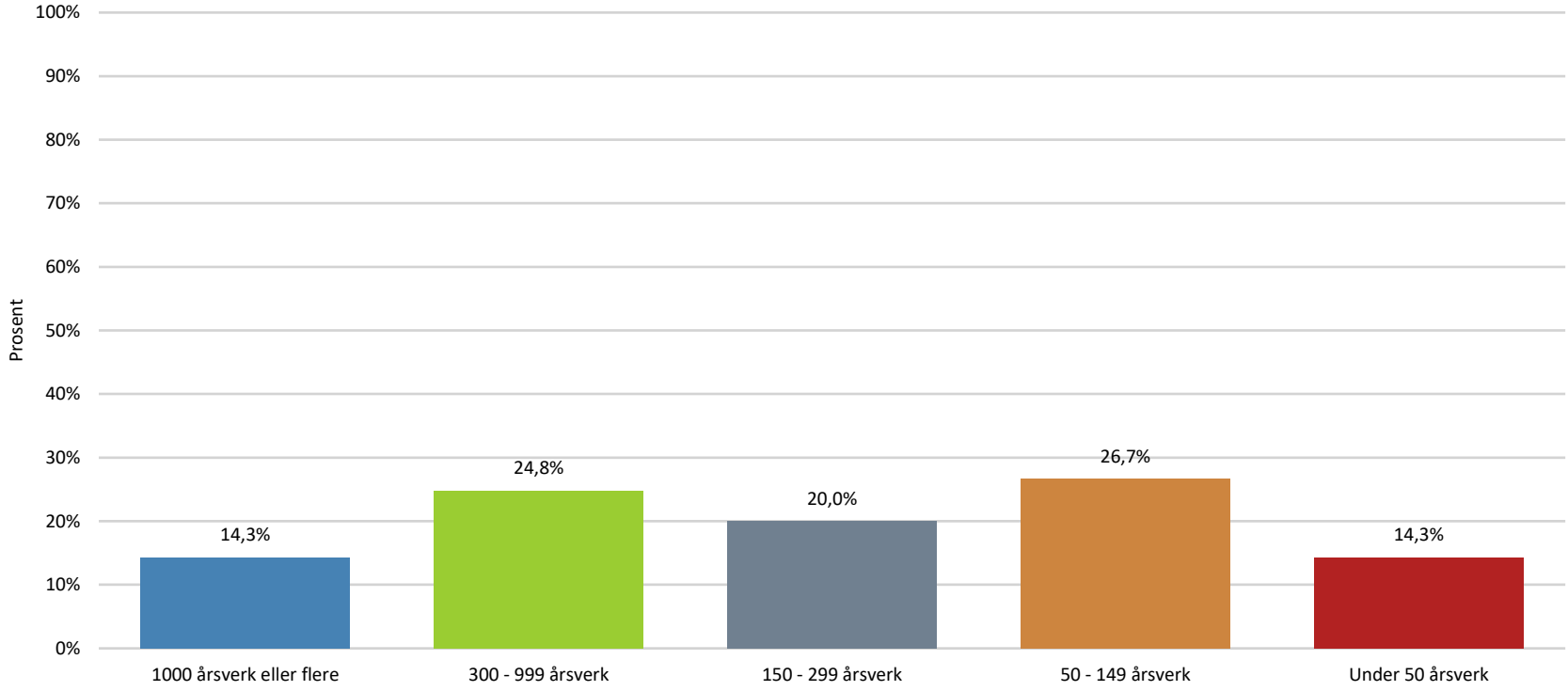
Først noen spørsmål om virksomheten og din rolle.

Antall årsverk totalt i virksomheten



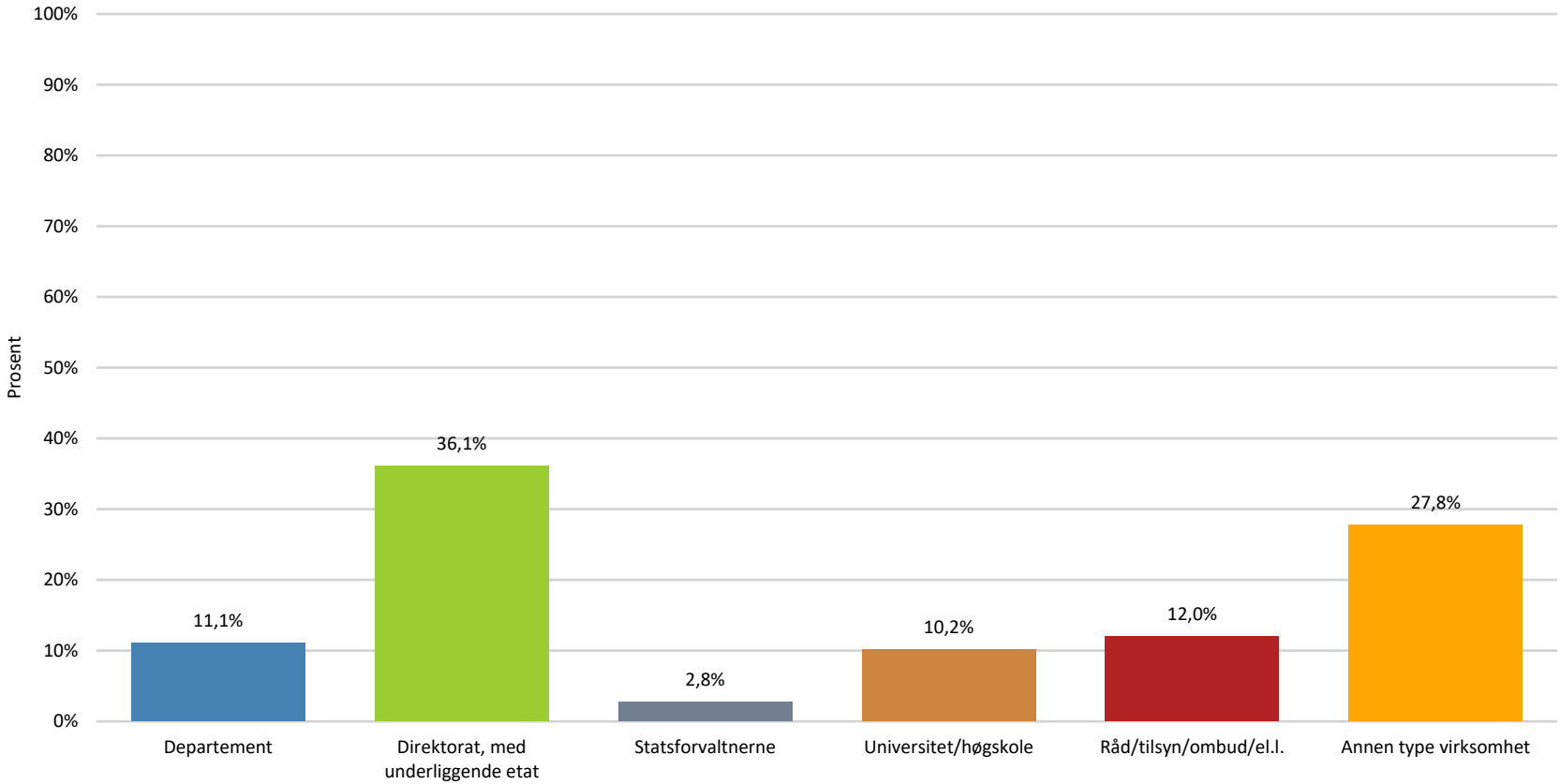
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Antall årsverk totalt i virksomheten

Navn	Prosent
1000 årsverk eller flere	14,3%
300 - 999 årsverk	24,8%
150 - 299 årsverk	20,0%
50 - 149 årsverk	26,7%
Under 50 årsverk	14,3%
N	**105**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Er din virksomhet et...



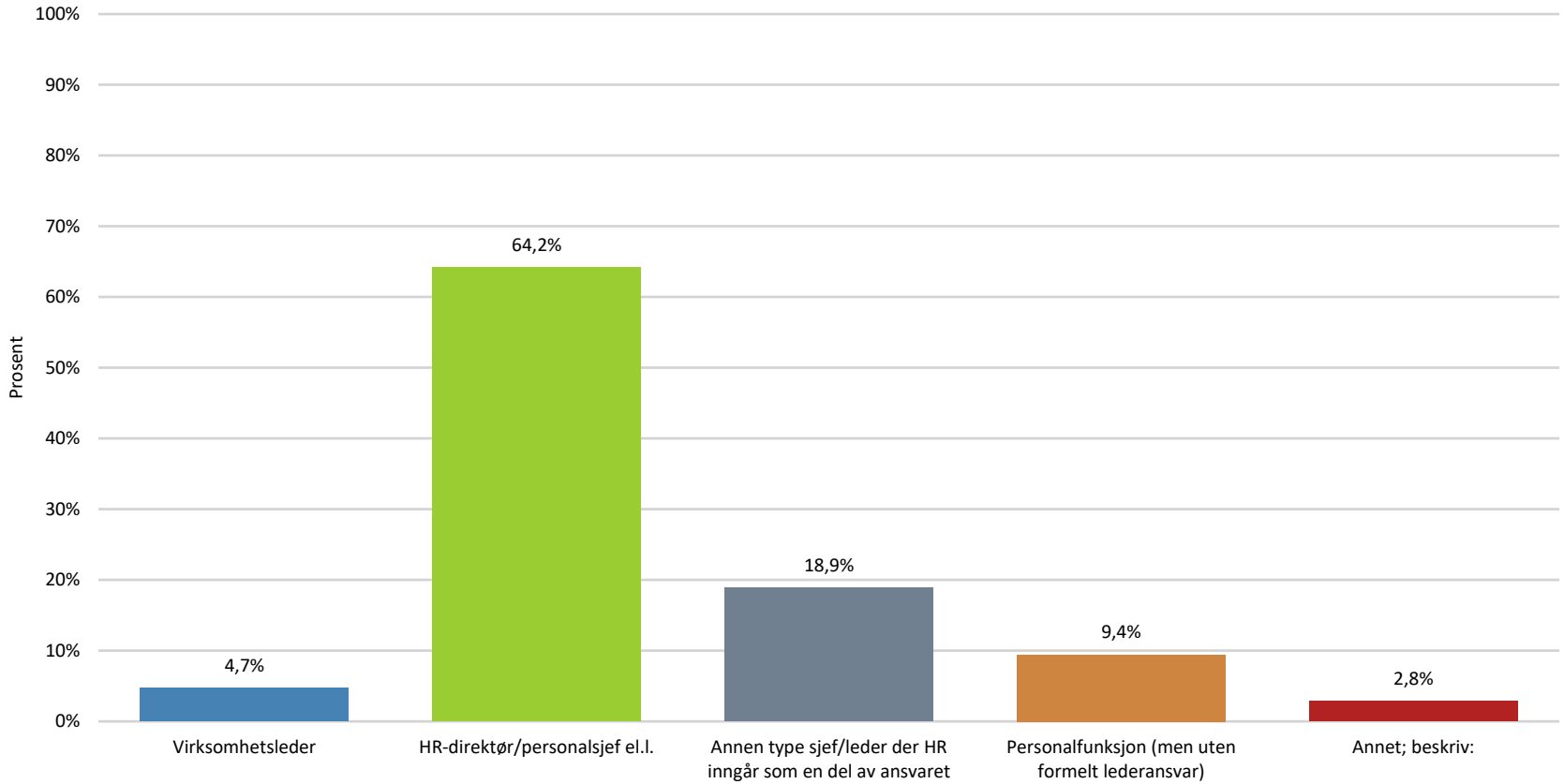
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Er din virksomhet et...

Navn	Prosent
Departement	11,1%
Direktorat, med underliggende etat	36,1%
Statsforvaltnerne	2,8%
Universitet/høgskole	10,2%
Råd/tilsyn/ombud/el.l.	12,0%
Annen type virksomhet	27,8%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilken rolle har du i virksomheten?



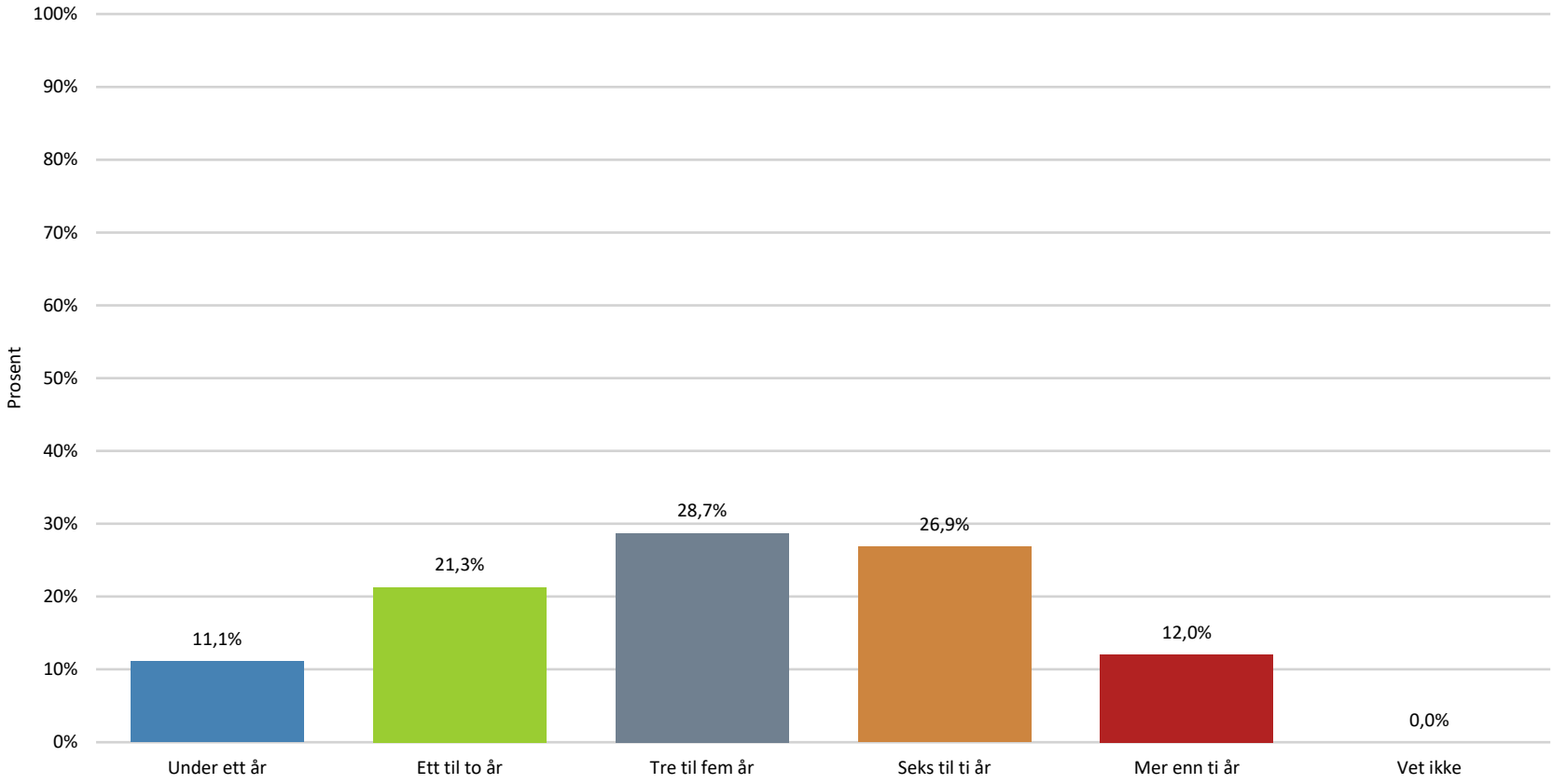
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilken rolle har du i virksomheten?

Navn	Prosent
Virksomhetsleder	4,7%
HR-direktør/personalsjef el.l.	64,2%
Annen type sjef/leder der HR inngår som en del av ansvaret	18,9%
Personalfunksjon (men uten formelt lederansvar)	9,4%
Annet; beskriv:	2,8%
N	**106**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvor lenge har du hatt denne rollen i virksomheten?



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

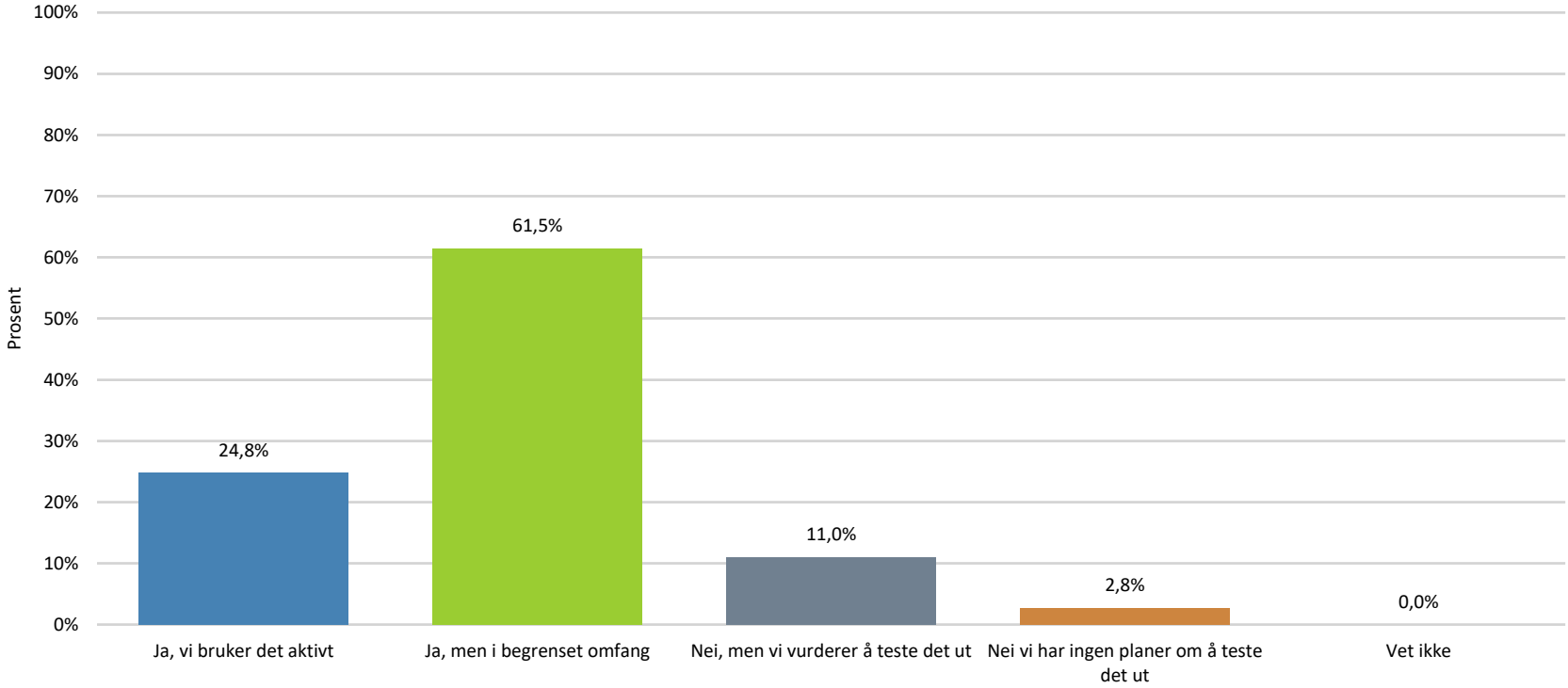
Hvor lenge har du hatt denne rollen i virksomheten?

Navn	Prosent
Under ett år	11,1%
Ett til to år	21,3%
Tre til fem år	28,7%
Seks til ti år	26,9%
Mer enn ti år	12,0%
Vet ikke	0,0%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Generative KI-verktøy slik som Co-pilot, ChatGPT o.l. forbedres stadig. Flere og flere har nå begynt å ta denne teknologien i bruk, viser funn fra tidligere barometre. Utviklingen går raskt og vi ønsker derfor å stille enkelte spørsmål om KI igjen.

Har virksomheten din tatt i bruk generativ KI (f.eks, chatGPT, Copilot eller liknende) som hjelp til eller som støtte i ulike arbeidsprosesser innenfor HR?



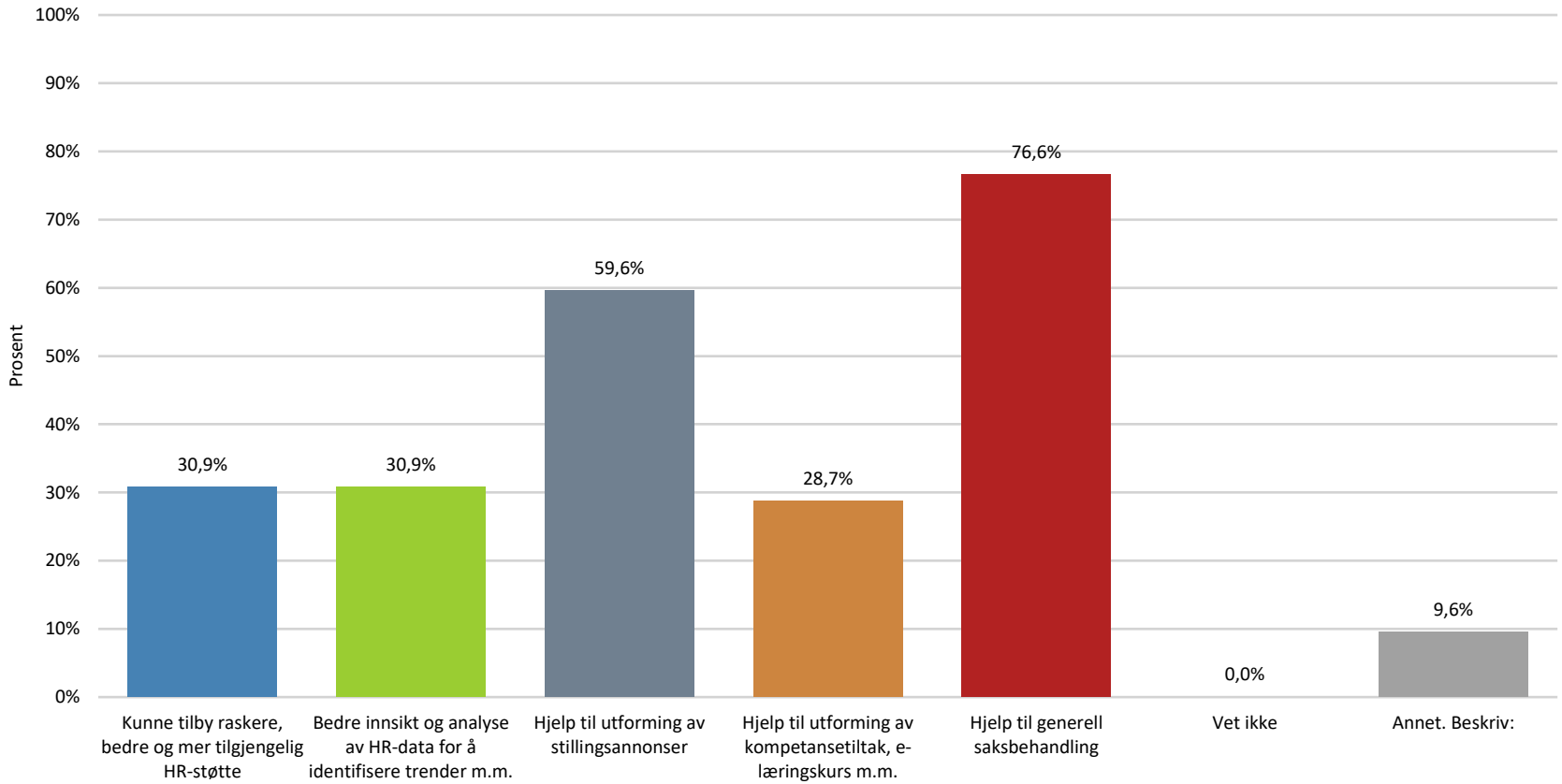
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten din tatt i bruk generativ KI (f.eks, chatGPT, Copilot eller liknende) som hjelp til eller som støtte i ulike arbeidsprosesser innenfor HR?

Navn	Prosent
Ja, vi bruker det aktivt	24,8%
Ja, men i begrenset omfang	61,5%
Nei, men vi vurderer å teste det ut	11,0%
Nei vi har ingen planer om å teste det ut	2,8%
Vet ikke	0,0%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hva bruker dere generativ KI til i HR-sammenheng (flere svar mulig)?



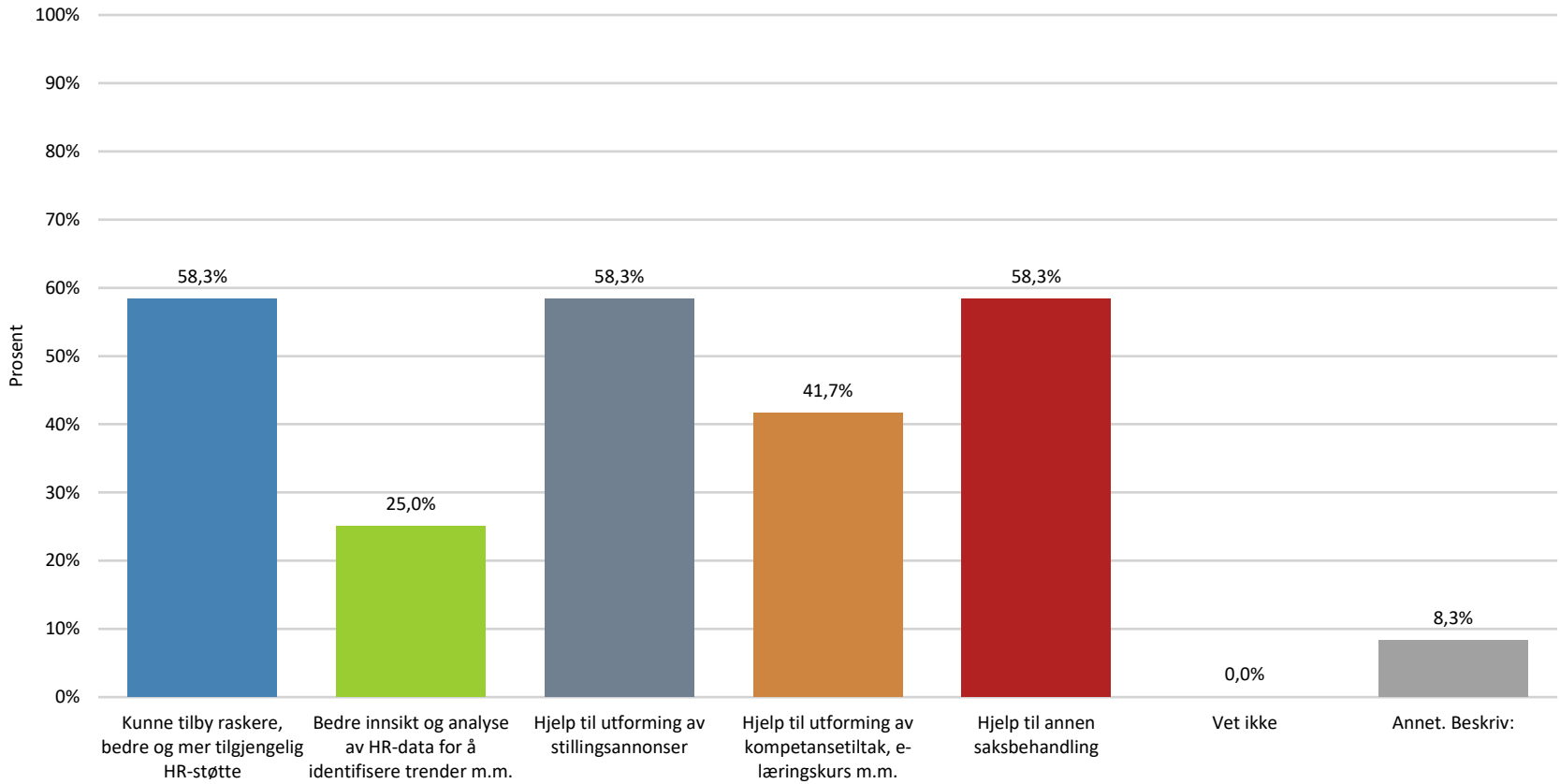
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hva bruker dere generativ KI til i HR-sammenheng (flere svar mulig)?

Navn	Prosent
Kunne tilby raskere, bedre og mer tilgjengelig HR-støtte	30,9%
Bedre innsikt og analyse av HR-data for å identifisere trender m.m.	30,9%
Hjelp til utforming av stillingsannonser	59,6%
Hjelp til utforming av kompetansetiltak, e-læringskurs m.m.	28,7%
Hjelp til generell saksbehandling	76,6%
Vet ikke	0,0%
Annet. Beskriv:	9,6%
N	**94**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hva vurderer dere å teste ut generativ KI til, i HR-sammenheng?



