsen


Jan Olav Brekke
Forbundsleder
Lederne


Tor Hæhre, nestleder