

Høringssvar fra Akershus fylkeskommune til Arbeids- og inkluderingsdepartementets *Høringsnotat til Forslag om videreføring av midlertidige endringer i lovverket som følge av ankomst av fordrevne fra Ukraina m.m.*

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) ber høringsinstansene vurdere forslag til, og videreføring av, midlertidige lovendringer for å kunne håndtere og planlegge for en situasjon med fortsatt høye ankomster av flyktninger, særlig da fra Ukraina.

Overordnet er formålet med endringene å bidra til en raskere overgang til arbeid, særlig da med tanke på ukrainere som utgjør brorparten av de bosatte flyktningene de siste to årene. For å kunne vurdere om de foreslåtte endringene er formålstjenlig, vil det være nødvendig å vurdere gruppens spesielle karakteristika opp mot tidligere ankomne flyktninger, tidligere anvendt praksis for integrering og kvalifisering av flyktninger og behovet for justering av denne praksisen på generell basis.

På generell basis har det norske systemet for kvalifisering og integrering av flyktninger jevnt over fungert tilfredsstillende, etter myndighetenes vurdering. Ved ankomsten av ukrainere ble det innført et skille mellom denne gruppen og de øvrige flyktningene hvor ulik praksis skulle gjennomføres av samme kommune. Forskjellsbehandlingen ved ulikt regelverk, har vært arbeidskrevende og en belastning for kommuner og for flyktninger. Særlig har ukrainere fått flere fordeler, slik det har vært oppfattet av kommunene. En bør stille seg det spørsmålet om endringene burde ha kommet uansett, og kan gjelde alle flyktninger, eller om det skal stilles særskilte krav og forventninger til ukrainere og i tilfelle hvorfor.

Forutsetningen for de midlertidige endringene ble begrunnet med at ukrainere var godt kvalifisert, kunne engelsk og hadde forutsetninger til å gå raskt ut i arbeid. Det har vist seg at forskjellen mellom ukrainere og andre flyktninggrupper ikke er like stor som forventet¹. En kan derfor bygge på tidligere erfaring og kunnskap når målet er å øke overgangen til varig arbeid.

En annen forutsetning høringen bygger på, er at ukrainere skal ha et kort opphold i Norge med rask retur. De som nå har ankommet ønske for en stor del å bli (se fotnote 1). Dersom ikke et stort antall flyktninger skal returnere, vil vi være tjent med en erfaringsbasert utvikling av integreringsarbeidet for en god overgang til arbeidslivet og for de beste forutsetninger for en god integrering i lokalsamfunnet.

Flere av tiltakene som høringsnotatet foreslår for en raskere overgang til arbeid, vil kunne virke på kort sikt. Med referanse til forskning på frafall i arbeidslivet etter en gitt periode, er det sannsynlig at en ved flere av de foreslåtte løsningene vil kunne skyve problemene foran seg ved svekkede forutsetninger for integrering i det norske samfunn.

Høye ankomster av flyktninger er en katalysator for kjente utfordringer med kvalifisering av flyktninger ved introduksjonsprogrammet og andre kvalifiserende virkemidler. Tilbudene varierer mye fra kommune til kommune, og kommunens samarbeid med NAV og fylkeskommune er ulik. En samordning av virkemidler mellom disse organisasjonene (og flere), har vært mye omtalt og lite styrt. Forbedringspotensialer utover hva som allerede er foreslått, er slik sett å finne på systemnivå fremfor individnivå. Fylkeskommunen bør få ansvar for koordinering av virkemidler for kvalifiserende løp i et samarbeid med NAV, kommuner og arbeidslivet. Det vil være en styrking av den overførte oppgaven som omhandler *oppfølging av kommunenes kvalifiseringsarbeid av innvandrere*. Fylkeskommunen har

¹ NIBR rapport 2023:11, med forutgående rapporter om ukrainernes ankomst og bosetting i Norge.

fått ansvar for det regionale integreringsarbeidet i integreringsloven og bør få en tydeligere rolle som samordnende og ansvarlig myndighet på kvalifiseringsløp og for integrering i sivilsamfunnet. I Akershus fylkesråd sin politiske plattform stadfestes målet om å bygge ned utenforskap og å støtte frivilligheten og å fremme et nyskapende næringsliv også i arbeidet med integrering og inkludering.