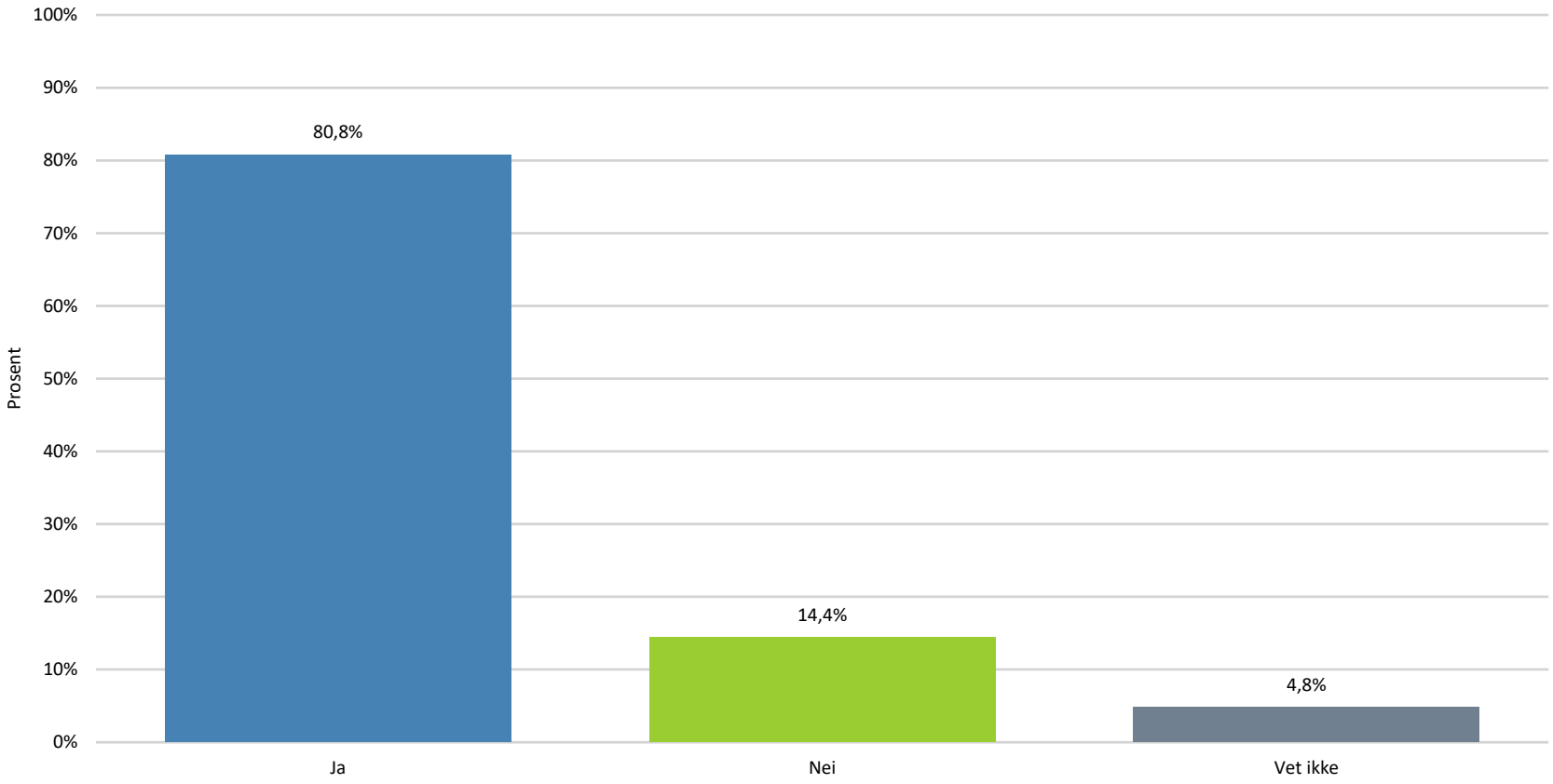
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hva vurderer dere å teste ut generativ KI til, i HR-sammenheng?

Navn	Prosent
Kunne tilby raskere, bedre og mer tilgjengelig HR-støtte	58,3%
Bedre innsikt og analyse av HR-data for å identifisere trender m.m.	25,0%
Hjelp til utforming av stillingsannonser	58,3%
Hjelp til utforming av kompetansetiltak, e-læringskurs m.m.	41,7%
Hjelp til annen saksbehandling	58,3%
Vet ikke	0,0%
Annet. Beskriv:	8,3%
N	**12**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har du kjennskap til om virksomheten for øvrig har tatt i bruk generativ KI i annen virksomhetsutøvelse/arbeidsprosesser?



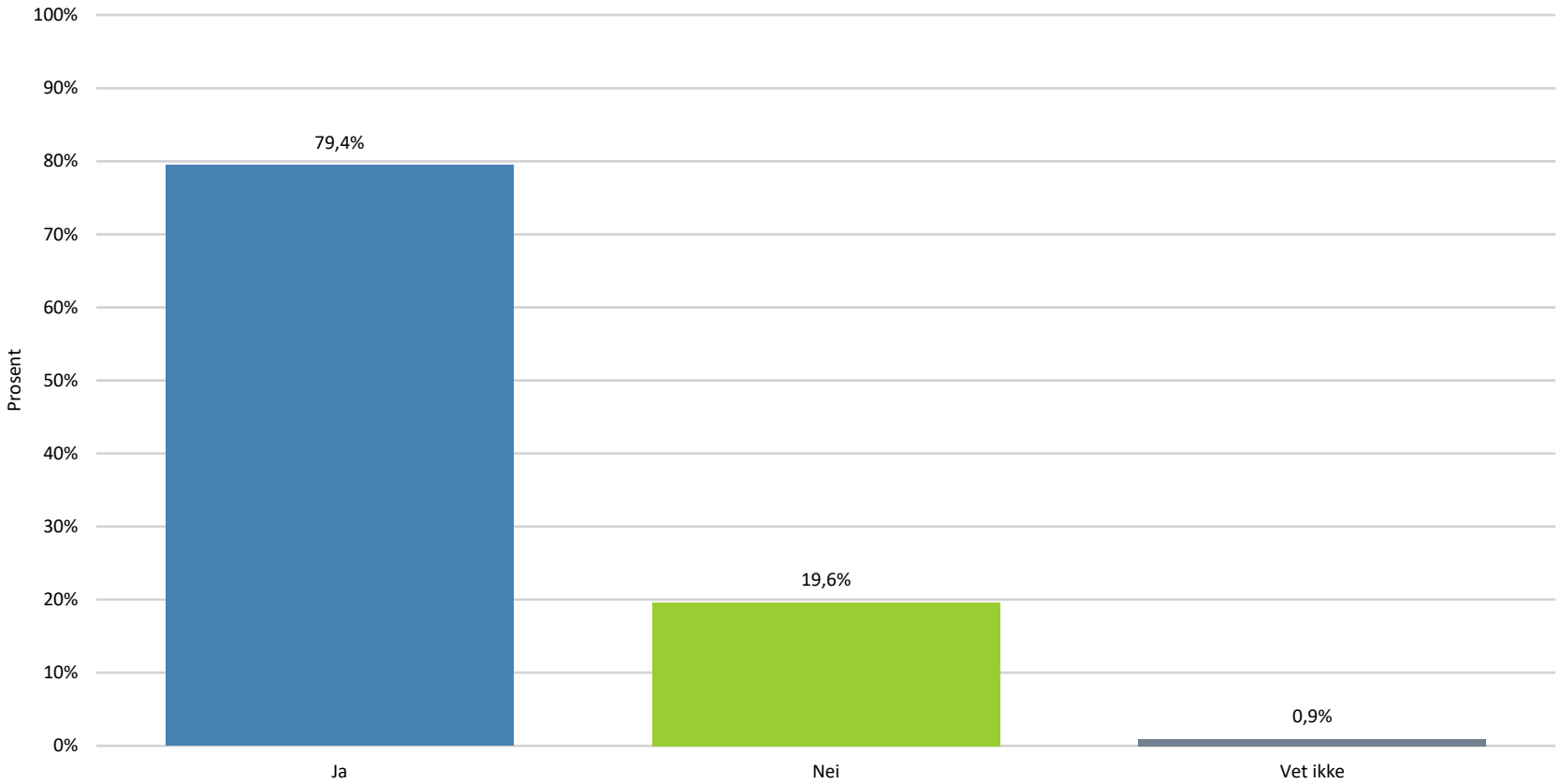
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har du kjennskap til om virksomheten for øvrig har tatt i bruk generativ KI i annen virksomhetsutøvelse/arbeidsprosesser?

Navn	Prosent
Ja	80,8%
Nei	14,4%
Vet ikke	4,8%
N	**104**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere iverksatt konkrete tiltak for å heve kompetansen om generativ KI i virksomheten



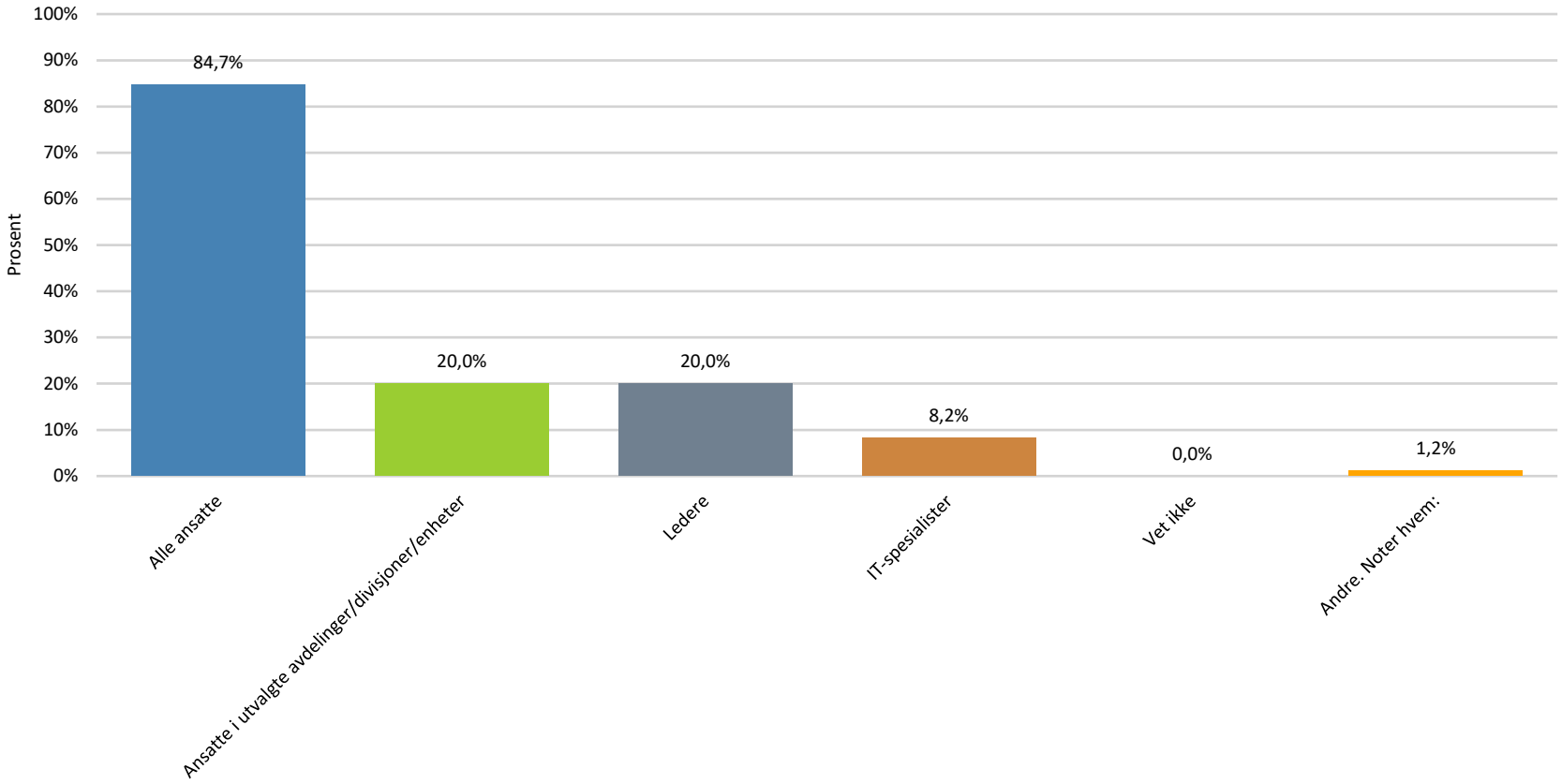
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere iverksatt konkrete tiltak for å heve kompetansen om generativ KI i virksomheten

Navn	Prosent
Ja	79,4%
Nei	19,6%
Vet ikke	0,9%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvem er tiltakene rettet mot? (flere svar mulig)



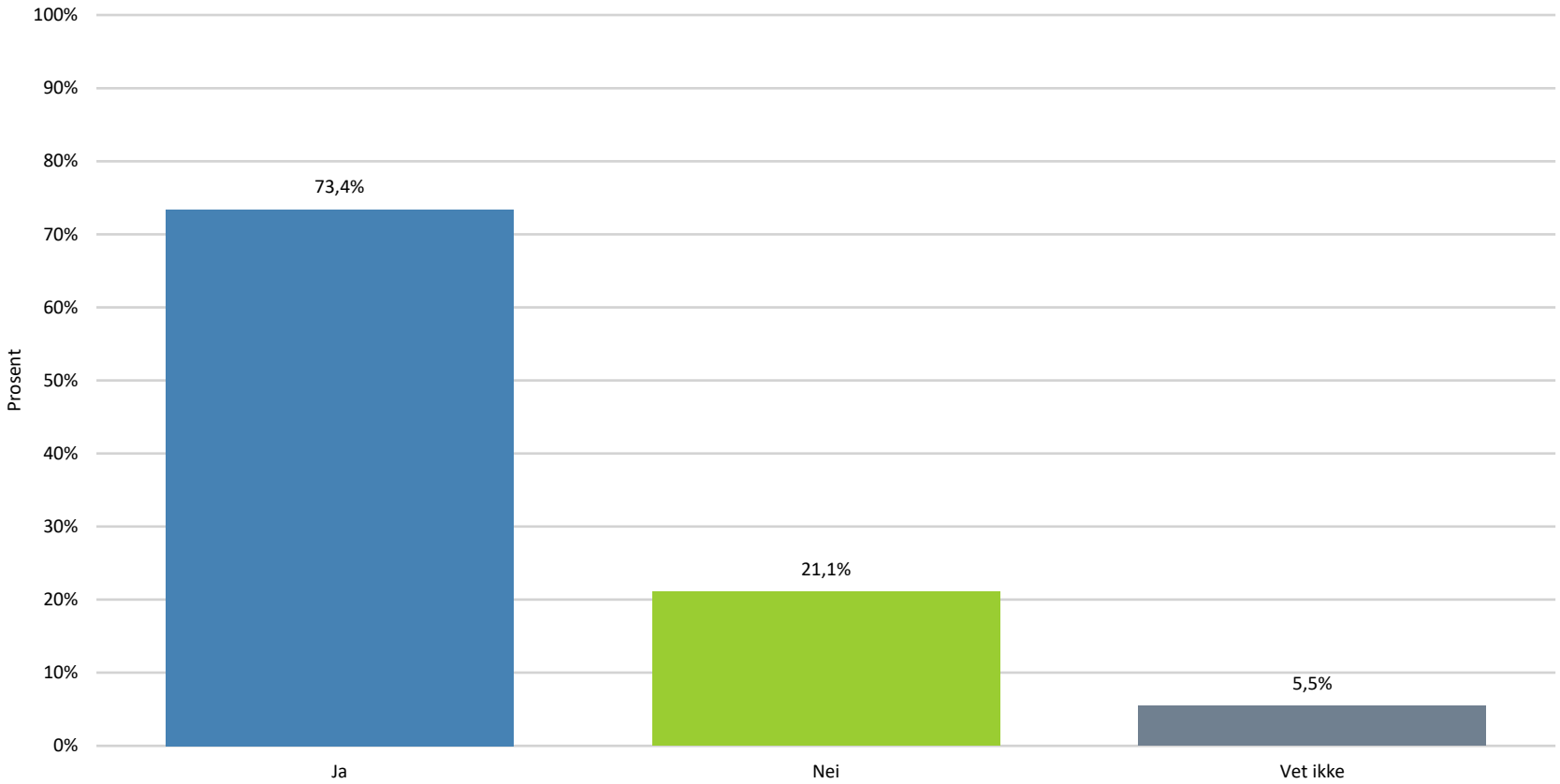
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvem er tiltakene rettet mot? (flere svar mulig)

Navn	Prosent
Alle ansatte	84,7%
Ansatte i utvalgte avdelinger/divisjoner/enheter	20,0%
Ledere	20,0%
IT-spesialister	8,2%
Vet ikke	0,0%
Andre. Noter hvem:	1,2%
N	**85**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har KI vært et tema i dialogen med de tillitsvalgte de siste 12 måneder?



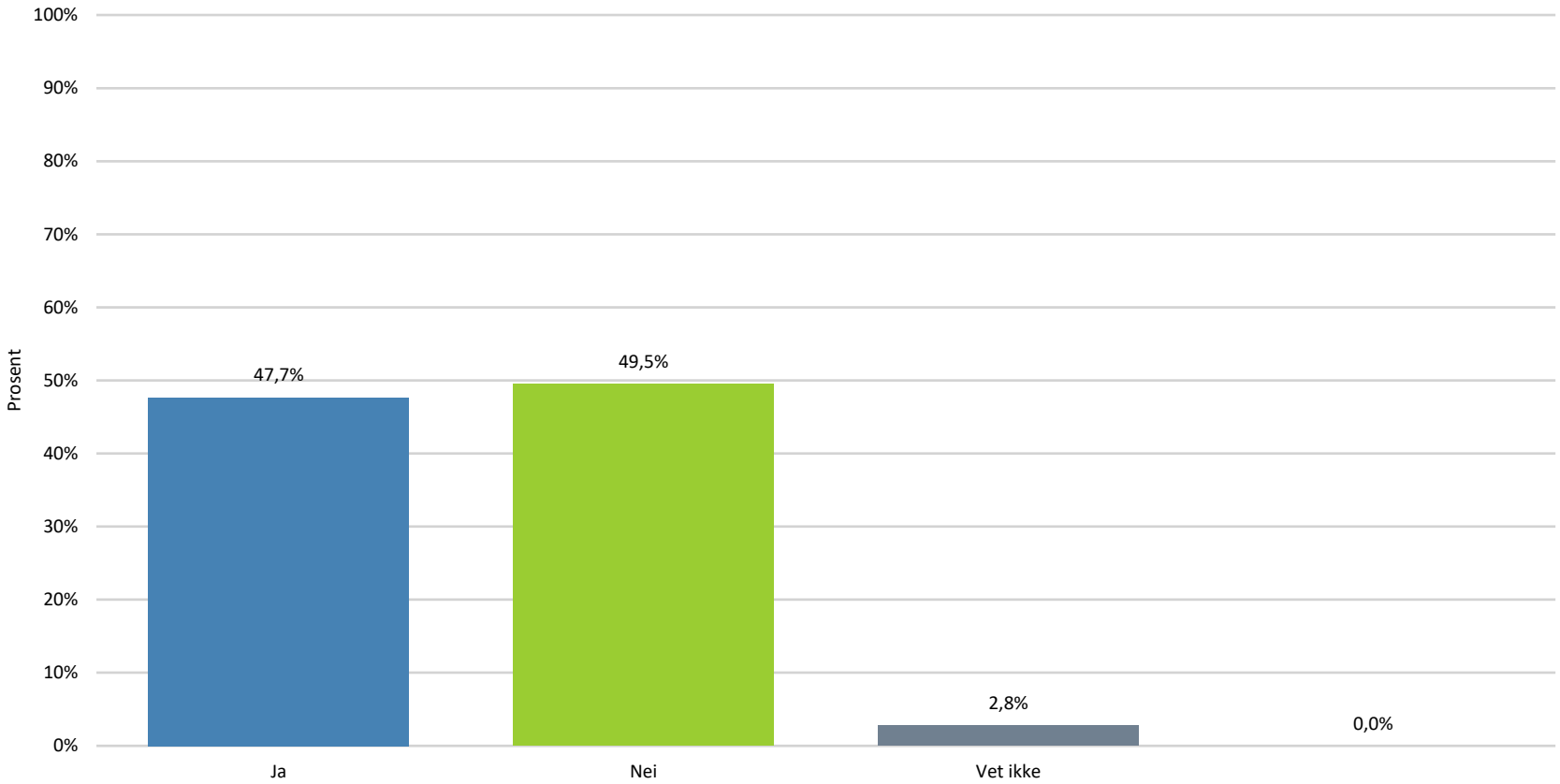
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har KI vært et tema i dialogen med de tillitsvalgte de siste 12 måneder?

Navn	Prosent
Ja	73,4%
Nei	21,1%
Vet ikke	5,5%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten de siste 12 måneder tatt imot NAV-brukere på arbeidstrening/praksisplasser?



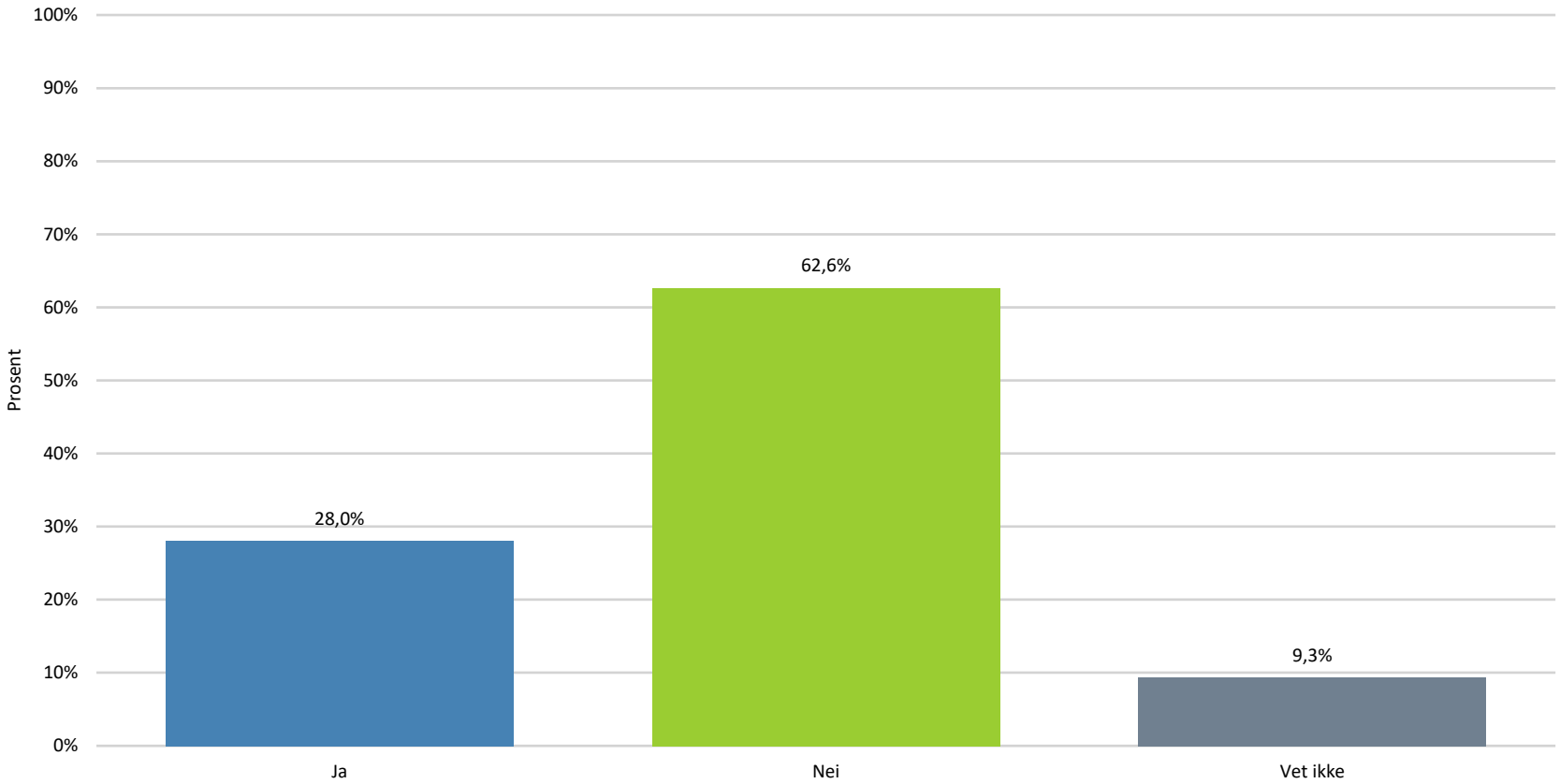
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten de siste 12 måneder tatt imot NAV-brukere på arbeidstrening/praksisplasser?

Navn	Prosent
Ja	47,7%
Nei	49,5%
Vet ikke	2,8%
	0,0%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten for tiden ansatte med varig lønnstilskudd?



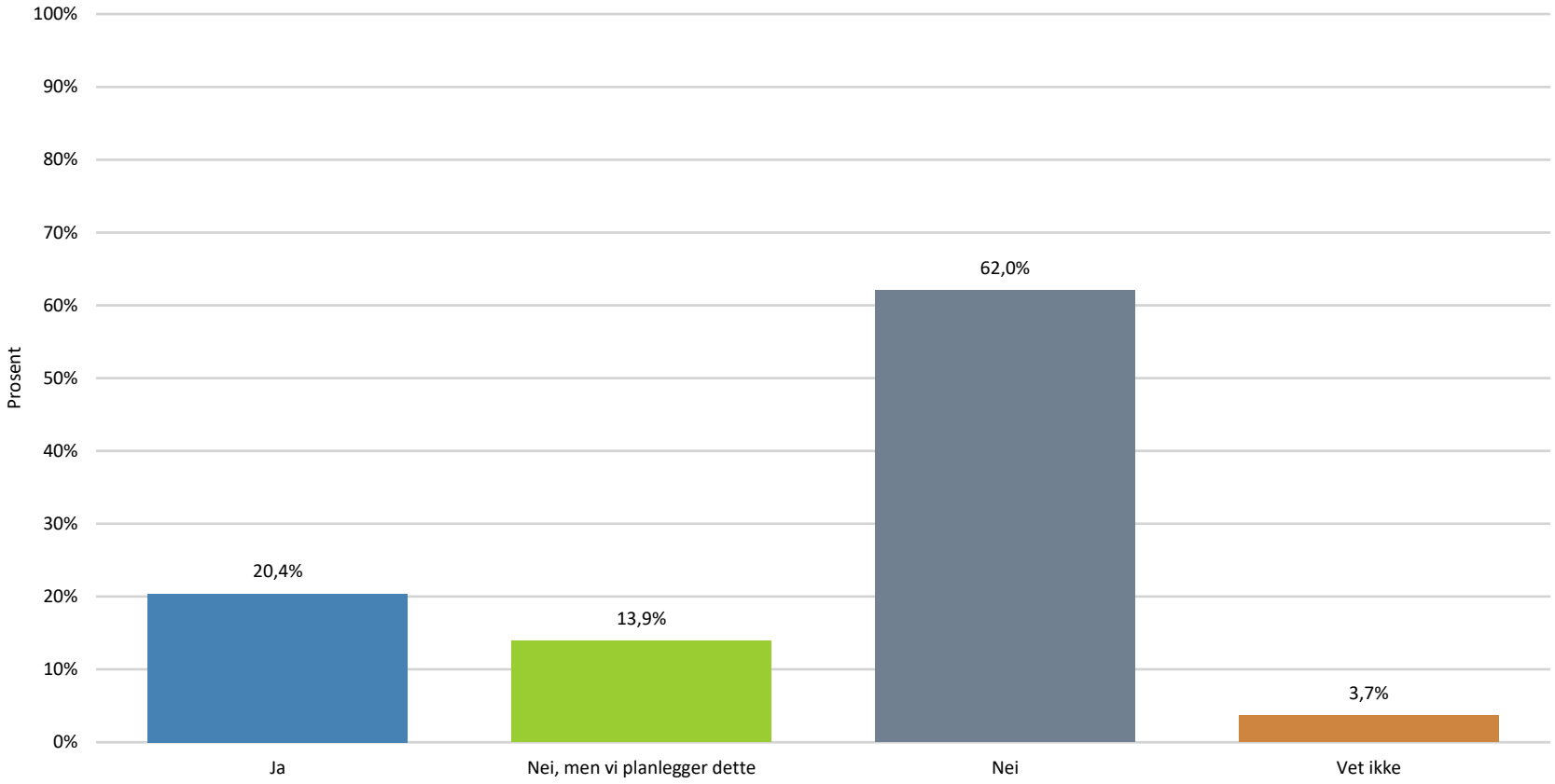
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten for tiden ansatte med varig lønnstilskudd?

Navn	Prosent
Ja	28,0%
Nei	62,6%
Vet ikke	9,3%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten utlyst minst én traineestilling siden januar 2025?



