

Arbeids- og inkluderings-  
departementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO



Attføringsbedriftene

Essendropsgt. 3, 0368 Oslo  
Boks: 5473 Majorstua, 0305 Oslo  
Telefon: 23 08 86 50  
Telefaks: 23 08 86 59  
E-mail: attforing@sbl.no

[www.attforingsbedriftene.no](http://www.attforingsbedriftene.no)

Oslo 18. januar 2010

## **Høringssvar vedrørende forskrift om arbeidsavklaringspenger og forskrift om tilleggsstønader**

Bransjeforeningen Attføringsbedriftene viser til departementets brev av 3. desember 2009 og må beklage at vi ved en inkurie har overskredet svarfristen med noen dager.

Generelt så vil vi bemerke at vi stort sett er enig i utkastene til nye forskrifter. Det er imidlertid to forhold som vi særlig vil understreke og komme med forslag til endringer av forskriftsteksten.

Det første punktet vi vil bemerke er om Forskriften om arbeidsavklaringspenger er presis nok slik at den sikrer medlemmer i folketrygden rimelig like muligheter, uavhengig av hvilken saksbehandler man har i Nav. Vi er bekymret for at særlig praksis vedrørende § 2 *Unntak fra maksimal stønadsperiode* kan bli gjenstand for svært ulik praksis. Her tror vi at det for eksempel vil være mange personer som vil oppleve at 4 år er for kort tid med arbeidsavklaringspenger fordi det er behov for gjentagende behandling, rehabilitering, attføringstiltak mv.

Vi er selvfølgelig inneforstått med at målet er å få brukere raskest mulig ut i jobb og at ringdanser i hjelpeapparatet skal være så få som mulig. Det er imidlertid en del brukere som av erfaring trenger gjentagende hjelp. Personer med bl.a. alvorlige psykiske lidelser er en gruppe som ofte har behov for flere runder i hjelpeapparatet før de får og ikke minst beholder en jobb. Slik vi leser forskriften kan det virke som man tenker seg lange rettlinjede løp, men ikke gjentagende løp. Vi mener derfor at forskriftens § 2 bør justeres noe og har følgende endringsforslag:

*Dersom medlemmet på grunn av sykdom, skade eller lyte har behov for særlig langvarig/gjentagende utredning, oppfølging.....*

Samme forhold og forslag til endring mener vi også må gjelde i Forskrift om tilleggstønader etter folketrykdløven kapittel 11 § 2.

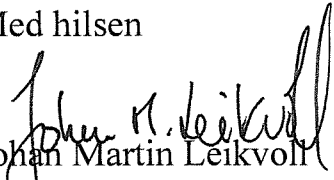
Vårt andre punkt gjelder §10 Arbeidsavklaringspenger under arbeidsutprøving. Her er vi uenig i at det ikke skal kunne tilstås arbeidsavklaringspenger i mer enn en periode etter lovens § 11-18 femte ledd.

For det første stiller vi oss undrende til at man i forskrifts form innskrenker en rettighet man har fått i en lov (§ 11-18 femte ledd). I loven sier man ikke noe om at tilståelse av arbeidsavklaringspenger kun skal gjelde for en periode.

Årsaken til at vi reagerer er naturlig nok at vi erfarer at personer har behov for gjentagende hjelp/tjenester/arbeidsavklaringspenger fordi en attføringsprosess ikke nødvendigvis er en rettlinjert prosess, men hvor man gjerne trenger flere forsøk med behandling, tiltak eller oppfølging for å få og beholde en jobb. Jfr. tilsvarende argumentasjon som nevnt ovenfor vedrørende § 2.

Bransjeforeningen Attføringsbedriftene ber derfor om at departementet i forskriften IKKE innskrenker § 11-18 femte ledd. Forskriftens § 10 annet ledd bør derfor strykes.

Med hilsen

  
Johan Martin Leikvoll  
Direktør i bransjeforeningen  
Attføringsbedriftene