



Det kongelige kunnskapsdepartement  
postboks 8119 Dep  
0032 OSLO

**Høgskolen i Finnmark**  
Postadresse: 9509 ALTA  
Besøksadresse: Follums vei 31  
Sentralbord: 78 45 05 00  
Telefaks: 78 43 44 38  
E-post: postmottak@hifm.no  
www.hifm.no  
Org.nr.: 974 652 331  
Bankkto.: 7694 05 00830  
Swift: DNBANOKK  
**Kontor/avd.: PERS/ØK**  
Saksbehandler: Ståle Berglund  
Telefon direkte: 78 45 02 14

Deres ref.:  
200903581-/INW

Vår ref.:  
2010/189

Dato:  
30.04.2010

## **Høringssvar fra Høgskolen i Finnmark vedrørende utkast til endring av For 2006-02-09 nr 129 Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger**

Høgskolen i Finnmark har gjennomgått forslaget til endringer av forskriften og støtter intensjonene i endringene som foreslås. Imidlertid vil vi be departementet gjennomgå forslaget med tanke på å avklare følgende forhold:

- I § 2-1 (7) henvises det til at søknad om opprykk med utenlandsk kompetansevurdering tildeles på bakgrunn av søknad med frist etter punkt (4) i samme paragraf. Firsten i punkt (4) er imidlertid foreslått strøket.
- I punkt (9) henvises det til styret eller "avdeling etter fullmakt" som beslutningsorgan for oppnevning av sakkyndig komité. Den samme formuleringen kommer i punkt (10) vedr oppnevning av leder for sakkyndig komité. Dette harmonerer imidlertid ikke med tilsvarende bestemmelser i f eks § 2-2 (8) hvor kompetansen for oppnevning av komité og leder legges til styret eller ansettelsesmyndighet for dosenter. Går man tilbake til § 2-1 ser man at det i punkt (15) henvises til ansettelsesmyndigheten for professorer for avgjørelse om opprykk skal gis på bakgrunn av komiteens innstilling.

Dersom vi skal følge KD og FAD sine merknader knyttet til tilsettingsprosesser i forbindelse med utarbeiding av personalreglement i sektoren, er det ikke ønskelig å legge de ulike beslutninger til ulike nivåer innenfor en og samme ansettelsessak. Høgskolen i Finnmark mener at det samme prinsippet bør følges i forhold til håndtering av søknader om opprykk.

Høgskolen i Finnmark anbefaler at man benytter formuleringene i § 2-2 (8), § 2-3 (4), § 2-4 (2) som presiserer at styret avgjør om det selv eller underordnet ansettelsesmyndighet/særskilt ansettelsesorgan skal forstå oppnevning av komité og leder for komité. På denne måten blir det tydeligere at delegasjonen kan gjøres til et organ med ansettelsesmyndighet.

### **Andre merknader:**

Høgskolen i Finnmark merker seg at det foreligger ulike forståelser innen sektoren i forhold til hvilke premisser som skal legges til grunn for arbeidet med sakkyndig bedømming i forbindelse med tilsetting. Vi vil be om at det vurderes å utarbeide noen generelle regler som legger noen grunnleggende rammer for også dette arbeidet.

Et tilbakevendende problem er at komiteene ofte arbeider ut fra egen institusjons regler eller, der slikt mangler, ut fra reglene i forskriftens §2 om opprykk i stilling. Et minimum bør vær at det kreves lokale regler for sakkyndig vurdering ved tilsetting og at det presiseres at sakkyndige skal forholde seg til de reglene som er nedsatt av oppdragsinstitusjon.

Dernest etterlyser vi en presisering av rammene for arbeidet til sakkyndig komité for tilsetting. Problemstillingen vi støter på kommer tydeligst frem der hvor søkere ber om vurdering til førsteamanuensis uten doktorgrad eller til førstelektorstilling hvor kompetansevurdering etter søknad om opprykk i stilling ikke foreligger.

Våre regler åpner for at man skal kunne få vurdert kompetanse til høyere nivå ved tilsetting, så fremt nivået man ber å bli vurdert til er åpnet for i utlysningen. Imidlertid mener en del sakkyndige vi har brukt at dette ikke er en del av arbeidet til sakkyndig komité for tilsetting, noe som medfører en hel del ekstraarbeid og korrespondanse og krav om ekstra honorering. Høgskolen i Finnmark ønsker derfor at det i § 1 i forskriften presiseres at sakkyndig komité for *tilsetting* foretar en sakkyndig vurdering av søkere til høyere stilling ut fra kravene i § 1 også der doktorgrad eller kompetanseerklæring etter opprykk i stilling ikke foreligger, forutsatt at kompetansenivået fremgår som et alternativ for tilsetting i den aktuelle stillingen.

Dette er muligens innlysende, men for vår del fremstår det som et reelt stort problem, som gjør at tilsettingsprosessene trekker ut i tid.

Med vennlig hilsen

Harald Frost  
personal- og økonomidirektør

Ståle Berglund  
rådgiver