



Barne- og likestillingsdepartementet

Postboks 8036 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.

18/1920-1

Vår ref / Saksbehandler

18/5578-3 006 &13
Randi Røvik / tlf. 91592607

Dato:

05.10.2018

**HØRING - FORSLAG OM ETABLERING AV ET LAVTERSKELTILBUD FOR
BEHANDLING AV SAKER OM SEKSUELL TRAKASSERING**

Fagforbundet viser til høringen om å etablere et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering under Diskrimineringsnemndas myndighet.

Forslaget følger opp flere anmodningsvedtak i Stortinget, og har over tid hatt bred støtte også i fagbevegelsen så vel som i kvinneorganisasjoner. Behovet for å håndheve forbudet mot seksuell trakassering er godt dokumentert, og det er positivt og nødvendig at det etableres et lavterskeltilbud også for seksuell trakassering.

Fagforbundet støtter forslaget, men vil i likhet med LO påpeke behovet for ytterligere styrking og håndheving av lovverket.

Plikten til å sørge for at arbeidstakere ikke utsettes for seksuell trakassering bør presiseres i Aml § 4-3 Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet.

Forslaget viderefører unntaket fra adgangen til å kreve oppreisning og erstatning etter likestillings- og diskrimineringsloven selv om arbeidsgiver ikke har oppfylt plikten til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering. Det er grunn til å stille spørsmål ved om det er rimelig, og i likhet med flere mener vi det er behov for å utrede erstatningsansvar for arbeidsgivere ved brudd på vernebestemmelsene i likestillings- og diskrimineringsloven § 13, 6. ledd.

Så vil vi avslutningsvis peke på at Likestillings- og diskrimineringsombudets veilederrolle er viktig for å forebygge seksuell trakassering i arbeidslivet, og at saker løses på lavest mulig nivå. Med tanke på at omfanget av seksuell trakassering er økende, er det også nødvendig å følge opp ombudets ressursituasjon så den står i forhold til de oppgavene som skal løses.

Med hilsen

FAGFORBUNDET

Avdeling for politikk og samfunn

Randi Røvik /s/
rådgiver

