



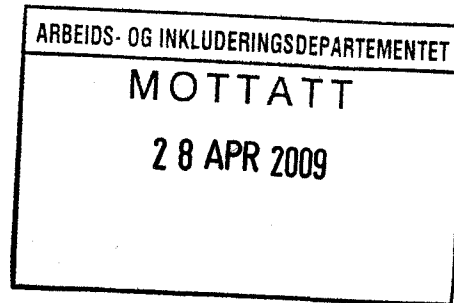
Postadresse:
Postboks 8059
dep
0031 Oslo

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Besøksadresse:
Hausmanns gate
23



Internett:
www.imdi.no

E-post:
post@imdi.no

Sentralbord:
24 16 88 00

Telefaks:
24 16 88 01

Org.nr.
987 879 696

DERES REF
200900199-/JFR

VÅR REF
09-00417-2.

DATO
23.04.2009

Høring - forslag til regelverk for å følge opp forslag i St.meld. nr. 18 (2007-2008). Arbeidsinnvandring og forslag til forskrifter til ny utlendingslovs kapittel 3 om arbeid og studier mv.

Vi viser til departementets høringsbrev av 30.1.2009. Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) velger å kommentere de punktene som vi anser kan ha integreringsmessig betydning for arbeidsinnvandrere og deres familieforente.

Utlendingsforskriftens kapittel 6 om oppholdstillatelse i forbindelse med arbeid og studier mv. omhandler arbeidssøkere mv. fra tredjeland. Statistikk for perioden 1.1.2008-31.3.2009 viser at innvilgede tillatelser for arbeidsinnvandrere fra tredjeland var 13 152. De fleste av disse, 9 768, var fra visumpfiktige land. Til sammenligning ble det innvilget 105 836 tillatelser fra EØS/EU land. (Kilde: Utlendingsdirektoratet).

Generelle merknader

IMDis merknader er knyttet til reglene om ordning med tidlig arbeidsstart og underholdskravet i forbindelse med adgang til å søke fra Norge for arbeidsinnvandrere og deres familiemedlemmer.

Ordning med tidlig arbeidsstart, jf. forskriftens § 6-8

Utlendingsforskriftens § 6-8 legger opp til at vedtaksmyndighetene godkjenner den enkelte bedrift fra sak til sak. Det kan være vanskelig for den enkelte arbeidstaker å kontrollere om hvorvidt den enkelte arbeidsgiver vil kunne oppfylle vilkårene med hensyn til å være omfattet av ordningen. Ev. økonomiske utgifter forbundet med opphold og hjemreise ved avslag, vil etter regelverket være en sak mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker. Dette vil kunne sette arbeidssøker i en svært sårbar posisjon. I de tilfeller hvor arbeidsgiver ev. ikke dekker hjemreise, fordrer det at arbeidstaker selv har midler til dette. I motsatt fall vil regelverket kunne få utilsiktede konsekvenser med hensyn til belastning på det kommunale sosialtjenesteapparatet.

Til tross for at forskriftens § 6-34 om misbruk med ordningen med tidlig arbeidsstart foreslår at framsatte uriktige opplysninger som kun gjelder vilkår hos arbeidsgiver ikke skal få konsekvenser for arbeidsinnvandrerenes muligheter til oppholdstillatelse, vil ikke arbeidstakeren i henhold til regelverket kunne ta seg midlertidig arbeid i påvente av innvilget søknad om opphold.

IMDi anser det av den grunn hensiktsmessig med en regulering i utlendingsforskriften om at vedtaksmyndighetene gir en bekreftelse til arbeidsinnvandreren på om hvorvidt arbeidsgiver faller inn under ordningen med tidlig arbeidsstart, for eksempel ved mottatt søknad.

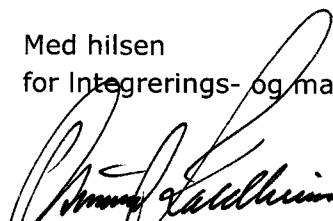
Adgang til å søke fra Norge, jf. forskriftens § 6-30

Utlendingsforskriftens § 6-30 åpner for at faglærte arbeidsinnvandrere fra visumpliktige land kan gis oppholdstillatelse for inntil 6 måneder for å søke arbeid. I arbeidssøkerperioden vil det ikke være anledning til å ta ufaglært arbeid. Dette stiller arbeidsinnvandrere fra visumpliktige land dårligere enn for eksempel asylsøkere som i hovedregel får ta seg all type lovlig arbeid, såfremt de kan identifisere seg. Integreringsmessige hensyn taler for at arbeidsinnvandreren raskest mulig kommer i kontakt med arbeidslivet. En begrensning som foreslått vil kunne få utilsiktede konsekvenser som økt risiko for svart arbeid.

Bestemmelsens annet ledd forutsetter at kravet til underhold er sikret. I høringen vises det til at det vil bli utarbeidet en egen forskriftshjemmel som skal regulere et slikt underholdskrav.

IMDi ser det som spesielt viktig at en slik forskriftsbestemmelse trekker opp klare, konkrete og hensiktsmessige rammer rundt reguleringen av dokumentasjon på underhold. For det første sett i lys av begrensingen som nevnt over. For det annet vil en tydeliggjøring av underholdskravet skape forutsigbarhet hos arbeidsinnvandreren og dennes familie. I tillegg vil et tydelig og konkret dokumentert underholdskrav bidra til å motvirke uønskede følger som økt press på det kommunale sosialtjenesteapparatet.

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet



Osmund Kaldheim
Direktør

Saksbehandler: Elizabeth Langsrud, Rådgiver, IMDi Midt Norge