



Tjeldsund kommune

Plan og utviklingsavdelingen

For Evenes og Tjeldsund kommuner

Det kongelige justis- og beredskapsdepartement
Postboks 8005 Dep

0030 Oslo

Vår dato:
17.02.2014
Vår ref:

Deres dato:
13. des 2013
Deres ref:
13/7865 -
VB

Saksbeh: Ole Øystein Lindebø
Saksbeh. tlf:

Høring – Rapport fra arbeidet som har vurdert brann- og redningsvesenets organisering og ressursbruk

Vi viser til høring av rapport fra arbeidsgruppe som har vurdert brann- og redningsvesenets organisering og ressursbruk, med høringsfrist 17. februar 2014.

Evenes og Tjeldsund kommuner ønsker å gi en uttalelse til rapporten, og arbeidsgruppens konklusjon. Brannsjefen i Evenes og Tjeldsund avgir uttalelse etter delegert fullmakt på veggen av begge kommunene.

Innledning

Arbeidsgruppen mener at det i dag er mange brannvesen som er for små og for lite robuste. Flere har mangler når det gjelder bla. bemanning, kompetanse og forebyggende arbeid, dette samsvarer med våre konklusjoner. Likevel er det ikke nødvendigvis størrelsen på brannvesenet som er avgjørende for hvor dyktig et brannvesen er. Lokal prioritering av oppgaver, og økonomiske ressurser spiller en stor rolle. I tillegg er lokale ildsjeler, deltidsbrannmenn, en svært viktig og avgjørende bærebjelke i brann-Norge.

Det er i dag nedfelt i brannlovgivningen, at 2 eller flere kommuner, kan samarbeide om brann og redningstjenesten. Derfor er det flere og flere kommuner som etablerer felles brann og redningsvesen gjennom et frivillig samarbeid, for å få større og mer robuste enheter, enten gjennom vertskommunesamarbeid, eller selskap (IKS). Evenes, Tjeldsund og Lødingen kommuner har nettopp vedtatt å etablere et felles brannvesen, med virkning fra 01.01.2015.

Forhold til annet utredningsarbeid

Arbeidsgruppen har hatt et klart mandat for sitt arbeid. Likevel merker vi oss at de har påpekt at det er behov for en rekke utrednings- og endringsbehov som har ligget utenfor arbeidsgruppens mandat.

Etter vår vurdering, mener vi at det ikke kan tas en endelig beslutning om hvordan et fremtidig brann og redningsvesen skal organiseres, uten å se til blant annet følgende utredningsarbeid og prosjekter som er under arbeid:

- *Utredning av felles alarmsentral for 110, 112 og 113*
- *IUA – regioninndeling og organisering.*
- *Kommunereform, og fremtidig kommunestruktur.*
- *Organisering av Sivilforsvaret og sivilforsvarets oppgaver.*
- *Organisering av politi, inndeling av fremtidig politidistrikt.*
- *Opplæring og utdanning av brannpersonell, - kompetansereformen.*

Vi ber derfor om at det tas hensyn til dette arbeidet i det videre arbeid med brannvesen reformen.

Uttalelse fra Evenes og Tjeldsund kommuner:

Evenes og Tjeldsund mener at svaret på en bedre brann og redningstjeneste, ikke er etablering av betydelige større enheter og sentralisering. Vi er redd for at vi taper mer enn vi vinner, på dette. Vi viser bla her til tidligere politireform, hvor større enheter har ført til manglende og tildels fravær av politi i nærmiljøet og i distriktene, og et dårligere tjenestetilbud for befolkningen.

Generelt sett er det er ikke noe som tilsier at et mindre brannvesen, gjør en dårligere jobb enn et stort brannvesen, forutsatt at avsatte ressurser blir brukt riktig. Små enheter kan i mange tilfeller være en styrke og gjør en raskere og bedre jobb, fremfor store og byråkratiske enheter/organisasjoner.

Arbeidsgruppen peker på at brannvesenet har i dag en høy tillitt i befolkningen og et godt omdømme. Videre sies det at dagens brann- og redningsvesen på mange områder fungerer bra. Det påpekes også som en styrke at brann og redningsvesenet er en kommunal oppgave brannvesenet. Dette sikrer nærhet til befolkning, og god politisk og administrativ styring og kontroll av tjenesten.

Dette mener vi er svært viktig, og må vektlegges ved fastsettelse av ny modell.

Det er foreslått 3 modeller for fremtidig organisering av brann og redningstjenesten.

Vi er ikke enig i arbeidsgruppens anbefaling av modell 1, og begrunner det med følgende:

- Det strir mot nærhetsprinsippet.
- Vil gi for store avstander, særlig i distriktene. Manglende nærhet og lokalkunnskap, kan svekke beredskapen, øke responstiden, og fordyre det forebyggende arbeidet.
- Fylkesgrensa er ikke en naturlig inndeling for vårt område:
 - I nordre Nordland og Sør-Toms samarbeider vi fylkesgrensene.
 - Politi, ambulansetjeneste og helse og Sivilforsvaret er organisert på tvers av Fylkesgrensa.
- For store brannvesen, vil medføre en stor og tungrodd organisasjon. Brannvesenet må likevel desentraliseres for å kunne utføre hovedoppgavene som tross alt skal utføres lokalt.
- Kommunene kan miste styringen og kontrollen, og det er fare for at ansvaret pulveriseres.

Vår konklusjon:

Vi er enig i at noen brann og redningsvesen må bli større. Størrelsen på brannvesenet må tilpasses bosetting, geografi og andre lokale og organisatoriske forhold, samt ROS analyser og folketall. Modell 3 med 20 000 innbyggere i en region kan være et utgangspunkt, men ikke avgjørende alene. Ett brannvesenet må minimum ha brannsjef og varabranssjef i hel stilling. Kommunene sine behov, må legges avgjørende vekt ved fastsettelse av regioner.

I tillegg mener vi at:

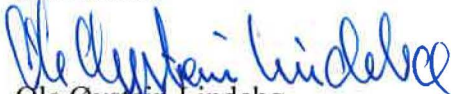
- Brannvesenets responstid i forhold til dagens krav, må opprettholdes.
- Lokal tilstedeværelse både i beredskap, ledelse og forebyggende oppgaver må styrkes.
- De økonomiske rammebetingelsene for brann og redningsvesenet, må styrkes..
- Alarmsentralen styrkes som fag-sentral, og kan gjerne dekke større områder enn i dag.

Styrking av fagmiljø, kan dekkes gjennom nettverk og samarbeid på tvers av brannvesenene. Her kan Norges brannskole spille en nøkkelrolle.

Ressurstilgang ved store aksjoner kan dekkes gjennom pålagte samarbeidsavtaler med nabobrannvesen.

Alarmsentralene bør utvides og styrkes som fagsentraler, og ha ansvar for ressursoversikt i sitt dekningsområde. Alarmsentralen kan gis fullmakt for å kunne disponere tilgjengelige ressurser ved store aksjoner.

Med hilsen



Ole Øystein Lindebø

Brannsjef

Evenes og Tjeldsund

Tlf: 99295475

e.post: ole.lindebo@tjeldsund.kommune.no