

Arbeids og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Høringsuttalelse angående endringer i arbeidsmiljøloven om midlertidighet.

Rosenberg Verfts Klubb har erfart at AML slik den er i dag gir nok fleksibilitet når vi i perioder har behov for innleid arbeidskraft, midlertidig ansatte og vikarer.

Rosenberg Verfts Klubb er sikre på at det vil svekke arbeidstakernes rettigheter hvis det lempes på reglene som i dag ligger i AML for benyttelse av midlertidig ansatte. Rosenberg Verfts Klubb mener at Regjeringen bør se på erfaringer andre Europeiske land har gjort seg ved å åpne for mer midlertidighet. Det har vist seg at andelen midlertidig ansatte har økt på bekostning av antall fast ansatte. Det betyr at med økt midlertidighet kommer ikke flere inn i arbeidslivet, men at de som er i arbeidslivet får en mindre trygg hverdag både økonomisk og sosialt da en ikke vet om en har en ny jobb etter at midlertidigheten tar slutt.

Vi bekymrer oss for at arbeidslivspolitikken som er ført i andre land siste årene der midlertidighet har ført til en skremmende høy arbeidsledighet og sosial uro skal bli ført i Norge. Det blir i så fall stikk motsatt av det regjeringen har proklamert, nemlig at de er for et trygt og stabilt arbeidsliv der fast ansettelser skal være hovedregelen i Norge.

For å få flere av de som står utenfor arbeidslivet inn i arbeidslivet må regjeringen satse mer på å sette inn både økonomiske og andre ressurser innen arbeidsmarkedstiltak, NAV, IA arbeid ol, slik at bedriftene ikke står med alt ansvar alene for å prøve ut folk i arbeidslivet. Ungdom trenger innholdsrik utdanning for å komme seg ut i arbeidslivet. Derfor burde det opprettes flere alternative lærlingeordninger som ungdommen kan velge løpet som passer dem best frem til fagbrev.

Rosenberg Verfts Klubb mener også at mer bruk av midlertidig ansatte vil favorisere de som driver useriøst eller ulovlig i arbeidslivet på bekostning av de som driver seriøse bedrifter. Dette fordi disse ofte kun tenker profitt foran helse, miljø og sikkerhet. De satser heller ikke på opplæring ol, noe som gjør at disse kan spare mye penger på å bare bruke midlertidig ansatte. De vil og unngå kostnaden ved permitteringer og oppsigelser, kostnader bedrifter som driver med faste ansatte har.

Rosenberg Verfts Klubb mener at regjeringen bør trekke forslaget om økt midlertidighet og heller oppfordre bedriftene til å bruke dagens AML på den måten den er tenkt. Dette vil både gi bedriftene den fleksibiliteten de trenger og den gir arbeidstakerne det vernet som en bør ha i arbeidslivet.

Stavanger 25.09.2014

Med vennlig hilsen



Ove Iversen
sekretær/kasserer