



UNIVERSITETET I OSLO

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Universitetsdirektøren

Postboks 1072 Blindern
0316 Oslo

Telefon: + 47 22 85 63 01
Telefaks: + 47 22 85 44 42

Dato: 7.5.2010
Deres ref.: 200903581-/INW
Vår ref.: 2010/3755 MN

Nettadresse: www.uio.no

Høringssak - Utkast til endring av Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Innledning

Universitetsdirektøren viser til brev og høringsforslag av 10. mars 2010 fra Kunnskapsdepartementet vedrørende forslag om endring i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Forslaget går ut på at institusjonene selv bør få ansvar for kompetansevurdering ved søknad fra egne tilsatte om personlig opprykk til professor etter kompetanse. Departementet har samtidig bedt om at dersom det skulle være merknader til andre bestemmelser i forskriften, kan også disse inkluderes i høringsuttalelsen.

Saken har vært på intern høring til fakulteter, museer og sentre.

Generelt

Universitetsdirektøren støtter departementets forslag til forskriftsendring, som innebærer endrede prosedyrer/rutiner ved at opprykksprosessen blir delegert til avdeling/fakultet istedenfor dagens ordning med nasjonalt nedsatte komiteer. Dette bidrar til å korte ned saksbehandlingstiden vesentlig, og er i tråd med de delegerte fullmaktene som ellers er gitt når det gjelder tilsetting i professorater ved UiO. En slik ordning vil også være mer fleksibel ved opprykk innenfor tverr- og flerfaglige områder, der det i dag er fordelingsproblemer i forhold til nasjonale komiteer. Det er positivt at en ønsker å legge til rette for anerkjennelse av kompetanse også innenfor tverrfaglige og/eller nye områder.

Vi har kommentarer til enkelte paragrafer slik det framgår under. I tillegg til kommentarene til departementets forslag har vi et innspill som omtales til slutt i brevet.

Kommentarer til enkeltparagrafer:

§ 2-1, pkt. 3 og § 2-1, pkt. 4

Her er det ikke foreslått noen endring. Det vil si at søkere til førsteamanuensisstilling ikke kan kombinere søknad på slik stilling med søknad om opprykk. Vi tolker dette slik at nedsatt komité har til oppgave å vurdere søkerne for den kunngjorte førsteamanuensisstillingen, og bare det. Eventuell søknad om opprykk kan dermed fortsatt først fremmes etter at vedkommende er tilsatt i førsteamanuensisstilling.

Det kan være at UiO/fakultetet finner det tjenlig selv å sette én eller flere frister for når slike søknader skal fremmes etter at 15. septemberfristen er tatt bort. Vi regner med at det ikke bryter med den nye versjonen av forskriften å ha slike interne rutiner, enten det gjelder egne frister eller avtaler med andre institusjoner/fagområder om felles komiteoppnevninger for å spare tid og ressurser mv.

§ 2-1, pkt. 7

Stryke "med søknadsfrist etter (4)", ettersom søknadsfristen 15. september er foreslått strøket.

§ 2-1, pkt. 9

Forslaget er i tråd med de nasjonale fakultetsmøtene for medisinske og for samfunnsvitenskapelige fags standpunkt i dette spørsmålet, jf. det nasjonale fakultetsmøtet for samfunnsvitenskapelige fags initiativ i saken. De medisinske fakultetene bedømmer allerede egne søkere, slik at endringen hovedsakelig vil bestå i at årlig søknadsfrist bortfaller.

§ 2-1, pkt. 10 og 11

Prosessen med utnevning av komité og kompetansekravene til medlemmene av komiteen er som tidligere og sikrer kvalitet i vurderingen.

§ 2-1, pkt. 13

Her heter det: "Førsteamanuensis (...) som er erklært professorkompetent ved egen eller annen norsk institusjon i løpet av de siste seks år før søknadstidspunktet, kan søke sin institusjon om opprykk til professor, jf. (2). Dersom det foreligger en enstemmig erklæring om utvilsom kompetanse, kan opprykk gis uten ny bedømmelse. Institusjoner som på grunn av sin egenart har utfyllende regler om krav til sine professorer, kan ta disse i betraktning ved behandling av søknaden.

UiO tolker kan slik at fakultetet mv. selv avgjør om innstilling til professorat ved annen institusjon skal gi professoropprykk ved eget fakultet, og mener dette bidrar til å understreke den råderetten den enkelte institusjon og avdeling har over egne stillingsressurser, faglige behov og egenart.

Andre merknader med forslag til endring i tillegg til KDs forslag:

Til § 2-1

I forbindelse med høringen har vi også bedt enhetene gi kommentar til et forslag fra Det medisinske fakultet om å åpne for at ordningen utvides til også å omfatte førsteamanuenser i 20 prosent stilling, så sant det innen det aktuelle fagområdet stilles samme krav til bedømmelse til professor II som til professor.

Begrunnelsen gjelder i første rekke førsteamanuenser i 20 prosent stilling ved Det medisinske fakultet som har hovedstilling ved et sykehus og som bruker en stor del av tiden til forskning. De medisinske fakultetene har et samordnet syn på spørsmålet, og har ved skriv av 19. mai 2009 fra Universitetet i Tromsø tatt opp spørsmålet med Universitets- og høyskolerådet, som viser saken videre til Kunnskapsdepartementet. Se vedlegg.

