

Det Kongelige Arbeids- og inkluderingsdepartement
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Utkast til forskrift om arbeidsavklaringspenger og utkast til forskrift om tilleggssstønader etter folketrygdloven kapittel 11 og endringer i ny § 11 – 13 tredje ledd i folketrygdloven

ASVL har følgende kommentarer til høringen:

Arbeidsavklaringspenger erstatter tidligere attføringspenger, rehabiliteringspenger og tidsbestemt uførestønad(TU). Begrunnelsen for forslaget er blant annet at endringene skal øke fleksibiliteten mellom tiltakene og at personer skal få det tiltaket de har behov for uavhengig av diagnose.

ASVL er positiv til endringer som kan medvirke til at personer får det tiltaket de har behov for uavhengig av diagnose. Vi må imidlertid be om at de foreslåtte reglene om arbeidsavklaringspenger endres, slik at de åpner for at personer med avklaringspenger også kan søkes inn på VTA.

Dette er nødvendig for at enkeltpersoner ikke skal få et dårligere tilbud som følge av implementering av arbeidsavklaringspenger. Tiltross for at ordlyden i dagens regler også krever varig uføretrygd eller at slik ytelse er nær, er praksis i flere fylker at personer på TU kan komme inn på VTA. Begrunnelsen for dette er at VTA mange steder vil være det eneste tilbudet som vil kunne aktivisere personen og medvirke til den helsegevinst som all statistikk viser at arbeid fører til.

Høringsutkastet foreslår en maksimaltid på 4 år for arbeidsavklaringspenger. Etter vårt syn kan dette være for kort tid for grupper med stort behov for tett og bred oppfølging.

Det vil kunne virke mot hensikten dersom en person etter 2 år i et APS tiltak får redusert støttetiden i tiltaket Arbeid med Bistand til 2 år. Dette kan medvirke til at personen til tross for en svært positiv utvikling, igjen kan falle tilbake til uvirksomhet.

Vi foreslår derfor at de som har behov for i tiltak i skjermet virksomhet får utvidet maksimaltiden til seks år.

Med vennlig hilsen
for ASVL

Dag Sandvik