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

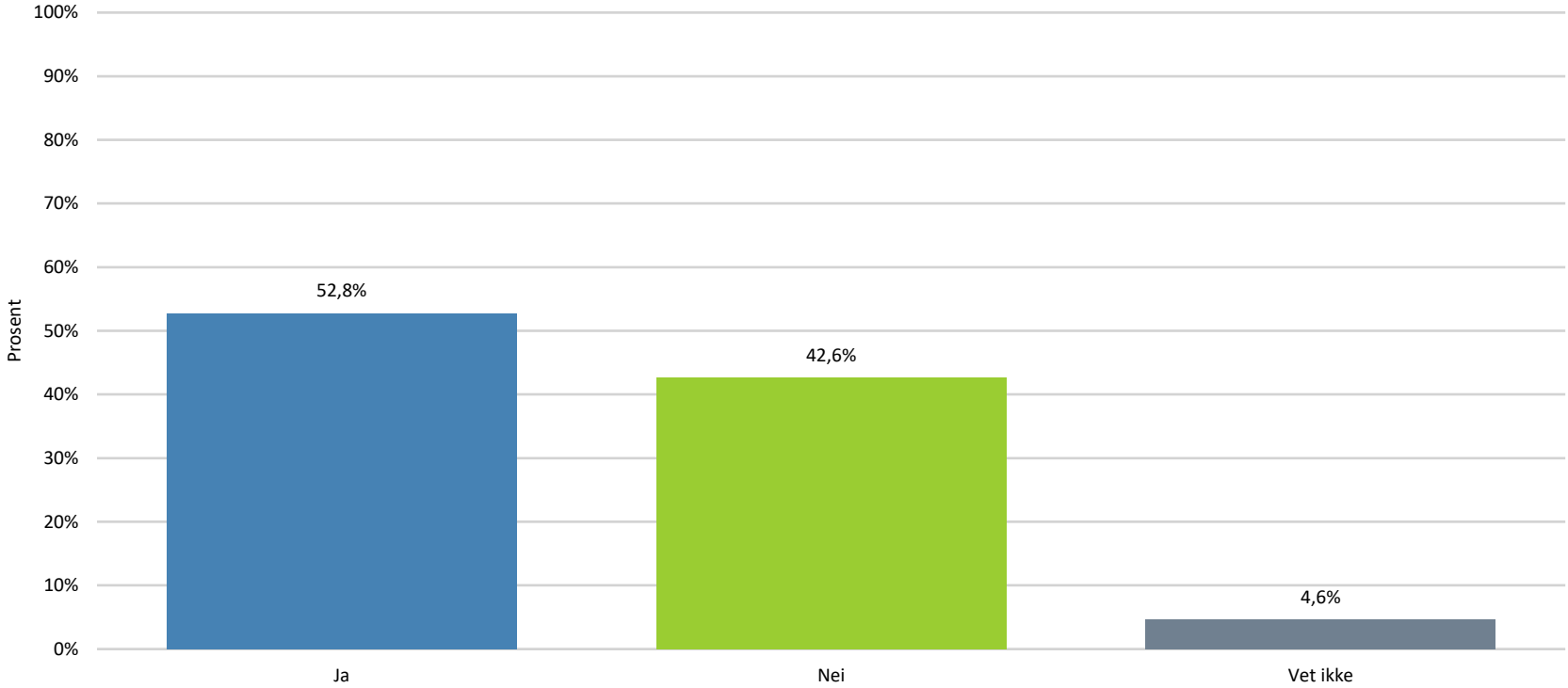
Har virksomheten utlyst minst én traineestilling siden januar 2025?

Navn	Prosent
Ja	20,4%
Nei, men vi planlegger dette	13,9%
Nei	62,0%
Vet ikke	3,7%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Som et ledd i arbeidet med å få flere som står utenfor arbeidslivet inn i arbeid, ønsker vi informasjon om i hvilken grad dere tilbyr sommerjobber i virksomheten.I denne delen ønsker vi informasjon om sommerjobber uavhengig om stillingen(e) har vært utlyst eller foretatt som administrativ ansettelse (uten utlysning).

Er du kjent med at virksomheten har hatt noen i sommerjobb de siste tre årene?



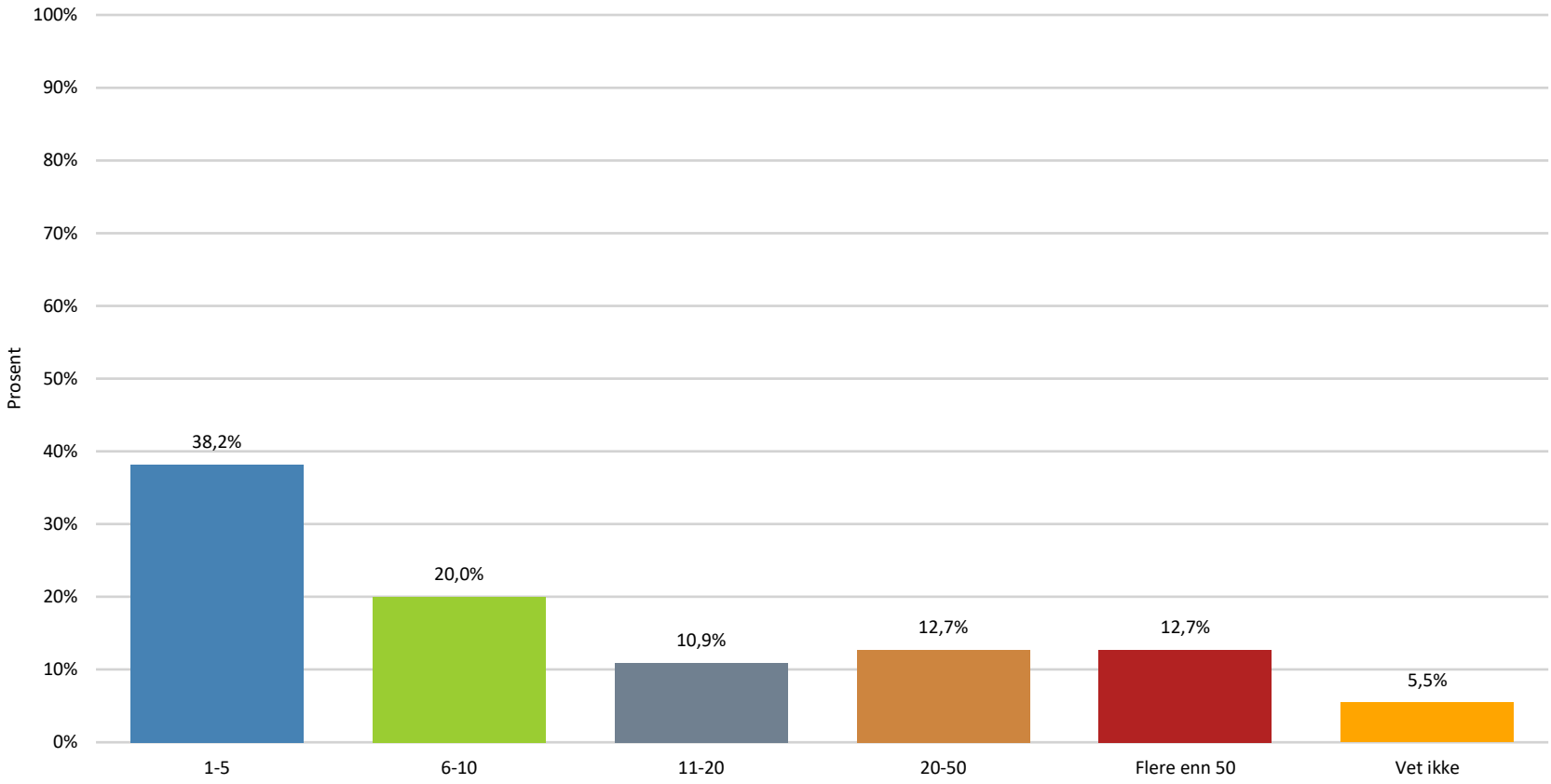
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Er du kjent med at virksomheten har hatt noen i sommerjobb de siste tre årene?

Navn	Prosent
Ja	52,8%
Nei	42,6%
Vet ikke	4,6%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Cirka hvor mange har dere hatt i sommerjobb til sammen de siste tre årene?



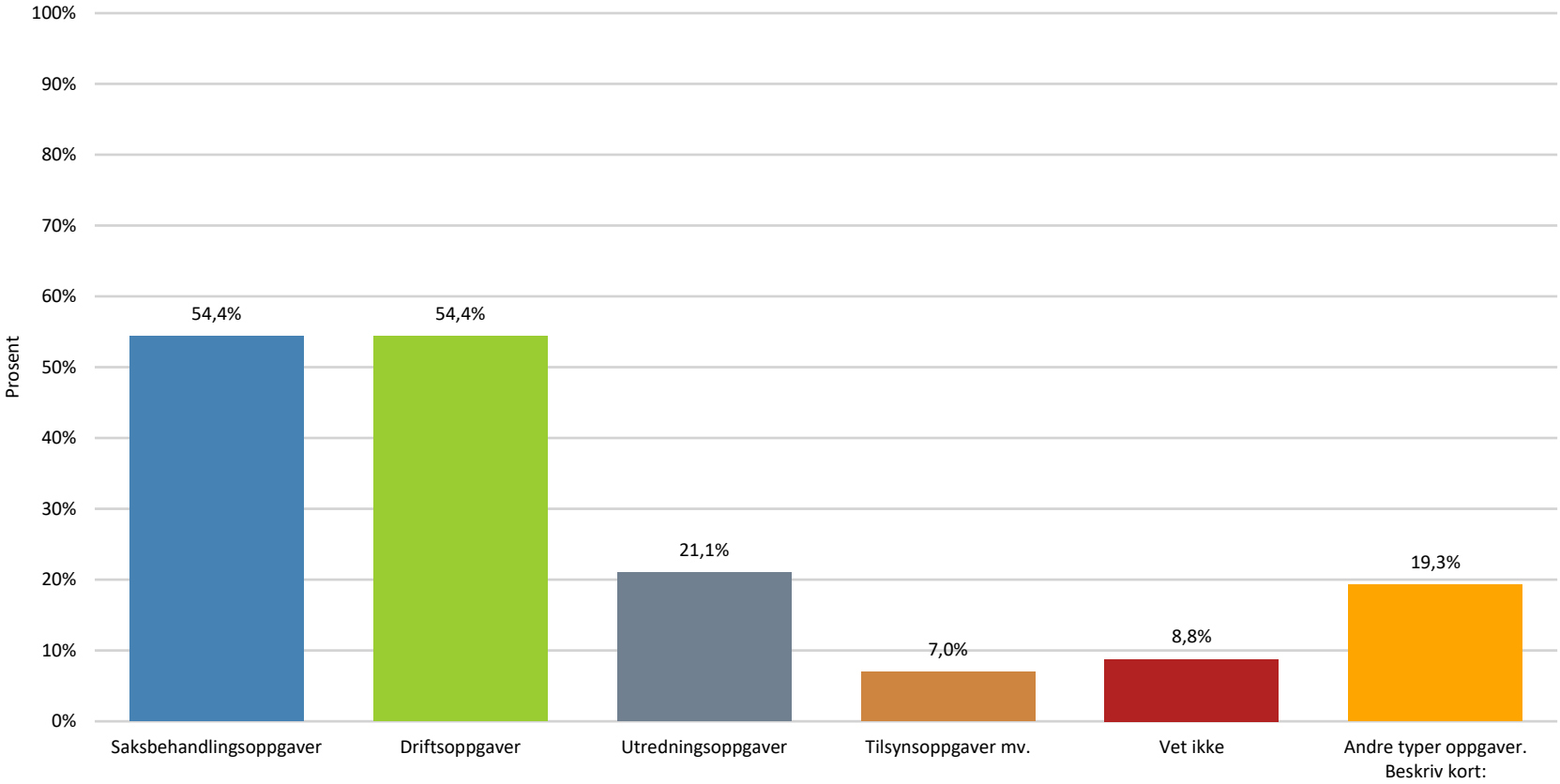
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Cirka hvor mange har dere hatt i sommerjobb til sammen de siste tre årene?

Navn	Prosent
1-5	38,2%
6-10	20,0%
11-20	10,9%
20-50	12,7%
Flere enn 50	12,7%
Vet ikke	5,5%
N	**55**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke typer oppgaver har dere tilbudt til de som har hatt sommerjobb? (flere svar mulig)



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

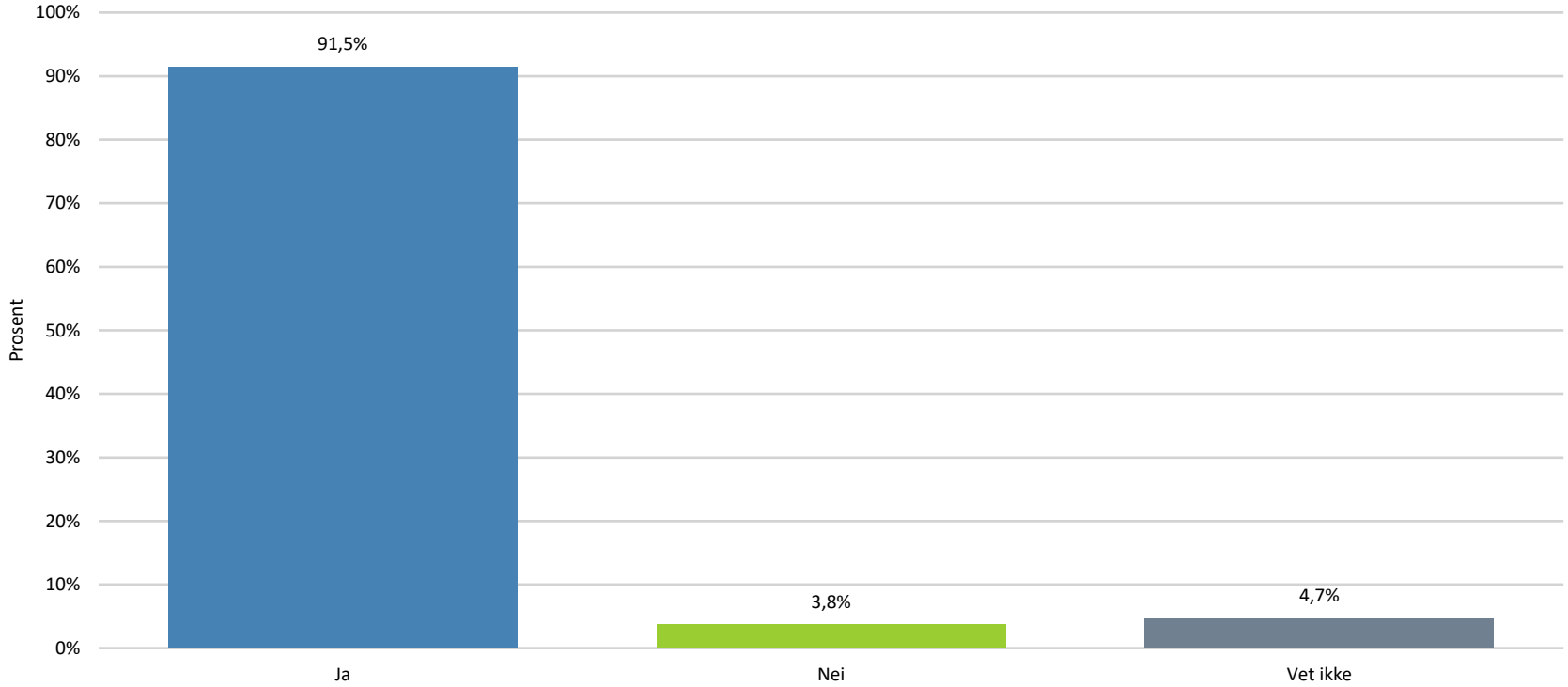
Hvilke typer oppgaver har dere tilbudt til de som har hatt sommerjobb? (flere svar mulig)

Navn	Prosent
Saksbehandlingsoppgaver	54,4%
Driftsoppgaver	54,4%
Utredningsoppgaver	21,1%
Tilsynsoppgaver mv.	7,0%
Vet ikke	8,8%
Andre typer oppgaver. Beskriv kort:	19,3%
N	**57**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

For å jobbe aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering skal virksomheten følge en egen metodikk i fire trinn:1. Undersøke risiko for diskriminering, 2. Undersøke årsaker til risiko, 3. Iverksette tiltak og 4. Vurdere resultatene av tiltakene. (jf. Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i likestillings- og diskrimineringsloven §26)

Er du kjent med at dere skal jobbe etter en slik metodikk?



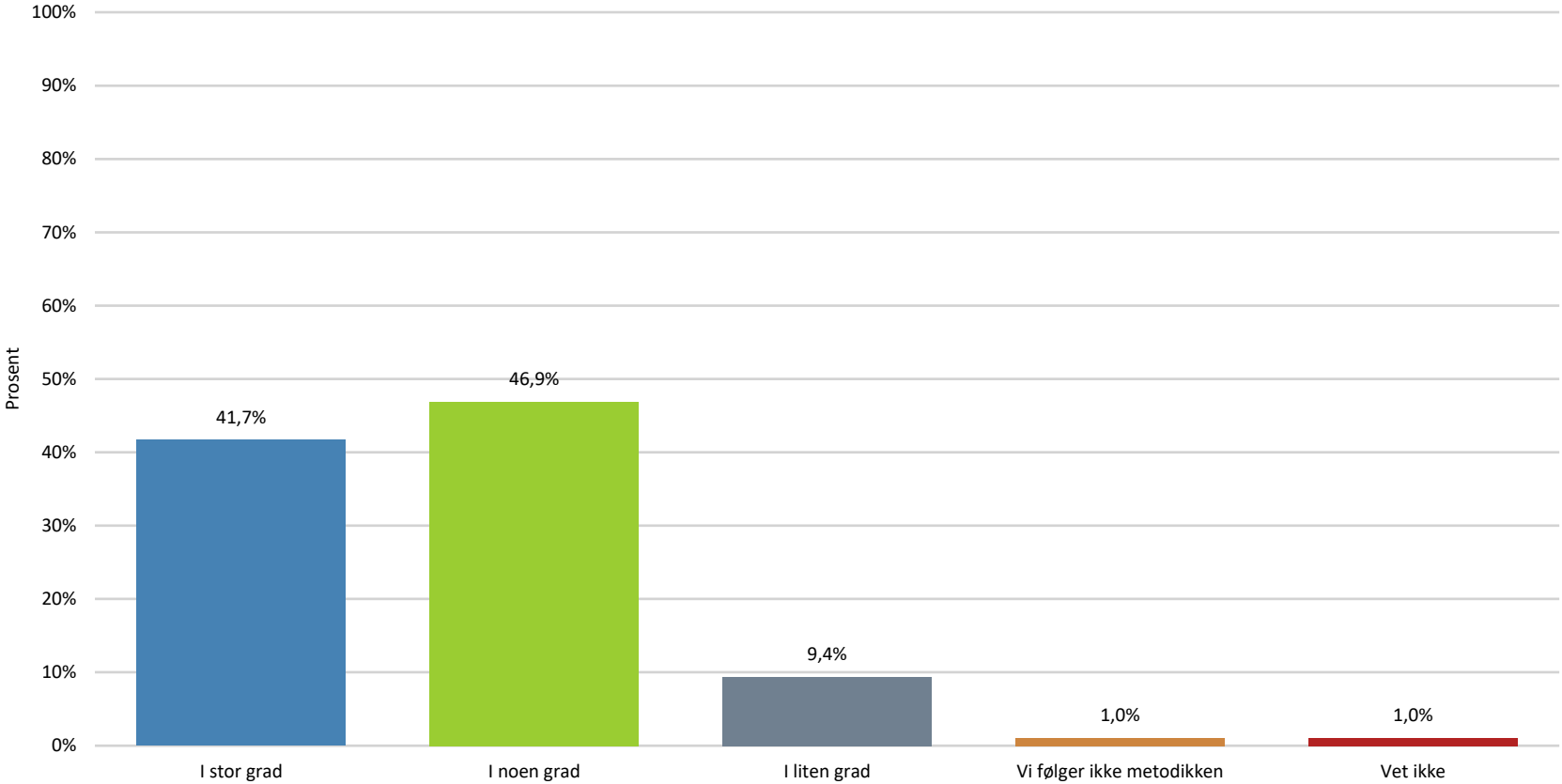
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Er du kjent med at dere skal jobbe etter en slik metodikk?

Navn	Prosent
Ja	91,5%
Nei	3,8%
Vet ikke	4,7%
N	**106**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad vil du si at virksomhetens likestillingsarbeid følger metodikken?



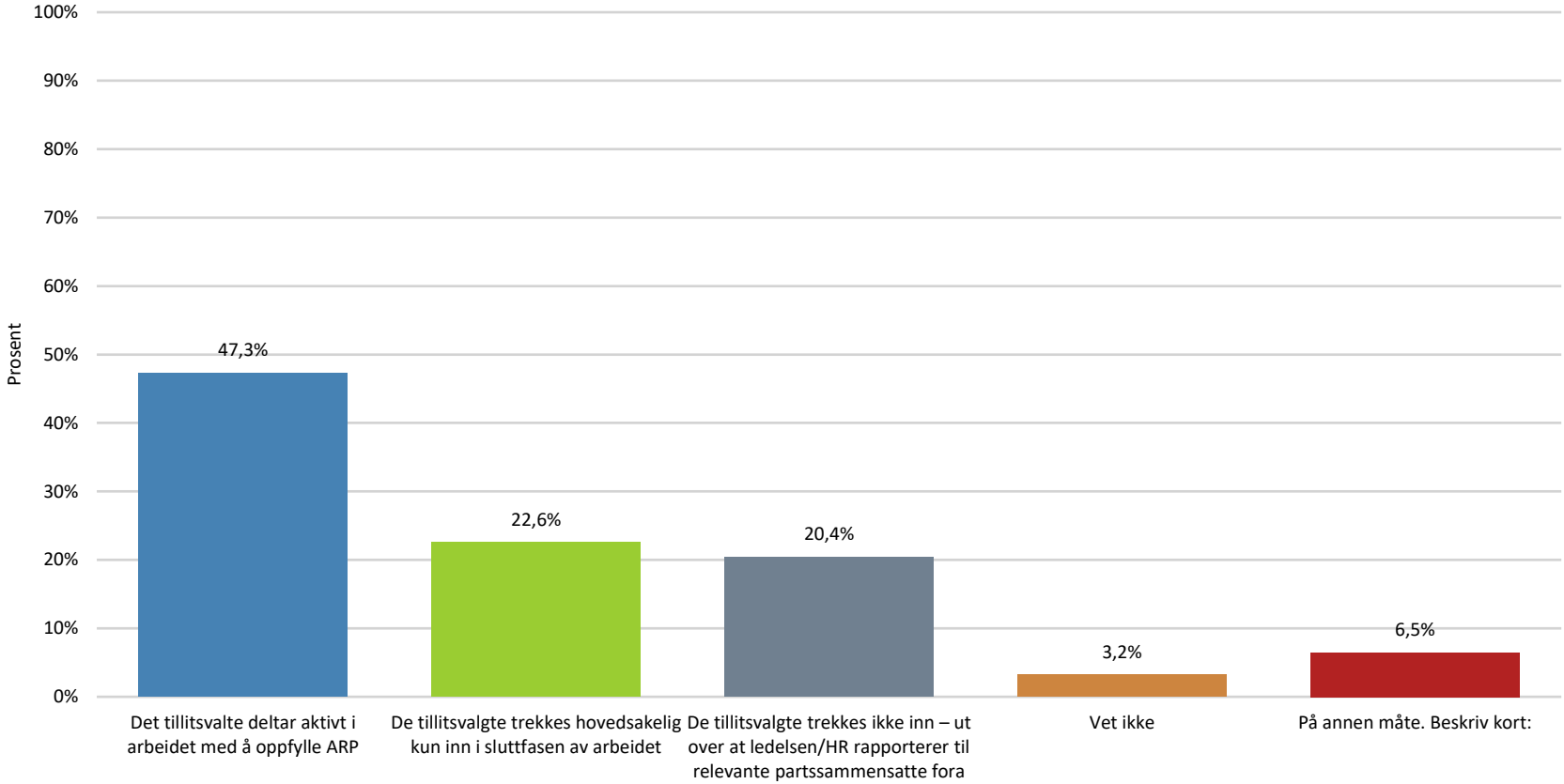
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad vil du si at virksomhetens likestillingsarbeid følger metodikken?

Navn	Prosent
I stor grad	41,7%
I noen grad	46,9%
I liten grad	9,4%
Vi følger ikke metodikken	1,0%
Vet ikke	1,0%
N	**96**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilket alternativ passer best for å beskrive hvordan de ansattes representanter/tillitsvalgte involveres i virksomhetens arbeid med ARP?



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

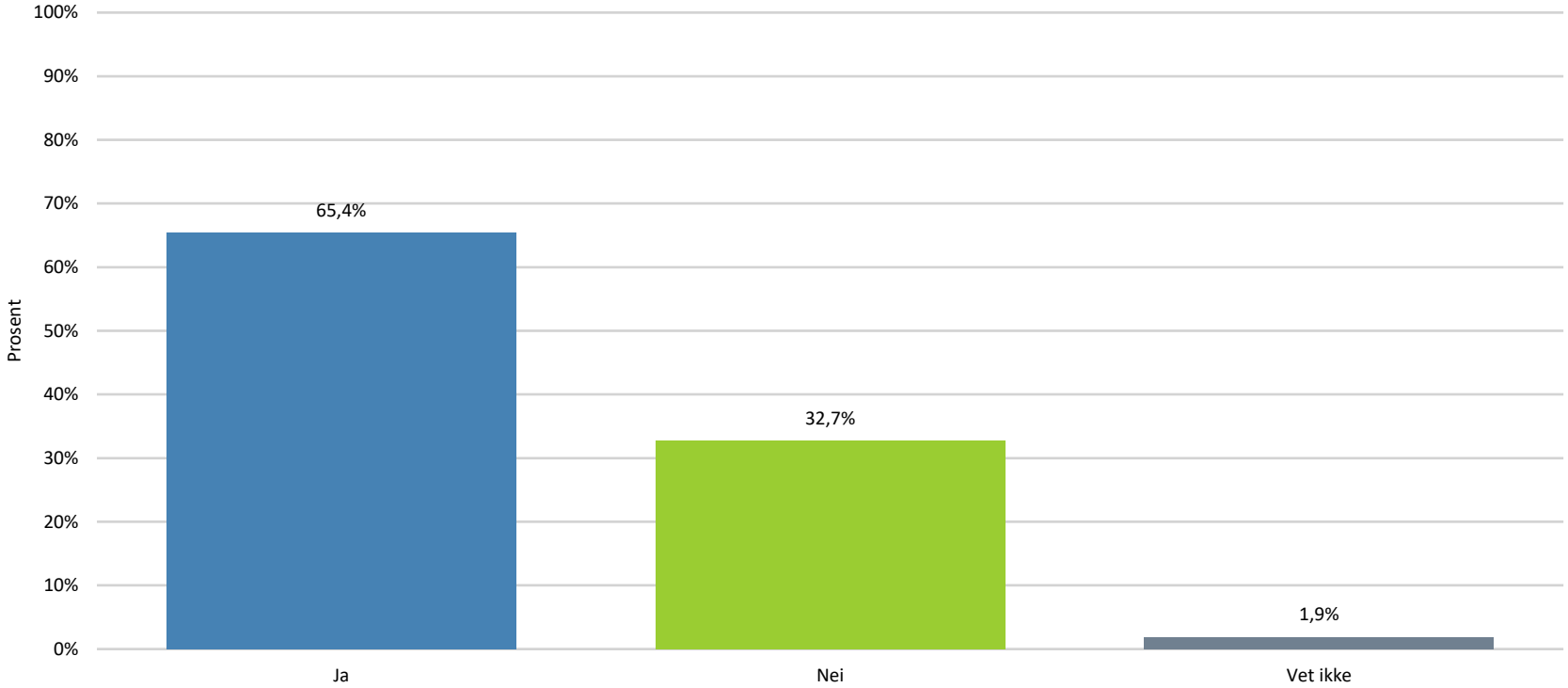
Hvilket alternativ passer best for å beskrive hvordan de ansattes representanter/tillitsvalgte involveres i virksomhetens arbeid med ARP?

Navn	Prosent
Det tillitsvalte deltar aktivt i arbeidet med å oppfylle ARP	47,3%
De tillitsvalgte trekkes hovedsakelig kun inn i sluttfasen av arbeidet	22,6%
De tillitsvalgte trekkes ikke inn – ut over at ledelsen/HR rapporterer til relevante partssammensatte fora	20,4%
Vet ikke	3,2%
På annen måte. Beskriv kort:	6,5%
N	**93**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I 2025 og våren 2026 har DFØ gjennomført to piloter som ledd i å utvikle et nytt lederprogram i staten. I forbindelse med oppfølgingen av disse, ønsker vi å kartlegge hvilke tilbud statlige virksomheter gir til sine ledere innenfor lederutvikling. Med lederutvikling mener vi her systematisk kompetanseutvikling av enkeltledere og ledergrupper for å bevisstgjøre og øke kunnskapen og ferdigheter om ledelse, og for å bidra til gode ledere i staten.

Er du kjent med om det i løpet av de siste to år er gjennomført lederutviklingsprogram i virksomheten?