Norske kommuner bestemmer selv om, og hvor mange, flyktninger de ønsker å bosette. Ved store ankomster gir denne modellen en økning av andel innvandrere i større kommuner med bosettingsvilje og kapasitet. Akershus fylkeskommune anbefaler at det skjeles til andel innvandrere i en kommune ved IMDIs anmodning om bosetting. Kommuner med færre innbyggere er mer sårbare og mindre fleksible med hensyn til opp- og nedbygging av sin kapasitet, slik vi så i perioden med lavt bosettingstall, 2017-2021, da flere kommuner måtte legge ned flyktningtjenesten. Stilt overfor dagens samfunnsutfordringer er mangfolds- og integreringskompetanse en nøkkelkompetanse for kommunene for å øke innbyggertallet. Flere distriktskommuner ønsker en stabil bosetting av flyktninger, med den nødvendige støtte for kompetanseutvikling og et bærekraftig arbeid. Distriktskommunene har et potensiale for økt bosetting og integrering i arbeidslivet gitt bedre rammebetingelser enn hva som nå er tilfelle.

Departementet foreslår å utvide Opplæringslovens frist, §2-1 (2) med en forskriftshjemmel med en utvidelse utover den utvidelsen som allerede er trådt i kraft fra en til tre måneder, for rett til grunnskoleopplæring.

Akershus fylkeskommune vil understreke at en utvidelse av tremånedersfristen ikke er i tråd med barnekonvensjonen og et brudd på barn og unges rettigheter. Barneombudet har i tidligere høring uttalt dette, noe vi bifaller. Akershus fylkeskommune støtter ikke en videreføring av denne midlertidige endringen².

Departementet skriver at å støtte opp under målsettingen om at flest mulig skal komme raskt ut i arbeid er et av formålene med de midlertidige endringene i lovverket. Høringsinstansene bes særlig vurdere hvordan endringsforslagene påvirker fordrevnes insentiver til å ta arbeid. Det bes også om høringsinstansenes innspill til regelverksendringer som kan bidra til at flere kommer raskt i jobb.

I høringsnotatet foreslo departementet å konkretisere og skjerpe minstekravet til arbeidsrettede elementer i introduksjonsprogrammet.

Departementet har nylig foreslått endringer i forskriften for å styrke arbeidsrettede elementer i introduksjonsprogrammet. Skjerping av minstekravet til arbeidsrettede elementer er en viktig start, men det bør også legges vekt på samarbeid og fleksibilitet i opplæringsløp. Dette kan inkludere kombinasjonen av norskopplæring med bransjespesifikk opplæring og økt bruk av fag- og yrkesopplæring i NAVs arbeidsmarkedstiltak. Samarbeidspartnere, som Akershus fylkeskommune, kan tilby kvalifiserende tiltak i samarbeid med kommuner, NAV og andre aktører, men regelverkshindringer må adresseres for å muliggjøre fleksible opplæringsløp.

Styrking av arbeidsrettede elementer i introduksjonsprogrammet er avgjørende for en vellykket integrasjon i arbeidslivet. Samtidig må programmets elementer kontinuerlig evalueres og tilpasses basert på tilbakemeldinger og endringer i arbeidsmarkedet. Dette vil bidra til en mer effektiv og tilpasset integrering for deltakerne.

