



**DEN NORSKE
LEGEFORENING**

KD

04 MAI 2010

200903581-28

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Deres ref.: 200903581

Vår ref.: 10/1656

Dato: 30.04.2010

Høring - Utkast til endring av Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Vi viser til Kunnskapsdepartementets brev 10.3.2010 vedrørende ovennevnte.

Forslaget har vært på høring i relevante organisasjonsledd i Den norske legeforening.

Saken angår en stor gruppe av Legeforeningens medlemmer, som er ansatt som førsteamanuenser og førstelektorer ved universitetene. Mange har hovedstillinger, men den største andelen av legene i disse stillingene har i dag deltidsstillinger ved universitetene eller høyskolene.

Legeforeningen er av den oppfatning at dagens ordning skaper forsinkelser, er til dels tungrodd og det er også praktisk vanskelig å finne medlemmer for nasjonale komiteer for vurdering av kompetanseopprykk. Den faglige utviklingen med nye fagområder i tverr- og flerfaglige forskning og undervisningsområder gjør det dessuten problematisk å vedlikeholde hensiktsmessige nasjonale komiteer i de tradisjonelle fagdisipliner.

Legeforeningen støtter derfor Kunnskapsdepartementets forslag om å endre forskrift 9.2.2006 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, slik at utdanningsinstitusjonene selv får ansvar for kompetansevurdering ved søknad fra egne ansatte om personlig opprykk til professor etter kompetanse, tilsvarende ordningen man allerede har ved opprykk til førstelektor, førsteamanuensis og dosent.

Vi ser imidlertid grunn til å påpeke et par problemstillinger som kan reise seg ved en slik omlegging av systemet. For det første har vi fått innspill på at det allerede nå er variasjon mellom praksis ved institusjonene for professorkompetanse i Norge og tilsvarende i utlandet. Ved en omlegging av systemet slik at institusjonene selv får ansvar for kompetansevurdering ved søknad fra egne ansatte om opprykk til professor, vil ulikhetene kunne bli enda større. For det andre vil det nye systemet kunne føre til en risiko for at man tar utenforliggende hensyn ved vurderingene av opprykk, med bakgrunn at man kjenner kandidatene godt. Disse to forholdene gjør det viktig å opprettholde et godt og enhetlig system for hvilke vurderingskriterier som skal legges til grunn i vurderingene av opprykk til professor.

Legeforeningen er dernest av den oppfatning at den nye opprykksordningen bør gjelde *alle* førsteamanuensene og førstelektorene, uavhengig om de er ansatt i hoved- eller bistilling (II stilling), og uansett hvilken stillingsprosent man har. Iht. dagens ordning er det

førsteamanuenser og dosenter ned til 50 % stilling som kan få personlig opprykk til professor etter kompetanse. Legeforeningen mener det ikke bør være en grense på 50 % stilling eller mer, men at man i forbindelse med omleggingen av systemet også åpner for personlig opprykk for eksempelvis 20% stillinger. En forskjellbehandling mellom hoved- og bistillinger er uhensiktmessig og lite rimelig.

Med hilsen
Den norske legeforening



Geir Riise
generalsekretær



Anne Kjersi Befring
Direktør, forhandlings- og
helseerettsavdelingen

Saksbehandler: Anne-Sofie Daleng