



Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref.  
15/453

Vår ref.  
15/490-3 441.00/KAHE

Dato:  
Oslo, 25.03.2015

## Høring - Utredning av behovet for et utvidet vern mot diskriminering på grunn av alder

Landsorganisasjonen i Norge viser til departementets høringsbrev av 13.02.15.

LO mener et generelt forbud mot diskriminering på grunn av alder utenfor arbeidslivet må utredes nærmere før det fremmes forslag om generelle lovregler.

For øvrig vil LO bare å uttale seg om aldersdiskriminering innenfor arbeidslivet og arbeidsmiljøloven. Departementet har bedt om innspill fra høringsinstansene på om det fortsatt bør gjelde et forbud mot aldersdiskriminering i arbeidsmiljøloven. LO mener forbudet mot aldersdiskriminering i arbeidsmiljøloven må bestå. Vernet er dypt forankret i internasjonale regler som Norge er forpliktet av. Siden bestemmelsene trådte i kraft i 2004 har det utviklet seg rikholdig rettspraksis på området for aldersdiskriminering. Dette viser at aldersdiskriminering i arbeidslivet forekommer og at det foreligger et særlig behov for vern, både av informativ og preventiv art. Plasseringen i arbeidsmiljøloven gjør det enkelt for arbeidslivets parter å få kunnskap om og effektivt kunne anvende diskrimineringsvernet.

LO er enig med rapporten "Utredning av behovet for utvidet vern mot diskriminering på grunn av alder" som anbefaler at dagens bestemmelser om vern mot aldersdiskriminering beholdes i arbeidsmiljøloven. Det vises til begrunnelsen i rapportens punkt 9.2.2, blant annet sammenhengen mellom stillingsvernreglene, saksbehandlings- og prosessreglene, og reglene om opphør på grunn av øvre aldersgrense. Dette gjør det uhensiktsmessig å flytte aldersdiskrimineringsbestemmelsene ut av loven.

Med vennlig hilsen  
**LANDSORGANISASJONEN I NORGE**

Renée Rasmussen  
(sign.)

Katrine Hellum-Lilleengen  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.*