

Barne- og likestillingsdepartementet
Pb. 8036 Dep
0030 OSLO

Dato: 28.09.2018
Deres ref.:
Vår ref.: 2018/11578 HEGEEL0

Oversendelsesbrev om høring - Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering

Barne- og likestillingsdepartementet sendte på høring den 02.07.2018 et forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering. Universitetet i Oslo vedlegger sitt høringssvar.

Med hilsen


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør


Irene Sandlie
personaldirektør

Saksbehandler:
Hege Elisabeth Løvbak
+47 22854053, h.e.lovbak@admin.uio.no



Universitetsdirektøren
Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Hørings svar - "Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering"

UiO er positive til forslaget om å gi Diskrimineringsnemnda myndighet til å håndheve forbudet mot seksuell trakassering i likestillings- og diskrimineringsloven. UiO mener dette vil gi et tydelig signal om at seksuell trakassering ikke skal forekomme i et ansettelsesforhold. Muligheten for behandling av saker i nemda representerer et lavterskeltilbud som kan gi en mer effektiv sanksjonering, og som kan ha en allmennpreventiv virkning.

UiO har over tid jobbet aktivt med å fremme likestilling igjennom egne handlingsplaner og øremerkede midler til tiltak. Igjennom arbeidet har man sett behovet for å løfte innsatsen for forebygging av trakassering og derfor har UiO som et av hovedmålene i [Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold](#) å øke innsatsen for å forbygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering i perioden 2018-2020. UiO anser derfor ikke de foreslåtte endringene som en svekkelse av arbeidet med å hindre og følge opp saker om seksuell trakassering, snarere tvert i mot.

UiO har igjennom tidligere hørings svar om effektivisering av håndhevingen på diskrimineringsområdet stilt seg positive til at Diskrimineringsnemnda kan ilegge oppreisning i saker innenfor arbeidslivet, samt tilkjenne erstatning i enkle saksforhold. For å sikre et mer effektivt diskrimineringsvern er det et viktig signal at nemda gis en håndhevingsfunksjon. UiO støtter derfor departementets forslag.

Videre mener UiO at det er positivt til at LDOs veiledningsrolle styrkes og kan vise til godt samarbeid med LDO våren 2018 om kursing i tematikken seksuell trakassering.