For ukrainske flyktninger, som ofte har fullført videregående opplæring i hjemlandet, er det viktig å tilpasse programmet for rask kompetansekartlegging, individuell tilrettelegging, tidlig utplassering i

² <https://www.regjeringen.no/contentassets/2db9f107315849e39bb6b6a38e1a8351/rapport-2023-25-folgeevaluering-av-midlertidige-lovendringer-knyttet-til-ankomster-fra-ukraina-del-rapport-1-004.pdf> s.67.

arbeidsrettede tiltak og tett oppfølging. Samarbeid mellom ulike instanser og arbeidsgivere er essensielt, spesielt når man vurderer det store gapet mellom deltakernes kompetanse og kravene i det norske arbeidsmarkedet.

Ett av Probas funn, er at de aller fleste som deltar i introduksjonsprogram også deltar i norskopplæring. Departementet ber om høringsinstansenes syn på om bestemmelsen i integreringsloven § 37 c fjerde ledd første punktum, om at introduksjonsprogrammet skal inneholde et «språktilbud» bør endres til at introduksjonsprogrammet skal inneholde «opplæring i norsk».

Mange flyktninger fra Ukraina har høyere utdanning og andre former for kompetanse. Det er et mål at de kommer raskt i arbeid, samtidig som de får norskopplæring. Det er positivt med et nasjonalt digitalt tilbud om norskopplæring som skal bidra til at flyktninger kommer raskt ut i arbeid eller annen aktivitet, og samtidig kunne lære seg norsk på fritiden eller i arbeidstiden. Når det gjelder endring av ordlyden av integreringslovens §37 c fjerde ledd første punktum fra «språktilbud» til «opplæring i norsk» støtter vi at det er behov for formell opplæring i norsk for å lykkes i opplæring og arbeidsliv.

Akershus fylkeskommune som skoleeier:

For de flyktningene fra Ukraina som har behov for videregående opplæring for å komme i arbeid, er det behov for god opplæring i norsk som fremmedspråk før oppstart i videregående opplæring. Ferdigheter i norsk er viktig både for å kunne fullføre opplæringen og for å kunne ta del i arbeidslivet. Manglende rettigheter til opplæring i norsk for aldersgruppen 16-18 år fortsetter å være en utfordring og et hinder for at denne gruppa kan nyttiggjøre seg sine rettigheter til opplæring og til å kunne fullføre. At antallet ungdommer i denne kategorien er relativt høyt utfordrer ressursene på skolene.

Det er også en del flyktninger i denne målgruppen som ønsker å ta høyere utdanning i Norge. Alle som søker opptak til universitet og høgskole i Norge gjennom Samordna opptak, må dekke språkkrav i norsk og engelsk. Det er viktig at denne presiseringen utelukker ikke deltakerens mulighet til å avlegge språkprøven i engelsk under programtiden. Det er flere universiteter som tilbyr korte studieprogram for flyktninger på engelsk. Dette tilbudet krever omfattende investeringer og i utgangspunktet skal bidra til at flere kommer raskt i jobb. Tilbud om norsk og engelsk for deltakere i introduksjonsprogram bør sees i sammenheng med tilbudet på videregående skole, inntakskrav til høyere utdanning og krav fra arbeidslivet. [Krav til norsk og engelsk- Samordna opptak](#)

Før bosetting er det gjort unntak fra plikten til å delta i opplæring i mottak og til å gjennomføre kompetansekartlegging og karriereveiledning for fordrevne fra Ukraina, jf. integreringsloven §§ 37 a og 37 b første ledd. Integreringsloven § 6 om rett og plikt til å gjennomføre kompetansekartlegging før bosetting ikke gjelder for personer som har fått midlertidig kollektiv beskyttelse (§ 37 b første ledd). Unntaket er gjort for å legge til rette for at fordrevne fra Ukraina skal kunne bosettes så raskt som mulig, og for å ivareta hensynet til kapasiteten i vertskommunene. Personer med midlertidig kollektiv beskyttelse har rett til å gjennomføre kompetansekartlegging etter bosetting etter integreringsloven § 10. Kommunen skal sørge for kompetansekartleggingen.

