

**DET KONGELIGE
SAMFERDSELSDEPARTEMENT**

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
14/2614

Vår ref
14/1552-

Dato
22.09.2014

Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - Høring

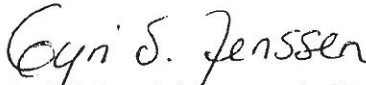
Vi viser til brev av 25. juni 2014 med vedlegg om ovennevnte.


Saken har vært forelagt Samferdselsdepartementets underliggende etater – Jernbaneverket, Kystverket, Luftfartstilsynet, Post- og teletilsynet, Statens havarikommisjon for transport, Statens jernbanetilsyn og Statens vegvesen Vegdirektoratet.

Vedlagt oversendes kopi av høringsuttalelse fra *Jernbaneverket* som støtter foreslagene om endringer i gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, å gi Arbeidstilsynet kompetanse til å godkjenne alternative turnusordninger, endring av brøken for beredskapsvakt og endringer i søn- og helgedagsarbeid. Jernbaneverket er videre positive til en generell økning i aldersgrensen og til endringer som bidrar til å forhindre sosial dumping. For de nærmere detaljer viser vi til vedlaget uttalelse.

Samferdselsdepartementet slutter seg i det vesentlige til Jernbaneverkets uttalelse og har for øvrig ingen merknader.

Med hilsen


Gyr Solnørdal Jenssen (e.f.)
avdelingsdirektør


Kjersti Nikolaysen
seniorrådgiver

1 vedlegg

Kopi: Jernbaneverket, ref.: 201401483-3



Jernbaneverket

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Henvendelse til: Grete Olsen
Tlf.: 47476417
Faks:
E-post: olsgre@jbv.no

Dato: 16.09.2014
Saksref.: 201401483-3
Deres ref.: 14/1552
Vedlegg:

Postadresse:
Postboks 4350
NO- 2308 Hamar

postmottak@jbv.no

Sentralbord:
05280

Org. Nr.:
971 033 533 MVA

Bankgiro:
76940501888

jernbaneverket.no

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven

Det vises til Samferdselsdepartementets brev av 27. juni.2014 vedrørende høring av forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. Jernbaneverket gir følgende høringsuttalelse:

1. Arbeidstid

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden: Jernbaneverket støtter forslaget om endringer. Det er særlig behov for å forenkle prosessen med å få godkjent turnusordninger hvor enkelte vakter er mellom 10 til 12 timer.

Jernbaneverket har som mange andre virksomheter behov for å kunne sette opp vaktplaner hvor noen av vaktene har arbeidstid på mer enn 10 timer daglig, særlig i helgene. Lengre vakter i helgene medfører at den enkelte ansatte kan få fri flere helger. De lokale parter er normalt de som er best i stand til å vurdere hva som er de mest hensiktsmessige arbeidstidsordningene, ut fra den enkelte ansattes behov og ut fra den enkelte virksomhets behov.

Hovedtariffavtalen i staten inneholder bestemmelser om arbeidstidens lengde tilpasset dagens arbeidsmiljølov. Hovedtariffavtalen vil måtte endres om en lovendring på dette punktet skal få praktisk betydning for Jernbaneverket og andre statlige virksomheter.

Arbeidstilsynets kompetanse: Jernbaneverket støtter forslaget om å gi Arbeidstilsynet kompetanse til å godkjenne alternative turnusordninger.

Beredskapsvakt: Jernbaneverket støtter forslaget om at det blir gjort en endring i hovedregelen for dette. Dagens 1/5-regel stammer fra en helt annen tid, fra før mobiltelefoner ble tatt i bruk, og hjemnevakt var mye mer belastende. Jernbaneverket er enige i forslaget om å endre brøken til 1/8. Forslaget på dette området berører ikke statlige virksomheter direkte, da vi har 1/5-regelen i den statlige hovedtariffavtalen, men en lovendring vil forhåpentligvis gi drahjelp til å få endret tariffbestemmelsen også.

Søn- og helgedagsarbeid: Jernbaneverket støtter forslaget til endringer. For Jernbaneverket vil det være hensiktsmessig at de ansatte kan arbeide flere søndager på rad i kortere, intensive perioder. Også her må det til en endring i den statlige hovedtariffavtalen om en lovendring skal få praktisk betydning.

2. Midlertidig ansettelse, inn- og utleie og kollektiv søksmålsrett

Forslagene om midlertidig ansettelse, inn- og utleie berører ikke Jernbanelovverket direkte, ettersom dette er områder som er regulert av tjenestemannsloven. Men vi vil understreke viktigheten av at regjeringen ser på reglene for hele arbeidslivet i sammenheng, og at det i så stor grad som mulig blir like regler på disse områdene. Det er etter vårt syn ikke noe som tilsier at det bør være andre regler i staten enn i resten av arbeidslivet på disse områdene.

3. Aldersgrenser

Jernbanelovverket er positive til at den generelle aldersgrensen økes. Men dette må ses i sammenheng med særaldersgrensene, og vi avventer den varslede høringen om disse ettersom mange av Jernbanelovverkets ansatte er omfattet av en særaldersgrense. Jernbanelovverket har opplevd at både den ansatte selv og arbeidsgiver har ønsket at arbeidsforholdet skal fortsette etter oppnådd aldersgrense, mens tillitsvalgte har sagt nei (i tilsetningsrådets behandling av sakene) med bakgrunn i redsel for en utvanning av særaldersgrensene. Dette har skapt vanskelige forhold lokalt flere steder. Et klart signal fra lovgiver om at man ønsker at eldre arbeidstakere skal fortsette i arbeid vil i denne sammenhengen være en god drahjelp for å snu negative holdninger på dette området.

4. Arbeidsmiljølovens og allmenngjøringslovens straffebestemmelser

Jernbanelovverket er positive til forslagene i høringsnotatet. Spesielt er vi positive til endringen i strafferammen for allmenngjøringsloven. Det er viktig for Jernbanelovverket som statlig arbeidsgiver å bidra til å forhindre sosial dumping, et tema det arbeides mye med internt. Samtidig er Jernbanelovverket helt avhengig av å få vite om en av våre leverandører gjør seg skyldig i sosial dumping.

Dersom strafferammene blir økt i tråd med forslaget, får politiet hjemmel i straffeprosessloven til å undersøke eller foreta ransaking for å finne ut om det foreligger sosial dumping i tilfeller der de egentlig er på stedet av en helt annen årsak. Dette vil medføre at flere tilfeller av sosial dumping, eksempelvis i form av dårlige boforhold, kan bli avslørt. At foreldelsesfristen også forlenges ser Jernbanelovverket positivt på.

Med hilsen

Jørn Johansen
Direktør Styring og organisasjon

Gunn Schärer
seksjonsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk