



# IA – avtalen fremover mot 2025 og tips om nettsider mv.

Lars-Erik Becken – utredningsleder

Oslo 1.6.23



# IA-avtalen 2019-2024



- Avtalen ble i november 2022 prolongert i to år (ut 2024)
  - Ingen endringer i avtalen
- Mål; Legge til rette for at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig.
- Mål på nasjonalt nivå:
  - **Sykefraværprosenten skal reduseres** med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
  - **Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.** To indikatorer:
    - Langtidssykefravær
    - Tidligpensjonering

# Mye FoU-aktivitet finansiert av IA-midler

Publisert 19.10.2020 | Oppdatert 17.04.2023

## FoU-programmet under IA-avtalen

FoU-programmet for IA-avtalen skal gi målrettet og helhetlig kunnskap, og dermed støtte opp om et mer inkluderende arbeidsliv.

### Om programmet

### Det faglige innholdet i programmet

### Webinar om kjønnsforskjeller i det norske sykefraværet

Partene i arbeidslivet og myndighetene er enige om å forebygge sykefravær og frafall, og ønsker en målrettet innsats mot lange og hyppig gjentakende sykefravær. NAV skal derfor forvalte et forskningsprogram på disse områdene.

### Om programmet

[IA-avtalen for 2019-2022](#) vektlegger at innsats og virkemidler skal være kunnskapsbaserte. IA-FoU-programmet skal bygge målrettet, koordinert og

- <https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/kunnskap/fou-midler/fou-programmet-under-ia-avtalen#chapter-2>
- <https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/kunnskap/forskningsrapporter-og-evalueringer-finansiert-av-nav>

## Forskningsrapporter og evalueringer finansiert av NAV

### Rapporter arbeidsrettede tiltak og virkemidler

Evalueringer av NAVs arbeidsrettede tiltak og virkemidler.

### Rapporter samhandling med brukere

Evaluerings- og forskningsrapporter om NAVs samhandling med brukere.

### Rapporter arbeidsinkludering

Evaluerings- og forskningsrapporter om arbeidsinkludering.

### Rapporter sosiale tjenester

Evaluerings- og forskningsrapporter om sosiale tjenester, fattigdom og levekår.

### Rapporter arbeid og helse

Evaluerings- og forskningsrapporter innen arbeid og helse.

### Rapporter innovasjon og læring

Forskningsrapporter innenfor temaet innovasjon og læring.

### Andre rapporter

Forskning og evalueringer innenfor områder som ikke dekkes av de øvrige temakategoriene.


# En partssammensatt arbeidsgruppe ble nedsatt og hadde som mandat å...

- drøfte og fremme forslag om tiltak som kan bidra til å revitalisere og forsterke det lokale IA-samarbeidet, og derigjennom til lavere sykefravær og frafall.
  - utforme mulige tiltak som kan benyttes på den enkelte arbeidsplass, som tiltak knyttet til opplæring, informasjon, en mer målrettet sykefraværsoppfølging og en mal for en frivillig lokal avtale.
  - Tiltakene skal innrettes på en måte som bidrar til å styrke IA-samarbeidet på arbeidsplassen.
  - konkretisere sine forslag og utforme felles informasjon om tiltakene.
- Om et par uker vil en del av resultatet bli presentert på [www.ldebanken.no](http://www.ldebanken.no)

# Nyttig nettsteder som støtter opp om IA-arbeidet

- [www.nav.no/no/bedrift](http://www.nav.no/no/bedrift)
- [stami.no](http://stami.no)
- [Arbeidstilsynet](http://Arbeidstilsynet)
- <https://enbradagpajobb.no/>
- <https://www.arbeidsmiljoportalen.no/>
- [Idebanken - inkluderende arbeidsliv - arbeidsmiljø - sykefravær \(idebanken.org\)](http://Idebanken.org)
- [Smart mosjon i arbeidslivet - helsenorge.no](http://helsenorge.no)
- [Seniorpolitikk.no](http://Seniorpolitikk.no)
- [Arbeidsgiverportalen | Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten \(dfo.no\)](http://dfo.no)
- Ellers legges det ut forskning/utredninger/tips/mv på nettsidene til bl.a.
  - Arbeidslivets parter
  - En rekke forsknings-/konsulentmiljøer.



 [nav.no](#) > [Arbeidsgiver](#) > Vil redusere sykefravær og beholde ansatte i jobb



# Vil redusere sykefravær og beholde ansatte i jobb

FOR ARBEIDSGIVERE | Oppdatert 26. mai 2023

Her har vi samlet tjenester og verktøy for arbeidsgivere som vil utvikle arbeidsplassen og redusere sykefraværet.

**Hva kan virksomheten gjøre?** Oppdatert kunnskap og gode rutiner gir bedre arbeidsmiljø, og bidrar til at du kan fange opp ansatte som står i fare for å bli syke.

**Hva kan du gjøre for den enkelte medarbeider?** Hvis du vil hjelpe en ansatt som sliter fysisk eller psykisk, kan du forebygge og tilrettelegge.

## Innhold

[Hva kan virksomheten din gjøre?](#)

[Hva kan du gjøre for enkeltansatte?](#)

[Økonomiske tilskudd og støtteordninger](#)

[Samarbeidspartnere](#)



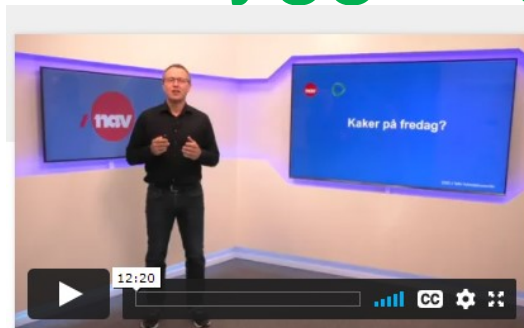
# Nettkurs – Forebygge og følge opp sykefravær

Nyttig kurs utviklet av NAV.  
12-16 min. varighet pr. kurs

## Tips:

At flere HR-ansatte, ledere,  
tillitsvalgte og/eller  
verneombud

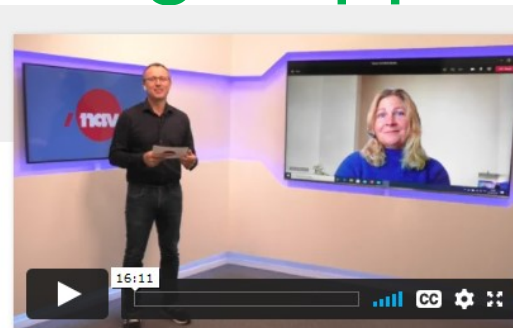
- ser kursene sammen, eller
- møtes i etterkant for drøfte innholdet opp mot egen virksomhet



Godt arbeidsmiljø er ikkje berr...

NAV Norge

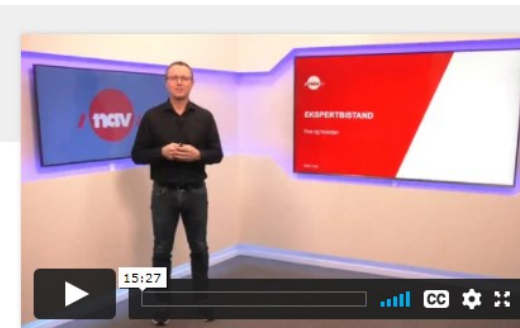
Godt arbeidsmiljø er ikkje berre kaker på fredag. Videoen gir eksempel på korleis du kan kome i gan...



Gode grep i krisetider - Arbeid...

NAV Norge

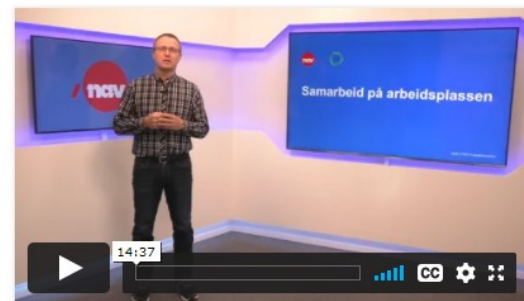
Gode grep i krisetider. Koronapandemien har satt oss i en krevende og spesiell situasjon. Hva kan du som...



Ekspertbistand // hva og hvor...

NAV Norge

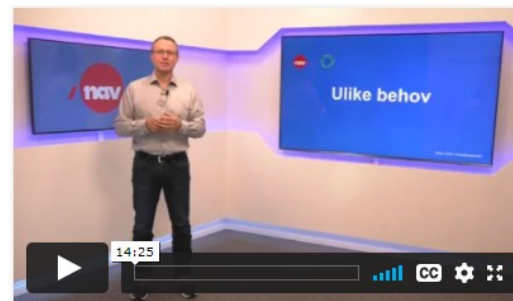
Tilskudd til ekspertbistand er en del av IA-avtalen, og skal bidra til å forebygge og redusere sykefravær på...



Arbeidsmiljø skapar du best i ...

NAV Norge

Arbeidsmiljø skapar du best i samarbeid med tillitsvald og verneombud....



Tilsette har ulike behov i ulike ...

NAV Norge

Tilsette har ulike behov i ulike livsfasar. Grunnen til at tilsette treng tilrettelegging eller blir sjukmeldt ligg of...



Kva er eigentleg tilretteleggin...

NAV Norge

Kva er eigentleg tilretteleggingsplikt og medvirkningsplikt? Arbeidsgjevar har...

<https://vimeo.com/showcase/8652399>

<https://vimeo.com/showcase/8652435>





- Stress
- Arbeid i høyden
- Inneklima og luftkvalitet på arbeidsplassen
- Støy
- Personlig verneutstyr (PVU)
- Innkvartering av arbeidstakere
- Ytringsklima på arbeidsplassen
- Vold og trusler på arbeidsplassen
- Dykking
- Arbeidslivskriminalitet
- Maskiner
- Ergonomi
- Arbeidsrelaterte psykiske plager
- Inkluderande arbeidsliv
- Varsling
- Kjemikalier
- Mobbing på arbeidsplassen
- Byggesak
- Graviditet og arbeidsmiljø
- Arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager

Alle skal kunne trygghjenta  
jobb





## Det nasjonale forskningsinstituttet innen arbeidsmiljø og arbeidshelse



Om arbeidsmiljø



Systematiske kunnskapsoppsummeringer



NOA - statistikk og fakta om arbeidsmiljø



En bra dag på jobb

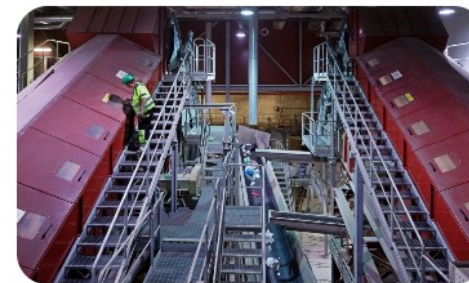


Arbeidsmiljøportalen

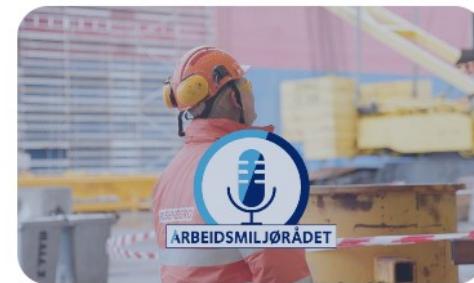
### Aktuelt /



Hvorfor er det høyt sykefravær i hjemmetjenesten?



Sopp-partikler kan påvirke helsa til ansatte i avfallsbransjen



Podkast: Kva er egentleg jobben til bedriftshelsetenesta?

# STAMI legger jevnlig ut:

- Forskning på arbeidsmiljø mv.
- [Arbeidsmiljørådet podkast - STAMI](#)

# To nettsider / verktøy utviklet gjennom IA-avtalen

EN BRA  
DAG PÅ  
JOB

≡ MENY

## Et gratis verktøy for et bedre arbeidsmiljø

Alle vinner på å ha et godt arbeidsmiljø. Verktøyet er basert på forskning og tilpasset ulike bransjer slik at dere enkelt kan komme i gang med arbeidet.

Kom i gang

[Les mer om verktøyet](#)

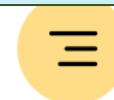


Arbeidsmiljøportalen

Hva er arbeidsmiljø?



Meny



## Godt arbeidsmiljø forebygger sykefravær

Det lønner seg å investere i arbeidsmiljøet. I gode arbeidsmiljø øker produktiviteten, trivselen og motivasjonen for arbeidet. Sykefraværet går også ned.



## Hvilken hjelp kan din arbeidsplass få gjennom IA-avtalen?

Her finner du en oversikt over hvilke tjenester, tilskudd og tiltak din arbeidsplass kan ta i bruk.



[Gå til oversikten over IA-tiltak](#)



## Tips og råd om arbeidsmiljø og sykefravær



## Hva er din situasjon?

[Jeg vil bli bedre til å følge opp sykmeldte](#)



[Vi har et høyt sykefravær og ønsker å få det ned](#)



[Jeg vil utvikle arbeidsmiljøet](#)



## Nyheter

---

## Kalender

---

## Kontakt oss

---

## Om oss

---

Formål

---

Strategi og årsrapporter

---

Styre og tilsluttede  
organisasjoner

---

Ansatte

---

## For virksomheter og organisasjoner

---

Opplæring, veiledning og  
samarbeid

---

Seniorpolitisk veileder

---

Eksempler og praksis

---

Seniorperspektivet i  
strategisk HR

---

Bransjespesifikk  
seniorpolitikk

---

Ledere som har ansatt en  
senior

---

## Til deg som er 55+

---

Aktivt medarbeiderskap i  
senkarrieren

---

Er karriereveiledning for  
deg?

---

På tide med noe nytt?

---

Gründerskap

---

Seniorer i ny jobb

---

Arbeid og pensjon

---

## Kunnskap

---

Norsk seniorpolitisk  
barometer

---

Forskning og utvikling

---

SSP notater

---

Visste du at...?

---

Quiz

---

Opptak fra konferanser og  
seminarer

---

# Statens arbeidsgiverportal

<https://arbeidsgiver.dfo.no/>



## Statens arbeidsgiverportal

Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten

### Fagsider på portalen

#### Ledelse i staten

God ledelse i staten for alle ledernivåer, lederkompetanser, partssamarbeid, tillitsarbeid i praksis

#### Strategisk HR

HR-strategi, analyser, medarbeiderundersøkelse, kompetanseutvikling

#### Omstilling og endring

Prosess for omstilling, maler og regelverk, ulike typer omstilling, endringsledelse

#### Lønn, goder og reise

Lønssystemet i staten, lønnsforhandlinger, reiseavtalene med satser, goder

#### Rekruttering

Rekrutteringsprosess, ombordstigning, utlysningssplikten, fortrinnsrett, ulike typer ansettelse

#### Personaloppfølging

Arbeidstid i staten, sykefravær, ferie, medarbeidersamtale, personalsaker, oppfølging av lærlinger