Akershus fylkeskommune er bekymret for at forslaget er et hinder for treffsikker bosetting og tidlig integrering. På grunn av den forenklete kartleggingen har IMDi og kommunene mindre bosettingsrelevant informasjon om flyktningene fra Ukraina. I tillegg var en stor andel av flyktningene fra Ukraina privatboende eller i alternativ mottaksplassering, og de ble i stor grad bosatt i kommunene de først tok opphold i. Bosettingen ble dermed i mindre grad styrt og treffsikker og i større grad gjennomført av kommunene og flyktningene selv.

Akershus fylkeskommune erfarer at det er vanskelig å planlegge for tilgjengelige ressurser og dimensjonere tilbudet ved manglende kompetansekartlegging og uforutsigbar bosetting. Fylkeskommunen opplever utfordringer med å gi løpende inntak til midlertidige tilbud eller innførings- eller kombinasjonstilbud. Det er kapasitetsutfordringer i skolene: mangel på skoleplasser, lokaler og utstyr.

Manglende kartlegging av ferdigheter og kompetanse:

En forenklet kartlegging før bosetting kan føre til mangelfull informasjon om flyktingenes ferdigheter, utdanning og arbeidserfaring. Dette kan gjøre det vanskeligere for fylkeskommunen å tilpasse integreringstiltak og tilrettelegge for relevant arbeidskraftbehov.

Manglende karriereveiledning:

Uten grundig karriereveiledning kan det være utfordrende for flyktingene å identifisere og forstå arbeidsmarkedet i vertskommunene. Dette kan resultere i feil karrierevalg og lavere sannsynlighet for rask overgang til arbeid. Samtidig er det viktig at karriereveiledning tilbys på riktig tidspunkt.

Manglende tilpasning til lokale behov:

Uten tilstrekkelig informasjon om flyktingenes kompetanse og lokale arbeidsmarkedet kan bosettingen bli mindre treffsikker. Dette kan føre til at flyktingene blir bosatt i områder der det er begrensede arbeidsmuligheter som samsvarer med deres ferdigheter.

Selvbosetting:

Hvis flyktingene i stor grad bosetter seg selv, kan det føre til at de velger steder basert på andre kriterier enn tilgjengeligheten av arbeid. Dette kan resultere i at de havner i områder der det er utfordrende å finne jobber som passer deres kvalifikasjoner.

Tidlig integrering:

En grundig kartlegging og tilrettelegging før bosetting kan bidra til tidlig integrering ved å forberede flyktingene bedre på det lokale arbeidsmarkedet og samfunnet generelt. Uten denne forberedelsen kan det ta lengre tid før de er i stand til å finne og beholde arbeid. I sum kan mangelen på grundig kompetansekartlegging og karriereveiledning før bosetting redusere effektiviteten av integreringsprosessen og hindre flyktingenes overgang til arbeid, da det blir vanskeligere å tilpasse integrasjonstiltakene til individuelle behov og lokale arbeidsmarkedskrav.

Kommunen kan avslå krav om deltagelse i introduksjonsprogram for personer som har jobb eller tilbud om jobb. Det foreslås å presisere i integreringsloven at introduksjonsprogrammet avsluttes hvis deltakeren får jobb eller tilbud om jobb på tilnærmet heltid.

Akershus fylkeskommune støtter initiativet, så lenge prinsippet om varig tilknytning til arbeidslivet og forsvarlige arbeidsforhold er ivarettatt. Varig tilknytning til arbeidslivet for flyktinger kan være utfordrende av ulike årsaker: språkbarrierer, manglende anerkjennelse av utenlandsk kvalifikasjon, manglende nettverk, diskriminering og fordommer, manglende tilgang til utdanning og opplæring, psykososiale utfordringer, usikker oppholdssituasjon. Løsninger på disse utfordringene krever en helhetlig tilnærming.

