



Uttalelse fra representantskapsmøte Norsk Tjenestemannslag Forsvaret 9. – 10. september vedrørende regjeringens forslag til endringer av arbeidsmiljøloven

Regjeringen la i juni 2014 ut en høring om endringer i arbeidsmiljøloven (AML). Høringen omfatter forslag til vesentlige endringer vedrørende midlertidig ansettelse, utleie av arbeidstaker fra bemanningsforetak, kollektiv søksmålsrett, arbeidstid, aldersgrenser og straffebestemmelser.

NTL Forsvaret mener at regjeringens forslag til ny og revidert AML vil svekke arbeidstakernes rettigheter og vern i arbeidslivet i stor grad. I forslaget gis det adgang for økt bruk av, og økt lengde på midlertidige ansettelser og økt bruk av innleid arbeidskraft. En slik endring vil få store familiepolitiske konsekvenser, og gjøre det lettere for arbeidsgiver etter midlertidig ansettelse å si opp unge og funksjonshemmede arbeidstakere. Fagforeningenes søksmålsrett foreslås fjernet, noe som vil svekke rettighetene til innleid arbeidskraft.

Det foreslås å øke grensene for ukentlig og månedlig overtid, og beredskaps – og hjemmevaktordningene svekkes. Dette betyr i praksis mindre betalt og mindre fri. Det foreslås også at utvidet og generell adgang til arbeid på søn – og helligdager skal tillates.

Regjeringen ønsker endringer i turnusordningene som bl.a fratar lokale tillitsvalgte oppgaven å godkjenne ordinære turnus – og skiftordninger, og gir arbeidsgiver økt adgang til dispensasjon for alternative turnusordninger via søknad til Arbeidstilsynet. Det foreslås at Arbeidstilsynet får utvidet dispensasjonsadgang til å godkjenne alternative turnusordninger.

Den generelle aldersgrense vil regjeringen heve fra 70 år til 72 eller 75 år. Regjeringen vil også fjerne adgangen til bedriftsinterne avtaler om lavere aldersgrenser enn 70 år. Regjeringens og samfunnets utfordring er ikke å utvide aldersgrensene, men å få arbeidstakere til å stå lengre i arbeid opp mot gjeldende aldersgrenser.

«Arbeidsmiljøloven er en vernelov. Et av hovedformålene med arbeidstids-bestemmelsene er å sikre at arbeidstakerne har en arbeidstid som ikke påfører dem og deres familie helsemessige og sosiale belastninger. Etter arbeidsmiljøloven § 10-2 første ledd gjelder et overordnet krav om at arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn.»

NTL Forsvaret mener at regjeringen, med arbeidsminister Robert Eriksson i spissen, går på tvers av hovedformålene og de overordnede kravene i sitt forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven. Forslaget vil føre til en svekkelse av lovens intensjon og bidra til en brutalisering og en uforutsigbarhet i arbeidslivet ingen er tjent med. Regjeringens forslag legger også opp til en svekkelse av de tillitsvalgtes og arbeidstakerens medbestemmelse i arbeidslivet. Dette går NTL Forsvaret sterkt imot.

Dagens AML ivaretar arbeidstakernes rettigheter og grunnleggende vern i arbeidslivet. Samtidig er den fleksibel og åpner for unntak der det er behov for det, i samarbeid med arbeidsgiver og de tillitsvalgte. NTL Forsvaret ønsker ingen endring av Arbeidsmiljøloven slik det legges opp til av regjeringen!