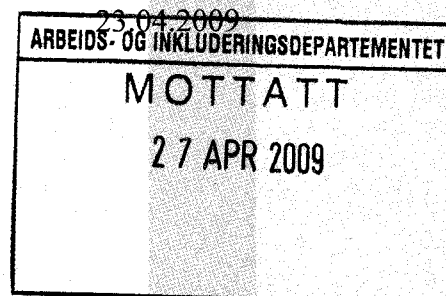


Arbeids- og Inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

(Referanse må oppgis)  
Vår referanse: 09/00324-2  
Arkivkode: 410  
Saksbehandler: Jorunn Teien  
Leegaard

Deres referanse:

Dato:



## Høringssvar fra KS

### Forslag til regelverk for å følge opp forslag i St.meld. nr.18 (2007-2008) - Arbeidsinnvandring og forslag til forskrifter til ny utlendingslovs kapittel 3 om arbeid og studier mv.

Viser til høringsbrev av 30.01.2009.

KS har i tidligere høringssvar, og i notat til åpen høring om Stortingsmelding 18 (2007-2008) Arbeidsinnvandring i Stortingets kommunal- og forvaltningskomité, stilt seg positiv til hovedlinjene i regjeringens arbeid med arbeidsinnvandring.

KS stiller seg i hovedsak positiv til forslagene i denne høringen, og kommentarene fra KS følger nedenfor.

#### "Tidlig arbeidsstart"

KS er positiv til at arbeidsgivere som oppfyller visse kriterier skal kunne rekruttere utenlandsk arbeidskraft direkte og la arbeidstakerne starte i arbeidet før tillatelse foreligger, og at det skal gjelde "spesialister" som defineres på bakgrunn av lønn, og "faglærte" som defineres etter kompetanse.

KS er positiv til foreslåtte kriterier for arbeidsgivere som skal kunne benytte seg av ordningen med "tidlig arbeidsstart", det vil si arbeidsgivere som tilfredsstiller kravene etter regelverket om offentlige anskaffelser (attest for betalt merverdiavgift og skatt og egenerklæring for å overholde lovbestemte krav innen helse, miljø og sikkerhet).

For rekruttering av "spesialister" med "tidlig arbeidsstart" foreslår departementet en nedre grense for lønn på kr 500.000 pr år. For kommunal sektor vil det tilsi at det kun vil gjelde et fåtall spesialister, og KS vil derfor forslå en nedre grense på kr 400.000 pr år. Dette er også drøftet i Arbeidslivs – og pensjonspolitisk råd høsten 2008.

Rekruttering av "faglærte" foreslås å gjelde arbeidstakere med formell kompetanse og realkompetanse. KS slutter seg til forslaget til nærmere definisjon formulert som:

”Arbeidstakere som har yrkesfagutdanning med oppnådd fagbrev på videregående skole nivå, utdanning fra fagskole eller høyere utdanning eller har spesielle kvalifikasjoner, har rett til oppholdstillatelse.” KS stiller seg også positiv til forslaget om at arbeidsgiver i større grad skal kunne avgjøre hvilken kompetanse det er behov for, og slutter seg til departementets forslag om å endre vilkåret om at kompetansen må anses som ”nødvendig for virksomheten” til at kompetansen må være ”relevant for stillingen”.

#### Nyutdannede:

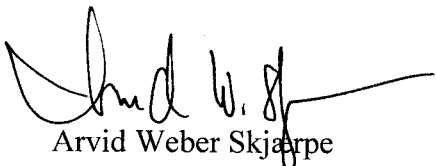
KS slutter seg til forslaget om regelverksendringen som innebærer at utenlandske studenter i Norge skal kunne gis tillatelse til å søke arbeid etter endt utdanning (med kompetanse som faglært) for 6 måneder, forutsatt at krav til underhold er oppfylt, og at det gis anledning til å jobbe som ufaglært i perioden.

#### Ufaglært arbeidskraft og russiske grensependlere:

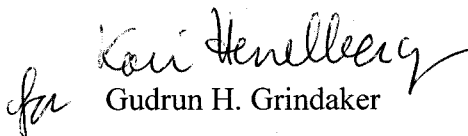
KS har pekt på behovet for økt satsing i nordområdet og utvidet adgang til arbeid for russere i Barentsregionen. KS slutter seg derfor til forslaget om forenkling for ufaglærte, i denne omgang knyttet til gruppen russiske arbeidstakere i de 3 nordligste fylkene. KS støtter også forslaget om regelverksforenkling for russiske grensependlere i deltidsarbeid i Norge, definert til mindre enn 80 % stilling.

#### Generelt om krav til underhold

KS har tidligere pekt på at språkopplæring og integrering av arbeidsinnvandrere er viktig, og at dette kan ha konsekvenser for kommunesektoren som leverandør av ulike tjenester. KS støtter forslagene fra departementet om utvidelse av arbeidssøkerperiode for faglærte, adgang til heltidsarbeid for familier til studenter i Norge, og regler for å lette søknadsprosedyrer for familiemedlemmer for ”faglærte” og ”spesialister”. Samtidig vil KS understreke behovet for at krav til underhold knyttet til disse endringene ivaretas.



Arvid Weber Skjærpe



for Gudrun H. Grindaker