

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 Oslo

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato: 25. september 2014

Høring vedrørende foreslåtte endringer i arbeidsmiljøloven – særskilt om midlertidige ansettelse

Vi viser til høringsbrev datert 25. juni 2014 fra Arbeids- og sosialdepartementet.

Nordnorske Entreprenørers Service - Organisasjon SA (NESO) er den største organisasjonen for byggebransjen i Nord-Norge og den største frittstående næringslivsorganisasjonen i landsdelen. NESO har 107 eiere / medlemsbedrifter fra hele landsdelen, våre medlemsbedrifter omsetter årlig for ca. 7 milliarder kroner og har over 3000 medarbeidere.

NESO støtter departementets forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om midlertidig ansettelse.

En viss oppmykning i adgangen til midlertidig ansettelse vil gi virksomhetene en noe større fleksibilitet og mulighet for å gjøre hensiktsmessige og konkrete tilpasninger til virksomhetens behov for arbeidskraft.

En økt fleksibilitet for virksomhetene er forhold som har vært ønsket i lengre tid av bedriftene. Departementets forslag er derfor positivt og vil kunne bidra både til økt produktivitet og større konkurransedyktighet for norske virksomheter.

Bygg- og anleggsbransjen, som NESO er en representant for, er en av de aller største næringene både i landet som sådan og i Nord-Norge spesielt. Det er et særtrekk ved mange av virksomhetene i bygg- og anleggsbransjen at det er relativt få ansatte i de fleste virksomhetene, for eksempel har hele 80 % av virksomhetene under 10 ansatte.

Et annet særtrekk ved bygg- og anleggsbransjen er at man kontinuerlig konkurrerer om oppdrag gjennom anbudskonkurranser etc., og ordreservene er gjennomgående av kort varighet for de aller fleste virksomhetene. Bransjen er derfor lite forutsigbar både i forhold til mengden av oppdrag, type arbeidsoppgaver, arbeidssted m.m.

Disse forholdene tilsier at det er av særlig viktighet, og et sterkt behov i bygg- og anleggsbransjen, for økt fleksibilitet for virksomhetene, noe departementets forslag til nye regler om midlertidig ansettelse vil bidra til.

**NESO**

Videre vil en noe videre adgang til midlertidig ansettelse sannsynligvis innebære at det i bygg- og anleggsbransjen blir mindre innleie av arbeidskraft. Midlertidige ansettelse istedenfor innleie vil gjøre det lettere for de enkelte virksomhetene i enda større grad å arbeide for seriøsitet i bygg- og anleggsbransjen, sikre likebehandling, ivareta helse- miljø og sikkerhet m.m.

En noe videre adgang til midlertidig ansettelse vil også gjøre det lettere for virksomhetene å ta inn nykommere i arbeidsmarkedet, eldre arbeidstakere, arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, m.m. Dette vil være positivt både for virksomheten, den enkelte arbeidstaker og samfunnet for øvrig.


Av ovennevnte grunner støtter NESO forslaget om en generell adgang til midlertidig ansettelse i inntil tolv måneder.

Av samme grunner støtter NESO også forslaget fra departementet om en regel med en skjønnsmessig begrensning med henhold til når det kan, eventuelt ikke kan, inngås ny avtale om midlertidig ansettelse med samme eller en annen arbeidstaker. En slik skjønnsmessig regel er mer fleksibel og vil lettere kunne tilpasses de konkrete omstendighetene og hvor langt opphold som rent faktisk er nødvendig for å hindre misbruk.

Med vennlig hilsen
NESO



Ruben Jensen
Adm. Direktør
e-post: ruben@neso.no



Nils Ingulf Langlete
Advokat
e-post: nils@neso.no