Det medisinske fakultet argumenterer med at førsteamanuenser ved andre fakulteter vil kunne ha hovedstilling ved en annen institusjon i sektoren og dermed kunne søke om opprykk. Det vises til at førsteamanuensene ved fakultetet har hovedstillingen ved sykehus, og dessuten i stor grad brukes til forskning, også i hovedstillingen. Fakultetet krever vitenskapelig breddekompetanse for II-stillinger. Det er få ledige stillinger og små fagområder og dermed få muligheter til å avansere. De fleste i vitenskapelig bistilling har meget gode muligheter for heller å bruke sine ressurser i interessante og godt avlønnede legestillinger, hvis de opplever at muligheten for vitenskapelig karriereutvikling stopper opp ved universitetet. Fakultetet poengterer at dette vil være et godt virkemiddel for å øke prosentandelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger. Fakultetet har tilnærmet lik kjønnsfordeling (44,3 prosent) av førsteamanuenser, mens kvinneandelen er langt lavere i professorgruppen.

Universitetsdirektøren finner at det ikke er tilstrekkelig grunnlag for å innføre en generell ordning ved universitetet med at førsteamanuenser i 20 prosent stilling får søke opprykk til professor ut fra et kriterium om at det stilles samme krav til bedømmelse til professor II som til professor på fagområdet. Vi ber

imidlertid KD i første rekke vurdere om en slik ordning kan begrenses til kombinerte førsteamanuensisstillinger ved Det medisinske fakultet.

Med hilsen

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Anita Sandberg
HR-direktør

Vedlegg

Notat av 22. februar 2010 fra Det medisinske fakultet med vedlagt brev av 19. mai 2009 fra Universitetet i Tromsø til Universitets- og høyskoleerådet og brev av 9. juni 2009 fra UHR til Universitetet i Tromsø.

Til: Universitetsdirektøren

Det medisinske fakultet
Fakultetssekretariatet
Postboks 1078 Blindern

Saksbehandler: Astrid Holø

Telefon: 22 84 53 00

Telefaks: 22 84 53 01

E-post: sekretariat@medisin.uio.no

Nettadresse: <http://www.med.uio.no/>

Dato: 22.02.2010

Saksnr: 2010/2909

Personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis i mindre enn 50% stilling

Vi viser til tidligere henvendelse fra vårt fakultet om det aktuelle tema, datert 08.08.2007 (se vedlegg). I følge svar fra Organisasjons- og personalsavdelingen av 12.02.2007 finner man ikke grunnlag for å fremme forslag om opprykk i 20% stilling som førsteamanuensis videre til Kunnskapsdepartementet. Dette var begrunnet med at det ved øvrige fakulteter var liten interesse for et slik forslag, og at et par fakulteter var i mot forslaget fordi de mente ordningen ville medføre ekstraarbeid og kostnader uten tilsvarende gevinster.

15. desember 2009 vedtok fakultetsstyret Handlingsplan for likestilling 2010-2012 for Det medisinske fakultet. Som man vil se av vedlagt plan, er det vedtatt følgende tiltak: "Arbeide for at førsteamanuensis i bistilling kan søke opprykk til professor etter kompetanse". Slik vi ser det, vil dette bl.a. være et potent virkemiddel med tanke på målet om å øke prosentandelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger. Dette på bakgrunn av at vi nå har tilnærmet like kjønnsfordeling (44,3%) blant våre førsteamanuenser, mens kvinneandelen er langt lavere i professorgruppen. Se utvikling av kvinneandel i utvalgte stillingskategorier i tabell nedenfor:

Stillingsnavn	2007			2008			2009		
	Totale årsverk	Antall kvinner	Kvinner prosent	Totale årsverk	Antall kvinner	Kvinner prosent	Totale årsverk	Antall kvinner	Kvinner prosent
1.amanuensis (1011)	45,1	17,2	38,1 %	42,3	18,7	44,2 %	42,7	18,9	44,3 %
Professor (1013)	130,0	34,8	26,8 %	129,7	32,8	25,3 %	120,1	31,5	26,2 %
Faglig leder (1404)	6,4	0,0	0,0 %	6,4	0,0	0,0 %	7,0	1,0	6,8 %
Professor II (8013)	35,0	5,2	14,9 %	36,7	6,2	16,9 %	36,9	6,8	18,3 %

Figuren viser utviklingen av kvinneandelen i utvalgte stillingskategorier. Tallene er hentet fra Database for høyere utdanning (DBH).

Problemstilling/bakgrunn

Vilkår og prosedyrer knyttet til kompetanseopprykk er regulert i " Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger" (Forskrift til Lov om universiteter og høyskoler, forvaltet av Kunnskapsdepartementet). I henhold til ovennevnte forskrift kan førsteamanuenser i fast stilling eller åremål søke personlig opprykk etter kompetanse.

Søkere blir da underlagt sakkyndig vurdering i henhold til etablerte internasjonale eller nasjonale standarder for det aktuelle fagområde. Imidlertid framgår det av forskriften at kun førsteamanuenser tilsatt i halv stilling eller mer kommer inn under ordningen. Vi har ikke kunnet finne noen spesifikk begrunnelse for denne bestemmelsen.

Ved Det medisinske fakultetet har vi for tiden ca. 100 førsteamanuenser, hvorav 67% er tilsatt i lavere stillingsandel enn 50% (tilsvarende prosentandel for UiO som helhet er 27%). Hovedårsaken til at vårt fakultet har så høy andel tilsatte i små stillinger (for det meste 20%), er at de fleste vitenskapelig tilsatte, som nevnt ovenfor, arbeider i kombinerte stillinger med hovedstilling ved andre virksomheter (i hovedsak ved Oslo universitetssykehus) og bistilling hos oss.