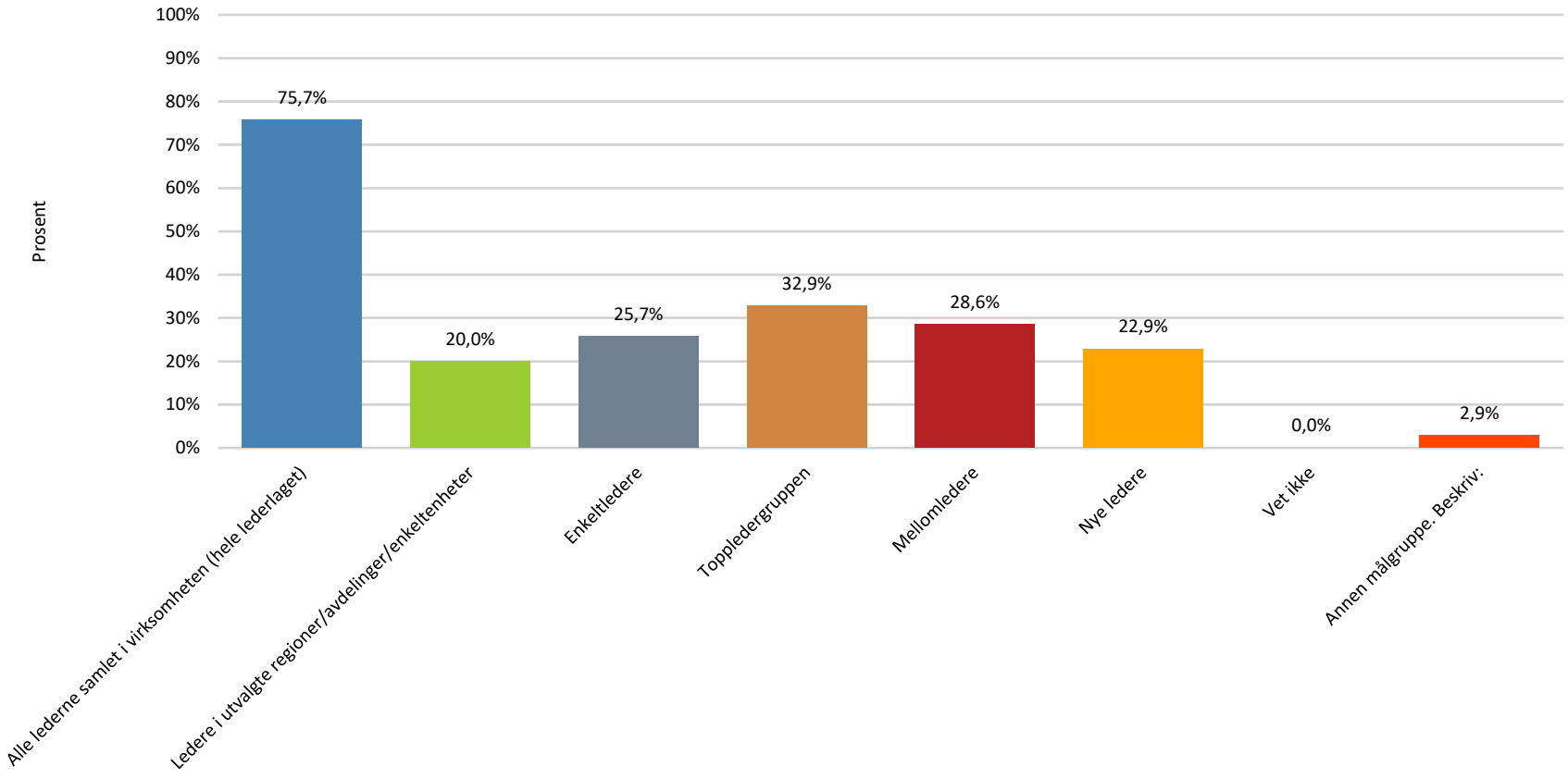
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Er du kjent med om det i løpet av de siste to år er gjennomført lederutviklingsprogram i virksomheten?

Navn	Prosent
Ja	65,4%
Nei	32,7%
Vet ikke	1,9%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke ledere i virksomheten har fått tilbud om lederutvikling siste to år? (Flere svar mulig)



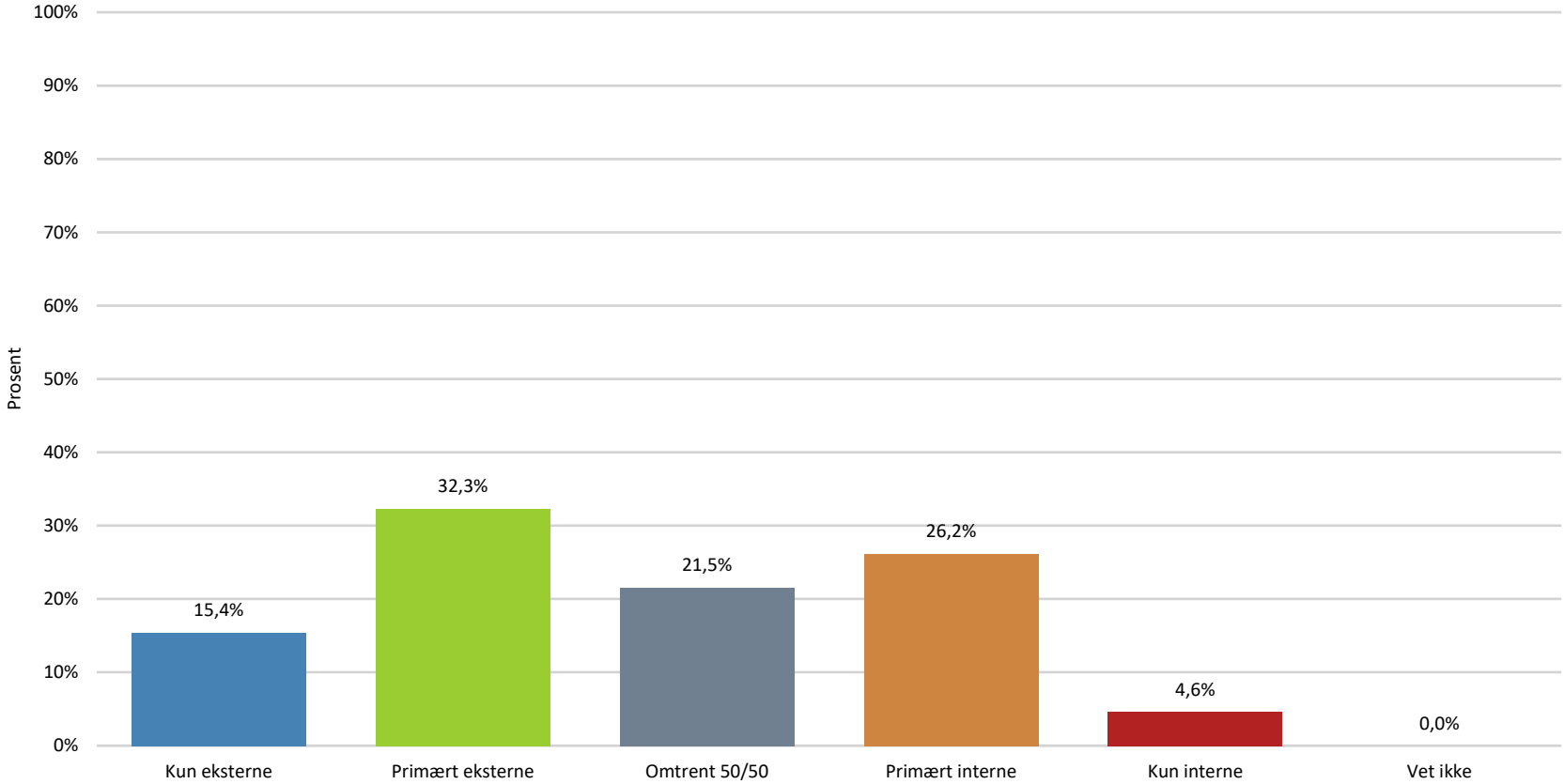
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke ledere i virksomheten har fått tilbud om lederutvikling siste to år? (Flere svar mulig)

Navn	Prosent
Alle lederne samlet i virksomheten (hele lederlaget)	75,7%
Ledere i utvalgte regioner/avdelinger/enkeltenheter	20,0%
Enkeltledere	25,7%
Toppledergruppen	32,9%
Mellomledere	28,6%
Nye ledere	22,9%
Vet ikke	0,0%
Annen målgruppe. Beskriv:	2,9%
N	**70**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Gjennomføres lederutviklingsprogram med interne eller eksterne ressurser? Dersom dere har flere typer lederutviklingsprogram, ta utgangspunkt i det viktigste.



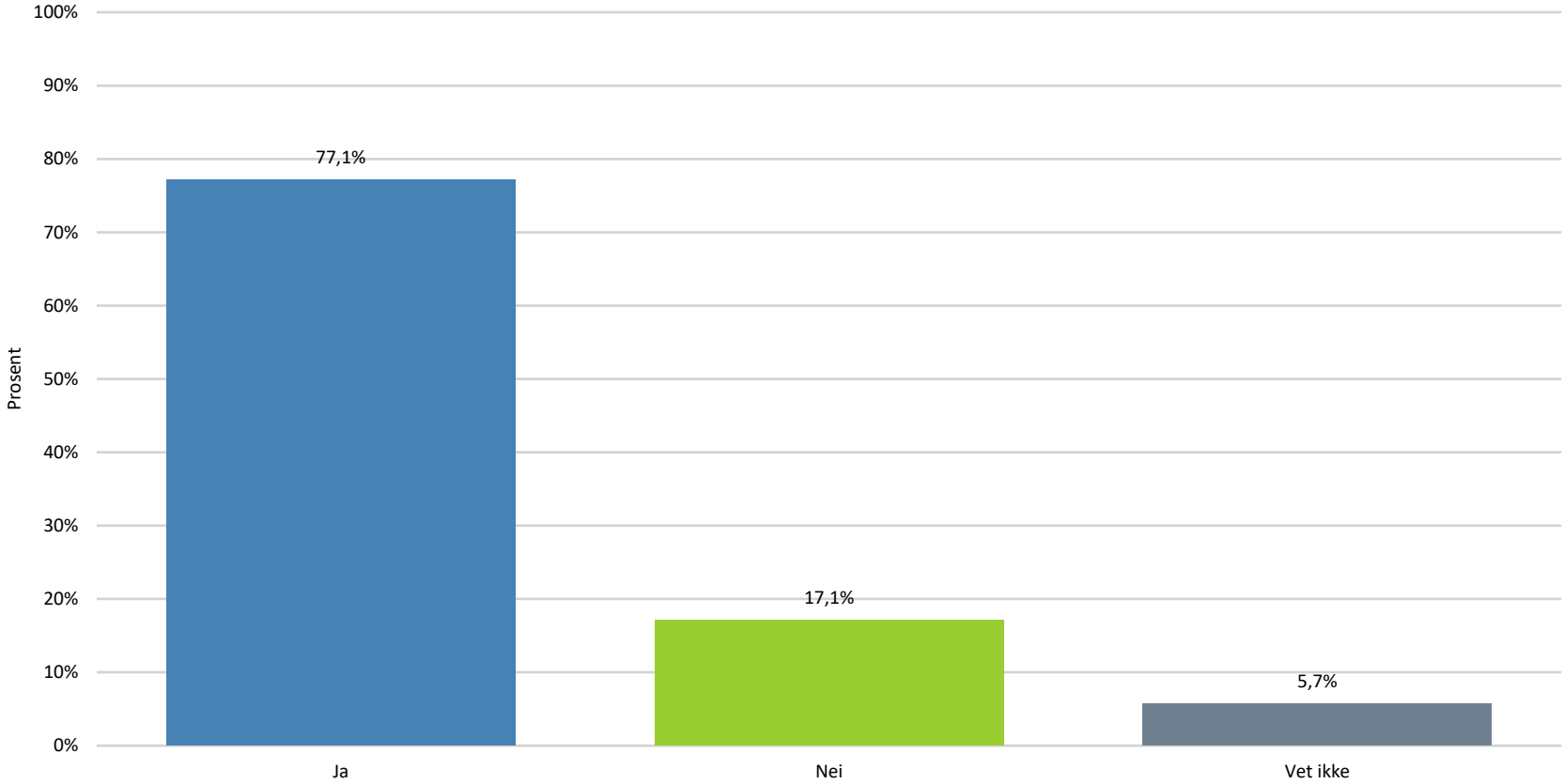
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Gjennomføres lederutviklingsprogram med interne eller eksterne ressurser? Dersom dere har flere typer lederutviklingsprogram, ta utgangspunkt i det viktigste.

Navn	Prosent
Kun eksterne	15,4%
Primært eksterne	32,3%
Omtrent 50/50	21,5%
Primært interne	26,2%
Kun interne	4,6%
Vet ikke	0,0%
N	**65**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Inngår dokumentet "Grunnlag for god ledelse i staten" som del av/utgangspunkt for innholdet av lederutviklingsprogram i virksomheten?



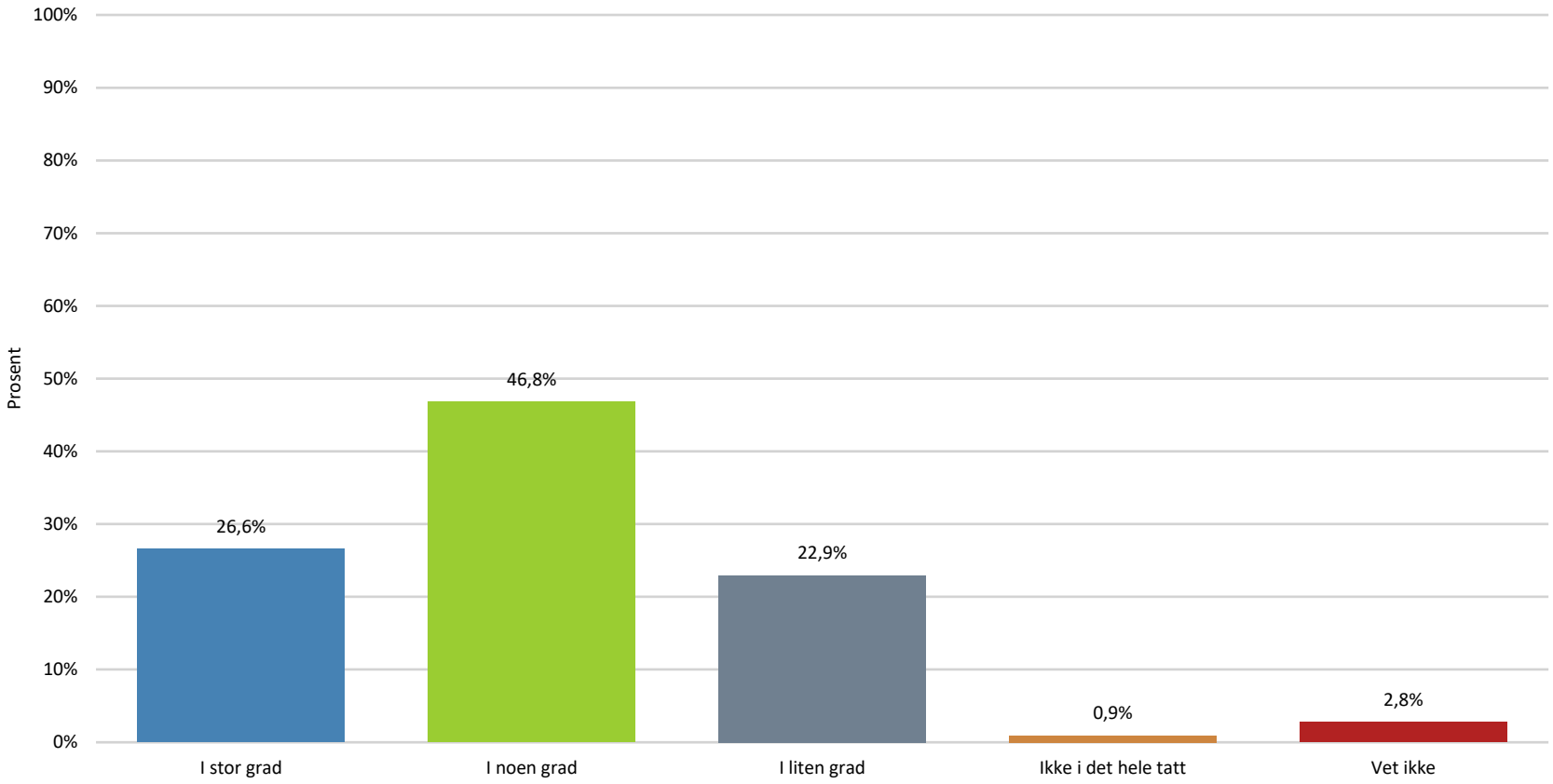
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Inngår dokumentet "Grunnlag for god ledelse i staten" som del av/utgangspunkt for innholdet av lederutviklingsprogram i virksomheten?

Navn	Prosent
Ja	77,1%
Nei	17,1%
Vet ikke	5,7%
N	**70**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad opplever du at det er et udekket behov for lederutvikling i din virksomhet?



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

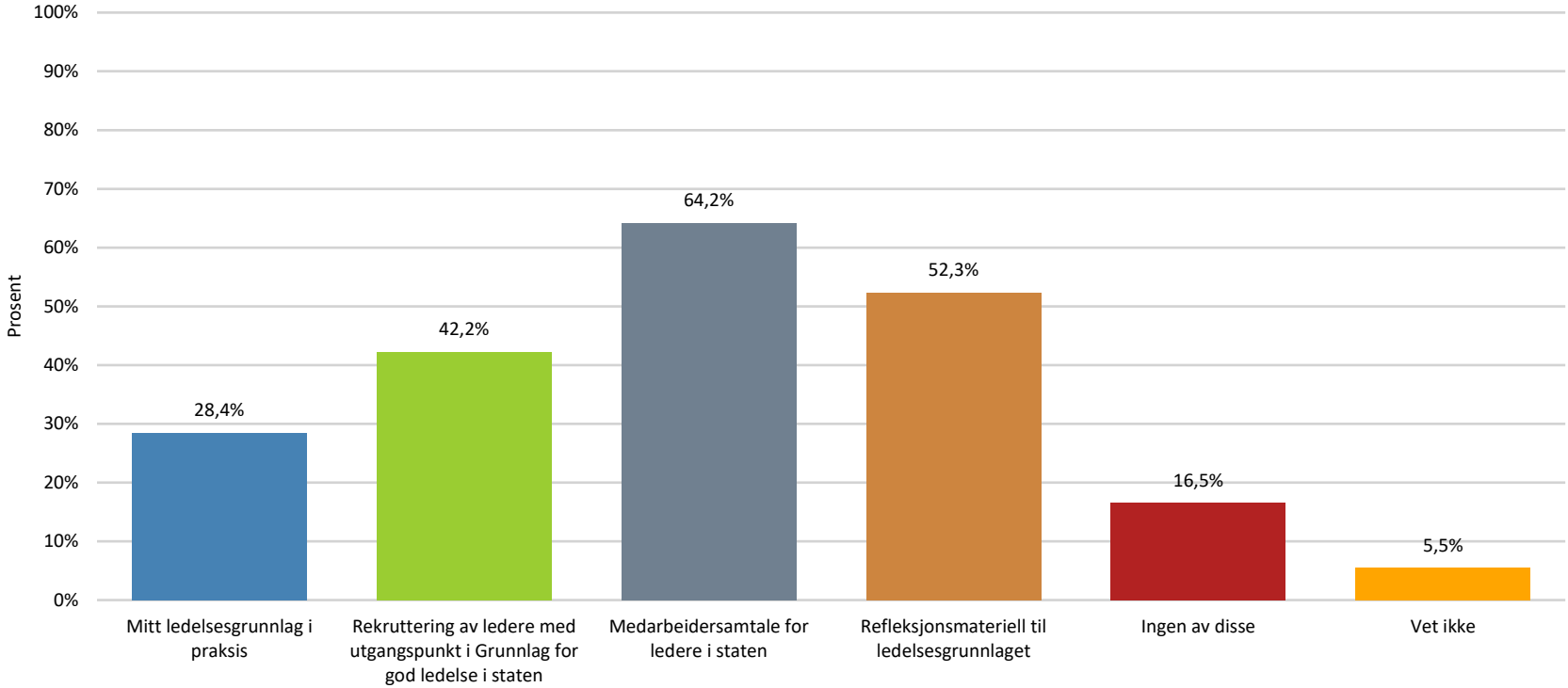
I hvilken grad opplever du at det er et udekket behov for lederutvikling i din virksomhet?

Navn	Prosent
I stor grad	26,6%
I noen grad	46,8%
I liten grad	22,9%
Ikke i det hele tatt	0,9%
Vet ikke	2,8%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Det har blitt lansert flere verktøy for å iverksette ledelsesgrunnlaget, jf. nedenfor. Flere av disse er nylig lansert, men vi ønsker likevel å undersøke hvor godt kjent verktøyene er, og om dere har tatt dem i bruk. Mitt ledelsesgrunnlag i praksis (lansert 14.januar 2026)Rekruttering av ledere med utgangspunkt i Grunnlag for god ledelse i staten (lansert 2025)Medarbeidersamtale for ledere i staten (lansert 2025)Refleksjonsmateriale til Grunnlag for god ledelse - regjeringen.no

Hvilke av verktøyene kjenner du til? Kryss av (Flere svar mulig)



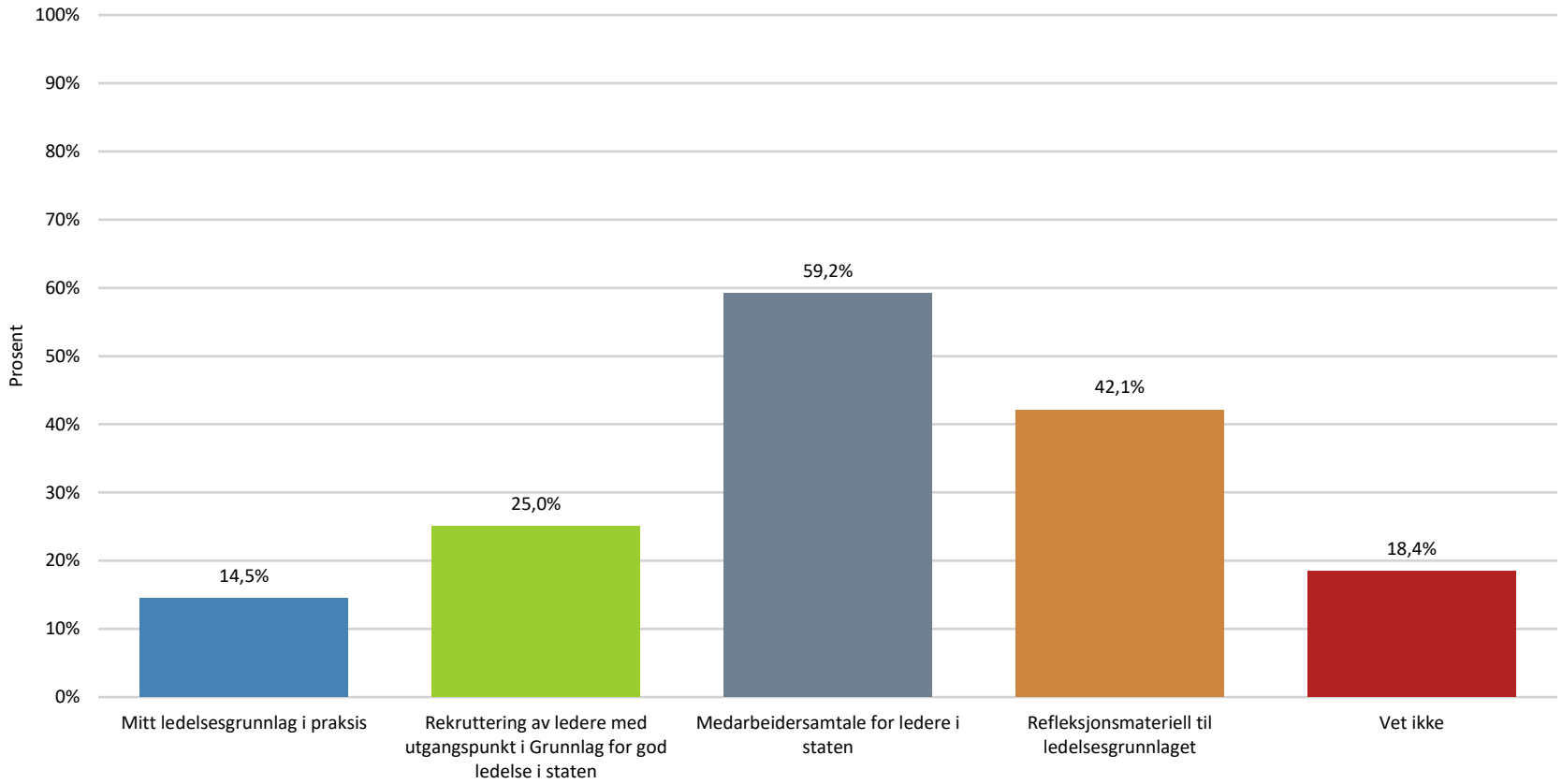
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke av verktøyene kjenner du til? Kryss av (Flere svar mulig)

Navn	Prosent
Mitt ledelsesgrunnlag i praksis	28,4%
Rekruttering av ledere med utgangspunkt i Grunnlag for god ledelse i staten	42,2%
Medarbeidersamtale for ledere i staten	64,2%
Refleksjonsmateriell til ledelsesgrunnlaget	52,3%
Ingen av disse	16,5%
Vet ikke	5,5%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilket av verktøyene har dere brukt?



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

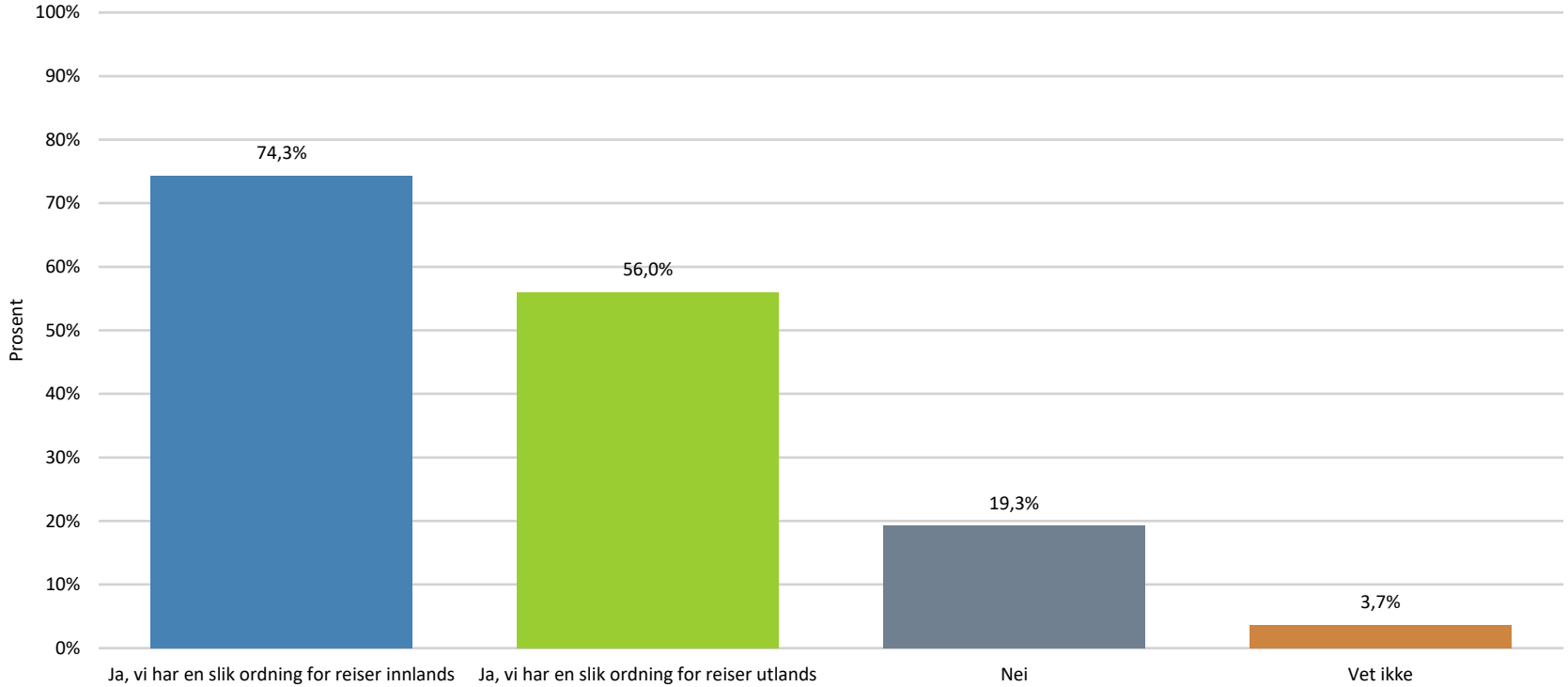
Hvilket av verktøyene har dere brukt?

Navn	Prosent
Mitt ledelsesgrunnlag i praksis	14,5%
Rekruttering av ledere med utgangspunkt i Grunnlag for god ledelse i staten	25,0%
Medarbeidersamtale for ledere i staten	59,2%
Refleksjonsmateriell til ledelsesgrunnlaget	42,1%
Vet ikke	18,4%
N	**76**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Nå kommer noen spørsmål om ulike temaer relatert til pågående og planlagte arbeider i APA.

