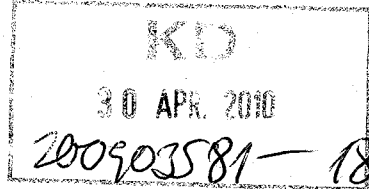


Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO



Ref:200903581-/INW

Vår ref:
2010/841

Saksbeh.:
Gunhild Rønningen

Dato:
28.04.2010

HØRING - UTKAST TIL ENDRING AV FORSKRIFT OM ANSETTELSE OG OPPRYKK I UNDERVISNINGS- OG FORSKERSTILLING

Det vises til brev 10. mars 2010 fra Kunnskapsdepartementet vedrørende ovennevnte.

Høgskolen i Oslo (HiO) støtter forslaget fra Universitets- og høgskolerådet (UHR) om å endre rutiner for opprykk til professor og begrunnelsene for dette. HiO gir samtidig tilslutning til departementets forslag om endring av Forskrift om ansettelse og opprykk for undervisnings- og forskerstillinger.

Nasjonale komiteer innenfor tverr- og flerfaglige undervisningsområder som ikke faller inn i de tradisjonelle universitetsdisiplinene, ser vi kan være problematisk. De foreslåtte endringene vil tydeliggjøre arbeidsgivers ansvar for sine tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger, både for at de skal fylle stillingenes løpende oppgaver, for å legge til rette for forskning og faglig kvalitetssutvikling, og for å bedømme dem. Vi ser dette som en riktig utvikling sett i lys av det enkelte styrets ansvar for strategisk utvikling og at den faglige virksomheten har høy kvalitet.

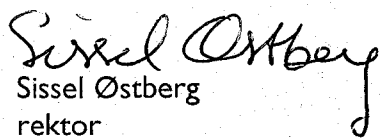
Argumentene om at dagens rutiner for professoropprykk i betydelig grad forsinker rekrutteringen er viktige. Det tar to år eller mer fra søknadsfrist til prosessen er avsluttet, og opprykk én gang i året kan slå uheldig ut for flere.

Når det gjelder andre bestemmelser i forskriften, mener vi at det er behov for å vurdere forenklinger i ordningen med sakkyndig vurdering. Vi mener det er nødvendig å finne fram til mer fleksible ordninger som sikrer raskere rekruttering av personale til UF-stillinger. I visse sammenhenger er dagens absolutte krav om sakkyndige komiteer med eksterne deltakere medvirkende til at institusjonene ikke får rekruttert de beste kandidatene – i noen sammenhenger at en ikke får rekruttert noen i det hele tatt.

Kompetansen blant personalet ved høgskolene har endret seg betydelig siden dagens ordning ble innført for disse. Vi mener dette tilsier at det i forbindelse med enkelte tilsettingssaker kan foretas vurderinger – også av faglige og forskningsmessige kvalifikasjoner – ved vurderinger foretatt av institusjonenes egne tilsatte.

Vi viser til dette og ellers til at saksforholdet blir drøftet i UHR. Vi oppfordrer departementet til å ta initiativ til en snarlig vurdering av mulige konkrete endringer i regelverket for å få til en enklere og mer effektiv rekrutteringsordning.

Vennlig hilsen


Sissel Østberg
rektor


Asulv Frøysnes
høgskoledirektør