Samme krav ved kompetansevurdering uavhengig av stillingsandel

Ved de medisinske fakultetene i Norge gjelder samme faglige normer for vurdering av professorkompetanse, uavhengig av om det gjelder tilsetting hoved- eller bistilling (se vedlegg). Tilsatte i stilling som førsteamanuensis og professor i bistilling (normalt 20%) skal bruke like stor andel av sin stilling til forskning som om de var i hovedstilling. Tilsatte i bistilling inntil 20% tilsettes midlertidig i 5-årskontrakter, jfr. Universitets- og høyskoleloven. Før evt. tilsetting i ny periode foretas en konkret vurdering av forskningsinnsats i inneværende periode. Hvis forskningsaktiviteten ikke har vært tilfredsstillende, foretas ikke forlengelse. På denne bakgrunn kan man hevde at kravet til forskning håndheves enda mer aktivt i bistillinger inntil 20% enn i større, faste stillinger. Til dette kommer at de aller fleste i bistilling også driver aktiv forskningsvirksomhet i sin hovedstilling. Dette er bl.a. tilfelle for hovedtyngden av våre tilsatte, som arbeider i kombinerte stillinger ved UiO/Oslo universitetssykehus. Betydningen av forsknings samarbeid er bl.a. nedfelt i samarbeidsavtaler både med Helse Sør-Øst RHF og med de enkelte helseforetak.

Til tross for dette har ikke tilsatte i disse stillingene mulighet for å søke opprykk til professor etter kompetanse etter gjeldende regelverk.

Rekruttere og beholde forskere

Som man vil forstå av ovennevnte, fører regelverket til at en stor andel av våre vitenskapelig tilsatte "stanger hodet i taket" med tanke på avansement til toppstillinger. Har de blitt tilsatt i bistilling som førsteamanuensis, oftest på grunnlag av at de har framstått som meget lovende forskere, er mulighetene for å oppnå professorkompetanse ikke til stede, med mindre de søker en annen utlyst stilling og får den. Vi anser ikke dette som en god løsning. For det første vil det kunne føre til at vi mister gode fagpersoner fordi de søker seg til andre universiteter. For det andre er mange fagområder innen medisin så små, selv på landsbasis, at det kan være snakk om tiår mellom hver gang et professorat lyses ut.

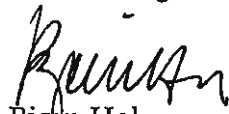
Hensett til ovennevnte forstår vi godt at tilsatte i denne gruppen opplever regelverket urettferdig og demotiverende. Fra fakultetets side ser vi det som er reell trussel at det kan påvirke rekrutteringsgrunnlaget for vitenskapelige stillinger. De fleste av våre tilsatte i vitenskapelig bistilling har meget gode muligheter for heller å bruke sine ressurser i interessante og godt avlønnede legestillinger, hvis de opplever at muligheten for vitenskapelig karriereutvikling stopper opp ved universitetet.

Be om endring av forskrift

På bakgrunn av ovennevnte utfordringer, ber vi universitetsledelsen på nytt å vurdere en henvendelse til Kunnskapsdepartementet, der en ber om at den omtalte begrensning i "Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger" vurderes med tanke på endring, slik at også tilsatte i bistilling lavere enn 50% gis anledning til å søke opprykk til professor etter kompetanse, så sant det innen det aktuelle fagområde stilles samme krav til bedømmelse til professor II som til professor.

Vedlagt følger for øvrig kopi av brev til Universitets- og høyskolerådet fra Det medisinske fakultet ved Universitetet i Tromsø (datert 19.05.2009) vedrørende samme problemstilling. Som det framgår av svaret henvises det til Kunnskapsdepartementet, som ansvarlig for forvaltning av den aktuelle forskrift.

Med vennlig hilsen



Bjørn Hol
fakultetsdirektør



Astrid Holø
personalsjef

Vedlegg:

- Orientering for søkere og bedømmelseskomiteer om tilsetting i vitenskapelige stillinger
- Brev fra Universitetet i Tromsø til Universitets- og høyskolerådet (UHR) av 19.05.09
- Svar fra URH til Universitetet i Tromsø av 09.06.09



Universitets- og høgskolerådet
Pilestredet 46
0167 Oslo

Deres ref.:

Vår ref.: 2009/3808 ENI001/

Dato: 19.05.2009

FORSLAG FRÅ DEI MEDISINSKE FAKULTETA OM OPPRYKK TIL PROFESSOR ETTER KOMPETANSE FOR TILSETTE I BISTILLINGAR INNAN FAGOMRÅDET MEDISIN OG ODONTOLOGI

I samsvar med framgangsmåte og vilkår i *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger* kan det søkjast om personleg opprykk til professor på grunnlag av kompetanseerklæring. Dette er ei nasjonal opprykksordning.

Den som kan søkje om personleg opprykk etter reglane i forskrifta er førsteamanuensar og høgskoledosentar som er tilsett i og har tiltredd fast stilling eller åremålsstilling i halv stilling eller meir, jfr forskrifta § 2-1 (1).

Det er såleis ikkje heimel i forskrifta for førsteamanuensis som er tilsett i 20 % stilling (såkalla bistilling eller førsteamanuensis II) for å søkje opprykk. Slike saker vert avvist av Universitets- og høyskolerådet som er den sentrale instansen som administrerer søknadar om professoropprykk. Det føreligg heller ikkje nedskrivne reglar på institusjonen eller fakultetet som gir rett til å søkje om personleg opprykk for førsteamanuensis tilsett i 20 % stilling.

Spørsmålet i denne saka er om vi har behov for eit regelsett der førsteamanuensar som er tilsett i 20 % stilling, skal ha høve til å søkje om personleg opprykk.

For deltidsstillingar som førsteamanuensis II (20 % bistilling) her ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, gjeld dette personar tilsett i deltidsstillingar og som kombinerer dette med full tilsetjing i anna stilling, fortrinnsvis som overlege ved anna institusjon. Bistillinga er då gjerne knytt opp og avhengig av hovudstillinga.

