

Utskrift av møtebok



Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
1/14	Kommunestyret	20.10.14

Interpellasjon fra Sel og Heidal Arbeiderparti v/ Jan Olav Solstad Høringsuttalelse til endringer i Arbeidsmiljøloven

Regjeringen sendte 25. juni ut sitt høringsbrev med forslag til en rekke endringer i Arbeidsmiljøloven.

De vil gjøre det enklere for arbeidsgiver å ansette i midlertidige stillinger, og pålegge deg mer overtids- og søndagsarbeid. De tillitsvalgtes rolle på arbeidsplassene vil bli redusert. For første gang i Arbeidsmiljølovas historie opplever vi at arbeidstagernes vern blir svekka – ikke styrka. Sel og Heidal Arbeiderparti ønsker at kommunen uttaler seg til disse endringene, da vi mener de er vesentlige også for kommunen.

Vi foreslår derfor følgende høringsuttalelse fra Sel kommune:

Sel kommune minner om at Arbeidsmiljøloven er en vernelov. Vi slutter oss ikke til endringene regjeringen foreslår i dagens Arbeidsmiljølov, og har følgende merknader:

Arbeidstid

Vi slutter oss ikke til at det gis økt adgang til lengre arbeidsdager, en forverring av hjemmevaktsordningen, og at det åpnes for mer ukentlig overtid. Forbundenens godkjenningsordning for ekstreme og helseskadelige arbeidstidsordninger foreslås fjernet, noe vi ikke kan slutte oss til. En følge av dette kan være drastisk økning av ulykker, helseplager og flere uføre. Sel kommune motsetter seg også at søndag og andre helligdager ikke lengre skal være kollektive fridager for flest mulig.

Midlertidige ansettelser

Regjeringen ønsker økt adgang til midlertidige ansettelser. Dette er noe vi motsetter oss sterkt. Det argumenteres med økt fleksibilitet, og enklere adgang til arbeidslivet. Sverige har innført dette og erfaringene der er motsatt; de unge er fortsatt arbeidsledige. En slik løsning vil føre til færre faste ansettelser, som igjen gjør det vanskelig for enkelte og f.eks. komme seg inn på boligmarkedet. Vi ønsker ikke A og B lag i arbeidslivet.

Endringene som er gjort i permitteringsreglementet har allerede før til flere oppsigelser. Dette er et forslag som både LO og NHO har vært store motstandere av.

Aldersgrenser

Regjeringen vil fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte, de foreslår at grensen økes til 72 eller 75 år. Det åpnes også for å begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Resultatet blir økt alder for avslutning av arbeidsforholdet for noen, økt sykefravær og uførhet for andre.

Forslagene fra Regjeringen rokker ved kjerna i den norske samfunnsmodellen. Et velregulert, velorganisert og anstendig arbeidsliv med sterk samarbeidsstruktur, er en hovedårsak til den norske modellens produktivitet, omstillingsevne og suksess.

Behandling i Kommunestyret - 20.10.2014:

Interpellasjonen ble vedtatt med 18 (Ap, Sv, Sp, 1 Uavh) mot 6 (H, Krf) stemmer.

Vedtak i Kommunestyret - 20.10.2014:

Sel kommune minner om at Arbeidsmiljøloven er en vernelov. Vi slutter oss ikke til endringene regjeringen foreslår i dagens Arbeidsmiljølov, og har følgende merknader:

Arbeidstid

Vi slutter oss ikke til at det gis økt adgang til lengre arbeidsdager, en forverring av hjemmevaktsordningen, og at det åpnes for mer ukentlig overtid. Forbundenes godkjenningsordning for ekstreme og helseskadelige arbeidstidsordninger foreslås fjernet, noe vi ikke kan slutte oss til. En følge av dette kan være drastisk økning av ulykker, helseplager og flere uføre.

Sel kommune motsetter seg også at søndag og andre helligdager ikke lengre skal være kollektive fridager for flest mulig.

Midlertidige ansettelser

Regjeringen ønsker økt adgang til midlertidige ansettelser. Dette er noe vi motsetter oss sterkt. Det argumenteres med økt fleksibilitet, og enklere adgang til arbeidslivet. Sverige har innført dette og erfaringene der er motsatt; de unge er fortsatt arbeidsledige. En slik løsning vil føre til færre faste ansettelser, som igjen gjør det vanskelig for enkelte og f.eks. komme seg inn på boligmarkedet. Vi ønsker ikke A og B lag i arbeidslivet.

Endringene som er gjort i permitteringsreglementet har allerede før til flere oppsigelser. Dette er et forslag som både LO og NHO har vært store motstandere av.

Aldersgrenser

Regjeringen vil fjerne dagens ordning der de som fyller 70 år kan avslutte arbeidslivet på en verdig måte, de foreslår at grensen økes til 72 eller 75 år. Det åpnes også for å begrense adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser der arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 67 år. Resultatet blir økt alder for avslutning av arbeidsforholdet for noen, økt sykefravær og uførhet for andre.

Forslagene fra Regjeringen rokker ved kjerna i den norske samfunnsmodellen. Et velregulert, velorganisert og anstendig arbeidsliv med sterk samarbeidsstruktur, er en hovedårsak til den norske modellens produktivitet, omstillingsevne og suksess.

Rett utskrift

21.10.14

Eva Nårstad
Politisk sekretariat