



Høring om endringer i arbeidsmiljøloven juni 2014

Norsk Arbeidsmandsforbund Avdeling 8 Midt Norge

Trondheim 24.september 2014

Høringssvar fra Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 8 Midt Norge

Generelt

Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 8 Midt Norge synes det er underlig at regjeringen legger frem så omfattende endringer av arbeidsmiljøloven uten at det har vært drøftet med partene i arbeidslivet på forhånd.

Det at regjeringen ønsker en mere fleksibel arbeidsmiljølov, kunne ha vært gjennomført ved å la partene bidra på forhånd med hva de mener kunne gjort loven mere fleksibel, slik at det i større grad fanger opp de faktiske behov i arbeidslivet og samfunnet generelt.

Arbeidsmiljøloven er en “vernelov”, og har en formålsparagraf som sier at den skal sikre trygge ansettelsesforhold, og likebehandling i arbeidslivet. Vi mener at de foreslåtte endringene vil føre til et mer utrygt arbeidsliv, der muligheten for fast jobb blir mindre, risikoen for ulykker og helseskader blir større, og at presset på allerede utsatte grupper i arbeidslivet blir større. Det vil også åpne opp for at useriøse aktører får større muligheter til å omgå lovverket.

Arbeidstid

Regjeringen foreslår øke tilgangen til å kunne gjennomsnittsberegne arbeidstid. De foreslår også å øke antall timer for hvor lenge du kan jobbe hver dag, og hvor lang tid det skal snittberegnes over.

De fleste tariffavtaler har strengere bestemmelser for dette. Endringene vil da først og fremst gagne det uorganiserte arbeidslivet, der tariffløse bedrifter kan bruke dårligere arbeidsvilkår som et fortrinn i konkurransen over kontrakter og anbud. Dette er i strid med lovens formål om å sikre et ryddig og anstendig arbeidsliv.

Det foreslås å lempe på unntaksbestemmelsene i §10-12 slik at arbeidstilsynet kan gi dispens til flere unntak fra arbeidstidsbestemmelsene.

Avikende arbeidstider og lange arbeidsdager gir i følge statens arbeidsmiljøinstitutt gir økt ulykkesrisiko, noe som underbygges av funn av gradvis redusert yteevne ved arbeid utover en “normal” arbeidsdag. Lange arbeidsdager gir sannsynligvis også økt risiko for psykiske problemer, muskel- og skjelettplager og hjerte- og karsykdommer.

Det foreslås å øke antall overtidstimer pr. uke og måned.

Dette vil føre til økt press på arbeidstakere for å jobbe overtid. Det vil føre til dårligere sikkerhet, økt helserisiko og dårligere arbeidsmiljø.

Regjeringen foreslår å senke andelen av beredskapsvakt som innfaller i den alminnelige arbeidstiden fra $\frac{1}{5}$ til $\frac{1}{8}$. Det vil da ved lov, bli en reduksjon i lønn for de som tar på seg beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

Det foreslås å fravike kravet om at minimum hver tredje søndag/helgedag ved arbeidstidsordninger, skal være fri.

Dette vil kunne medføre at du som arbeider kan risikere å måtte jobbe 13 helger på rad.

Noe som vil virke særs ødeleggende, og være til stort hinder for å kunne ha tid med familie, hjemlige gjøremål, og deltakelse i sosiale sammenhenger.

Og hvordan blir det med barna våre som blir tvunget til å oppholde seg lengre i barnehage og SFO?

Midlertidige ansettelse, inn- og utleie fra bemanningsbyråer, og kollektiv søksmålsrett

Å øke tilgangen til midlertidige ansettelse vil føre til at det blir færre som står i fast jobb.

Midlertidige ansatte vil bli som en type løsarbeider som vil ha mindre innflytelse på egen arbeids situasjon, mindre muligheter til å utvikle seg, og vil i mindre grad ha eierskap til det arbeid som blir utført. Dette vil føre til nedsatt produktivitet og tap av inntekt for de bedrifter der velger å ansette midlertidig.

Midlertidig ansatte vil dessuten kunne få problemer med å få lån, og vansker med å forsvare økonomiske forpliktelser.

Regjeringen foreslår å oppheve den kollektive søksmålsretten.

Ved å oppheve søksmålsretten vil vi miste det som skal være det sterkeste virkemidlet i kampen mot sosial dumping.

Aldersgrenser

Regelen om avskjed på grunn av alder ved fylte 70 er allerede der. Det taes i ulike varianter av lovforslaget ikke hensyn til de ulike bransjers behov for regulering av øverste aldersgrense.

Kommer de nye reglene til å gjelde forsvaret, flygerne, legene, eller bussjåførene?

Arbeidsmiljølovens straffebestemmelser

Det regjeringen foreslår om å øke strafferammen i §19-1 vil være et skjærpende tiltak. Også det som foreslås til §15 kan ses å være en positiv utvikling for å værne om almengjøringsbestemmelsene. Men forslaget om å unta flere paragrafer i Arbeidsmiljøloven for strafferettslig ansvar vil være det stort skritt tilbake. Det kan selvfølgelig tenkes at

strafferammene for de paragrafer som er foreslått untatt, i større grad kunne vært diskutert av partene i arbeidslivet for å finne mere tilpassede konsekvenser.

Nestleder

Norsk Arbeidsmandsforbund Avdeling 8

Karl-Tinus Votvik