Dette skil dei som er tilsett i 20 % stillingar ved vårt fakultet/fagområde frå tilsvarende stillingar ved andre fakultet. Tildømes vil ein som er tilsett i hovudstilling som førsteamanuensis i filosofi ved UiB, kunne ha ei førsteamanuensis II stilling ved Høgskulen i Volda. Ved eit eventuelt professoropprykk i hovudstillinga ved UiB, vil opprykk i bistillinga følgje. Såleis vil dei som har ei hovudstilling som førsteamanuensis etter kvart kunne søkje om opprykk til professor på grunnlag av kompetanseerklæring i tilsetjingsforholdet sitt i hovudstillinga og deretter vil dei også kunne søkje opprykk i bistillinga som professor.

Den som er tilsett som overlege i hovudstillinga, vil imidlertid ikkje ha tilsvarende høve til å få ei vurdering om professoropprykk, då hovudstillinga ikkje er ei undervisning- eller

DET MEDISINSKE FAKULTET

forskarstilling tilknytt ein institusjon som har høve til å tildele professortittel. Personane tilsett i slike stillingar er gjerne framifrå fagpersonar og forskarar, nært knytt til institusjonen sitt fagmiljø. Institusjonane har eit stort behov for dei tilsette i deltidsstillingar til undervising og forskning og er gjerne heilt avhengige av desse fagpersonane. Dersom førsteamanuensen II vil måtte søkje ei anna stilling som professor II for å få sin kompetanse vurdert til professorkompetanse, vil institusjonane kunne stå i fare for å miste viktig kompetanse på eit fagområde. Ein professor II med fagområdet medisin/odontologi har same arbeidsoppgåver som professor I, men berre i mindre omfang i samsvar med deltidsstillinga, kravet til vitenskapleg kompetanse for ein professor II er dertil like høgt som for professor I.

På denne bakgrunn og for unngå å miste viktige fagpersonar, har ein på fagområdet medisin/odontologi eit særskilt behov for å ha eige regelsett for å tillate førsteamanuensis II kunne søkje om professoropptrykk, trass i at tilsetjingsforholdet er ei deltidsstilling.

Vennleg helsing

Olav Helge Førde
dekan



2009/3808 16.06.09

Arkivkode	Arkivansvar
Saksbeh.	
Grad	Kopi

Universitetet i Tromsø
Medisinske fakultet
9037 TROMSØ

Dykkar referanse:
2009/3808 ENI001

Vår referanse:
09/198-2

Vår dato:
09.06.2009

Forslag frå dei medisinske fakulteta om opprykk til professor etter kompetanse for tilsette i bistillingar innan fagområdet medisin og odontologi

Vi viser til brev dagsett 19. mai i år, der dei medisinske fakulteta spør om det kan vere behov for eit regelsett der også førsteamanuensar med 20% stilling får høve til å søkje om personleg opprykk til professor etter kompetanse.

I denne saka kan ikkje Universitets- og høgskolerådet gjere anna enn å vise saka og spørsmålet vidare til Kunnskapsdepartementet. Ordninga med personleg opprykk etter kompetanse er regulert i FOR 2006-02-09 nr 129: Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings og forskerstillinger. Ordninga kom i stand etter drøftingar mellom departementet og tenestemannsorganisasjonane, og det er desse som må ta stilling til om det skal gjerast endringar i høve til kven som kan søkje om opprykk.

Vi sender dette svaret i kopi til Kunnskapsdepartementet og til Forskarforbundet, og til desse legg vi ved brevet frå dei medisinske fakulteta til orientering.

Vennleg helsing

Ola Stave
generalsekretær

Guri Bakken
underdirektør

Kopi m/vedlegg: Kunnskapsdepartementet
Forskarforbundet

Til: Universitetsdirektøren

Det medisinske fakultet
Fakultetssekretariatet
Postboks 1078 Blindern

Saksbehandler: Astrid Holø

Telefon: 22 84 53 00

Telefaks: 22 84 53 01

Dato: 22.02.2010

E-post: sekretariat@medisin.uio.no

Saksnr: 2010/2909

Nettadresse: <http://www.med.uio.no/>

Personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis i mindre enn 50% stilling

Vi viser til tidligere henvendelse fra vårt fakultet om det aktuelle tema, datert 08.08.2007 (se vedlegg). I følge svar fra Organisasjons- og personalsavdelingen av 12.02.2007 finner man ikke grunnlag for å fremme forslag om opprykk i 20% stilling som førsteamanuensis videre til Kunnskapsdepartementet. Dette var begrunnet med at det ved øvrige fakulteter var liten interesse for et slik forslag, og at et par fakulteter var i mot forslaget fordi de mente ordningen ville medføre ekstraarbeid og kostnader uten tilsvarende gevinster.

15. desember 2009 vedtok fakultetsstyret Handlingsplan for likestilling 2010-2012 for Det medisinske fakultet. Som man vil se av vedlagt plan, er det vedtatt følgende tiltak: "Arbeide for at førsteamanuensis i bistilling kan søke opprykk til professor etter kompetanse". Slik vi ser det, vil dette bl.a. være et potent virkemiddel med tanke på målet om å øke prosentandelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger. Dette på bakgrunn av at vi nå har tilnærmet like kjønnsfordeling (44,3%) blant våre førsteamanuenser, mens kvinneandelen er langt lavere i professorgruppen. Se utvikling av kvinneandel i utvalgte stillingskategorier i tabell nedenfor:

Stillingsnavn	2007			2008			2009		
	Totale årsverk	Antall kvinner	Kvinner prosent	Totale årsverk	Antall kvinner	Kvinner prosent	Totale årsverk	Antall kvinner	Kvinner prosent
1.amanuensis (1011)	45,1	17,2	38,1 %	42,3	18,7	44,2 %	42,7	18,9	44,3 %
Professor (1013)	130,0	34,8	26,8 %	129,7	32,8	25,3 %	120,1	31,5	26,2 %
Faglig leder (1404)	6,4	0,0	0,0 %	6,4	0,0	0,0 %	7,0	1,0	6,8 %
Professor II (8013)	35,0	5,2	14,9 %	36,7	6,2	16,9 %	36,9	6,8	18,3 %

Figuren viser utviklingen av kvinneandelen i utvalgte stillingskategorier. Tallene er hentet fra Database for høyere utdanning (DBH).