Presiseringer om at introduksjonsprogrammet avsluttes ved jobbtilbud på tilnærmet heltid kan være en positiv endring for de som allerede er godt integrert i arbeidslivet. Dette kan bidra til at ressursene i introduksjonsprogrammet rettes mot de som trenger det mest. Denne praksisen kan imidlertid føre til at flere enkeltpersoner unnlater å opplyse om jobbtilbud eller velger å arbeide uoffisielt. Selv om NAV har muligheten til å verifisere ansettelsesstatus gjennom Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret (Aa-

registeret), vil dette medføre ekstra arbeidsbyrde. Vi viser også til regjeringens arbeid mot arbeidslivskriminalitet.

En annen mulig utfordring kan være at de som går ut i kortvarige arbeidsforhold ikke får tilstrekkelig kvalifisering. Dette kan føre til at arbeidstakere ikke får den nødvendige kompetansen for å konkurrere på arbeidsmarkedet, og de kan dermed slite med å sikre lengre og mer stabile jobber. Arbeidstakere som stadig går inn og ut av kortvarige stillinger, kan fort ende opp med å være avhengige av støtte fra NAV.

Kombinasjonen mellom arbeid og fortsatt utdanning f.eks. på kveldstid, eller digitale tilbud, kan utvikles og gjøres til ordinære tilbud i mye større grad. Det er gjengs aksept for i Norge at en utdanner seg parallelt med full jobb, eller begge deler deltid. Den samme mulighet og forventning kan stilles til en flyktning. Det vil ikke være et intensivt tiltak å komme raskt i arbeid, dersom norsk- og samfunnsfagtilbudet kuttet om du får jobb. Jobben vil være en fin praksisarena for språk, mens en lærer mer. Det vil også være et insentiv for en arbeidsgiver å få en stadig mer kompetent arbeidstaker.

Det er behovet for mer bærekraftige løsninger. Det kan være viktig å iverksette tiltak for å støtte disse individene med videre opplæring eller støtte for å forbedre jobbutsettene på lengre sikt. For eksempel tilby karriereveiledning og mentorprogrammer for å hjelpe arbeidstakere med å planlegge og forfølge langsiktige karrieremål.

I Vikens innspill til integreringsmeldingen fremmet vi et forslag om at det tilrettelegges mer for å ta i bruk mentor- og traineeordninger for høyere kvalifiserte innvandrere og flyktninger, gjennom et forpliktende samarbeid med arbeidslivet og kommuner. En generell bemerkning fra det private næringslivet i tidligere Viken viser seg at det er krevende å ta inn flyktninger. Det kreves tett oppfølging og tilrettelegging som sliter på bedriftslederne til tross for at de ønsker å bidra inn i inkluderingsarbeidet.

I forbindelse med regionreformen fikk fylkeskommunene overført noen av IMDis tidligere tilskuddsordninger, hvor den ene hadde som formål om å støtte ulike aktører i etablering av mentor- og/eller traineeordninger. Tilskuddsordningens formål ble videreført i tidligere Viken fylkeskommunes tilskuddsordninger. Prosjektene som ble støttet opp om, viste seg å være kortvarige og uten mulighet for å iverksette ordninger i kommunenes ordinære drift.

I en tid med høy ankomst av fordrevne ukrainske flyktninger, bør det vurderes om ikke fylkeskommunens ansvar for inkludering i arbeidslivet, som er et forskriftsfestet ansvar gjennom integreringsloven, presiseres i lovendringen og styrkes økonomisk. Mentor- og traineeordninger har lenge vist seg å være et effektivt virkemiddel, og bør derfor gjelde alle flyktninger, og ikke bare ukrainske flyktninger. Dette kan innføres som et særskilt opplegg for de med medbrakt høyere kompetanse for nettverksbygging og raskere innpass i arbeidslivet. Fylkeskommunen bør få det koordinerende ansvaret, med et samarbeid med NAV, kommuner og arbeidslivet.

Et annet innspill er å styrke arbeidslivets kompetanse innen mangfoldsledelse, gjennom å ta i bruk sertifiseringsordningen til Agder fylkeskommune et «Likestilt arbeidsliv». Dette for å skape et fellesskap for både offentlige og private virksomheter som ønsker å iverksette tiltak for å oppnå en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass. Sertifiseringsordningen bør være gratis og skje i regi av alle fylkeskommuner i Norge.

