

Frokostseminar om aktivitets- og redegjørelsesplikten og godt arbeidsmiljø

2. desember 2022



Kommunal- og
distriktsdepartementet



akademikerne



Program:

- 09.00 **Velkommen ved møteleder**
v/ Stina Hansteen Solhøy, utredningsleder, arbeidsgiverpolitisk avdeling, Kommunal- og distriktsdepartementet
-
- 09.05 **Praktisering av aktivitets- og redegjørelsesplikten i staten!**
v/ Stina Hansteen Solhøy, utredningsleder, arbeidsgiverpolitisk avdeling, Kommunal- og distriktsdepartementet
-
- 09.15 **Aktivitets- og redegjørelsesplikten på 1-2-3**
v/ Kirsti Svinø, fagansvarlig hos Bufdir (Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet)
-
- 09.40 **Hvordan følger HR opp aktivitets – og redegjørelsesplikten?**
v/Sissel Avseth, Kriminalomsorgen
-
- 09.50 **Hvordan bør tillitsvalgte delta i arbeidet med å følge opp aktivitets- og redegjørelsesplikten?**
v/ Mohamad Mehdi, klinisk sosionom, regiontillitsvalgt for FO, Bufetat Region vest
-
- 10.00 **Avslutning**
-

Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP)



- Handler om å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling og hindre diskriminering
- Er en plikt for arbeidsgiver, og som offentlig myndighetsutøver
- Arbeidet skal skje i samarbeid med ansattes representanter
- Redegjør i årsrapport for status (kjønn) og hvordan man arbeider for likestilling og for å hindre diskriminering (alle diskrimineringsgrunnlagene)

Hva er koblingen til IA-avtalen i staten?

- IA + ARP = et arbeidsliv for alle!
- IA-samarbeidet skal forebygge sykefravær og frafall i hele det norske arbeidslivet.
- ARP skal bidra til likestilling og hindre diskriminering. Arbeidet vil også kunne bidra til å forebygge sykefravær og frafall, og bidra til et bedre arbeidsmiljø.



Kommunal- og distriktsdepartementets rolle

- Ansvar for statens sentrale arbeidsgiverfunksjon
- Skal bidra til at statlige virksomheter er kompetente arbeidsgivere med attraktive arbeidsplasser
- I kraft av denne rollen: være pådriver for at den statlige personalpolitikken bidrar til inkludering, mangfold og likestilling
- Representerer også det statlige tariffområdet i trepartssamarbeidet om ARP



Hovedtariffavtalene i staten (2022-2024)

5.8 Likestilling

«**partene lokalt** skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og mangfold og hindre diskriminering i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven. **De tillitsvalgte skal involveres i arbeidet med arbeidsgivers aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP), herunder planlegging og oppfølging av likelønnskartleggingen**»



Gjennomgang av årsrapporter fra statlige virksomheter for 2021

156 statlige virksomheter:

- Likelønn
- Ufrivillig deltid
- Redegjørelse for kjønnslikestilling (kjønnsbalanse, midlertidige ansatte, ansatte i heltidsstillinger, foreldrepermisjon)
- Redegjørelse for hvordan det arbeides med likestilling på alle diskrimineringsgrunnlagene

NB! Foreløpig analyse/overordnet blikk på rapporteringen.
Departementene er ikke inkludert.



Likelønn i årsrapportene for 2021

- 38 av 156 virksomheter har ikke redegjort for lønnskartlegging
- 24% har dermed ikke fulgt opp kravet om likelønnsredegjørelse for 2021
- Noen få viser til egne rapporteringer i andre dokumenter



Foto: Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek.

Likelønnsprosjekt i regi av KDD og hovedsammenslutningene i staten

- Oslo Economics fikk i oppdrag å følge ti utvalgte virksomheters arbeid med likelønnskartleggingen for 2021
- Funn
 - Høy grad av læring
 - Økt bevissthet om at likelønnskartlegging tar tid, tillitsvalgte bør være involvert tidlig samt forankring hos ledelsen
 - Økt bevissthet omkring hva som sammenlignes



Rapporten finner dere her: [oe-rapport-32-2022-statlige-virksomheters-rapportering-om-lik-lonn-for-arbeid-av-lik-verdi.pdf \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/oe-rapport-32-2022-statlige-virksomheters-rapportering-om-lik-lonn-for-arbeid-av-lik-verdi-pdf)