Problemstilling/bakgrunn

Vilkår og prosedyrer knyttet til kompetanseopprykk er regulert i " Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger" (Forskrift til Lov om universiteter og høyskoler, forvaltet av Kunnskapsdepartementet). I henhold til ovennevnte forskrift kan førsteamanuenser i fast stilling eller åremål søke personlig opprykk etter kompetanse.

Søkere blir da underlagt sakkyndig vurdering i henhold til etablerte internasjonale eller nasjonale standarder for det aktuelle fagområde. Imidlertid framgår det av forskriften at kun førsteamanuenser tilsatt i halv stilling eller mer kommer inn under ordningen. Vi har ikke kunnet finne noen spesifikk begrunnelse for denne bestemmelsen.

Ved Det medisinske fakultetet har vi for tiden ca. 100 førsteamanuenser, hvorav 67% er tilsatt i lavere stillingsandel enn 50% (tilsvarende prosentandel for UiO som helhet er 27%). Hovedårsaken til at vårt fakultet har så høy andel tilsatte i små stillinger (for det meste 20%), er at de fleste vitenskapelig tilsatte, som nevnt ovenfor, arbeider i kombinerte stillinger med hovedstilling ved andre virksomheter (i hovedsak ved Oslo universitetssykehus) og bistilling hos oss.

Samme krav ved kompetansevurdering uavhengig av stillingsandel

Ved de medisinske fakultetene i Norge gjelder samme faglige normer for vurdering av professorkompetanse, uavhengig av om det gjelder tilsetting hoved- eller bistilling (se vedlegg). Tilsatte i stilling som førsteamanuensis og professor i bistilling (normalt 20%) skal bruke like stor andel av sin stilling til forskning som om de var i hovedstilling. Tilsatte i bistilling inntil 20% tilsettes midlertidig i 5-årskontrakter, jfr. Universitets- og høyskoleloven. Før evt. tilsetting i ny periode foretas en konkret vurdering av forskningsinnsats i inneværende periode. Hvis forskningsaktiviteten ikke har vært tilfredsstillende, foretas ikke forlengelse. På denne bakgrunn kan man hevde at kravet til forskning håndheves enda mer aktivt i bistillinger inntil 20% enn i større, faste stillinger. Til dette kommer at de aller fleste i bistilling også driver aktiv forskningsvirksomhet i sin hovedstilling. Dette er bl.a. tilfelle for hovedtyngden av våre tilsatte, som arbeider i kombinerte stillinger ved UiO/Oslo universitetssykehus. Betydningen av forskningssamarbeid er bl.a. nedfelt i samarbeidsavtaler både med Helse Sør-Øst RHF og med de enkelte helseforetak.

Til tross for dette har ikke tilsatte i disse stillingene mulighet for å søke opprykk til professor etter kompetanse etter gjeldende regelverk.

Rekruttere og beholde forskere

Som man vil forstå av ovennevnte, fører regelverket til at en stor andel av våre vitenskapelig tilsatte "stanger hodet i taket" med tanke på avansement til toppstillinger. Har de blitt tilsatt i bistilling som førsteamanuensis, oftest på grunnlag av at de har framstått som meget lovende forskere, er mulighetene for å oppnå professorkompetanse ikke til stede, med mindre de søker en annen utlyst stilling og får den. Vi anser ikke dette som en god løsning. For det første vil det kunne føre til at vi mister gode fagpersoner fordi de søker seg til andre universiteter. For det andre er mange fagområder innen medisin så små, selv på landsbasis, at det kan være snakk om tiår mellom hver gang et professorat lyses ut.

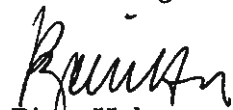
Hensett til ovennevnte forstår vi godt at tilsatte i denne gruppen opplever regelverket urettferdig og demotiverende. Fra fakultetets side ser vi det som er reell trussel at det kan påvirke rekrutteringsgrunnlaget for vitenskapelige stillinger. De fleste av våre tilsatte i vitenskapelig bistilling har meget gode muligheter for heller å bruke sine ressurser i interessante og godt avlønnede legestillinger, hvis de opplever at muligheten for vitenskapelig karriereutvikling stopper opp ved universitetet.

Be om endring av forskrift

På bakgrunn av ovennevnte utfordringer, ber vi universitetsledelsen på nytt å vurdere en henvendelse til Kunnskapsdepartementet, der en ber om at den omtalte begrensning i "Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger" vurderes med tanke på endring, slik at også tilsatte i bistilling lavere enn 50% gis anledning til å søke opprykk til professor etter kompetanse, så sant det innen det aktuelle fagområde stilles samme krav til bedømmelse til professor II som til professor.

Vedlagt følger for øvrig kopi av brev til Universitets- og høyskolerådet fra Det medisinske fakultet ved Universitetet i Tromsø (datert 19.05.2009) vedrørende samme problemstilling. Som det framgår av svaret henvises det til Kunnskapsdepartementet, som ansvarlig for forvaltning av den aktuelle forskrift.

