



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 Oslo

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato: 9. oktober 2014

Høring vedrørende foreslåtte endringer i arbeidsmiljøloven – særskilt om arbeidstid

Vi viser til høringsbrev datert 25. juni 2014 fra Arbeids- og sosialdepartementet.

Nordnorske Entreprenørers Service - Organisasjon SA (NESO) er den største organisasjonen for byggebransjen i Nord-Norge og den største frittstående næringslivsorganisasjonen i landsdelen. NESO har 107 eiere / medlemsbedrifter fra hele landsdelen, våre medlemsbedrifter omsetter årlig for ca. 8 milliarder kroner og har samlet over 3000 medarbeidere.

NESO støtter departementets forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid, men NESO ønsker at det skal foretas en større oppmykning av regelverket enn det som foreslås av departementet.

En viss oppmykning i arbeidsmiljølovens arbeidstidsregler som departementet foreslår vil være positivt i den forstand at det vil gi en noe større fleksibilitet, og dermed gi både arbeidsgiver og arbeidstaker noe bedre mulighet for å avtale hensiktsmessige arbeidstidsordninger i det enkelte tilfelle.

I bygg- og anleggsbransjen konkurrerer man om oppdrag, og entreprenørene får jevnlig oppdrag langt utenfor sitt «nærområde». Særlig er dette aktuelt i Nord-Norge der det er store geografiske områder og et relativt begrenset antall oppdrag å konkurrere om.

Denne faktiske situasjonen medfører derfor at arbeidstakerne ofte må reise langt bort for å jobbe, og det er da som regel i både arbeidstakers og arbeidsgivers interesse at man jobber mer intensivt i de periodene man er ute på jobb, mot at man får en lenger friperiode i etterkant som kan tilbringes hjemme.

For arbeidstakerne er dette en hensiktsmessig ordning fordi man får utnyttet tiden borte på byggeplassen til å arbeide mest mulig og at man i etterkant da får en lengre friperiode hjemme til avkobling sammen med familie og venner.

For arbeidsgiver er en slik ordning hensiktsmessig blant annet fordi det fører til mer produktiv tid på byggeplassen og mindre tid som blir brukt på reise frem og tilbake til byggeplassen.

En slik ordning er derfor lønnsomt også ut fra et samfunnsøkonomisk perspektiv.



NESO

Vi i NESO får jevnlig tilbakemelding fra våre medlemmer om at reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven er for «strenge» og for firkantede. Ved oppdrag langt borte fra hjemstedet er det ønske fra de ansatte om å arbeide lange dager de dagene de er borte på jobb, for så å komme hjem for en lengre friperiode. Arbeidsmiljøloven begrenser muligheten til det, og eneste løsning er da ofte å søke om samtykke fra Arbeidstilsynet for gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5 (3).

Det bør etter vår oppfatning være større rom for at arbeidsgiver og arbeidstaker lokalt avtaler mer fleksible løsninger når begge partene ønsker det, og da spesielt i de tilfeller de ansatte ønsker en slik løsning.

En økt fleksibilitet til lokalt å avtale hensiktsmessige arbeidstidsordninger som både arbeidsgiver og arbeidstaker ønsker ved byggeoppdrag langt borte fra hjemstedet vil også gjøre det mer attraktivt å arbeide i bygg- og anleggsbransjen, fordi arbeidstakerne i realiteten da vil få mer og mer sammenhengende fritid, noe som er et ønske fra arbeidstakernes side. Dette kan i så fall bidra til å øke rekrutteringen av arbeidskraft til bygg- og anleggsbransjen, noe som vil være svært positivt da det over tid har vist seg vanskelig å rekruttere nok folk til bygg- og anleggsbransjen.

I forlengelsen av dette vil en oppmykning av arbeidstidsreglene også gjøre det enklere å håndtere toppler i arbeidsmengden. Dette vil bidra til å avhjelpe mannskapsmangel som til tider eksisterer i bygg- og anleggsbransjen, og det vil derfor også gi mindre behov for innleie av arbeidskraft.

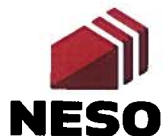
På bakgrunn av ovennevnte forhold støtter som nevnt NESO departementets forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid.

NESO ønsker imidlertid at det skal foretas en større oppmykning av regelverket enn det som foreslås av departementet.

Videre mener NESO at det bør være likestilling mellom tariffbundne virksomheter og virksomheter som ikke er tariffbundne når det gjelder hvilke arbeidstidsordninger etc. som kan avtales.

For eksempel bør også bedrifter uten tariffavtale få adgang til lokalt å avtale mer enn 10 timers arbeidsdag. Det foreslås at også bedrifter uten tariffavtale får adgang til å avtale inntil 12 timers arbeidsdag med den enkelte arbeidstaker, slik det foreslås at tariffbundne virksomheter skal få adgang til.

Videre bør bedrifter uten tariffavtale også få samme utvidede adgang til bruk av overtid som det foreslås at tariffbundne virksomheter skal få.



Av samme grunner som nevnt ovenfor støtter NESO også forslagene i høringsnotatet knyttet endringer i reglene om beredskapsvakt og søndagsarbeid, samt utvidelse av Arbeidstilsynets myndighet til å godkjenne alternative turnusordninger.

Med vennlig hilsen
NESO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ruben Jensen".

Ruben Jensen
Adm. Direktør
e-post: ruben@neso.no

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Nils Ingulf Langlete".

Nils Ingulf Langlete
Advokat
e-post: nils@neso.no