

Til:  
Arbeids- og sosialdepartementet

Vår ref: 2014/1893

Deres ref: 14-2614/

Dato: 25.09.2014

## Høring om endringer i arbeidsmiljøloven – svar fra Universitetet i Stavanger

Universitetet i Stavanger har kommentarer til to punkter i høringen:

### Aldersgrenser:

Med stadig bedre helse blant eldre arbeidstakere og høyere gjennomsnittlig levealder, så må vi forvente at flere ønsker å stå lenger i arbeid før de pensjonerer seg. Her ved UiS ser vi at den gjennomsnittlige pensjoneringsalderen (alderspensjon) øker, og den var i 2013 om lag 68 år. Det er i samsvar med en ønsket utvikling ved universitetet.

Vi ser også at mange ansatte som nærmer seg pensjonsalder presterer minst like godt i arbeidet som sine yngre kolleger. Likevel mener vi at det verken er behov for, eller ønskelig med en heving av den generelle aldersgrensen på 70 år. Vi kan vanskelig se for oss at det store flertallet ansatte ønsker å fortsette ut over 70 år selv om vi har hatt en økning i den gjennomsnittlige pensjoneringsalderen. Det vil sannsynligvis være nærmest unntaksvis at ansatte vil fortsette, og her ved universitetet vil det trolig helst være vitenskapelig ansatte som har en nokså fri og uavhengig arbeidssituasjon.

Dersom det fra arbeidsgivers side er ønskelig at en ansatt fortsetter etter fylte 70 år, så gir dagens regelverk oss tilstrekkelig fleksibilitet. Aldersgrenseloven gir åpning for videre ansettelse (på hel eller deltid) til 75 år og det finnes også andre tilknytningsformer som f. eks. engasjement på pensjonistvilkår. Med en generell aldersgrense på 70 år så kan vi unngå at enkelte ansatte får en uverdigg avslutning på arbeidslivet ved at de begynner å fungere dårlig uten å innse det selv. Videre legger vi til grunn at en aldersgrense på 70 år i en del situasjoner er et viktig bidrag når det er nødvendig å omstille og nedbemanne. Universitetet i Stavangers anbefaling er altså at den generelle aldersgrensen på 70 år opprettholdes.

### Arbeidstid:

UiS støtter endringsforslaget som fremmes i høringen.

Halfdan Hagen (sign)  
HR-direktør

Gunnar Baustad (sign)  
seniorrådgiver

Saksbehandlere: Gunnar Baustad, tlf.: 51 83 30 39 og Stig Hellenen, tlf 51 83 42 74