Med vennlig hilsen



Bjørn Hol
fakultetsdirektør



Astrid Holø
personalsjef

Vedlegg:

- Orientering for søkere og bedømmelseskomiteer om tilsetting i vitenskapelige stillinger
- Brev fra Universitetet i Tromsø til Universitets- og høyskolerådet (UHR) av 19.05.09
- Svar fra URH til Universitetet i Tromsø av 09.06.09



Universitets- og høgskolerådet
Pilestredet 46
0167 Oslo

Deres ref.:

Vår ref.: 2009/3808 ENI001/

Dato: 19.05.2009

FORSLAG FRÅ DEI MEDISINSKE FAKULTETA OM OPPRYKK TIL PROFESSOR ETTER KOMPETANSE FOR TILSETTE I BISTILLINGAR INNAN FAGOMRÅDET MEDISIN OG ODONTOLOGI

I samsvar med framgangsmåte og vilkår i *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger* kan det søkjast om personleg opprykk til professor på grunnlag av kompetanseerklæring. Dette er ei nasjonal opprykksordning.

Den som kan søkje om personleg opprykk etter reglane i forskrifta er førsteamanuensar og høgskoledosentar som er tilsett i og har tiltredd fast stilling eller åremålsstilling i halv stilling eller meir, jfr forskrifta § 2-1 (1).

Det er såleis ikkje heimel i forskrifta for førsteamanuensis som er tilsett i 20 % stilling (såkalla bistilling eller førsteamanuensis II) for å søkje opprykk. Slike saker vert avvist av Universitets- og høyskolerådet som er den sentrale instansen som administrerer søknadar om professoropprykk. Det føreligg heller ikkje nedskrivne reglar på institusjonen eller fakultetet som gir rett til å søkje om personleg opprykk for førsteamanuensis tilsett i 20 % stilling.

Spørsmålet i denne saka er om vi har behov for eit regelsett der førsteamanuensar som er tilsett i 20 % stilling, skal ha høve til å søkje om personleg opprykk.

For deltidsstillingar som førsteamanuensis II (20 % bistilling) her ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, gjeld dette personar tilsett i deltidsstillingar og som kombinerer dette med full tilsetjing i anna stilling, fortrinnsvis som overlege ved anna institusjon. Bistillinga er då gjerne knytt opp og avhengig av hovudstillinga.

Dette skil dei som er tilsett i 20 % stillingar ved vårt fakultet/fagområde frå tilsvarande stillingar ved andre fakultet. Tildømes vil ein som er tilsett i hovudstilling som førsteamanuensis i filosofi ved UiB, kunne ha ei førsteamanuensis II stilling ved Høgskulen i Volda. Ved eit eventuelt professoropprykk i hovudstillinga ved UiB, vil opprykk i bistillinga følgje. Såleis vil dei som har ei hovudstilling som førsteamanuensis etter kvart kunne søkje om opprykk til professor på grunnlag av kompetanseerklæring i tilsetjingsforholdet sitt i hovudstillinga og deretter vil dei også kunne søkje opprykk i bistillinga som professor.

Den som er tilsett som overlege i hovudstillinga, vil imidlertid ikkje ha tilsvarande høve til å få ei vurdering om professoropprykk, då hovudstillinga ikkje er ei undervisning- eller

DET MEDISINSKE FAKULTET

forskarstilling tilknytt ein institusjon som har høve til å tildele professortittel. Personane tilsett i slike stillingar er gjerne framifrå fagpersonar og forskarar, nært knytt til institusjonen sitt fagmiljø. Institusjonane har eit stort behov for dei tilsette i deltidsstillingar til undervising og forskning og er gjerne heilt avhengige av desse fagpersonane. Dersom førsteamanuensen II vil måtte søkje ei anna stilling som professor II for å få sin kompetanse vurdert til professorkompetanse, vil institusjonane kunne stå i fare for å miste viktig kompetanse på eit fagområde. Ein professor II med fagområdet medisin/odontologi har same arbeidsoppgåver som professor I, men berre i mindre omfang i samsvar med deltidsstillinga, kravet til vitenskapleg kompetanse for ein professor II er dertil like høgt som for professor I.

På denne bakgrunn og for unngå å miste viktige fagpersonar, har ein på fagområdet medisin/odontologi eit særskilt behov for å ha eige regelsett for å tillate førsteamanuensis II kunne søkje om professoropprykk, trass i at tilsetjingsforholdet er ei deltidsstilling.

Vennleg helsing

Olav Helge Førde
dekan



Arkivkode	Arkivansvar
Saksbeh.	
Gr: 1 §	Kopi

Universitetet i Tromsø
Medisinske fakultet
9037 TROMSØ

Dykkar referanse:
2009/3808 EN1001

Vår referanse:
09/198-2

Vår dato:
09.06.2009

Forslag frå dei medisinske fakulteta om opprykk til professor etter kompetanse for tilsette i bistillingar innan fagområdet medisin og odontologi

Vi viser til brev dagsett 19. mai i år, der dei medisinske fakulteta spør om det kan vere behov for eit regelsett der også førsteamanuensar med 20% stilling får høve til å søkje om personleg opprykk til professor etter kompetanse.

I denne saka kan ikkje Universitets- og høgskolerådet gjere anna enn å vise saka og spørsmålet vidare til Kunnskapsdepartementet. Ordninga med personleg opprykk etter kompetanse er regulert i FOR 2006-02-09 nr 129: Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings og forskerstillinger. Ordninga kom i stand etter drøftingar mellom departementet og tenestemannsorganisasjonane, og det er desse som må ta stilling til om det skal gjerast endringar i høve til kven som kan søkje om opprykk.