Har dere en lokal ordning i virksomheten (reisepolicy eller lignende) for reiser? (flere svar mulig)



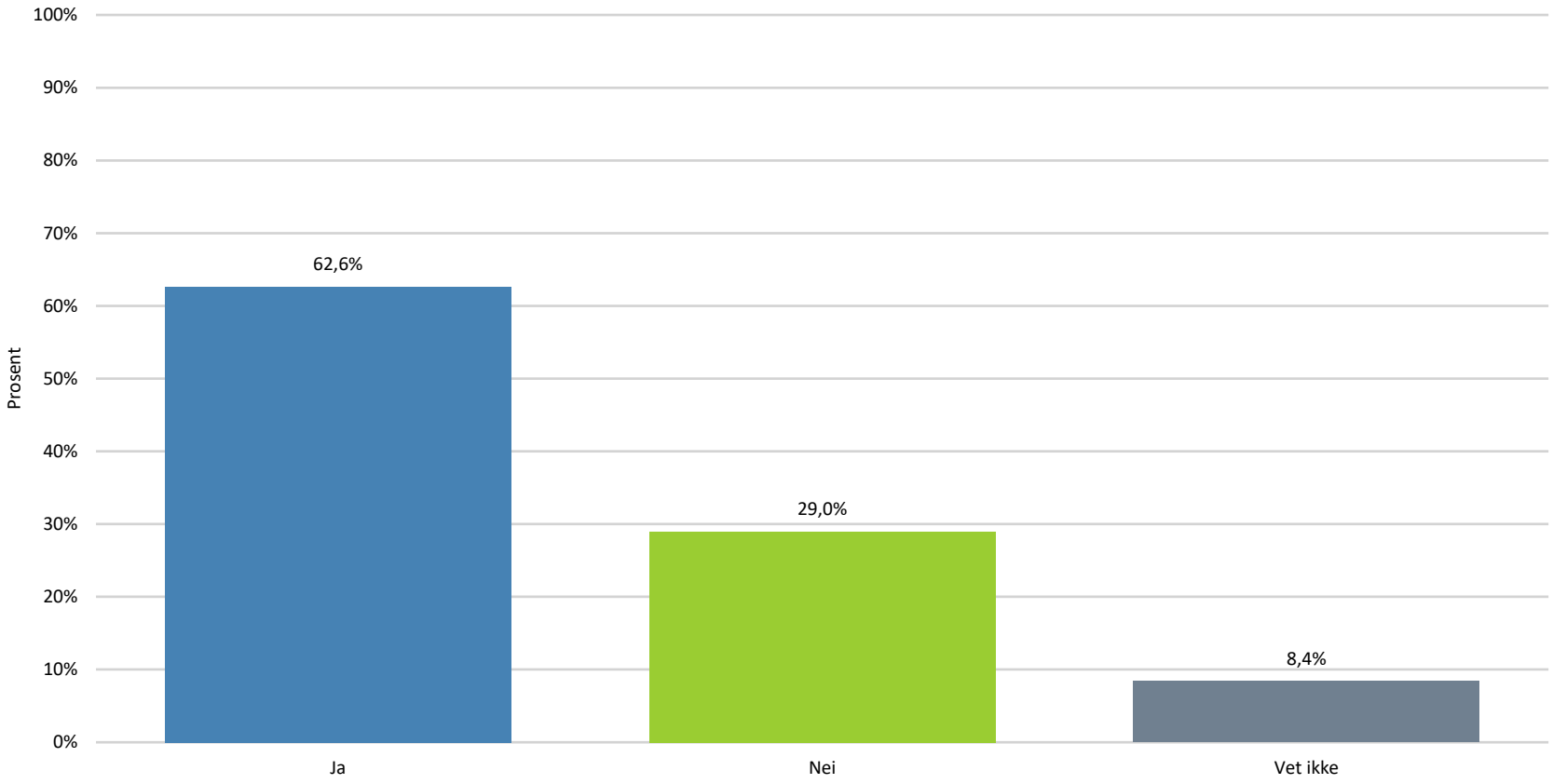
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere en lokal ordning i virksomheten (reisepolicy eller lignende) for reiser? (flere svar mulig)

Navn	Prosent
Ja, vi har en slik ordning for reiser innlands	74,3%
Ja, vi har en slik ordning for reiser utlands	56,0%
Nei	19,3%
Vet ikke	3,7%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere de siste 12 måneder gjennomført konkrete tiltak for å bidra til at virksomheten blir en mer attraktiv arbeidsplass?



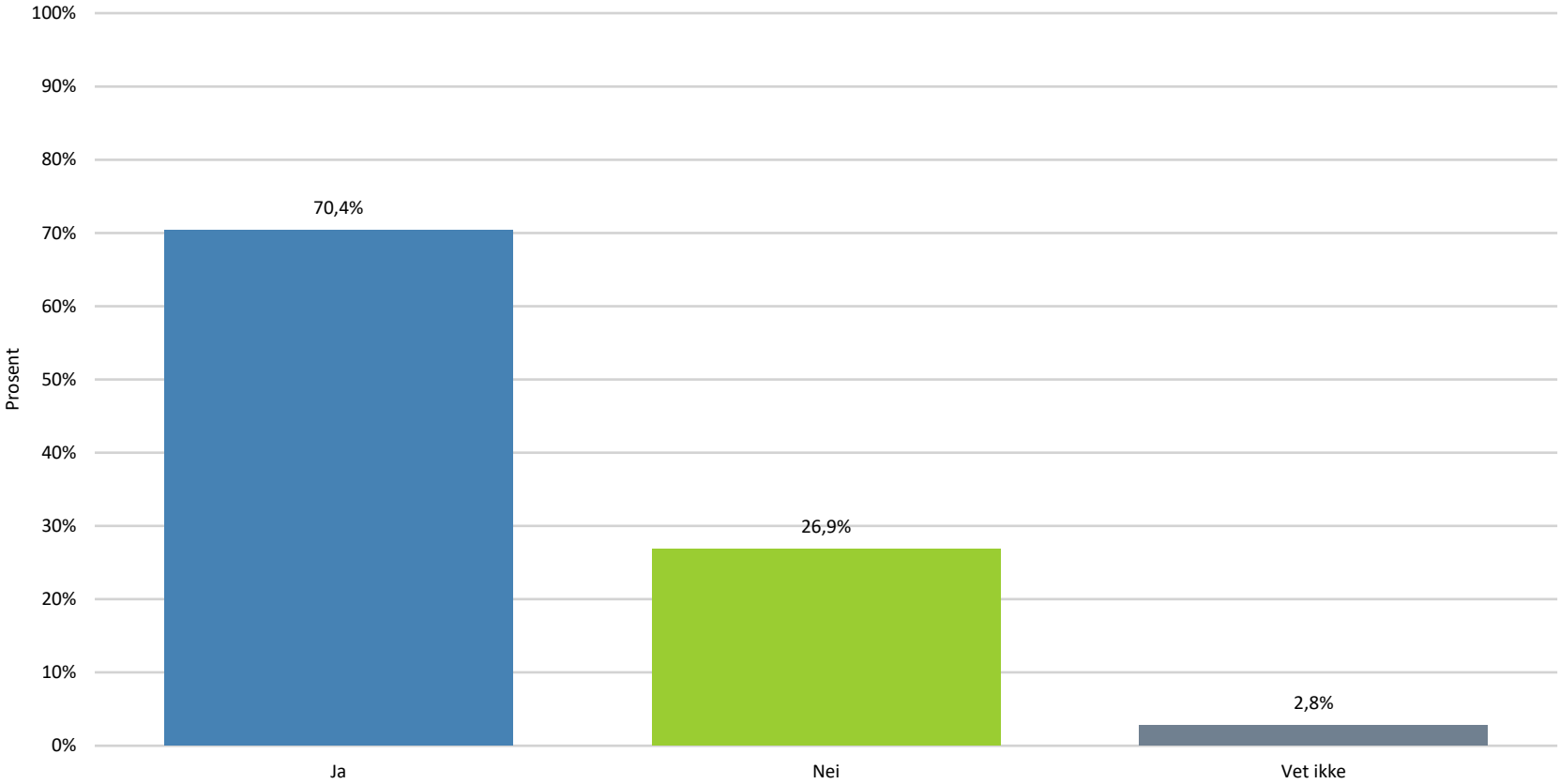
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere de siste 12 måneder gjennomført konkrete tiltak for å bidra til at virksomheten blir en mer attraktiv arbeidsplass?

Navn	Prosent
Ja	62,6%
Nei	29,0%
Vet ikke	8,4%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere i løpet av de siste to årene arbeidet strategisk og planmessig med virksomhetens kompetansebehov?



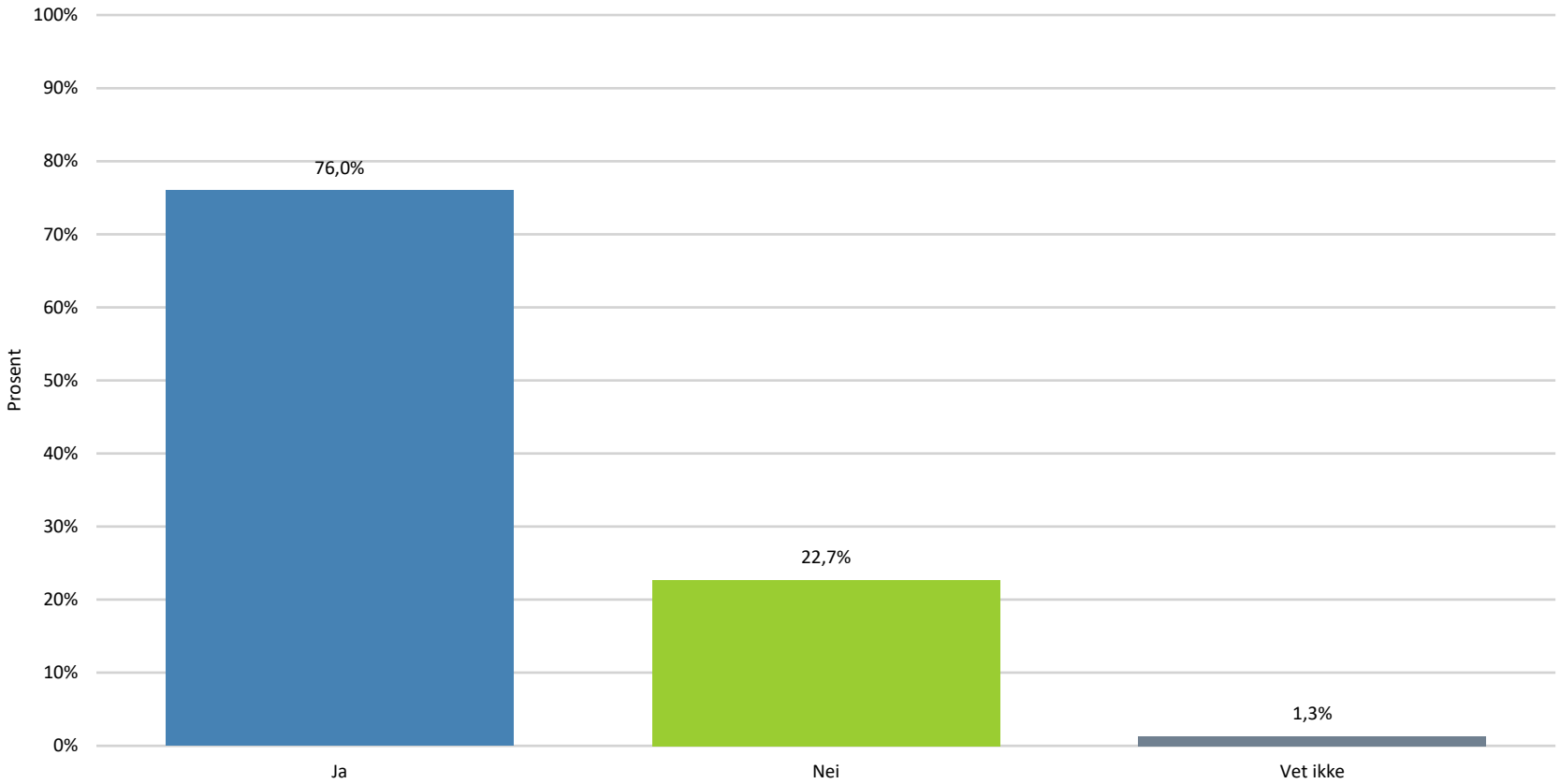
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere i løpet av de siste to årene arbeidet strategisk og planmessig med virksomhetens kompetansebehov?

Navn	Prosent
Ja	70,4%
Nei	26,9%
Vet ikke	2,8%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere gjort dette i samarbeid med tillitsvalgte?



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

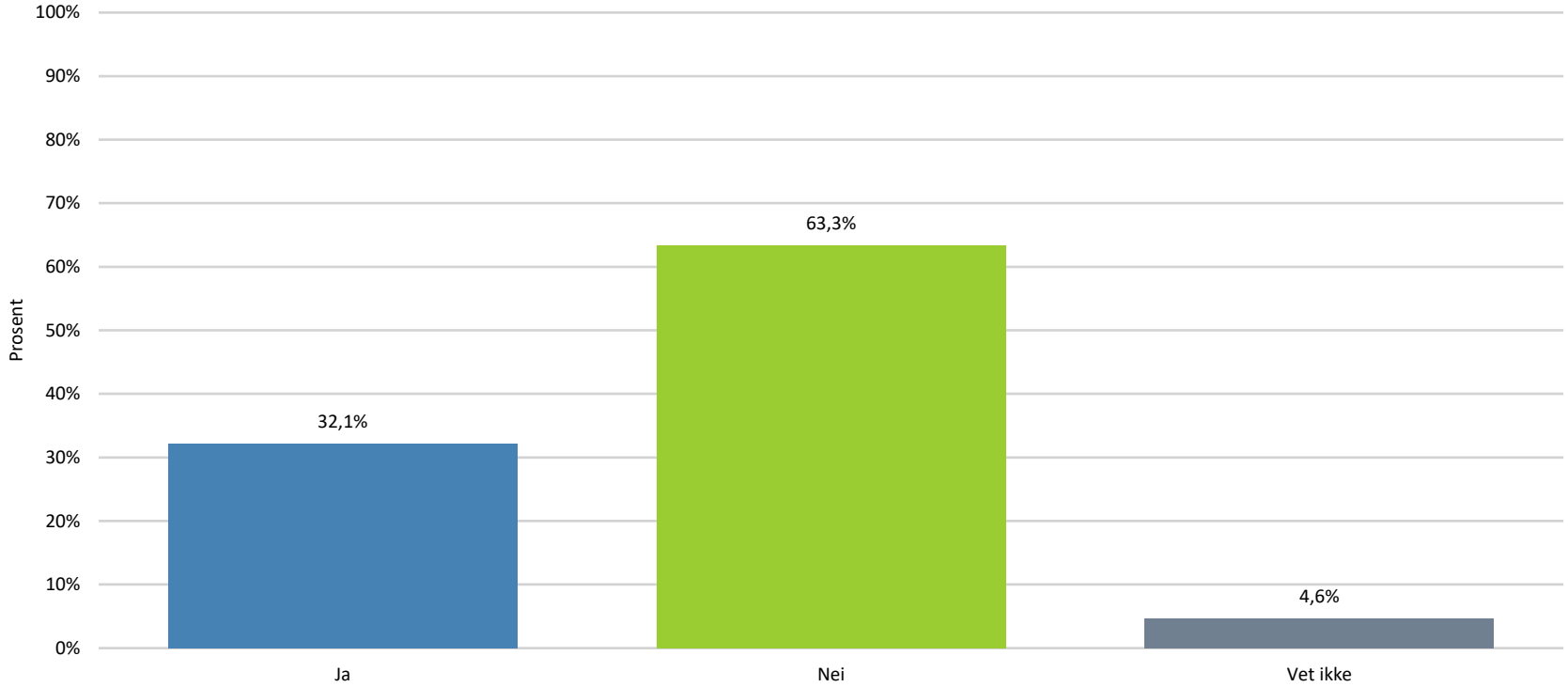
Har dere gjort dette i samarbeid med tillitsvalgte?

Navn	Prosent
Ja	76,0%
Nei	22,7%
Vet ikke	1,3%
N	**75**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Fra 2026 er aldersgrensen for pensjon økt til 72 år i staten

Har virksomheten de siste to årene gjennomført konkrete tiltak på virksomhetsnivå for å få senioransatte til å stå lengre i jobb?



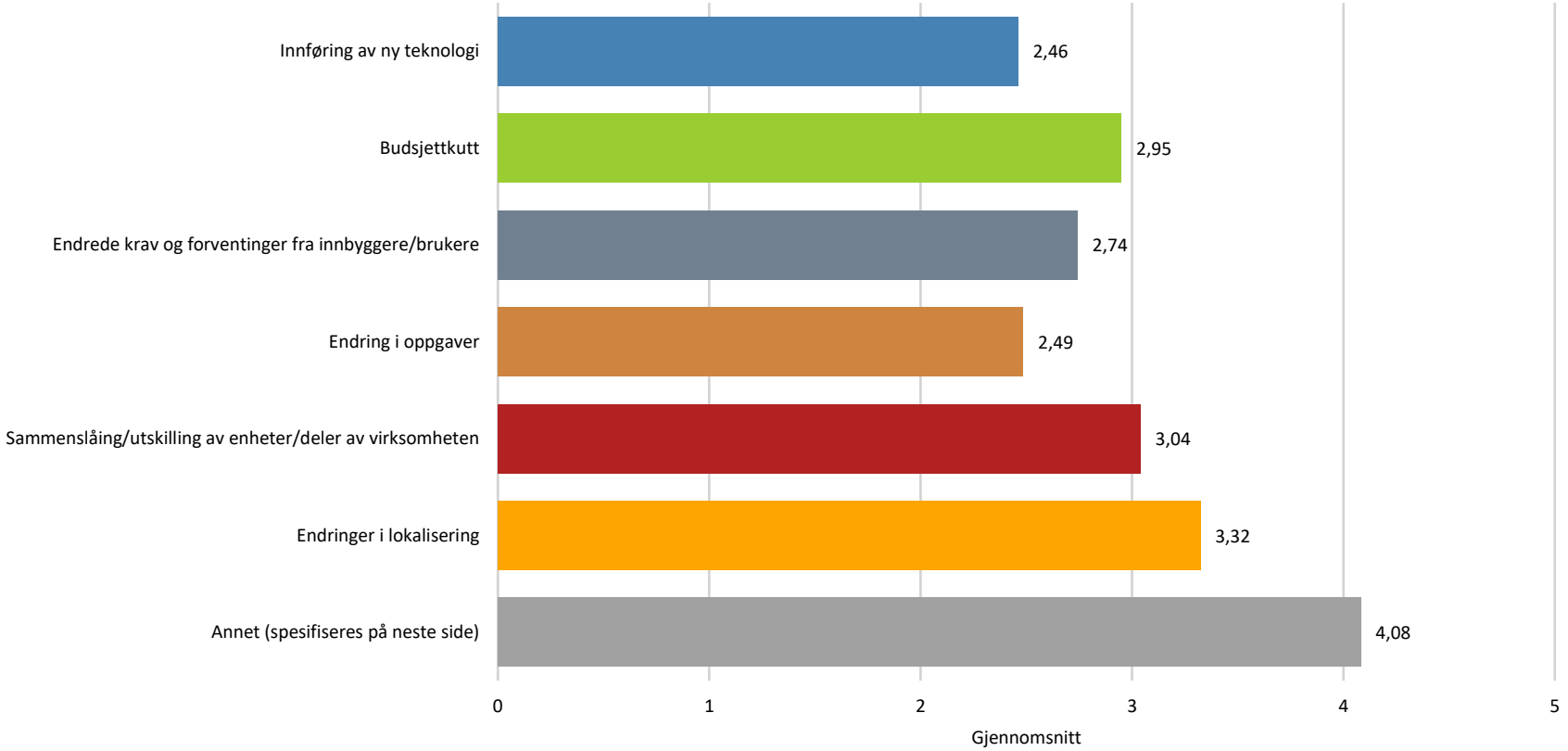
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten de siste to årene gjennomført konkrete tiltak på virksomhetsnivå for å få senioransatte til å stå lengre i jobb?

Navn	Prosent
Ja	32,1%
Nei	63,3%
Vet ikke	4,6%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad er endringer/omstillinger i virksomheten de siste to årene forårsaket av: (Flere svar mulig)



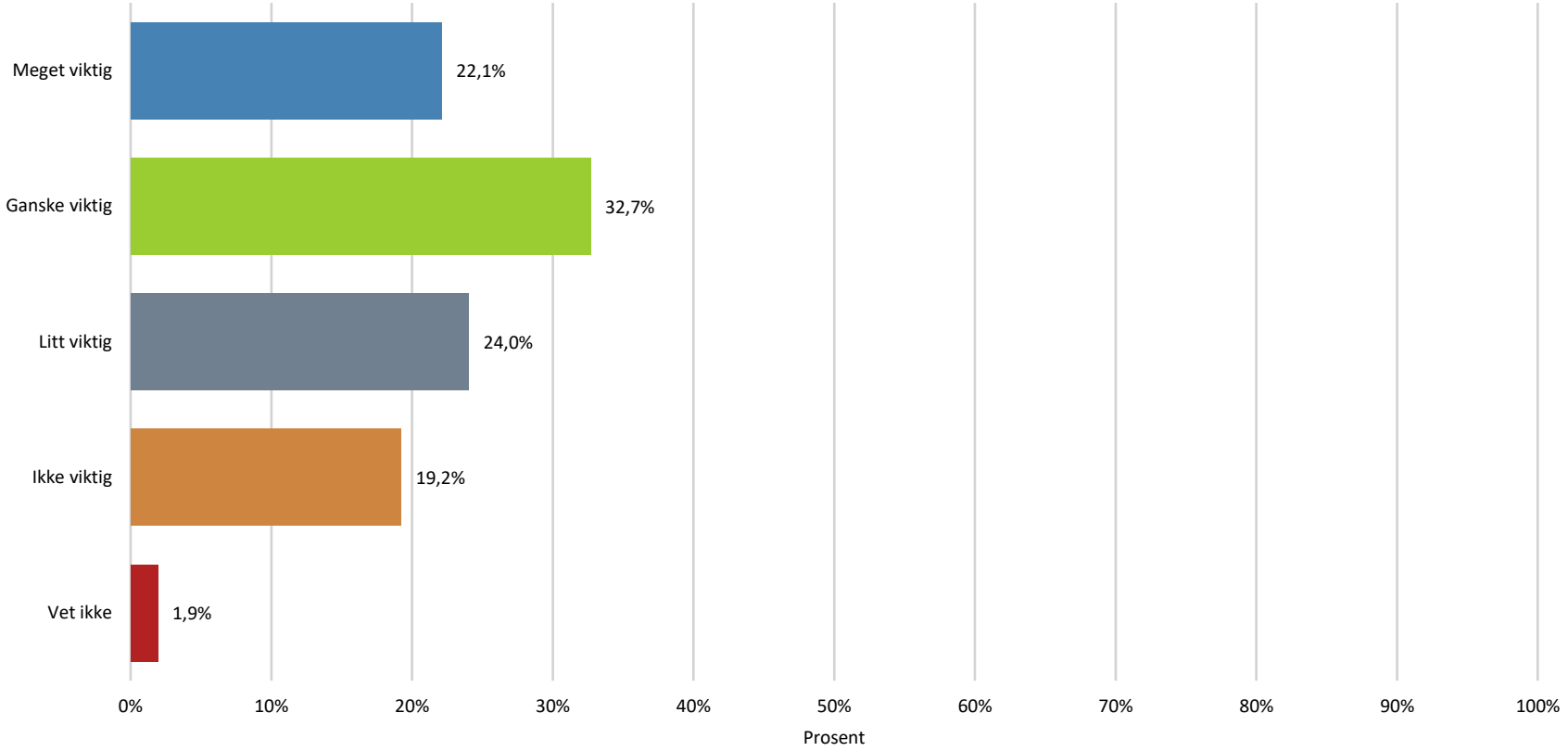
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad er endringer/omstillinger i virksomheten de siste to årene forårsaket av: (Flere svar mulig)

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Innføring av ny teknologi	2,46	104
Budsjettkutt	2,95	100
Endrede krav og forventinger fra innbyggere/brukere	2,74	101
Endring i oppgaver	2,49	105
Sammenslåing/utskilling av enheter/deler av virksomheten	3,04	99
Endringer i lokalisering	3,32	99
Annet (spesifiseres på neste side)	4,08	73

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Innføring av ny teknologi



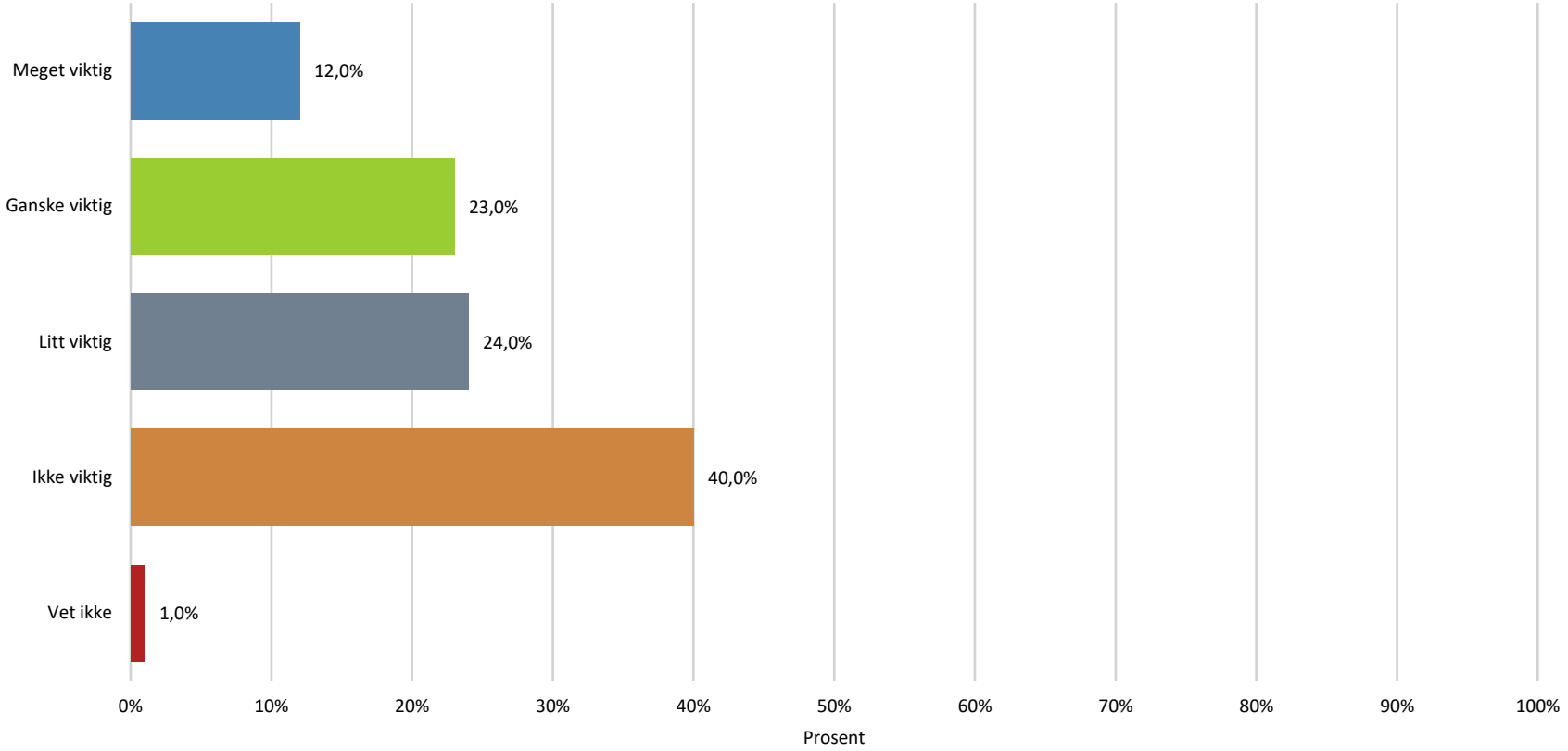
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Innføring av ny teknologi

Navn	Prosent
Meget viktig	22,1%
Ganske viktig	32,7%
Litt viktig	24,0%
Ikke viktig	19,2%
Vet ikke	1,9%
N	**104**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Budsjettkutt



