
Fra: Heidar Martin
Sendt: 14. desember 2015 10:43
Til: Postmottak ASD
Emne: Vedr. høring angående endringer i forskrift om HMS-kort på byggeplasser

Journalføres på sak 15/3186.

Martin

Fra: Jacobsen, Anne Cathrine [<mailto:AnneCathrine.Jacobsen@difi.no>]
Sendt: 10. desember 2015 17:10
Til: Leirvik Reinert Andreas <Reinert-Andreas.Leirvik@asd.dep.no>
Kopi: Holter-Sørensen, Marit <marit.holter-sorensen@difi.no>
Emne: Vedr. høring angående endringer i forskrift om HMS-kort på byggeplasser

Hei,

Jeg viser til tidligere innsendt høringsnotat fra ASD vedrørende endringer i forskrift om HMS-kort for bygge- og anleggsplasser, forskrift om offentlig godkjenning av renholdsvirksomheter og forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- eller anleggsplasser (byggherreforskriften) – tiltak for å motvirke misbruk.

Vi vil gjerne komme med noen innspill til forslagene til endringer uten å innlevere en formell høringsuttalelse. Jeg oversender derfor noen bemerkninger til forslaget pr. e-post. Difi har for øvrig publisert lenke til denne høringen på anskaffelser.no til informasjon til våre målgrupper.

Kommentarer til forslaget:

Gyldighetsperiode

Det fremgår av departementets forslag at kortenes gyldighetsperiode foreslås endret slik at disse kun er gyldige i to år. Det må da også presiseres at kortene kun er gyldige så lenge ansettelsesforholdet består.

For å forhindre misbruk av kortene, mener Difi at gyldighetsperioden på HMS-kortet bør korrespondere med arbeidsforholdets planlagte lengde. Det vil være uheldig at kortet fremstår som gyldig i en lengre periode enn arbeidsforholdet, selv om arbeidsgivers plikt til å kreve inndragning av kortet ved arbeidsforholdets slutt eller ved utløpet av kortets gyldighetsperiode.

Innstramming i adgang til å arbeide uten HMS-kort i søknadsperioden

Departementet foreslår videre en innstramming i adgangen til å arbeide uten HMS-kort i søknadsperioden. Dette anses som et hensiktsmessig tiltak for å bedre kontroll og forhindre misbruk av ordningen med HMS-kort, og vi støtter departementets forslag til innskjerping av regelverket på dette punkt. For øvrig vil vi bemerke at Difi i samarbeid med KS, Byggenæringens landsforbund (BNL) og Fellesforbundet har utarbeidet et sett med felles kontraktsbestemmelser for fremme av seriøsitet i bygge- og anleggsbransjen. Kontraktsbestemmelsene er ment å bidra til et seriøst arbeidsliv. Blant kravene finnes også et krav om at arbeidstakerne til enhver tid må ha gyldig HMS-kort.

Kontroll i sanntid gjennom oppslag i offentlige registre

Departementet foreslår at det for å bedre kontrollen med at utstedte HMS-kort faktisk fyller vilkårene i forskriften også skal kunne gjennomføres av andre enn tilsynsmyndighetene. Dette gjelder særlig i bygge- og anleggsbransjen, hvor forslaget åpner opp for at også private aktører skal få anledning til å kontrollere HMS-kortenes gyldighet, basert på informasjon i sanntid fra offentlige registre. Dette vil også gjelde byggherrer. Departementet henviser til private aktører, og vi vil av den grunn presisere at byggherre i denne sammenheng også kan være en offentlig oppdragsgiver. Dette bør eventuelt presiseres.

For øvrig skal det bemerkes at sanntidskontroll er positivt. Dette vil forenkle kontroll og oppfølging av kontraktene. Det vil imidlertid også være aktuelt å innhente og kontrollere andre opplysninger gjennom oppslag i sanntid. I de felles kontraktsbestemmelsene som det nå er enighet om, er det oppstilt et krav om minst 40 prosent faglærte håndverkere på kontraktene, samt at en viss andel av arbeidene skal utføres av lærlinger. Dette kravet sikrer kvalitetsmessig utførelse av oppdragene, og anses som et viktig tiltak for å fremme seriøsitet i bygge- og anleggsnæringen. Det oppstår imidlertid kontrollmessige utfordringer, og det ville vært fordelaktig om også opplysninger om kompetanse kunne innebygges i HMS-kortene.

Elektroniske oversiktslister med fødsels- og personnummer

Departementet anfører at det for å utføre helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet på en forsvarlig og effektiv måte, er det viktig at byggherren/koordinator, arbeidsgiver, verneombud og Arbeidstilsynet raskt skal kunne få oversikt over alle som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen. I henhold til dagens praksis er det tilstrekkelig at listene føres manuelt.

Elektroniske mannskapslister vil gjøre kontrollen med listene enklere, og vil dessuten kunne forenkle samarbeid mellom byggherre og kontrolletatene som for eksempel skattemyndighetene ved at de elektroniske oversiktslistene enklere kan vaskes opp mot skatteetatens sine registre. Vi støtter derfor dette forslaget.

Krav om oppføring av fødselsnummer

For at oversiktslistene skal fungere etter sin hensikt er det viktig at de viser rett identitet på de som er oppgitt på listene. I henhold til byggherreforskriften kreves det kun at navn og fødselsdato skal oppføres på oversiktslisten. Et krav om oppføring av fødselsnummer (fødselsdato og personnummer) følger av regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet, og departementet foreslår av denne grunn at det innskjerpes at hele fødselsnummeret skal oppføres på oversiktslisten.

Difi støtter forslaget, men det skal bemerkes at det bør innføres tiltak for å sikre personvernet ved at fødselsnummeret skjermes. Dette kan for eksempel gjøres gjennom en koding av oversiktslisten som kan korrespondere med nummeret på HMS-kortet.

Bare ta kontakt med meg dersom noe er uklart!

Ellers vil vi snarlig oversende søknad og rapport fra inneværende år, men til info er brevet ikke endelig godkjent internt pga sykdom her i Difi.

Mvh

Anne Cathrine

Med vennlig hilsen,

Anne Cathrine Jacobsen
Seniorrådgiver, Avd. for offentlige anskaffelser
Tlf. 47 33 73 53



Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi)
Postboks 8115 Dep., 0032 Oslo
Tlf. sentralbord: 22 45 10 00
www.difi.no - www.anskaffelser.no



Ta miljøhensyn – vurder om du må skrive ut denne e-posten!