Vi sender dette svaret i kopi til Kunnskapsdepartementet og til Forskarforbundet, og til desse legg vi ved brevet frå dei medisinske fakulteta til orientering.

Vennleg helsing

Ola Stave
generalsekretær

Guri Bakken
underdirektør

Kopi m/vedlegg: Kunnskapsdepartementet
Forskarforbundet

**Det medisinske fakultet
Universitetet i Oslo**

**ORIENTERING
FOR
SØKERE OG BEDØMMELSESKOMITEER
OM
TILSETTING I VITENSKAPELIGE STILLINGER**

Våren 2010

Denne orienteringen gir en kort oversikt over sentrale rammer for tilsettingsprosessen, men er ikke uttømmende. For utfyllende informasjon henvises det til relevant regelverk, se opplisting i vedlegg til orienteringen.

SAKKYNDIG KOMITE

Søkere til vitenskapelige stillinger skal bedømmes av en sakkyndig komite. En slik komite har formelt ingen selvstendig status i tilsettingsprosessen, men skal i kraft av sin faglige kompetanse gi en veiledende vurdering som grunnlag for videre behandling i UiOs innstillings- og tilsettingsorganer.

Ordningen med særskilt sakkyndig bedømmelse er begrunnet i behov for uavhengig faglig kvalitetssikring, samtidig som det understreker faglig autonomi som fundamentalt element ved forskning og undervisning. De sakkyndige skal finne frem til minst tre søkerne (hvis det er så mange kvalifiserte), som er aktuelle for en mer inngående vurdering, og foreta en begrunnet rangering. Det er ikke anledning til å sette flere av de innstilte søkerne på delt plass i rangeringen. Av de øvrige søkerne gis det ingen detaljert bedømmelse, men det skal fremgå hva som skiller disse fra de utvalgte kandidatene. Den sakkyndige bedømmelsen skal foreligge innen 2 måneder når det er inntil 3 søkere og 3 måneder når det er flere enn 3 søkere. Fristen regnes fra komite medlemmene har mottatt søknadsdokumentene.

VURDERINGSKRITERIER

Søkerne skal vurderes i forhold til:

- **Vitenskapelige kvalifikasjoner**

Professorkompetanse forutsetter betydelig vitenskapelig produksjon utover det som kreves til en doktorgrad.

Hovedvekt skal legges på vitenskapelige arbeider, samt på forskningsledelse og deltakelse i forskningsprosjekter. *) Forskningen skal være av høy kvalitet og vise både bredde og dybde. Produksjonen skal reflektere en selvstendig forskningsprofil, og vise evne til å ta opp nye problemstillinger. Vedvarende forskningsaktivitet er en forutsetning for tildeling av professorkompetanse.

Professorkompetanse forutsetter videre dokumentert erfaring med veiledning av forskerrekutter på ulike nivå. Normalt vil det være et krav til professorkompetanse at søker har hatt hovedansvar for veiledning av minimum en kandidat frem til doktorgrad.

Faglige krav til professorkompetanse er de samme uavhengig av om det gjelder hovedstilling eller bistilling, eventuelt kombinert med sykehusstilling.

Kvalifikasjonskrav til førsteamanuensis er doktorgrad på aktuelt fagområde eller eventuell likeverdig kompetanse.

**) Som veiledende norm for bedømmelseskomiteen bør den totale produksjon svare til minimum 15 publikasjoner publisert i internasjonale tidsskrift med fagfellevurdering. Kandidaten må stå som første- eller sisteforfatter på minst halvparten av publikasjonene, hvorav minst 5 som førsteforfatter og minst to som sisteforfatter. Antall artikler vil være avhengig av størrelse og kvalitet på den enkelte artikkel. Dersom noen artikler er publisert i et av fagområdet mest prestisjetunge tidsskrift og artiklene er av meget høy kvalitet, kan antall artikler reduseres.*

- **Pedagogiske kvalifikasjoner**
Det skal framgå av vurderingen om den enkelte søker har pedagogisk basiskompetanse. "Basiskompetanse" er definert som et kurs i universitets-/høgskolepedagogikk av 3-4 ukers varighet eller tilsvarende. Dersom den som tilsettes ikke fyller krav til pedagogisk basiskompetanse, må vedkommende normalt dokumentere slik kompetanse innen en periode på 2 år etter tilsetting.
- Øvrige pedagogiske kvalifikasjoner som tillegges vekt er dokumentert pedagogisk planleggings-, utviklings og evalueringsarbeid, samt produksjon av læremidler og evne til god framstilling i de vitenskapelige arbeider og pedagogisk bakgrunn av annen art. **Formidlingsvirksomhet**
Dokumentert kunnskaps- og forskningsformidling, innsats for å spre kjennskap til vitenskapelige metoder og resultater skal vektlegges, herunder populærvitenskapelige artikler og opplysningsmateriell.
- **Administrative kvalifikasjoner**
Dokumentert utdanning og praksis i administrasjon og ledelse, samt erfaring fra relevante verv skal tillegges vekt. Meritterende er administrativ erfaring fra undervisnings- og forskningsvirksomhet. Slike kvalifikasjoner omfatter også administrasjon av egen forskningsgruppe, etablering av et vitenskapelig miljø og arbeidsom sakkyndig ved bedømmelse.
- **Annen kvalifiserende virksomhet**
Annen virksomhet som i henhold til stillingsomtalen kreves og/eller anses kvalifiserende skal tillegges vekt. Dette gjelder medisinske og andre faglige kvalifikasjoner som kreves for utøvelse av virksomhet professoratet er knyttet til.
- **Vektlegging av de ulike kvalifikasjoner**
I den samlede vurdering skal hovedvekten legges på vitenskapelige kvalifikasjoner. At en søker har spesielt høy kompetanse på undervisning, administrativt arbeid eller annen kvalifiserende virksomhet medfører ikke reduserte krav til vitenskapelig kompetanse.

