

Tilleggssak høringsuttalelse om endring i arbeidsmiljøloven

Olav Magne Thyri la fram følgende forslag:

Høringsuttalelse fra Nord-Aurdal kommune om endringer i Arbeidsmiljøloven

Nord-Aurdal kommune minner om at Arbeidsmiljøloven er en vernelov. Vi slutter oss ikke til endringene regjeringen foreslår i dagens Arbeidsmiljølov, og har følgende merknader:

Arbeidstid

Vi slutter oss ikke til at det gis økt adgang til lengre arbeidsdager, en forverring av hjemmevaksordningen, og at det åpnes for mer ukentlig overtid. Nord-Aurdal kommune motsetter seg også at søndag og andre helligdager ikke lengre skal være kollektive fridager for flest mulig.

Midlertidige ansettelser

Regjeringen ønsker økt adgang til midlertidige ansettelser. Dette er noe vi motsetter oss sterkt. Det argumenteres med økt fleksibilitet og enklere adgang til arbeidslivet. Sverige har innført dette og erfaringene der er motsatt; de unge er fortsatt arbeidsledige. En slik løsning vil føre til færre faste ansettelser, som igjen gjør det vanskelig for enkelte f.eks. å komme seg inn på boligmarkedet. Vi ønsker ikke A og B lag i arbeidslivet.

Endringene som er gjort i permitteringsreglementet har allerede før til flere oppsigelser. Dette er et forslag som både LO og NHO har vært imot.

Aldersgrenser

Regjeringen vil fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte, de foreslår at grensen økes til 72 eller 75 år. Det åpnes også for å begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Resultatet blir økt alder for avslutning av arbeidsforholdet for noen, økt sykefravær og uførhet for andre.

FS-046/14 Vedtak, (4 mot 3 stemmer):

Formannskapet vedtok høringsuttalelsen som foreslått.

Ingger Tonem Klaskbøle
ordføreren
Nord-Aurdal Kommune