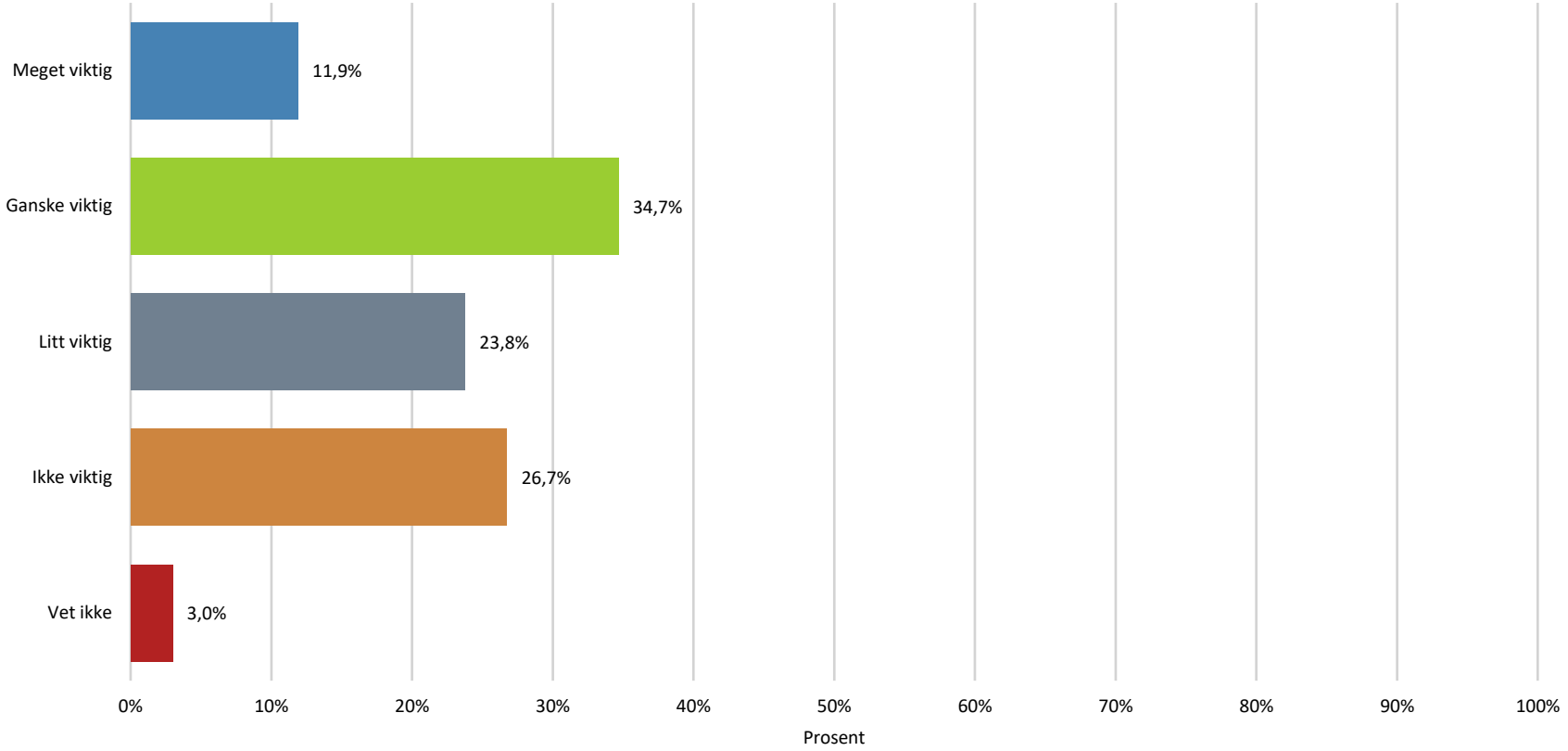
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Budsjettkutt

Navn	Prosent
Meget viktig	12,0%
Ganske viktig	23,0%
Litt viktig	24,0%
Ikke viktig	40,0%
Vet ikke	1,0%
N	**100**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endrede krav og forventinger fra innbyggere/brukere



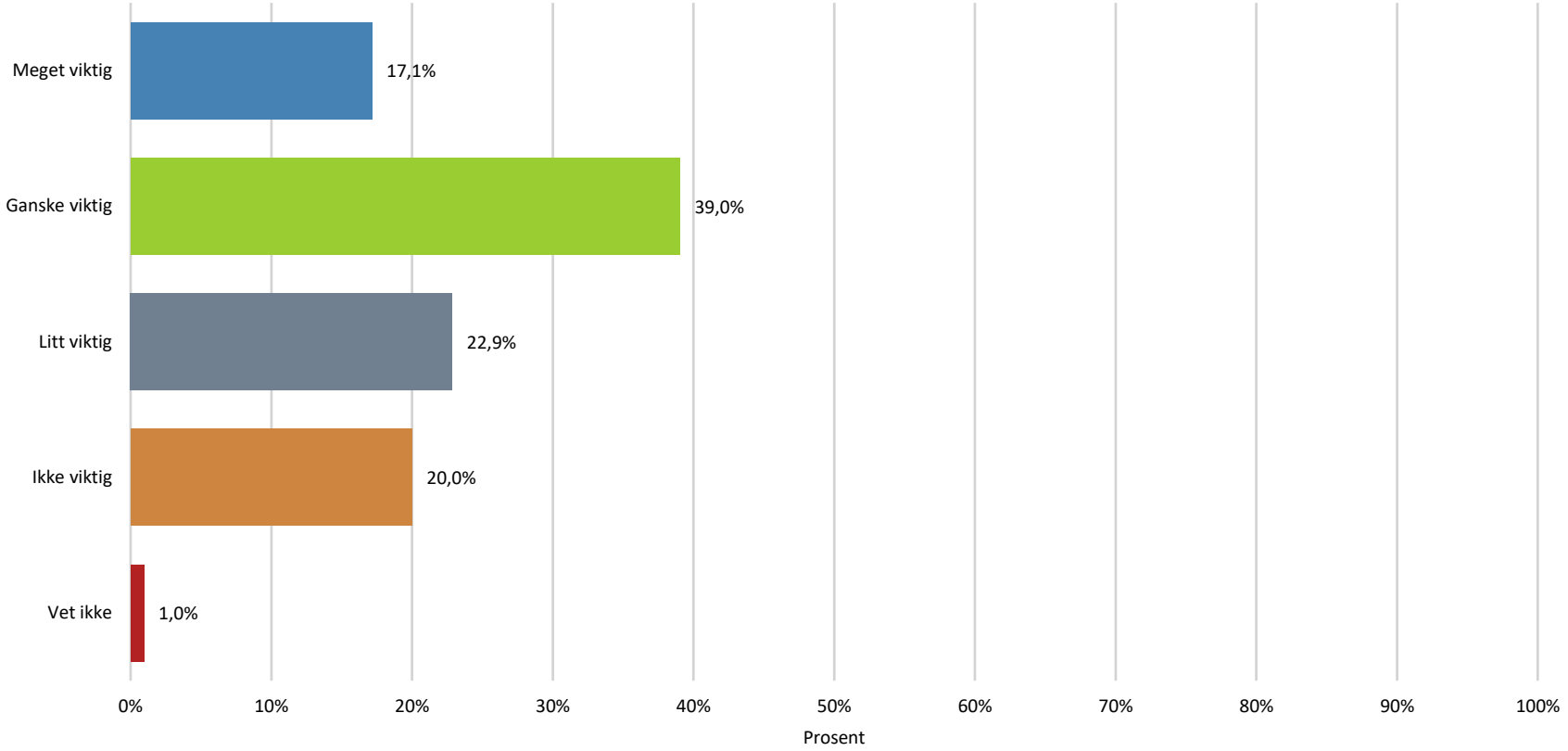
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endrede krav og forventinger fra innbyggere/brukere

Navn	Prosent
Meget viktig	11,9%
Ganske viktig	34,7%
Litt viktig	23,8%
Ikke viktig	26,7%
Vet ikke	3,0%
N	**101**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endring i oppgaver



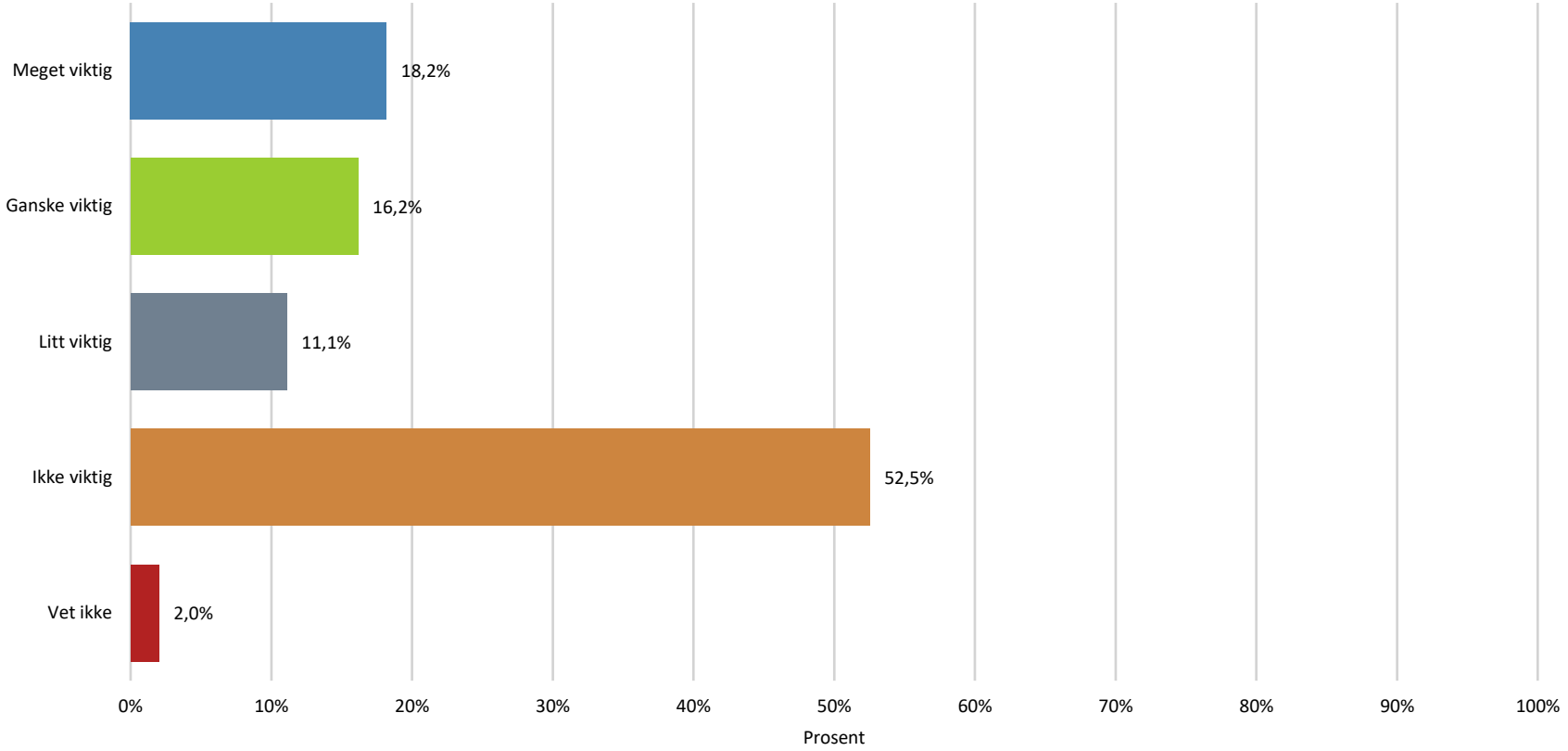
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endring i oppgaver

Navn	Prosent
Meget viktig	17,1%
Ganske viktig	39,0%
Litt viktig	22,9%
Ikke viktig	20,0%
Vet ikke	1,0%
N	**105**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Sammenslåing/utskilling av enheter/deler av virksomheten



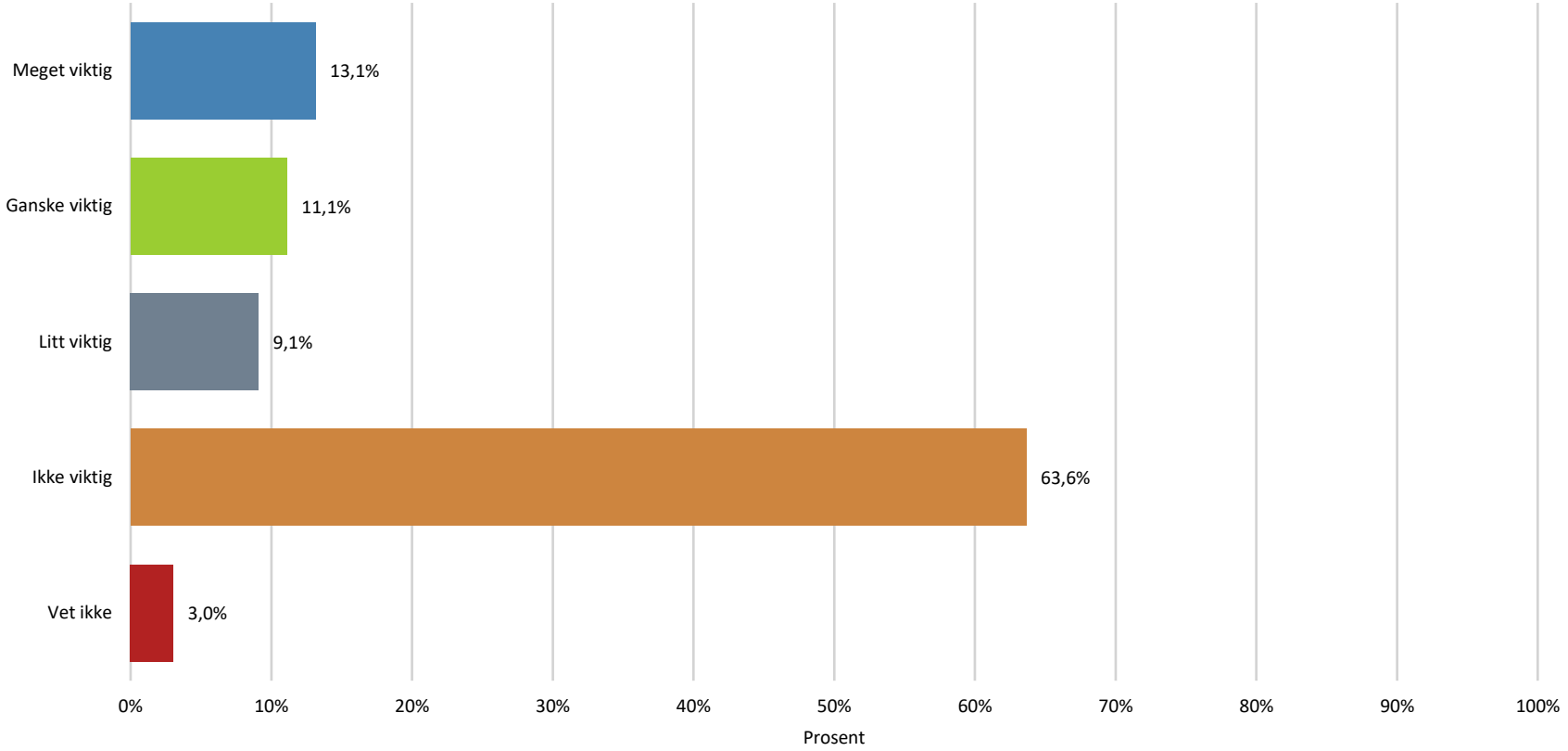
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Sammenslåing/utskilling av enheter/deler av virksomheten

Navn	Prosent
Meget viktig	18,2%
Ganske viktig	16,2%
Litt viktig	11,1%
Ikke viktig	52,5%
Vet ikke	2,0%
N	**99**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endringer i lokalisering



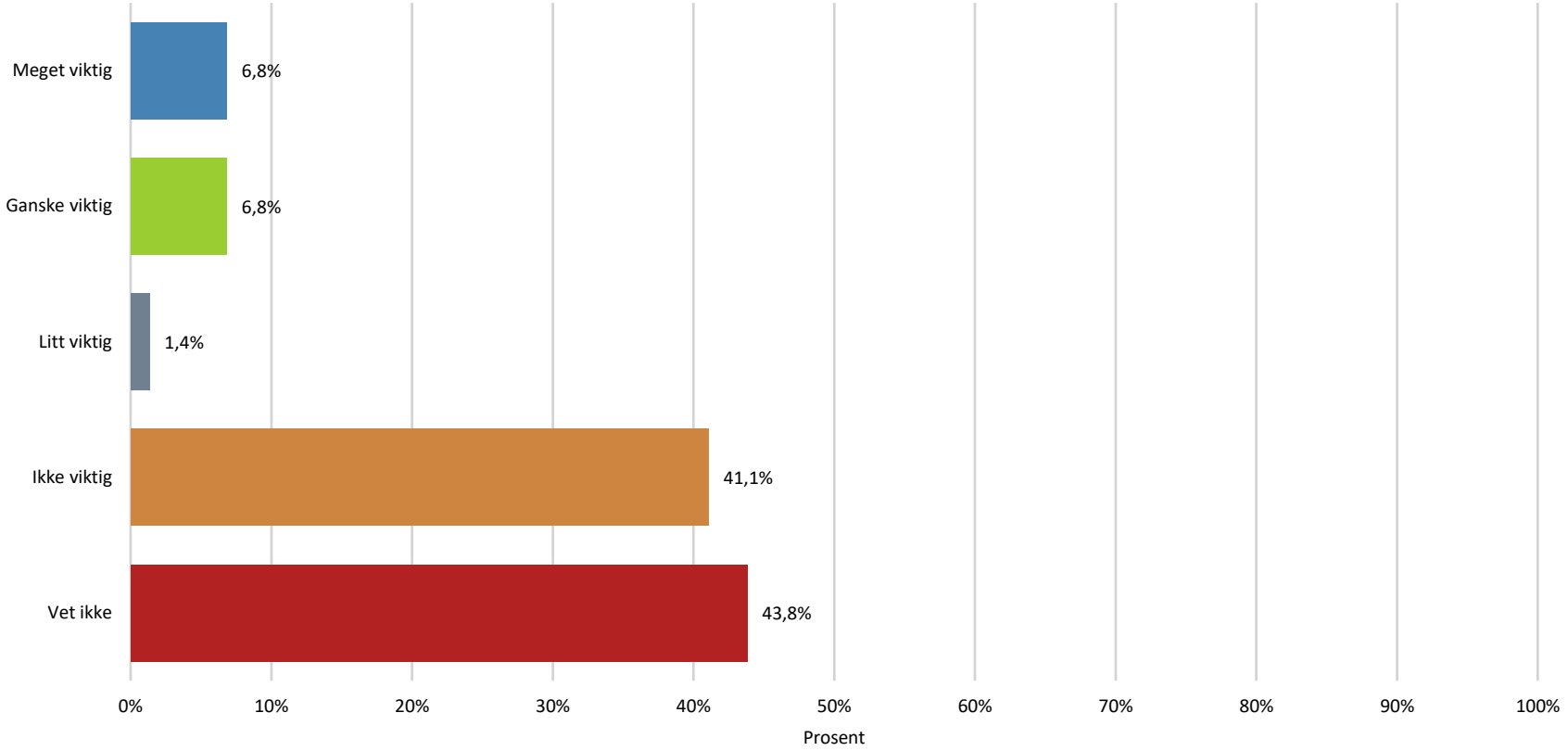
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endringer i lokalisering

Navn	Prosent
Meget viktig	13,1%
Ganske viktig	11,1%
Litt viktig	9,1%
Ikke viktig	63,6%
Vet ikke	3,0%
N	**99**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Annet (spesifiseres på neste side)



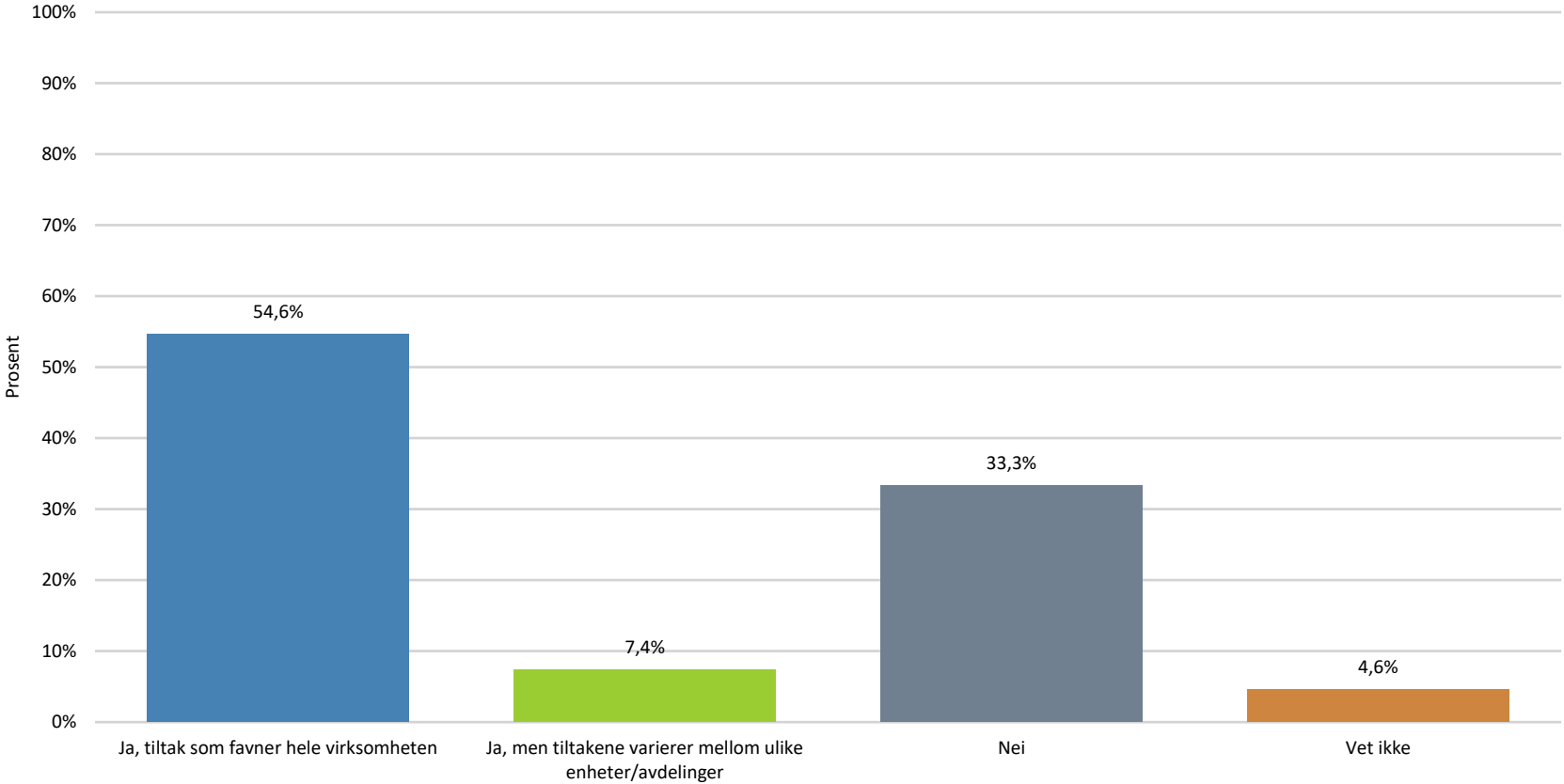
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Annet (spesifiseres på neste side)

Navn	Prosent
Meget viktig	6,8%
Ganske viktig	6,8%
Litt viktig	1,4%
Ikke viktig	41,1%
Vet ikke	43,8%
N	**73**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten de siste 12 måneder gjennomført konkrete tiltak for å styrke det lokale partssamarbeidet?



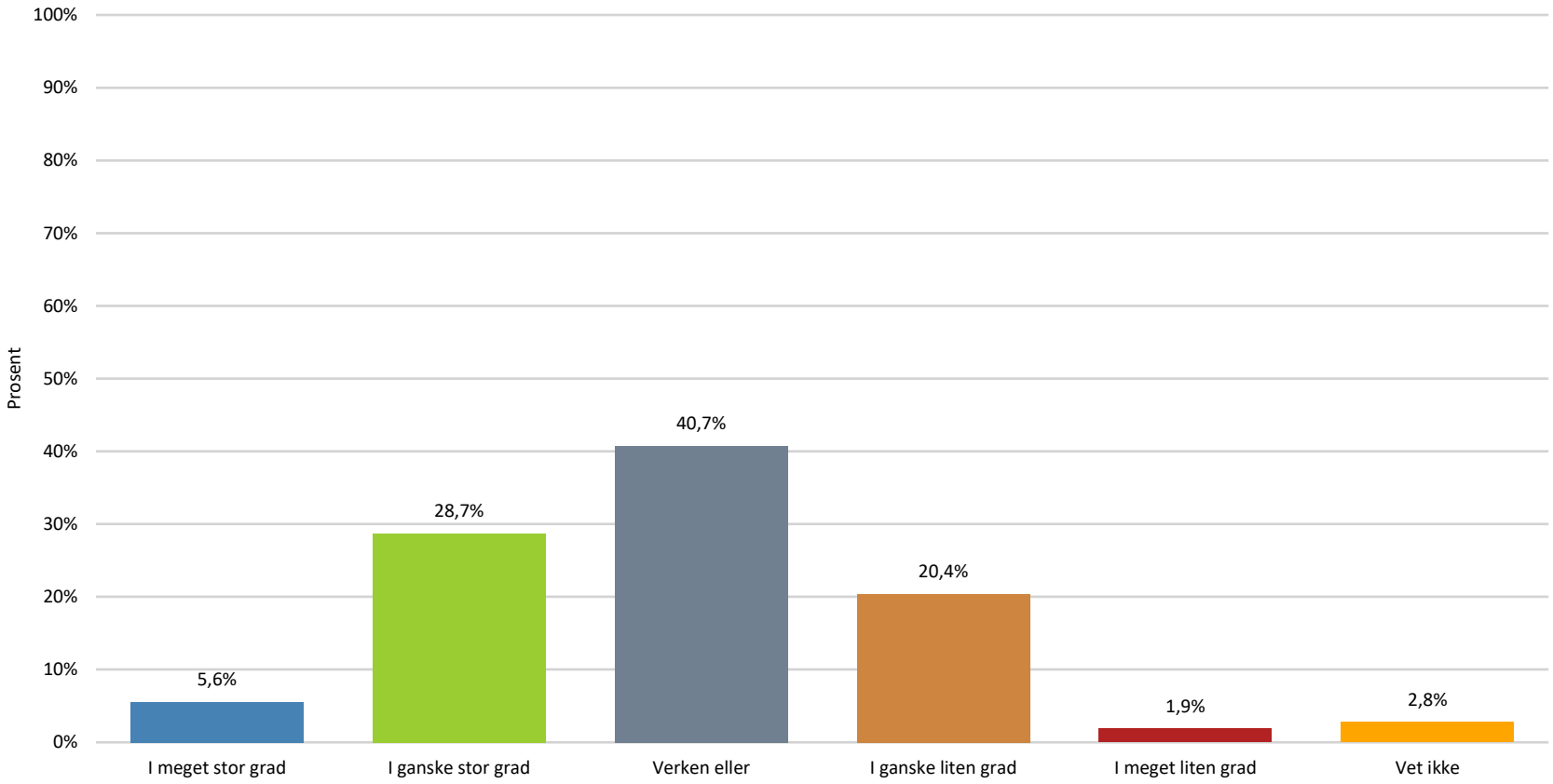
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har virksomheten de siste 12 måneder gjennomført konkrete tiltak for å styrke det lokale partssamarbeidet?

Navn	Prosent
Ja, tiltak som favner hele virksomheten	54,6%
Ja, men tiltakene varierer mellom ulike enheter/avdelinger	7,4%
Nei	33,3%
Vet ikke	4,6%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad har virksomheten behov for annen kompetanse enn det som dekkes av dagens ansatte?



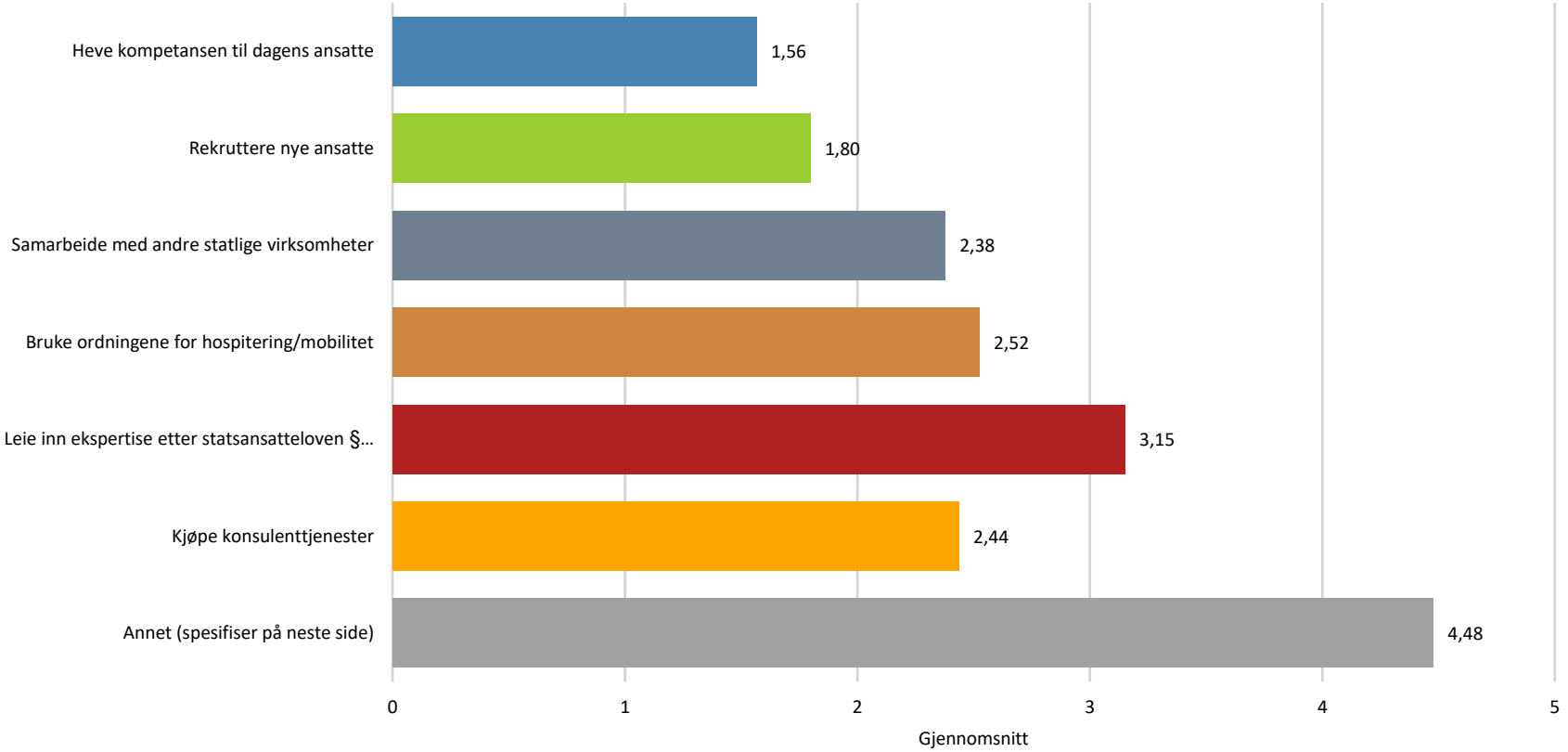
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvilken grad har virksomheten behov for annen kompetanse enn det som dekkes av dagens ansatte?

