

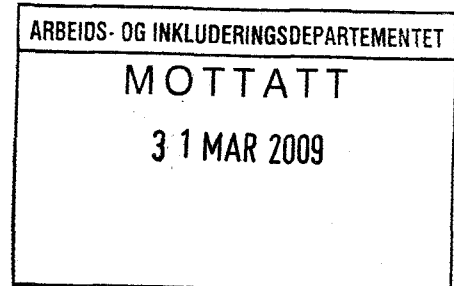


Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Att.: Janicke Fredriksen

Vår dato	Vår referanse
20.03.09	2009/86
Deres dato	Deres referanse
30.01.2009	200900199-/JFR

Saksbehandler:  
Marit Viggen



## **Forslag til regelverk for å følge opp forslag i St.meld. nr. 18 (2007-2008) Arbeidsinnvandring og forslag til forskrifter til ny utlendingslovs kapittel 3 om arbeid og studier**

Det vises til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet av 30.01.2009.

Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) ønsker med dette å uttale seg om et par av de punktene som tas opp under II. Regelverk for gjennomføring av forslagene i arbeidsinnvandringsmeldinga.

*Arbeidsgiver – økt ansvar og mulighet til å sette arbeidstaker i arbeid før oppholdstillatelse er gitt – tidlig arbeidsstart:*

Difi (tidligere Statskonsult) gjennomførte i 2006 på oppdrag fra UDI en undersøkelse blant nyankomne innvandrergupper i Norge, bl.a. faglærte og spesialister, for å kartlegge deres informasjonsbehov og norske myndigheters kommunikasjon med disse gruppene. Vi intervjuet også flere representanter for norske arbeidsgivere og NHO (Statskonsult rapport 2007:01). Undersøkelsen viste at det var stor frustrasjon både hos arbeidstakere (særlig de som kom fra land utenfor EU) og arbeidsgivere over prosessen med å skaffe arbeids- og oppholdstillatelse. Det ble hevdet at denne tar for lang tid, er for byråkratisk og at servicen og oppfølgingen ved de offentlige kontorene er dårlig. Fra arbeidsgiversiden ble det uttrykt bekymring fordi dette kan føre til at bedriftene mister verdifull arbeidskraft og at ”arbeidstakere kan forsvinne inn i svart arbeid”. Arbeidstakerne ønsket seg enklere og raskere prosedyrer og at arbeidsgiver kunne få større ansvar i prosessen.

Norge har behov for å importere høyt kvalifisert arbeidskraft fra andre land. Dette gjelder også i økonomiske nedgangstider med økt arbeidsledighet. Difi slutter seg derfor til forslaget om at arbeidsgivere som oppfyller visse kriterier, skal kunne rekruttere utenlandsk arbeidskraft (faglærte og spesialister) direkte og la arbeidstakerne starte i arbeidet før tillatelse foreligger.

*Nyutdannede mv.:*

Forslaget i meldinga går ut på at utenlandske studenter i Norge skal kunne gis tillatelse til å søke arbeid etter endt utdanning hvis de har kompetanse som faglærte. Tillatelsen skal gis for seks måneder og også gi anledning til å jobbe som ufaglært for å fylle kravet til underhold.


Difi gjennomførte i 2008 et prosjekt for UDI som gikk ut på å kartlegge informasjonsbehov og kanalpreferanser hos potensielle arbeidsinnvandrere før de kommer til Norge (Difi rapport 2008:11).

Bakgrunnen var at UDI ønsket å få mer kunnskap om hvordan kommunikasjon kan brukes for å tiltrekke flere høyt kvalifiserte arbeidstakere fra andre land til Norge. Prosjektet omfattet fire land: Tyskland, Romania, Russland og India.

Et hovedfunn i denne undersøkelsen er at internasjonale studenter i Norge er en uutnyttet ressurs i arbeidsmarkedet. Dette ble hevdet fra mange hold, både i Norge og i de aktuelle landene. Studentene har gode kvalifikasjoner, de er allerede i Norge, har fått kjennskap til land og språk og burde være attraktive for norske bedrifter. Mange av disse studentene ønsker å bli i Norge etter endt studium, men det nåværende regelverket gjør det vanskelig for dem å skaffe seg arbeid. Studentene føler at de ikke er ønsket her og reiser til andre land hvor de lettere får oppholdstillatelse.

Difi slutter seg derfor til den foreslåtte endringen i regelverket som åpner for at de internasjonale studentene får bli lenger i Norge etter endt utdanning slik at de har muligheter til å skaffe seg arbeid her.

Vennlig hilsen  
for DIFI

  
Vivi Lassen (e.f.)  
avdelingsdirektør

  
Marit Vigen  
seniorrådgiver