Høringsinstansene oppfordres til å gi sin vurdering av om de midlertidige reglene som foreslås i høringsnotatet samlet vil være tilstrekkelig til å håndtere ankomster opp mot 120 000 i 2024.

Blant de flyktningene som har ankommet Norge fra Ukraina siden krigens start har ca. 30 % vært barn 0-17 år. Andelen ungdom som har ankommet og blitt bosatt i kommuner i Akershus er allerede mye

høyere enn ankomster i tidligere år. Akershus fylkeskommune er med dagens situasjon allerede presset når det gjelder skoleplass til disse ungdommene. Det samme gjelder voksenopplæring, hvor det i tillegg er et krevende år med fullføringsreformen i videregående opplæring for voksne. I et scenario med 120 000 ankomster vil det være svært krevende å gi både ungdommene og voksne den opplæringen de har rett til. Utfordringer vil gjelde plass på skoler og i bygg, transportmidler, lærekrefter og andre fagressurser. Det er vanskelig å se for seg hvordan det skal gis et normalt tjenestetilbud til et så høyt antall nyankomne uten at det gjøres ekstraordinære tiltak og tilføres ressurser deretter.

De midlertidige endringene i integreringsloven skal både legge til rette for at kommunene kan bosette mange på kort tid og bidra til målsettingen om at fordrevne fra Ukraina kommer raskt ut i arbeid. Det blir utfordrende å håndtere høye ankomster og sikre rask overgang til arbeid. Manglende kapasitet er ikke den eneste problemstillingen. Etter vår vurdering mangler det sammenheng mellom foreslåtte tiltak og mål. I tillegg er det for mange svakheter i alle leddene i integreringskjeden. Samarbeidet mellom instansene som har ansvaret for å sikre helheten i integreringspolitikken fungerer ikke godt nok.

For å løse disse utfordringene kan det være hensiktsmessig å vurdere nøye gjennomføringen av tiltakene og styrke samarbeidet mellom de ulike aktørene. En grundig analyse av systemets svakheter og potensiale kan bidra til å utvikle mer effektive strategier for integrasjon og arbeidsinkludering.

AID spør om kapasitetsutfordringene i helsesektoren vil bli mindre om det gjøres midlertidig unntak eller enkelte unntak fra retten til helt eller delvis vederlagsfrie tjenester ... fra den offentlige tannhelsetjenesten.

Tannhelsetjenesten i Akershus har per i dag kapasitetsutfordring. Ved høyere ankomster av flyktninger vil Akershus tannhelsetjeneste få store utfordringer. Flyktninger har generelt stort behandlingsbehov på kort og lang sikt. Behandlingen er ofte ressurskrevende både personell-, kostnads- og behandlingsmessig. Siden kapasiteten på behandlingsrom er utfordrende allerede, vil behovet øke i takt med økt antall fordrevne. Denne utfordringen kan til en viss grad løses ved at klinikkenes åpningstider utvides, og at det planlegges for en type to-skifts ordning. Dette vil kreve økte økonomiske ressurser, og kan løses ved økt tilskudd til Tannhelsetjenesten. Dersom tannhelsetjenesten mottar en styrking av økonomien, så kan overtid arbeid være med på å bedre situasjonen dersom en kunne få en midlertidig ordning tilsvarende den vi hadde etter/under pandemien. Det å redusere rettighetene til en i utgangspunktet svært sårbar gruppe er etter vårt syn ikke rett vei å gå når vi ønsker integrering på kort og lang sikt. Tannhelsen vil være viktig både ernæringsmessig og sosialt. Svikter dette så svikter opplevelsen av egen helse, og individet vil oppleve stor helsebelastning.

