



Høyanger, 22.9.14

Arbeids- og sosialdepartementet

[postmottak@asd.dep.no](mailto:postmottak@asd.dep.no).

### Høyringsuttale mot auka bruk av mellombels tilsetjingar

Vi viser til dep. si utsending av endringsforslag 25.6. og brev om utvida høyringsfrist datert 10.7.14.

Det er føreslått ei rekkje endringar av arbeidsmiljølova. Det ser ut til at den alvorlegaste er framlegget om auka moglegheiter til mellombelse tilsetjingar. Dette vil legalisere nokre av dei lovbrota og den arbeidslivskriminaliteten som finst i dag når bedrifter brukar innleigde og mellombelse gjer arbeid innafor bedrifta si ordinære verksemd i ulike bransjar. For bedriftseigarar og kapitalinteressar er dette ein stor fordel.

Ulempa er det arbeidstakarane som får. For arbeidstakarane er dette eit tilbakesteg fordi det vil bety at færre får fast tilsetjing. For desse mellombels tilsette vil arbeidsdagen bli mindre trygg og føreseieleg. Det vil også vere vanskelegare å få nødvendige lån til t.d. bustad. Utviding av moglegheit til mellombels tilsetjing betyr at fleire må bli lausarbeidarar. Fordelen for eigarinteressene med dette er at mellombels stiller færre krav, godtek meir urettferd og er i mindre grad fagorganiserte. Desse lausarbeidarane vil utgjere eit B-lag i arbeidslivet.

Det er ikkje bevist at auka moglegheit til mellombelse tilsetjingar vil føre til fleire jobbar. Rein logikk tilseier at dersom meir arbeid skal utførast av mellombelse tilsette, er det mindre behov for fast tilsette. I Sverige er det omtrent dobbelt så mange mellombels tilsette (16 %) som i Noreg. Samtidig har landet dobbelt så mange arbeidslause og stor ungdomsarbeidsløyse. Svært mange svenske ungdommar kjem til Noreg for å arbeide.

På denne bakgrunnen vil LO Ytre Sogn krevje at lovframlegget blir trekt tilbake slik at gjeldande regel i arbeidsmiljølova § 14-9 (1) a) står ved lag: *"når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten"*. I staden for legalisering av det som dessverre finst av den motsette og ulovlege praksisen, burde regjeringa styrka Arbeidstilsynet si moglegheit til å følgje opp at denne paragrafen i gjeldande arbeidsmiljølov blir etterlevd.

Med helsing  
LO i Ytre Sogn

  
Astrid Refsdahl, leiar