INTERVJU

Som supplement til den sakkyndige vurderingen skal de mest aktuelle søkerne intervjues, for å få et helhetlig inntrykk av kandidaten. Intervju foretas normalt av en gruppe på 3-5 personer, oppnevnt på innstillingsnivået. Ved kombinerte stillinger gjennomføres intervju i samarbeid med den andre arbeidsgiveren.

Intervjuets formål er å avklare søkerens personlige egnethet, motivasjon og utviklingspotensiale. Intervjugruppens begrunnede innstilling framlegges for innstillingsorganet sammen med den sakkyndige komiteens bedømmelse.

INNSTILLING

Instituttleder er innstillende myndighet ved tilsetting i stilling som professor og førsteamanuensis. Innstillende myndighet har ansvar for forslag til rangering av kandidatene, er ansvarlig for intervjuer og avgjør om det skal holdes prøveforelesninger eller andre prøver.

Innstillende myndighet skal finne frem til den av søkerne som ut fra en objektiv helhetsvurdering er best kvalifisert for stillingen, og fremme forslag til vedtak overfor tilsettingsorganet. Innstilling foretas ut fra en samlet vurdering av de vitenskapelige/faglige kvalifikasjonene, på grunnlag av kunngjøring/stillingsbeskrivelse, vurderingen fra de sakkyndige, vurdering av personlig egnethet for stillingen, samt innhentede referanser. Det skal som hovedregel innstilles minst tre søkere i prioritert

rekkefølge, dvs. det er ikke anledning til å innstille flere kandidater på delt plass. Finner innstillingsorganet bare å kunne innstille en kandidat skal det begrunnes særskilt, og da normalt med at det ikke finnes andre kvalifiserte kandidater.

TILSETTING

Fullmakten til å tilsette i stilling som professor og førsteamanuensis er delegert til et tilsettingsutvalg underlagt fakultetsstyret.

PROSEDYRER VED TILSETTING I KOMBINERTE STILLINGER

Ved tilsetting i kombinert stilling gjennomfører de to arbeidsgiverne separate tilsettingsprosesser. For den vitenskapelige delen av kombinerte stillinger bedømmes søkerne av UiO ut fra kvalifikasjonskrav knyttet til professoratet, mens søkerne for den øvrige delen av stillingen vurderes ut fra den andre arbeidsgiverens kriterier. Endelig konklusjon baseres på en samlet vurdering av kompetansen i forhold til stillingens dobbeltfunksjon.

SØKERNES INNSYNSRETT

Kopi av vurderingen fra den sakkyndige komiteen sendes søkerne før saken tas opp til behandling i innstillingsorganet. Søkerne har adgang til å kommentere vurderingen skriftlig. Det innebærer likevel ingen rett til formell klage over vedtak i tilsettingssak, men representerer en utvidet adgang til partsinnsyn og mulighet for korrigerende av eventuelle misforståelser. Innstillingsorganet (evt. organets leder) avgjør hvorvidt eventuelle kommentarer skal sendes bedømmelseskomiteen for vurdering. Frist for innsendelse av kommentarer fra søkere vil normalt være ca. 14 dager.

Søkerne er i denne sammenheng pålagt taushetsplikt på samme måte som de som er involvert i saksbehandlingen, og kan bare bruke opplysningene til å kontrollere om det er en saklig bedømmelse.

Eventuelle kommentarer fra søkerne vil følge saken under den videre behandling frem til tilsetningsvedtak.

UTFORMING AV SØKNAD OG SAKKYNDIG BEDØMMELSE

Det medisinske fakultet har utarbeidet hjelpemidler med blant annet standardiserte disposisjoner for henholdsvis søknader og komiteevurderinger.

Dokumentasjon vedrørende utforming av søknad er elektronisk tilgjengelig under adresse:
<http://www.med.uio.no/felles/personal/ledigstilling/pakker/sokepakke.rtf>

og vedrørende komiteevurdering under adresse:
<http://www.med.uio.no/felles/personal/ledigstilling/pakker/komitepakke.rtf>

VEDLEGG: - Oversikt over relevant regelverk

REGELVERK VED TILSETTING I VITENSKAPELIGE STILLINGER

Dokumentene er elektronisk tilgjengelige, - se adresse under det enkelte reglement.

- **Personalreglement ved Universitetet i Oslo**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/personalreglement.xml>
- **Felles stillingsstruktur for undervisnings- og forskningsstillinger ved universiteter og høyskoler**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/stillingstrvit.xml>
- **Veiledende retningslinjer for vurdering av professorkompetanse ved tilsetting og opprykk**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/veilretprofkomptilsoppr.xml>
- **Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/tilsettingprof.xml>
- **Merknader til regler om framgangsmåten ved tilsetting i professorater**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/veilprofregler.xml>
- **Veiledning for søkere og medlemmer av bedømmelseskomiteer om dokumentasjon, vurdering og vektlegging av kvalifikasjoner ved tilsetting / opprykk i faste vitenskapelige stillinger ved Universitetet i Oslo**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/veilsokeremedlbedommelse.xml>
- **Pedagogisk kompetanse - regler vedrørende tilsetting i vitenskapelige stillinger**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/pedagogbasiskomp.xml>
- **Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/pedbasisprakt.xml>
- **Pedagogisk kompetanse - Veiledning for søkere og sakkyndige**
<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/tilsettingvitenskapelig/pedbasisveil.xml>

