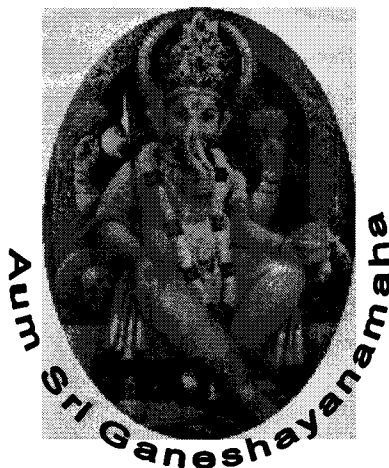
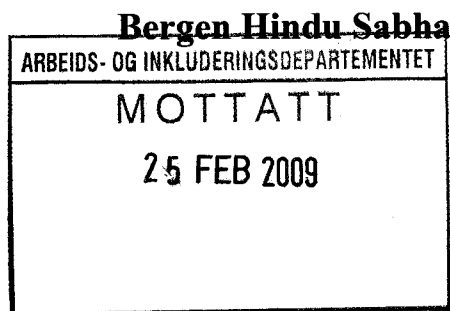


Bergen Hindu Sabha



Bergen Hindu Sabha
Storetveitveien 5
5067 BERGEN



22.02.09

Arbeids - og inkluderingsdepartementet
Arbeidsmarkedsavdelingen
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Gjeldende regler og praksis mht. arbeidstillatelse til religiøse ledere mv. og høringsforslag til forskrifter til ny utlendingslov Kap. 3 om arbeid og studier mv. – diskriminering av enkelte religioner

Brevet handler om antatt utilsiktede diskriminerende virkninger av gjeldende regler og praksis for arbeidstillatelse til såkalte religiøse ledere mv. og det skjerpede kompetansekravet. På bakgrunn av det lille som står om dette spørsmålet i høringsbrevet om arbeidsinnvandring og ny utlendingsforskrift, er det mulig at også praktiseringen av de nye reglene vil innebære en form for strukturell diskriminering av enkelte religiøse minoriteter i Norge og hindrer like muligheter til religionsutøvelse. Dette må Arbeids- og inkluderingsdepartementet gjøre noe med, også før nytt regelverk er på plass. La meg forklare saken nærmere.

Undertegnede, Raajini Rajalingam, er forstander i trossamfunnet Bergen Hindu Sabha (BHS) (org. nr. 982 931 592). Trossamfunnet har et tempel i Fana i Bergen. Organisasjonen består av ca. 600 medlemmer. Nesten alle bor på Vestlandet og noen få i Oslo. Organisasjon har egne vedtekter og har et styre som generalforsamlingen velger etter vedtektene. Forstander er registrert hos Fylkesmannaen i Hordaland som **leder** for trossamfunnet. Med forstander i spissen står styret for det administrative arbeidet.

BHS har én **ansatt**, en hinduprest (kurukkal). Hans primære rolle er å lede religiøse ritualer og seremonier. Han kan også gi trosopplæring til barn og ungdom. Siden 2005 har BHS rekruttert prester fra Sri Lanka, fordi kvalifiserte hinduprester er mangelvare i Norge. Disse har fått opphold på grunnlag av utlendingsloven § 8 første ledd, jf. utlendingsforskriften § 4a første ledd bokstav b. Det vil si at de har hatt en tillatelse som ikke danner grunnlag for bosettingstillatelse, og ikke en tillatelse etter § 3 andre ledd a (faglært/spesialist). Dette har vært helt i orden for oss og for prestene som så langt ikke har ønsket å flytte permanent til Norge.

Post adresse:
P.O.Box 19, Minde
5821 Bergen.

Telephone: +47 55282245

Den første presten kom til Norge i 2005 og reiste tilbake etter to år. Neste prest, som kom i 2007, ønsket å reise tilbake etter ett år av personlige årsaker. I forbindelse med dette søkte styret om arbeidstillatelse for ny prest sommeren 2008 og fikk avslag i desember samme år. UDIs begrunnelse for avslaget var at presten nå må anses som religiøs leder og dermed skal han ha utdanning på mastergrad eller tilsvarende nivå, jf. retningslinjer om særskilte kompetansekrav for denne gruppen arbeidstakere. Avslaget er påklaget i desember 2008, og klagen er til behandling i UNE, jf. vedlegg.

Vi har kommet opp i et uføre pga. UDIs endrete praksis i forhold til den siste presten vi har rekruttert. Vi skjønner ikke hvorfor praksis endres og har argumentert med at også den nye presten vil bli en **ansatt medarbeider og "sermonimester"** som tidligere prester og ikke **leder** for trossamfunnet. Den viktigste oppgaven er som før å gjennomføre tradisjonelle seremonier og ritualer som er sentrale for oss hinduer. Han er ikke en skriftlærd eller rettslærd som skal legge fram og fortolke religiøse skrifter, slik det i noen grad gjøres av prester i de tre "bokreligionene" med rot i Midtøsten.

Samtidig har UDIs avslag og begrunnelsen for dette, dvs. at presten vi vil ansette ikke har utdanning på masternivå, gjort oss oppmerksom på at gjeldende regelverk medfører noe vi mener er en form for strukturell diskriminering av hinduer og andre som tilhører denne typen religioner som har ritualer, ikke skrifter, i fokus.

