

Arbeidsmiljøloven kapittel 10. Arbeidstid.

Vedrørende høring om endringer i arbeidsmiljøloven.

Jeg har bakgrunn som den første heltidsvalgte fagforenings leder / hovedverneombud på de faste installasjonene i Nordsjøen. Deltok som medlem i Haldenutvalget som gav ut 2 NOUer i 1976 og 1977 vedrørende gjennomføring av arbeidsmiljøloven offshore. Er nå pensjonist.

Arbeidstidkapittelet i arbeidsmiljøloven ble sist endret i 2006. Civita har laget et fint notat nr.3/2012 som gjennomgår status av dagens praktisering av loven samt utfordringene i den.

Jeg går ut fra at dette notatet er kjent i arbeidsdepartementet. Med utgangspunkt i dette notatet har jeg to forhold jeg mener dere bør ta med i vurderingene når en nå ser på revidering av arbeidstidkapittelet.

Arbeidstilsynet.

I §10-12 Unntak. Her må arbeidstilsynet få samme myndighet som fagforeninger med innstillingsrett. Slik at lokale fagforeninger og lokale arbeidsgivere kan bruke arbeidstilsynet til å oppnå samme arbeidstidsordninger som forbund med innstillingsrett.

Vedrørende avtaler om arbeidstid som forbund med innstillingsrett har godkjent med bruk av unntaksbestemmelsen. Disse avtalene må sendes til arbeidstilsynet slik at de kan ha oversikt over hvilke avtaler som gjelder. I dag blir jeg fortalt at de ikke har slik oversikt selv om arbeidstilsynet skal føre tilsyn med tanke på helse og sikkerhet. I prinsippet kan arbeidstilsynet nekte slike avtaler viss de mener det går ut over helse og sikkerhet. Men slik forholdene er i dag så er det lite realistisk.

Når arbeidstilsynet har en oversikt over de enkelte unntak må de og kunne godkjenne tilsvarende turnuser for lokale avtaler som nevnt over. Det har noe med likhet for loven å gjøre.

Offshore turnus og overlapp med arbeid på land.

Siden arbeidsmiljøloven ble gjennomført offshore i 1977 med Oljedirektoratet (Petroleumstilsynet) som tilsynsmyndighet har arbeidsplassene offshore økt. Videre har teknologien vært i en rivende utvikling. I dag er det mulig å ha live kommunikasjon via TVskjermer. En kan og i større grad operere brønner og prosesser fra land.

Dette medfører at ingeniører på land nå ikke trenger å reise offshore i samme grad som før. Men kan sette seg inn i utfordringene offshore med bruk av den nye teknologien. For bedre å ha god kommunikasjon mellom land og offshore så er det og ønskelig at offshore personell kan komme inn i enkelte perioder for å styrke kommunikasjonen med ingeniørene samtidig som de kan delta i aktiviteten offshore i samarbeid med sitt eget skift via duplikat prosess-skjermene .

Ny lovtekst må ta høyde for at oppholdsperioder offshore med 12 timers dag og kan inkludere at offshore personell kan ha deler av offshore turnusen onshore for å ivareta offshore operasjoner. Det naturlige i slike tilfeller er at Petroleumstilsynet har ansvaret for de offshoreansatte på land siden dette er direkte offshorerelatert. I slike turnuser er det viktig at vedkommende følger sitt skift både når han er på land og offshore.

Ny lovtekst bør og ta høyde for at ingeniører som er landansatte kan arbeide om helgene for å kunne være en 24 timers resurs for driften offshore og samarbeidet med offshoreansatte på land.

Flyttbare rigger som har midlertidige opphold onshore.

I dag har flyttbare rigger som kommer til land for reparasjon 12 timers offshore turnuser. Der vil mannskapet beholde sin offshore turnus og være underlagt petroleumstilsynet når de har landligge. Mens en elektriker som jobber på land fast er underlagt arbeidstilsynet når han jobber på en plattform med landligge . Skal elektrikerens fra land jobbe offshoreturnus som er naturlig, så kan ikke arbeidstilsynet godkjenne det. Men melder elektrikerens seg inn i LO så får han lov å jobbe offshoreturnus fordi LO har innstillingsrett.

Jeg ønsker ikke å begrense fagforeningenes rettigheter men arbeidstilsynet og petroleumstilsynet må ha en mulighet til å føre tilsyn og de må ha samme muligheter til å gi 12 timers avvik i § 10-12 som fagforbundene har.

Avslutningsvis.

Håper innspillet kan være med på å bedre arbeidstidskapitlet slik at det kan vises fleksibilitet tilpasset dagens virkelighet. Skulle dere ønske avklarende spørsmål så ta kontakt.

Mvh

Øyvind Krovik

o-krovik@online.no

mobil: 90932180