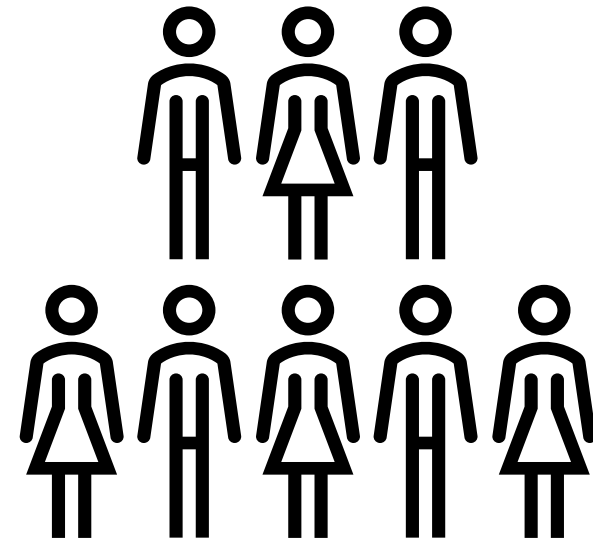
Ufrivillig deltid i årsrapportene for 2021

- 58 av 156 virksomheter har rapportert/kommentert på ufrivillig deltid
- Kun noen få oppgir å ha ufrivillig deltid
- Svært få beskriver *hvordan* de har kartlagt ufrivillig deltid. En utdyper at de ennå ikke har funnet en god metode for å kartlegge dette.

Likestillingsstatus i årsrapportene for 2021

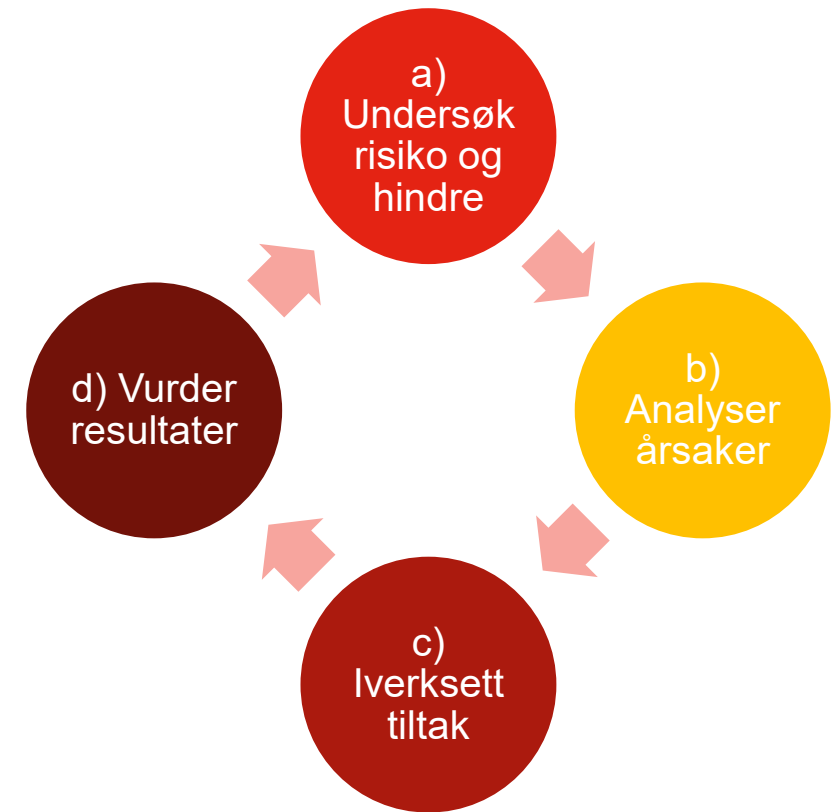
Status på kjønnslikestilling rapporteres av de aller fleste, men ulikt hva som rapporteres:

- kjønnsfordeling i virksomheten
- andel kvinner og menn som er midlertidig ansatte
- andel kvinner og menn som er ansatte i deltidsstillinger
- antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn
- sykefravær fordelt på kvinner og menn



Aktivt likestillingsarbeid i årsrapportene for 2021

- Svært varierende **om** det rapporteres, og **hva** som rapporteres
- Visjoner/ «programerklæringer»
- Rutiner, handlingsplaner, prinsipper, retningslinjer
- Kompetansetiltak
- Etablering av egne arbeidsgrupper/AMU – inkl av tillitsvalgte
- Henvisning til arbeidsmetoden i varierende grad
- Veldig få viser til at de har vurdert resultater



Oppsummert inntrykk: ARP i statlig sektor

- Flere virksomheter er på riktig vei, og enkelte virksomheter har en omfattende og detaljert redegjørelse
- Samtidig: Forbedringspotensial mht likelønn og ufrivillig deltid. Og stor variasjon om det redegjøres for *det aktive likestillingsarbeidet*
- Pandemien: Utfordrende å følge opp ARP på en god måte. Flere vil gjøre et mer systematisk arbeid i 2022. Det lover godt!

