



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Sted/Dato: Oslo, 25. september 2014
Deres ref: 14/2614
Vår ref: TK140925

HØRINGSUTTALELSE – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) viser til brev av 25. juni.2014 fra Arbeids- og sosialdepartementet i anledning ovennevnte høring.

MEF har gjennomgått høringsbrevet med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. MEF ser generelt positivt på forslagene som etter MEFs oppfatning innebærer en tilpasning til det praktiske arbeidsliv.

MEF har følgende kommentarer:

Aldersgrenser.

MEF mener at det er riktig å øke lovens aldersgrense. Imidlertid vil MEF påpeke at anleggsbransjen er en fysisk tøff bransje, slik at det i mange tilfeller både vil være arbeidsgivers og arbeidstakers interesse at en arbeidstaker fratrer før lovens aldersgrense inntreffer. MEF anser det derfor som svært viktig at adgangen til å lage bedriftsinterne aldersgrenser opprettholdes. Loven bør gi både bedrifter med og uten tariffavtale en slik adgang.

Midlertidig ansettelser.

MEF mener at grensen for tidsbegrensede arbeidsavtaler bør settes til 12 måneder. Dette vil gi større fleksibilitet for både arbeidsgiver og arbeidstaker.

Arbeidstid.

MEF er positiv til at departementet foreslår en oppmykning av arbeidstidsreglene innenfor rammen av 9/40. I anleggsbransjen er det de siste årene i større grad blitt vanlig med innarbeidingsordninger (gjennomsnittsberegning) av ulike slag. Et vanlig eksempel er at bedriftene arbeider fire dagers uke (mandag til torsdag) slik at arbeidstakerne får fri fredag og mer tid med familien. Dette er ofte etter ønske fra arbeidstakerne selv.

Utfordringen knyttet til slike ordninger er at deler av mandag og torsdag benyttes til reise til/fra hjemsted/arbeidsplass. Konsekvensen av dette er at man ofte arbeider færre timer mandag og torsdag, men har betraktelig lengre arbeidsdager på tirsdag og onsdag.

MASKINENTREPRENØRENE FORBUND

Org nr.: 980 037 541

Hovedkontor
Postboks 505 Sentrum
0105 Oslo
Fred Olsensgate 3
0152 Oslo
Telefon: 22 40 29 00
Telefaks: 22 33 31 89
firmapost@mef.no

www.mef.no

REGION ØST

Hedmark
Oppland
Østfold
Oslo/Akershus
Postboks 44
2301 Hamar
Grønnegata 40
2300 Hamar
Telefon: 958 72 000

Distriktskontor

Østfold
Oslo/Akershus
Adr. og tlf. se
MEF hovedkontor

REGION SØRØST

Buskerud
Vestfold
Telemark
Broen 6
3170 Sem
Telefon: 33 35 99 90

REGION SØRVEST

Agder
Sør-Rogaland
Kongensgate 24
4610 Kristiansand
Telefon: 958 38 000

REGION VEST

Nord-Rogaland
Hordaland
Sogn og Fjordane
Eidsvågbakken 1
5105 Eidsvåg
Telefon: 994 28 900

REGION MIDT

Møre og Romsdal
Sør-Trøndelag
Nord-Trøndelag
Hornebergveien 1
7038 Trondheim
Telefon: 948 78 000

REGION NORD

Nordland
Troms
Finnmark
Postboks 3670
9278 Tromsø
Stakkevollvn 41
9010 Tromsø
Telefon: 77 62 44 22

Distriktskontor

Finnmark
Postboks 1214
9504 Alta
Skoleveien 12
9504 Alta
Telefon: 915 22 210

SEKSJON RESSURS OG MILJØ

Fagavdelingene
Skog
Brønn og spesialboring
Gjenvinning og avfalls-
håndtering
Postboks 505 Sentrum
0105 Oslo
Fred Olsensgate 3
0152 Oslo
Telefon: 22 40 29 00

En utvidelse av lokal adgang til å avtale lengre dager vil skape fleksibilitet og redusere det administrative arbeidet knyttet til og søke arbeidstidsordninger godkjent hos fagforening med innstillingsrett/Arbeidstilsynet.

MEF er imidlertid kritisk til at bedrifter uten tariffavtale kun får adgang til å avtale inntil ti timers arbeidsdag. MEF er positiv til et organisert arbeidsliv, men mener at bedrifter som ikke er bundet av tariffavtale bør få utvidet sin avtalekompetanse på samme måte som bedrifter med tariffavtale har fått.

MEF foreslår derfor at § 10-5 (1) må åpne for at bedrifter uten tariffavtale kan avtale inntil 11 timers arbeidsdag gjennom avtale med den enkelte arbeidstaker.

MEF vil presisere at utvidelse av adgangen til å lage lokale avtaler for gjennomsnittsberegning av arbeidstiden gir bedriftene et nyttig verktøy i forhold til sesongsvingninger og problematikken rundt permittering og nedbemanning. Bedriftene vil i større grad kunne lage ordninger der man arbeider mye i høysesong for så å avspasere i perioder hvor det er mindre å gjøre. Dette bidrar til mer forutsigbarhet og tryggere arbeidsplasser.

Når det gjelder forslaget om å redusere andel arbeidstid av beredskapstid fra 1/5 til 1/8, så støtter MEF dette forslaget.

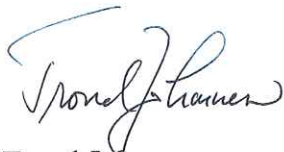
Utover det har ikke MEF ytterligere kommentarer.

Om MEF

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) er en frittstående bransje- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer ca. 1.950 små, mellomstore og store bedrifter med ca. 26.000 arbeidstakere. Hovedtyngden av medlemsbedriftene driver maskinell anleggsvirksomhet, men forbundet organiserer også skogsentreprenører, brønnborere og gjenvinnings- og avfallsbedrifter. Samlet omsetter medlemsbedriftene for rundt 60 milliarder kroner i året. Forbundet har egen hovedavtale med LO samt to landsdekkende tariffavtaler. MEF står utenfor NHO.

Dette brev oversendes pr. e-post til postmottak@asd.dep.no

Med vennlig hilsen
Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)



Trond Johannesen
Adm. Direktør

Thomas Kollerød (sign.)
Advokat