Årsaker til dette er at hinduprester vanligvis ikke har utdanning på mastergradnivå. Hindupresters i Sri Lanka, hvor medlemmene i BHS har sine røtter, er ikke akademisk utdannet på dette nivået. Prestenes utdanning er yrkesrettet og baseres på praksis i templet og på teori fra en yrkesskole for prester. Dessuten er det ingen andre enn menn som er født i en prestekaste som kan bli prest. Dette betyr at det er umulig for BHS å finne en prest som oppfyller de kravene UDI nå stiller gjennom sin nye praksis. Vår eneste mulighet vil være å rekruttere noen fra EØS-området som det ikke stilles kompetansekrav til. Det er imidlertid et svært lite "marked" å rekruttere fra. Vi har klart å skaffe en vikar for en kort periode, men det er alt.

Det betyr at BHS risikerer å ikke ha noen prest i templet etter juli 2009 når arbeidstillatelse til den nåværende presten løper ut. Han har heller ikke utdanning på mastergrad eller tilsvarende nivå og ønsker uansett å returnere. Uten prest kan vi ikke ha et tempel hvor vi utøver religiøse ritualer. Det innebærer et sterkt inngrep i vår mulighet til å leve i Norge som hinduer. Det blir dermed et brudd på menneskerettighetene å stille et kvalifikasjonskrav til hinduprester som innebærer at det blir nesten umulig å rekruttere noen til et trossamfunn som BHS.

Hinduisme er dessuten en viktig del av den tamilske kulturen, selv om ikke alle tamiler er hinduer. Ved å ikke å kunne utøve vår religion på den måten hinduer over hele verden gjør, mister tamilene i Norge en viktig del av sin kultur. Dette er også et overgrep og i strid med grunnleggende menneskerettigheter.

Vi tror ikke at regelverket og UDIs skiftende praktisering av dette er ment slik at det skal krenke minoriteters rett fri religionsutøvelse og ivaretagning av kulturell identitet. Vi tror det skyldes at de som har laget reglene og som praktiserer dem, vet for lite om religiøse minoriteter og kanskje har liten forståelse for og innlevelse i religiøse behov. Det gjelder i alle fall behov knyttet til religioner med røtter andre steder enn i Midtøsten.

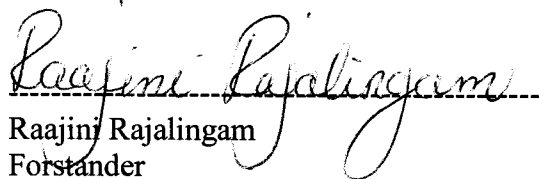
Reglene virker opplagt utformet på bakgrunn av erfaringer med muslimske trossamfunn og er preget av et ønske om å sikre at de som kommer til Norge som imamer, skal ha solid utdanning. Jf. r.skr. G-38/2000 fra Justis- og politidepartementet som eksplisitt nevner at imamer må være såkalt rettslærde (quari). Vi tviler sterkt på om myndighetene den gangen undersøkte og tenkte igjennom hvilke konsekvenser dette ville kunne få, for eksempel for hinduene i Norge. Hadde de gjort en grundig jobb da, ville regelverk og praksis forhåpentligvis ha vært annerledes. Regler som virker diskriminerende og krenker menneskerettigheter, er heldigvis ikke vanlig i Norge, heller ikke i utlendingslovgivningen.

Hadde UDI fortsatt sin praksis med å innvilge arbeidstillatelse etter en bestemmelse hvor det ikke kreves utdanning på masternivå, ville vi kanskje ikke ha blitt oppmerksom på denne problematikken. Nå er vi imidlertid nødt til å forholde oss til den og forsøke å endre både regler og praksis, dersom det fortsatt skal være levende hindutempler i Norge. Vi velger å tro at det er i tråd med overordnede politiske prinsipper og grunnleggende verdier at dette skal være mulig

Kontakt med Samarbeidsrådet for tros - og livssynssamfunn (STL) viser at dette ikke bare er et problem for hinduenes trossamfunn, men også for andre religiøse organisasjoner.

På denne bakgrunn ber vi AID revurdere gjeldende regelverk og i alle fall sikre at den nye forskriftene og de retningslinjer som skal lages av UDI på dette punktet ikke viderefører dagens diskriminering og indirekte krenking av menneskerettighetene til enkelte religiøse minoriteter i Norge. I påvente av at den nye forskriften med nødvendige endringer kommer på plass, ber vi departementet så raskt som mulig instruere UDI om å endre den praksis som direktoratet nå har lagt seg på. Dersom departementet, mot formodning, ikke skulle ønske å differensiere kravet til utdanningsnivå for såkalt religiøse ledere etter hvilken type trossamfunn det gjelder, ber vi i det minste om at tidligere praksis med å innvilge tillatelser etter § 4a videreføres inntil nye regler er på plass.

Med vennlig hilsen


Raajini Rajalingam
Forstander

BERGEN HINDU SABHA
Storetveitveien 5
5067 BERGEN

Vedlegg:

Kopi av avslag på søknad om arbeidstillatelse og av klagen på vedtaket

Kopi:

Kultur - og kirke departementet, Pb. 8030 Dep., 0030 OSLO

Likestilling - og diskrimineringsombudet, Pb. 8049 Dep., 0049 Oslo

UDI, Oppholdsavdelingen, Pb. 8108 Dep., 0032 Oslo

UNE, Pb. 8165 Dep., 0034 Oslo

Samarbeidsrådet for tros - og livssynssamfunn, Rådhusgt. 1-3, 0151 Oslo

04/01/2011 10:11:11
10/11/2011 10:11:11
10/11/2011 10:11:11

Post adresse:
P.O.Box 19, Minde
5821 Bergen.

Telephone: +47 55282245