



FORSLAG/SYNSPUNKTER TIL HØRINGSUTALELSE.

Vedtatt i styret LO GLTV

Regjeringens forslag til ny og revidert arbeidsmiljølov vil etter vår oppfatning svekke arbeidstageres vern mot et vesentlig angrep på helt fundamentale bestemmelser i nåværende lov. Vi understreker og samtidig at arbeidsmiljøloven er en vernelov som skal hindre utnyttning samt og hindre at ansatte presses til og drive rovdrift på seg selv.

Regjeringens forslag til økt adgang for midlertidige ansettelse og økt innleie av arbeidskraft vil gi flere det vi kaller løsarbeidere. Dette vil igjen gjøre det lettere og kvitte seg med folk og unngå faste ansettelser, hvordan skal disse så igjen få et noe enkelt som et boliglån? Vi er i ferd med og skape et A og et B lag – noe regjeringspartiene ble fortalt før valget.

Regjeringen foreslår og en økt adgang til lengre arbeidsdager, forverring av hjemmevaktordningen og mer ukentlig overtid. I tillegg skal forbundenes godkjenningsordning for ekstreme og helseskadelige arbeidstidsordninger fjernes. Dette tror vi vil føre til drastiske økninger av ulykkes hendinger som og vil ramme tredjeperson, samt helseplager og flere uføre. Det er vel neppe regjeringens mål?

Et seriøst arbeidsliv i både privat og offentlig sektor er en forutsetning for vårt velferdssamfunn. Regjeringens forslag om og fjerne fagforeningens søksmålsrett ved ulovlig innleie vil klart svekke likebehandlingen av fast ansatte og innleid arbeidskraft. Resultatet blir flere useriøse leiefirmaer, sosial dumping samt bruk av vikarbyråer, også i offentlig sektor. Det kan og medføre til en økning av antallet arbeidsulykker.

Søn og helligdager må beholdes som en kollektiv fridag for flest mulig. Regjeringen vil ha mer søndagsåpent, dette rammer først og fremst ansatte i varehandelen, men også renholdere, vektere, ansatte i transport og lager. Arbeidsgivere står heller ikke kø for og åpne for dette da kostnadene øker for den enkelte.

Vi vil og rette oppmerksomheten mot forslaget til og fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte. Grensen foreslås økt til 72 eller 75 år. Det åpnes for og begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Resultat blir økt alder for avslutning av arbeidsforholdet for noen, økt sykefravær og uførhet for andre – er det dette vi vil ha?

Gjennom forslag som allerede er vedtatt er forslaget om permitteringer, dette har allerede ført til flere oppsigelser. Dette er et forslag som både NHO og LO har vært store motstandere av.

Hov, 25 august 2014

Mvh, for styret v/

Anders Aslesen

Nestleder.