



# Norsk Tjenestemannslag NAV

Larvik/ Sortland 27.03.15

Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Akersgata 59

Oslo

## **HØRING – UTREDNING AV BEHOVET FOR ET UTVIDET VERN MOT DISKRIMINERING PÅ GRUNN AV ALDER**

NTL NAV har gjennomgått høringsforslag vedr. utvidet vern mot aldersdiskriminering utenom arbeidslivet.

NTL NAV er opptatt av at Norge skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud uansett bosted, sosial bakgrunn, økonomi eller funksjonsevne. Velferdsstaten er et gode for svært mange i befolkningen, men vi har ennå en vei å gå innen flere områder. Dette gjelder ikke minst når det gjelder aldersdiskriminering utenfor arbeidslivet. Selv om noen aldersgrenser er hensiktsmessige og saklige er det svært mange situasjoner der en aldersgrense virker ikke bare uhensiktsmessig men rent ut diskriminerende. NTL NAV hilser derfor et vern mot aldersdiskriminering utenfor arbeidslivet velkommen og er svært fornøyd med at dette kommer opp som høring.

Eldre og barn opplever jevnlig diskriminering, både direkte og indirekte, i dagliglivet og det er derfor på høy tid å få et vern for slike situasjoner.

Vi vil besvare kulepunktene som er nevnt i høringsbrevet nedenunder:

**Er det behov for særskilte unntak fra et forbud mot diskriminering på grunn av alder utenfor arbeidsforhold i tillegg til det generelle unntaket for saklig forskjellsbehandling f.eks. aldersgrenser fastsatt i lov og/eller forskrift eller for bestemte sektorer, f.eks. forsikringssektoren.**

Vi mener det ikke er behov for særskilte unntak. Ved å innføre mange unntak i forbud mot aldersdiskriminering så mener vi at et sterkt vern, som vi ønsker, blir uthullet og dermed får liten betydning og endring fra nåsituasjonen. Vi mener og at eksisterende lover og regler der aldersgrenser er fastsatt må få en saklighetsvurdering. Hvis ikke vil de vedtatte lover og regler bidra til å trenere virkningen av et diskrimineringsvern.

### **Om det fortsatt bør gjelde et forbud mot aldersdiskriminering i arb.miljøloven**

Her svarer vi et ubetinget JA! Det er svært viktig at forbud mot aldersdiskriminering er en del av arbeidsmiljøloven, i likhet med flere andre former for diskriminering. Det er dessverre stadig flere personalsaker som bunner i diskriminering p.g.a. alder i arbeidslivet, men som enkelte arbeidsgivere prøver å kamuflere med andre årsaker. Vi ser f.eks. ofte at det ikke tilrettelegges for å beholde seniorer, flere blir fratatt oppgaver m.m. Kapittel 13 i arbeidsmiljøloven er derfor svært verdifullt alene eller i kombinasjon med annet lovverk.

### **De mulige økonomiske og administrative konsekvensene av et eventuelt forbud mot aldersdiskriminering utenfor arbeidsforhold**

Vi mener at innføring av forbud mot aldersdiskriminering må få konsekvenser for de som eventuelt bryter forbudet hvis dette skal ha en virkning. Vi ser det som naturlig at tilsynet med et slikt forbud legges til Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og Likestillings- og diskrimineringsnemda (LDN) som i dag allerede har et tilsyn med denne typen saker. Ved innføring av dette vernet bør LDOs og LDNs myndighet utvides slik at de kan fatte vedtak og ilegge straff for de som bryter vernet og gi oppreisning for fornærmede i diskrimineringsaker. Dette vil kreve opplæring/kompetansehevning ved LDO og LDN.

NTL NAV vil avslutningsvis nok en gang gi vår fulle støtte til at det opprettes et utvidet vern mot diskriminering på grunn av alder. Det er essensielt for at alle skal oppleve frihet og likhet i et demokratisk samfunn.

Med vennlig hilsen  
NTL NAV

Hanne Nordhaug  
Leder

Tine Olsen  
Sentral tillitsvalgt