Når det gjelder de midlertidige bestemmelsene i plan- og bygningsloven, er det vår vurdering at unntaksbestemmelsen i § 20-9 andre ledd sikrer at viktige samfunnshensyn ivaretas. Vi vil samtidig understreke betydningen av at boliger og anlegg for personer som søker beskyttelse er av tilfredsstillende kvalitet. Fylkeskommunen opplever i dag at kvalitet på boliger og boområder er under press. Etter vår vurdering bør ikke boliger for personer som søker beskyttelse ha dårligere forutsetninger enn andre boliger. Angående kvalitet i den midlertidige forskrift mener vi at boliger og anlegg bør ligge innenfor akseptabel gang- og sykkelavstand til nødvendige servicetilbud, og at det bør stilles vilkår til utforming og kvalitet på arealer for lek og uteopphold.

Når det gjelder hensynet til kulturminner mener Akershus fylkeskommune at presiseringene i høringsnotatet ivaretar de nødvendige behov ved ivaretagelse av kulturmiljøområdet.

AIDs forslag til midlertidig endring av SD Yrkestransportloven § 37 k : Midlertidig unntak fra botidskravet ved utstedelse av kjøreseddel for ukrainske bussjåfører som fremlegger gyldig politiattest fra hjemlandet. Forslaget innebærer også særlige sikkerhetsmekanismer for politiets saksbehandling av ukrainske politiattester.

Akershus fylkeskommunes svar på høringen, viser til Vikens høringsuttalelse til forslag til forskrift om midlertidige tiltak for yrkessjåførbevis utstedt av Ukraina. Vi viser til høringsbrev av 13.11.23, hvor det foreslås at yrkessjåførkompetanse (YSK) utstedt av Ukraina kan anerkjennes i Norge. Dette under forutsetning av at sjåføren gjennomfører en tilleggsutdanning og består en egen prøve. Det er gjennom EU-forordning 2022/1280 åpnet for at medlemsland kan godkjenne ukrainske sjåførers YSK fra hjemlandet sitt, under betingelse av at det gjennomføres en forkortet opplæring og prøve. Det framgår av regelverket at personer med godkjent YSK-utdanning også oppfyller fagkompetansekravet for drosjesjåfører. Viken fylkeskommune oppfatter derved at forslaget kan innebære mulig ansettelse av fordrevne ukrainere som drosjesjåfører, - i tillegg til buss og lastebilsjåfører. Viken fylkeskommune stiller seg positiv til forslaget.



ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

Vår ref.: 2023/40513-2

Deres ref.: 23/4434

Dato: 12.01.2024

Høring - Forslag om videreføring av midlertidige endringer i lovverket som følge av ankomst av fordrevne fra Ukraina m.m.

Akershus fylkesråd har i dagens møte vedtatt vedlagte høringssvar [Møteprotokoll \(1\).PDF](#).

PS 25/2024 Høringssvar til forslag om videreføring av midlertidige endringer i lovverket som følge av ankomster av fordrevne fra Ukraina m.m.

Fylkesrådets forslag til vedtak

Fylkesrådet vedtar det fremlagte høringssvaret til Arbeids- og inkluderingsdepartementet om videreføring av midlertidige endringer i lovverket som følge av ankomster av fordrevne fra Ukraina.

Fylkesrådets rådsmøtes behandling av sak 25/2024 i møte den 01.02.2024: Det ble ikke fremsatt endrings- eller tilleggsforslag.

Fylkesrådets vedtak

Fylkesrådet vedtar det fremlagte høringssvaret til Arbeids- og inkluderingsdepartementet om videreføring av midlertidige endringer i lovverket som følge av ankomster av fordrevne fra Ukraina.

Vennlig hilsen

Ellen Bruun Torvik
Fagkoordinator integrering

Dokumentet er elektronisk godkjent

Rådsområde for: NIMF næring, idrett, mangfold og folkehelse

Postadresse: Postboks 1200 Sentrum, 0107 OSLO

Besøksadresse: Galleri Oslo Schweigaards gate 4, 0185 OSLO

Telefon: 22 05 50 00

E-post: post@afk.no

Internett: www.afk.no

Org.nr.: 930580783