



Det kongelige Arbeids- og sosialdepartementet
postmottak@asd.dep.no

Att.

Vår ref.

Deres ref.

Bodø, 19. september 2014

Høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven

PBL viser til departementets høringsbrev datert 25. juni 2014.

Vi anser det generelt som positivt at det ses nærmere på en modernisering av arbeidsmiljøloven med sikte på økt fleksibilitet tilpasset dagens moderne arbeidsliv.

PBL vil også kort kommentere enkelte forslag.

1. Arbeidstid

PBL støtter forslagene til utvidelse av grensene for for overtid og muligheten for å avtale gjennomsnittsberegning av arbeidstiden.

Videre er vi positive til å la Arbeidstilsynet få utvidet adgang til å godkjenne alternative arbeidstidsordninger / dispensasjoner.

PBL støtter også forslaget om økning i gjennomsnittsberegningen av arbeidstiden.

2. Midlertidig ansettelse

PBL støtter forslagene til endring av adgangen til midlertidig ansettelse, herunder forslaget til ny ordlyd til erstatning for ordlyden § 14-9 første ledd a:

*"Arbeidstaker skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås:
a) når arbeidsoppgavene er av tidsbegrenset varighet"*

Vi er også enige med departementet når de skriver at *"Utgangspunktet bør være at midlertidige arbeidsavtaler er oppsigelige i avtaleperioden."* En presis ny ordlyd i § 14-9



femte ledd nytt andre punktum vil gi en mer hensiktsmessig rettstilstand hva angår muligheten til å si opp midlertidige arbeidsavtaler.

3. Arbeidsmiljølovens aldersgrenser

PBL støtter departementets forslag om endringer i regler om aldersgrenser. Dette er i tråd med arbeidslinjen og de uttalte mål om at eldre arbeidstakere bør stå lengre i jobb i fremtiden.

PBL vil foreslå at alternativ 2 gjennomføres her. Det er etter vårt syn hensiktsmessig å beholde muligheten for bedriftsinterne aldersgrenser, men gjerne med en klargjøring av vilkårene for å ha en lovlig ordning.

Med vennlig hilsen
PBL

Arne Myrland
advokat