Navn	Prosent
I meget stor grad	5,6%
I ganske stor grad	28,7%
Verken eller	40,7%
I ganske liten grad	20,4%
I meget liten grad	1,9%
Vet ikke	2,8%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke tilnærminger vil virksomheten benytte for å dekke fremtidig kompetansebehov (Flere svar mulig)?



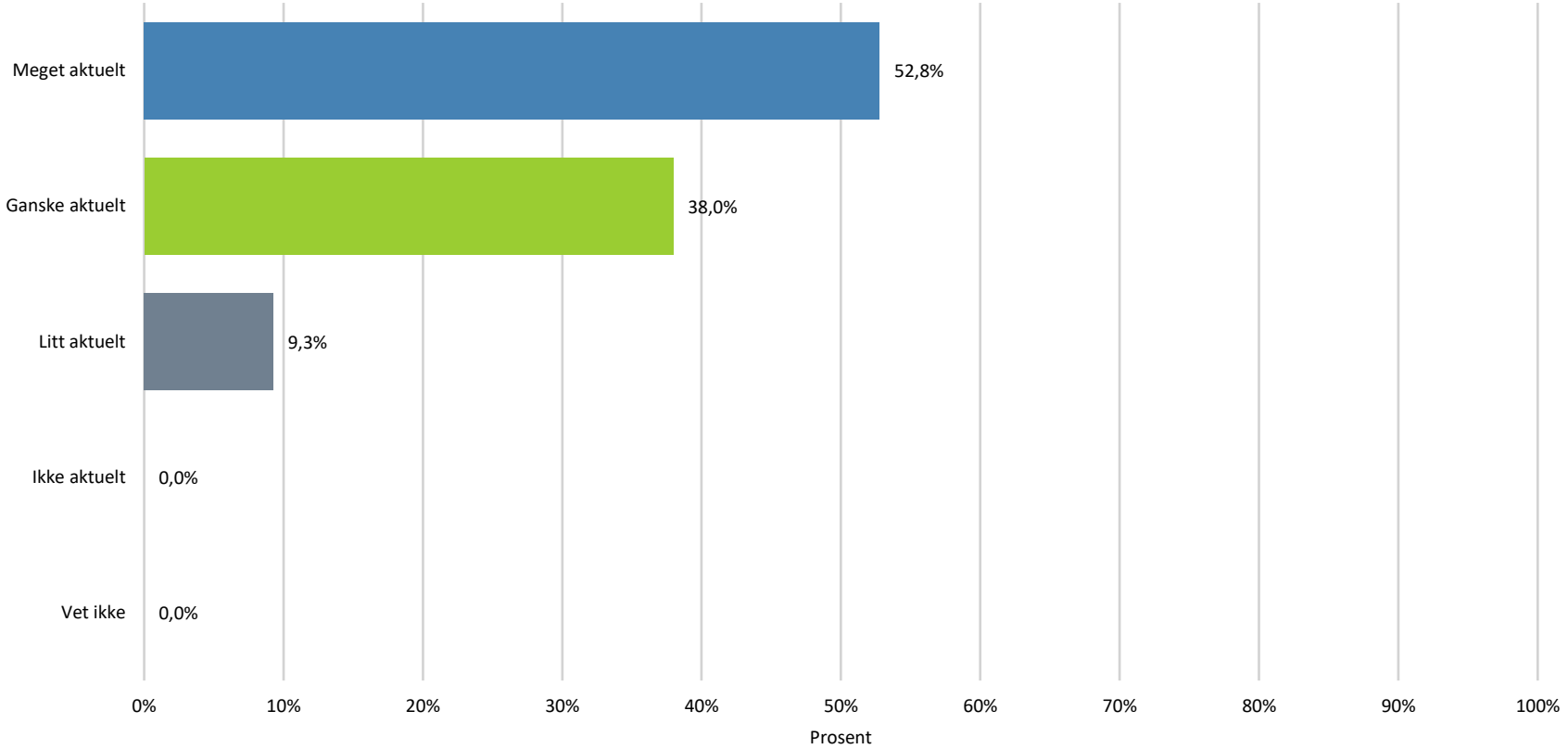
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke tilnærminger vil virksomheten benytte for å dekke fremtidig kompetansebehov (Flere svar mulig)?

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Heve kompetansen til dagens ansatte	1,56	108
Rekruttere nye ansatte	1,80	108
Samarbeide med andre statlige virksomheter	2,38	109
Bruke ordningene for hospitering/mobilitet	2,52	107
Leie inn ekspertise etter statsansatteloven §…	3,15	107
Kjøpe konsulenttjenester	2,44	108
Annet (spesifiser på neste side)	4,48	63

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Heve kompetansen til dagens ansatte



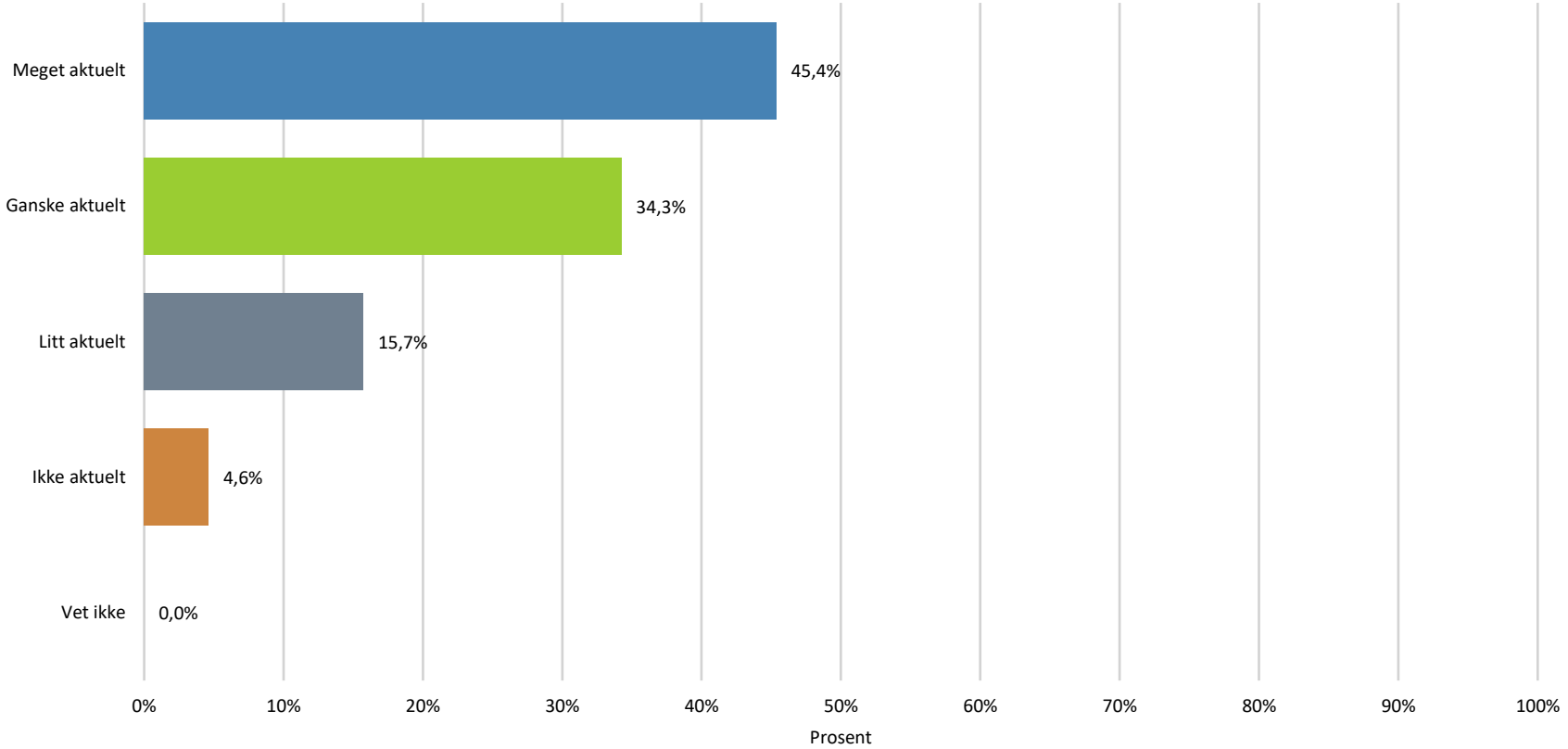
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Heve kompetansen til dagens ansatte

Navn	Prosent
Meget aktuelt	52,8%
Ganske aktuelt	38,0%
Litt aktuelt	9,3%
Ikke aktuelt	0,0%
Vet ikke	0,0%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Rekruttere nye ansatte



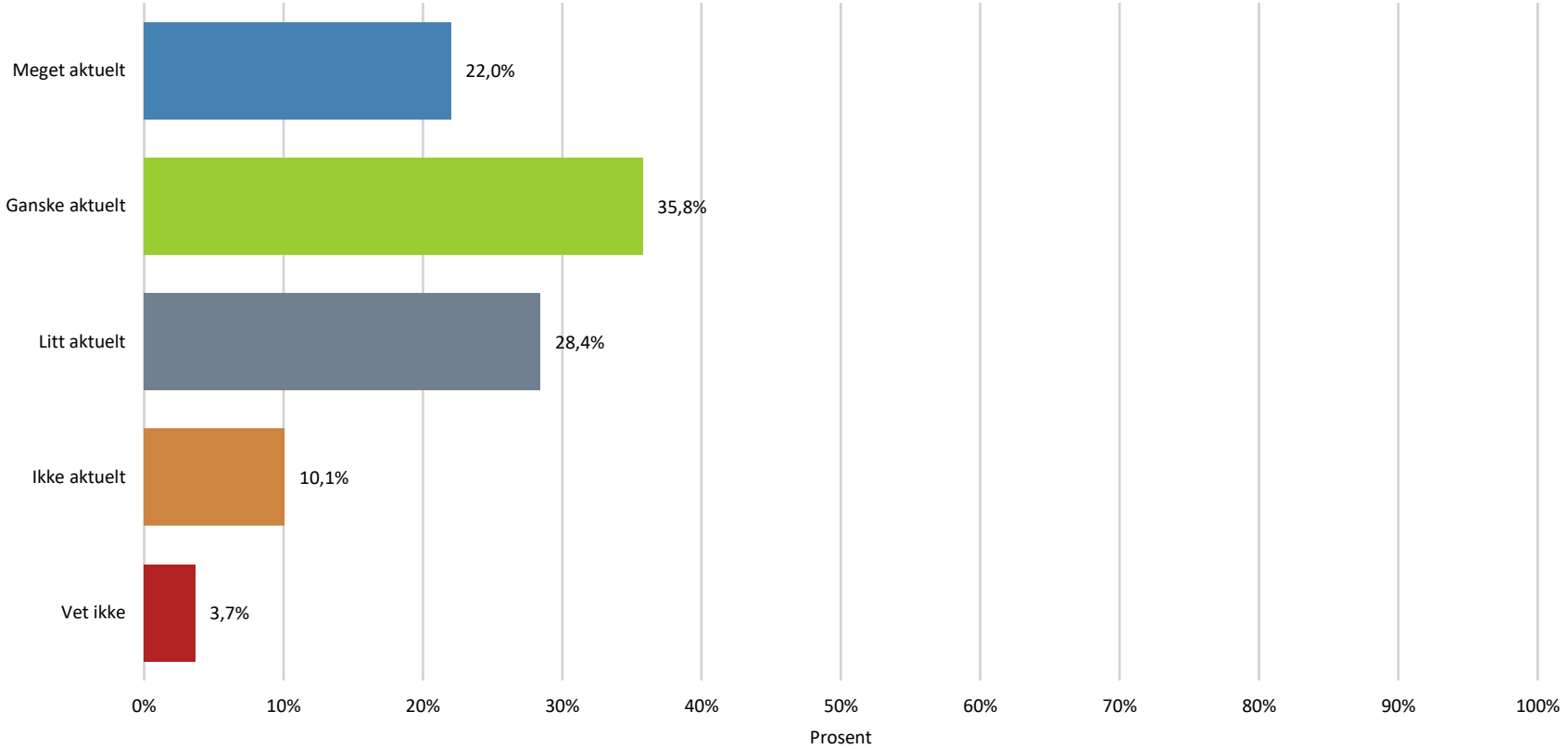
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Rekruttere nye ansatte

Navn	Prosent
Meget aktuelt	45,4%
Ganske aktuelt	34,3%
Litt aktuelt	15,7%
Ikke aktuelt	4,6%
Vet ikke	0,0%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Samarbeide med andre statlige virksomheter



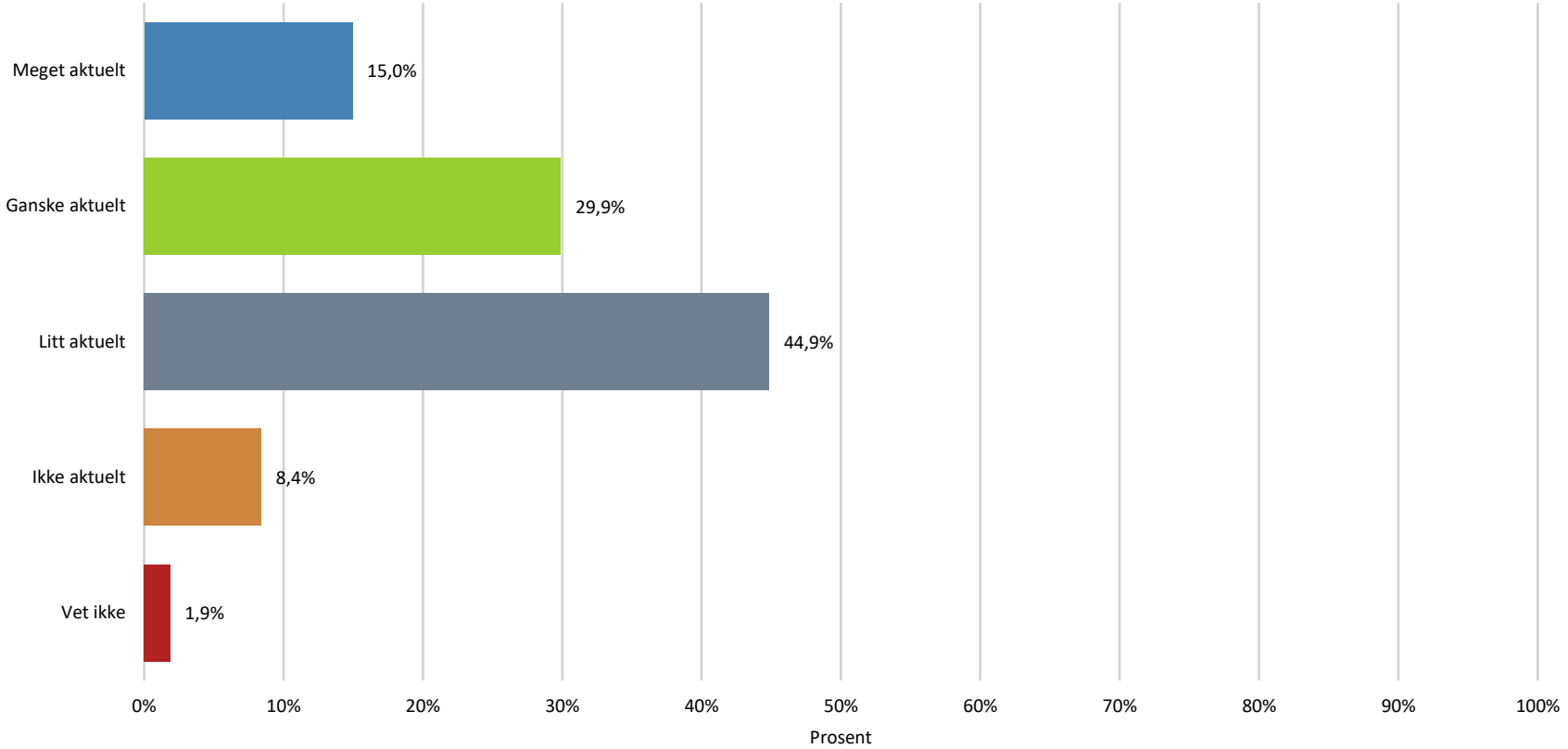
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Samarbeide med andre statlige virksomheter

Navn	Prosent
Meget aktuelt	22,0%
Ganske aktuelt	35,8%
Litt aktuelt	28,4%
Ikke aktuelt	10,1%
Vet ikke	3,7%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Bruke ordningene for hospitering/mobilitet



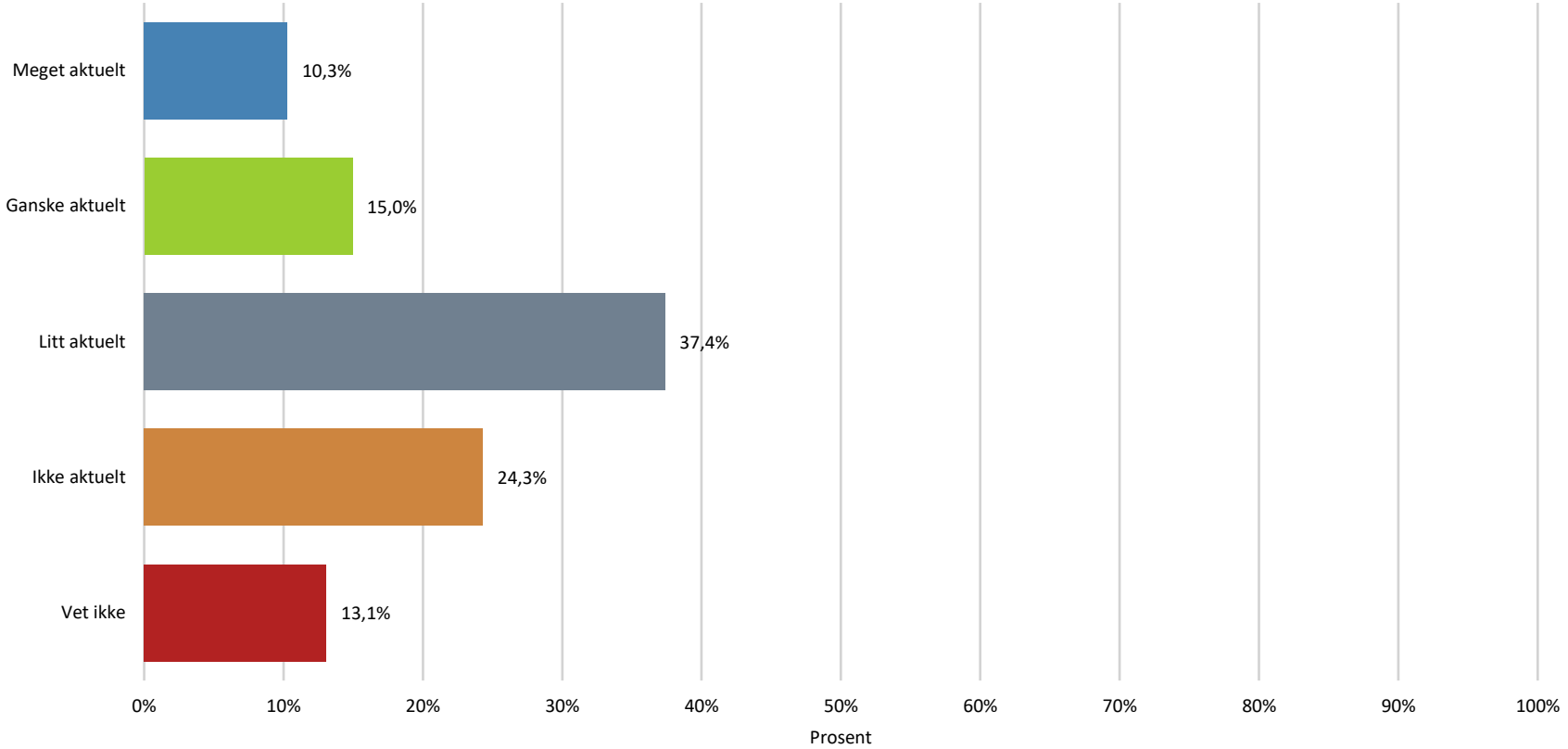
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Bruke ordningene for hospitering/mobilitet

Navn	Prosent
Meget aktuelt	15,0%
Ganske aktuelt	29,9%
Litt aktuelt	44,9%
Ikke aktuelt	8,4%
Vet ikke	1,9%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Leie inn ekspertise etter statsansatteloven §…



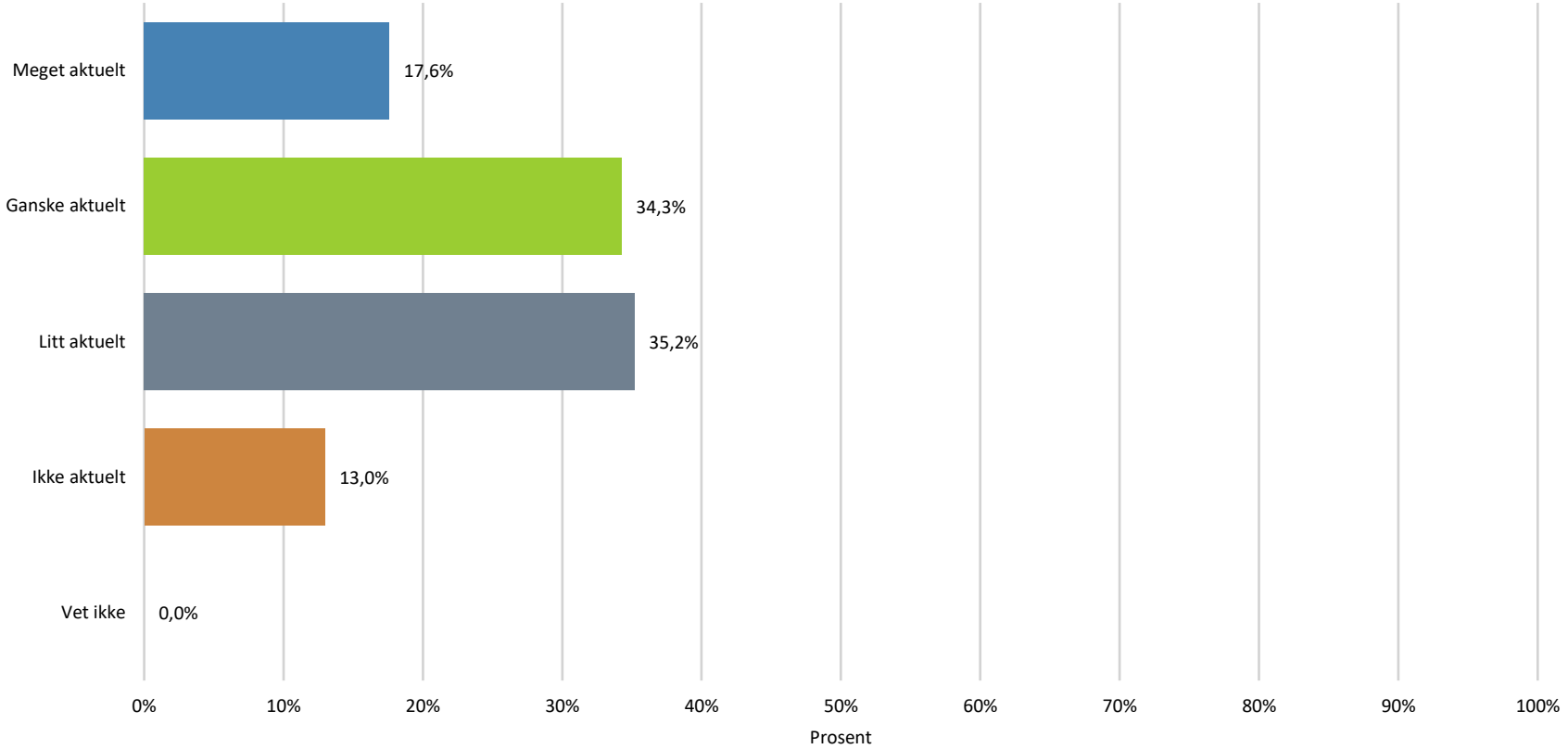
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Leie inn ekspertise etter statsansatteloven §...

Navn	Prosent
Meget aktuelt	10,3%
Ganske aktuelt	15,0%
Litt aktuelt	37,4%
Ikke aktuelt	24,3%
Vet ikke	13,1%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Kjøpe konsulenttjenester



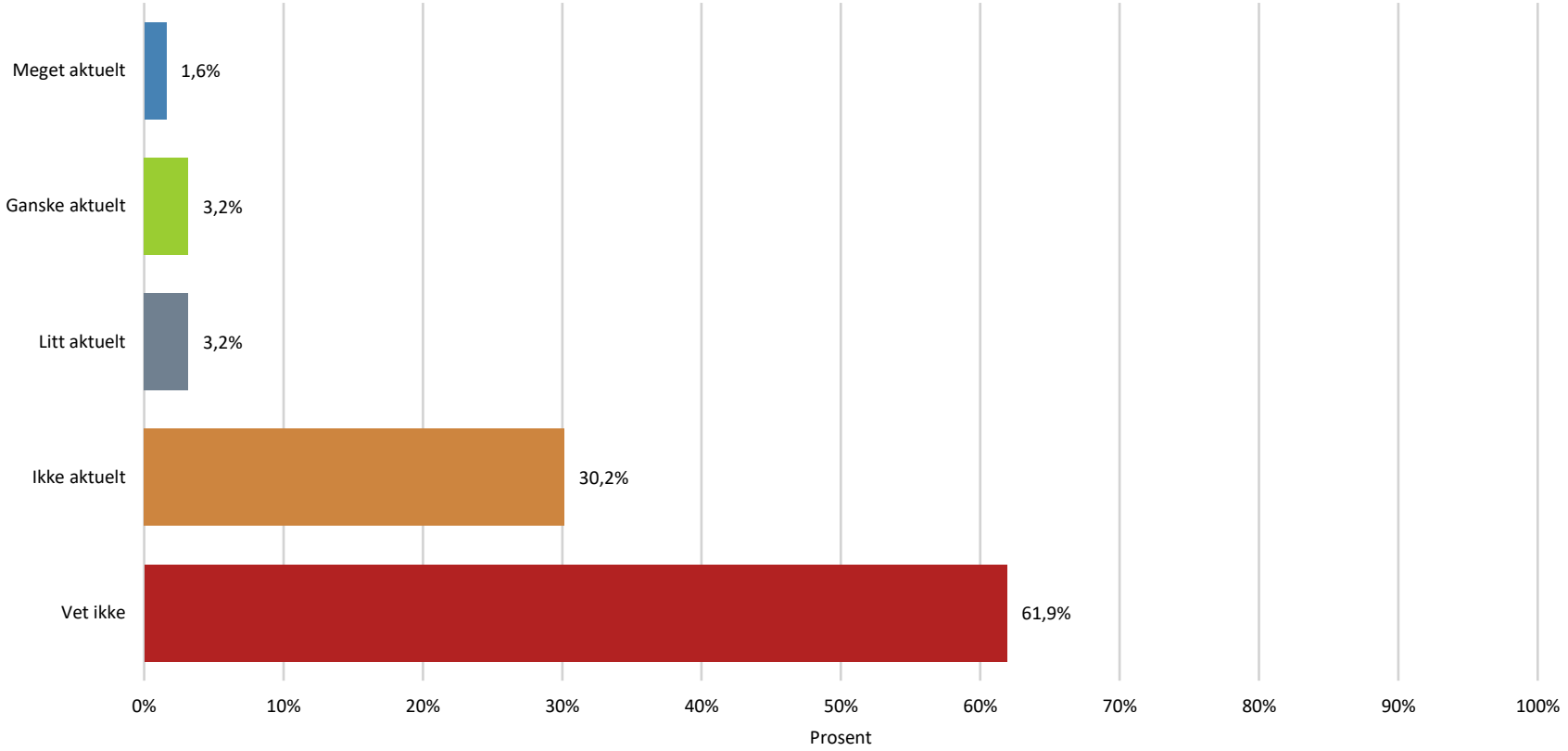
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Kjøpe konsulenttjenester

Navn	Prosent
Meget aktuelt	17,6%
Ganske aktuelt	34,3%
Litt aktuelt	35,2%
Ikke aktuelt	13,0%
Vet ikke	0,0%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Annet (spesifiser på neste side)



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

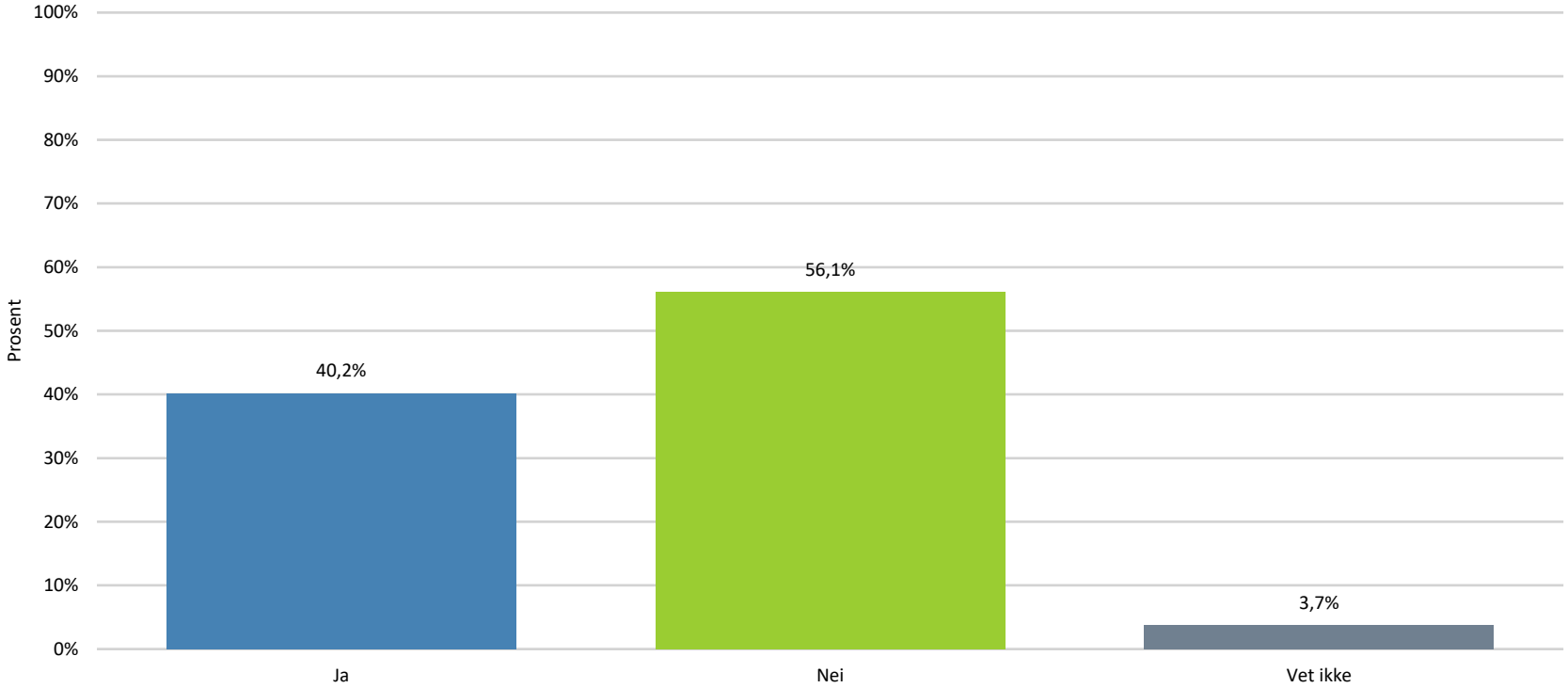
Annet (spesifiser på neste side)

Navn	Prosent
Meget aktuelt	1,6%
Ganske aktuelt	3,2%
Litt aktuelt	3,2%
Ikke aktuelt	30,2%
Vet ikke	61,9%
N	**63**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I september 2025 ble Tverrgående kompetansemål i staten lansert. Her løfter vi frem fem tverrgående kompetanseområder som statlige virksomheter bør videreutvikle, i tillegg til den særskilte fagkompetansen hver virksomhet har behov for.

Kjenner du til dokumentet «Tverrgående kompetansemål i staten»?



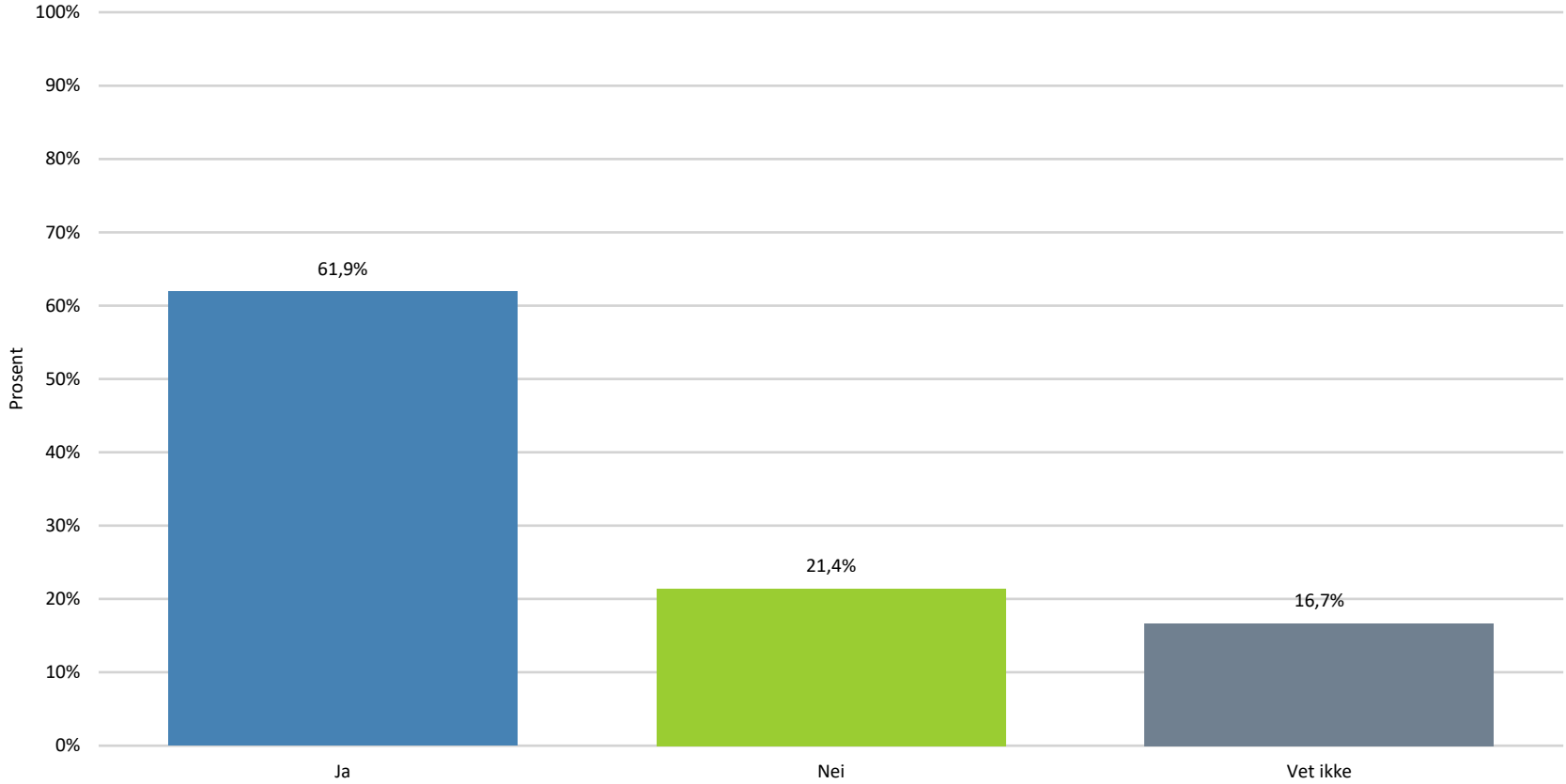
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Kjenner du til dokumentet «Tverrgående kompetansemål i staten»?

Navn	Prosent
Ja	40,2%
Nei	56,1%
Vet ikke	3,7%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere benyttet eller planlegger dere å benytte de tverrgående kompetansemålene i virksomhetens arbeid med kompetanseutvikling?



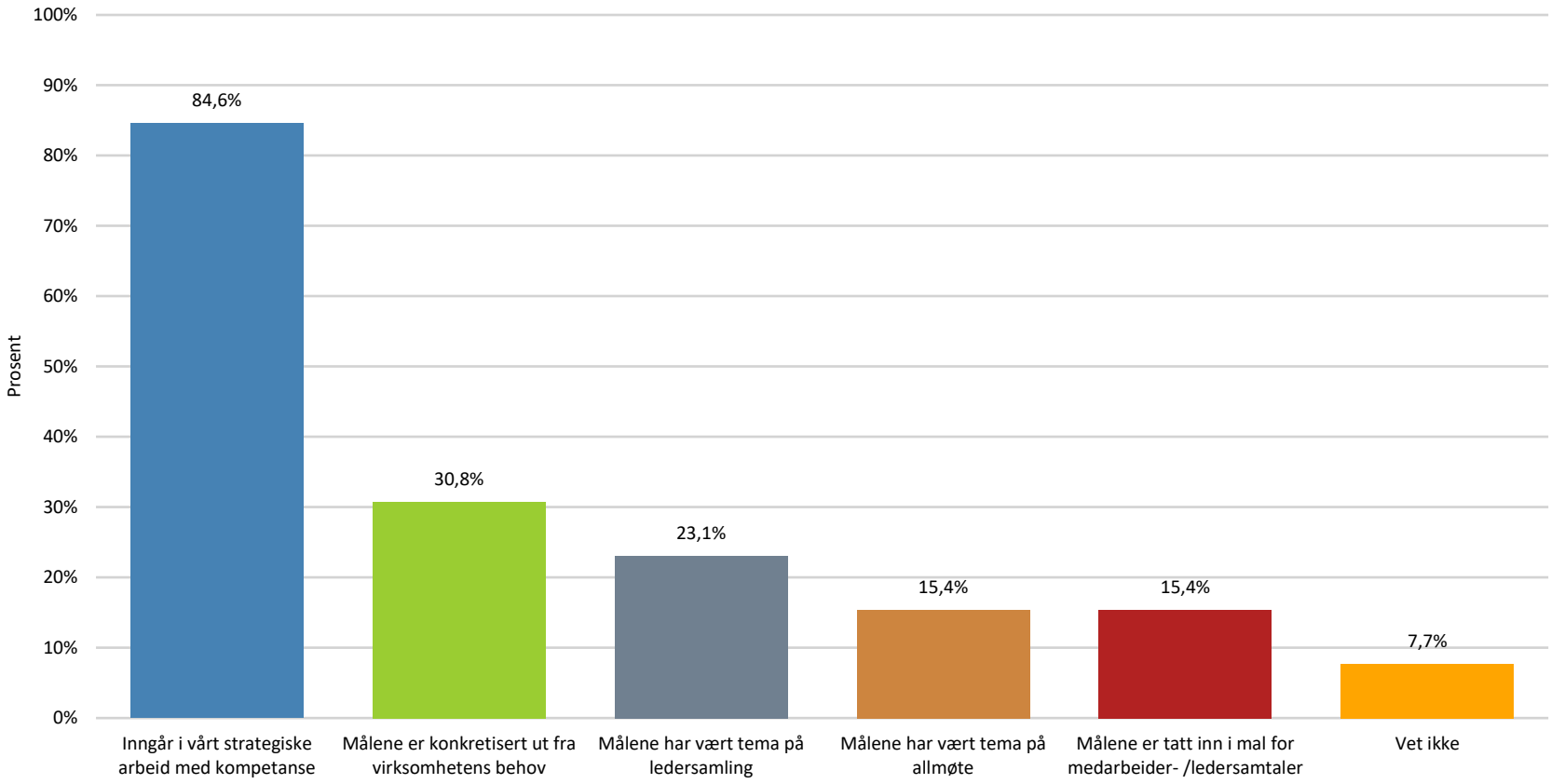
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Har dere benyttet eller planlegger dere å benytte de tverrgående kompetansemålene i virksomhetens arbeid med kompetanseutvikling?

Navn	Prosent
Ja	61,9%
Nei	21,4%
Vet ikke	16,7%
N	**42**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

På hvilken måte brukes, eller planlegger dere å bruke, Tverrgående kompetansemål i virksomheten? (Flere svar mulig)



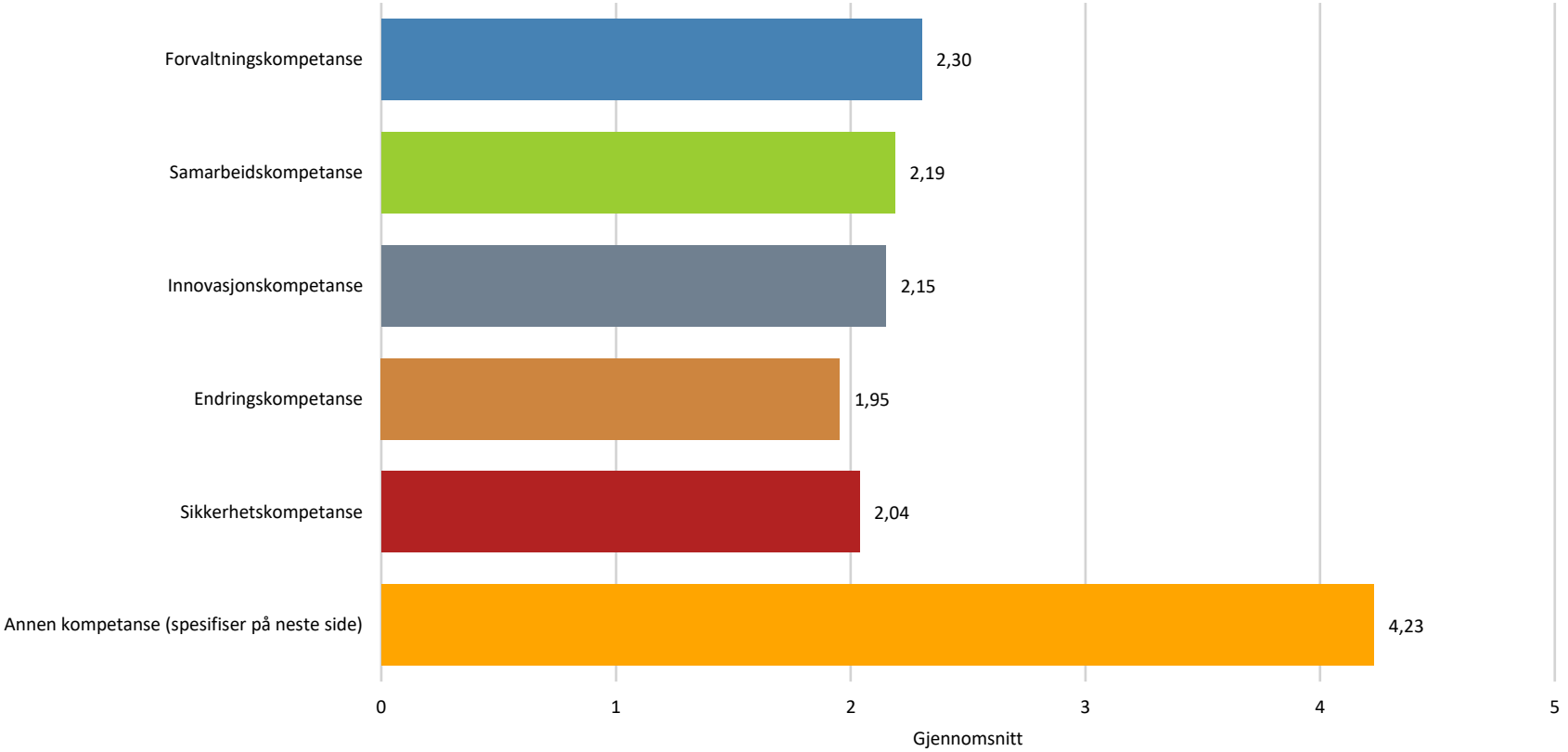
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

På hvilken måte brukes, eller planlegger dere å bruke, Tverrgående kompetansemål i virksomheten? (Flere svar mulig)

Navn	Prosent
Inngår i vårt strategiske arbeid med kompetanse	84,6%
Målene er konkretisert ut fra virksomhetens behov	30,8%
Målene har vært tema på ledersamling	23,1%
Målene har vært tema på allmøte	15,4%
Målene er tatt inn i mal for medarbeider- /ledersamtaler	15,4%
Vet ikke	7,7%
N	**26**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke av følgende tverrgående kompetanser har dere særskilt behov for å utvikle hos ansatte (ledere og medarbeidere)? (Flere svar mulig)



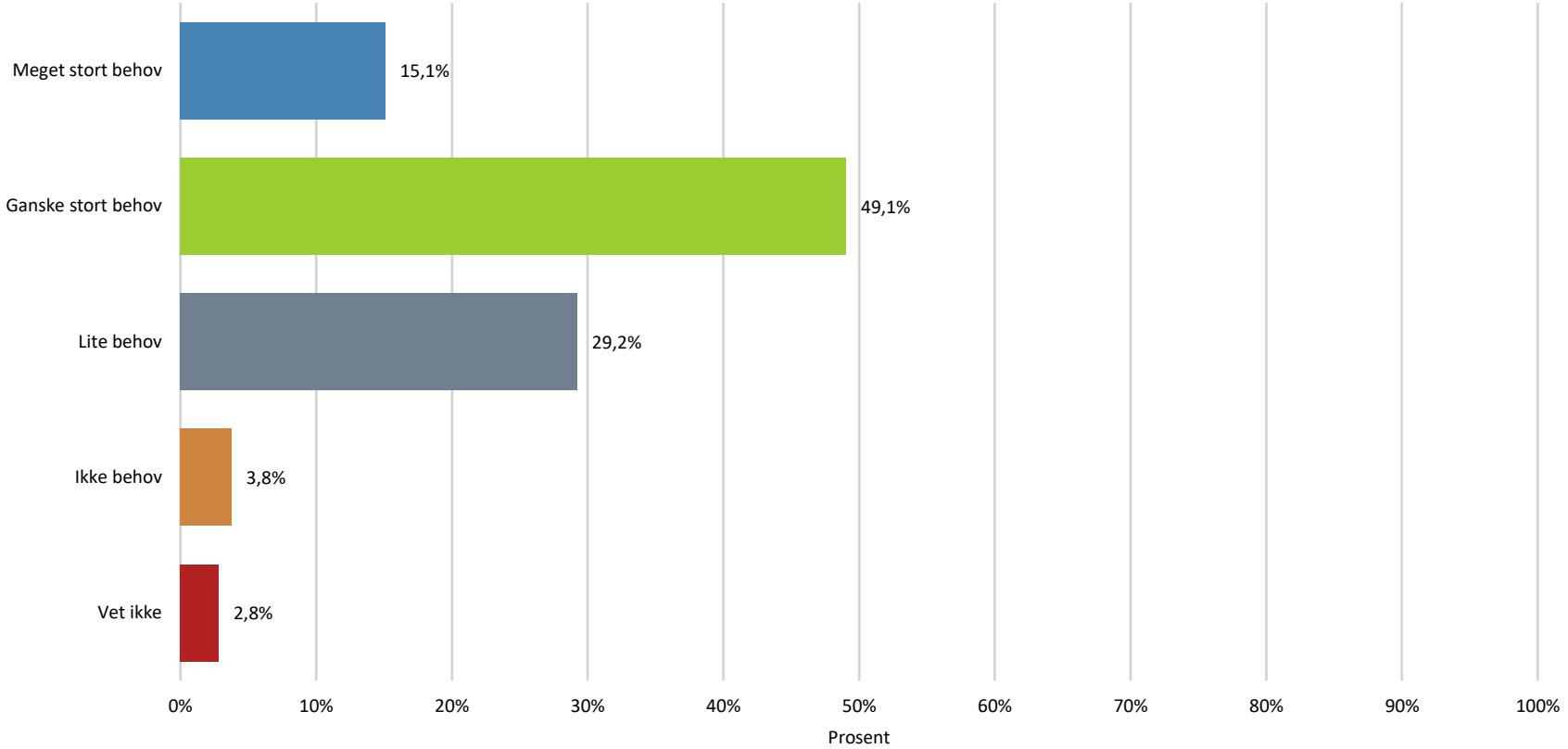
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvilke av følgende tverrgående kompetanser har dere særskilt behov for å utvikle hos ansatte (ledere og medarbeidere)? (Flere svar mulig)

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Forvaltningskompetanse	2,30	106
Samarbeidskompetanse	2,19	106
Innovasjonskompetanse	2,15	107
Endringskompetanse	1,95	107
Sikkerhetskompetanse	2,04	107
Annen kompetanse (spesifiser på neste side)	4,23	61

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Forvaltningskompetanse



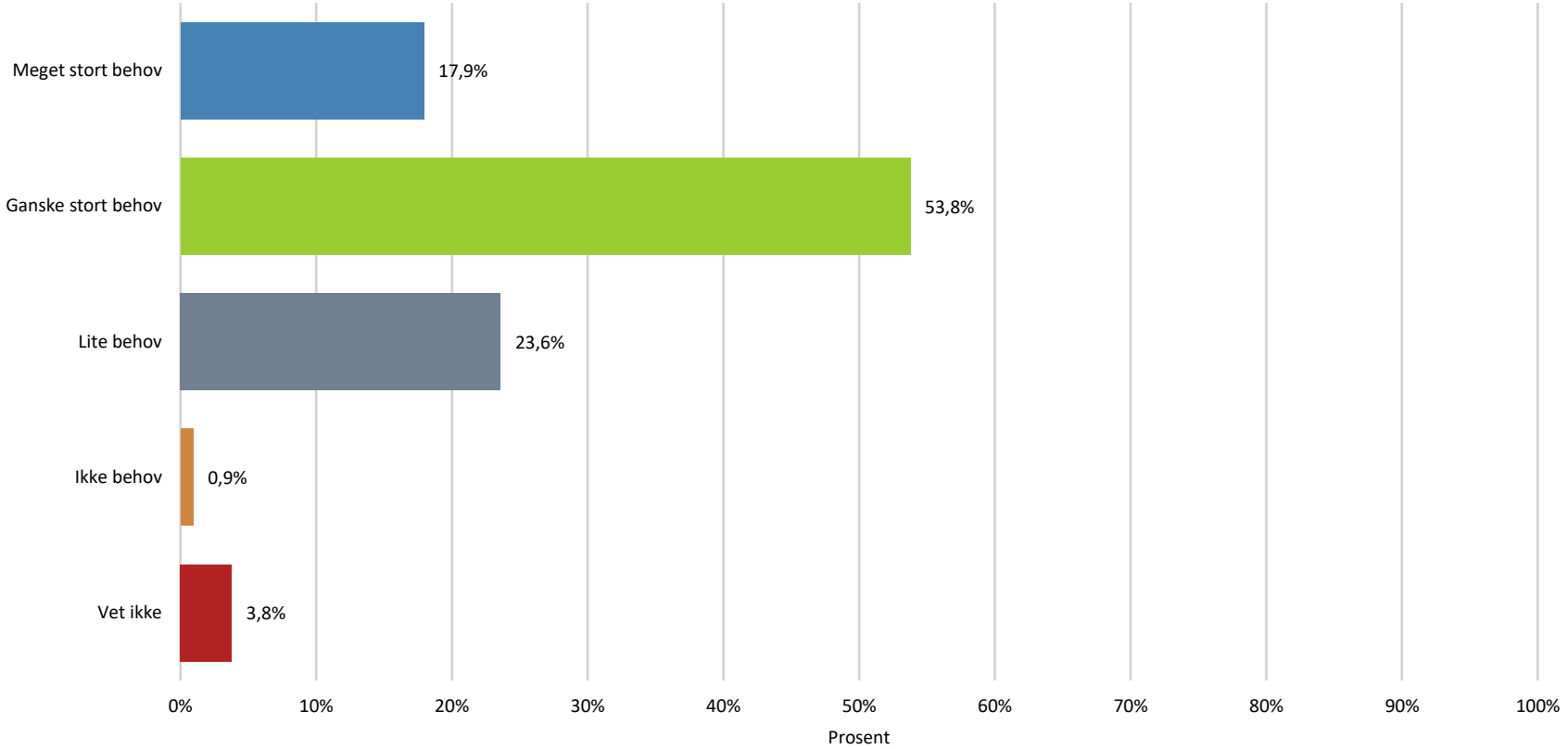
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Forvaltningskompetanse

Navn	Prosent
Meget stort behov	15,1%
Ganske stort behov	49,1%
Lite behov	29,2%
Ikke behov	3,8%
Vet ikke	2,8%
N	**106**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Samarbeidskompetanse



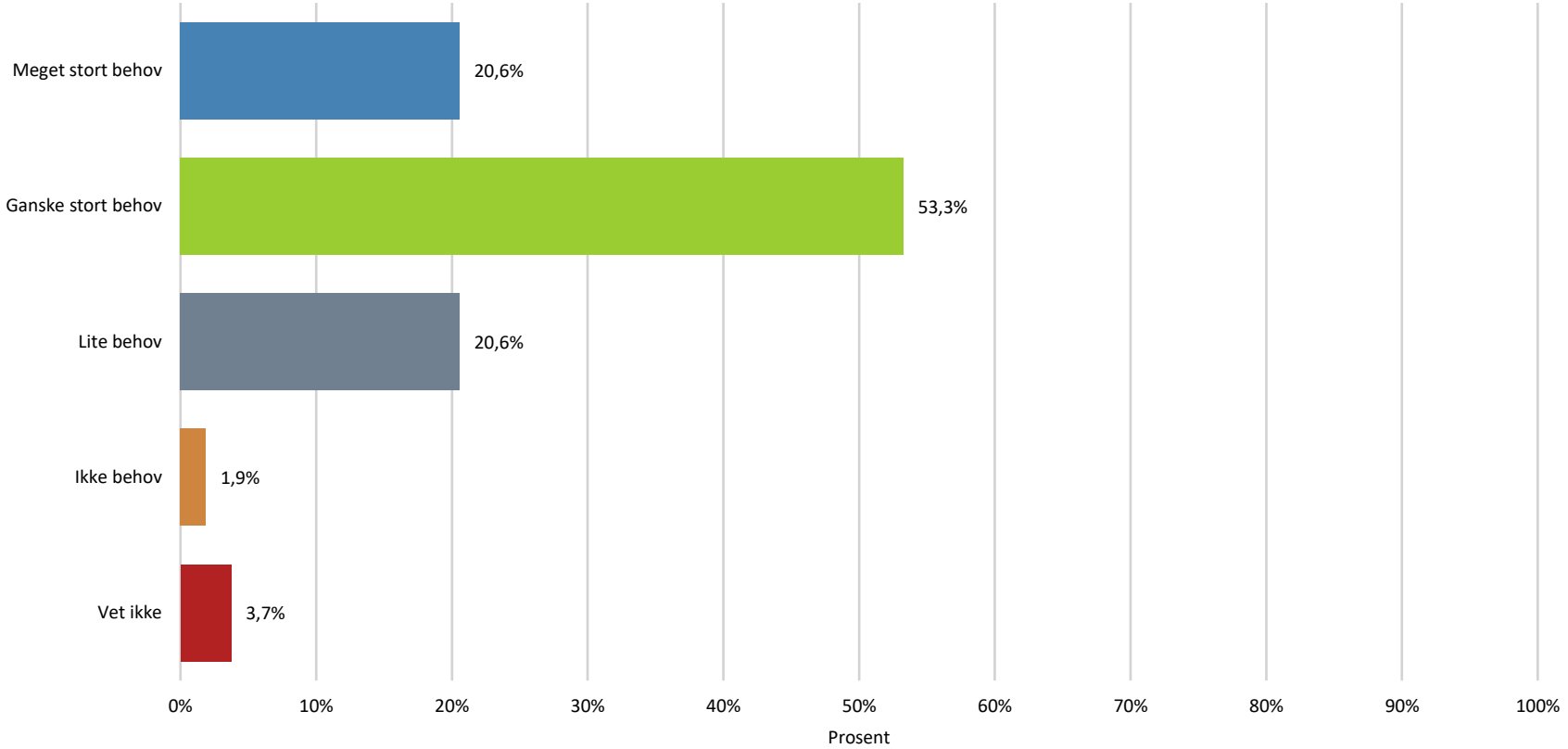
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Samarbeidskompetanse

Navn	Prosent
Meget stort behov	17,9%
Ganske stort behov	53,8%
Lite behov	23,6%
Ikke behov	0,9%
Vet ikke	3,8%
N	**106**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Innovasjonskompetanse



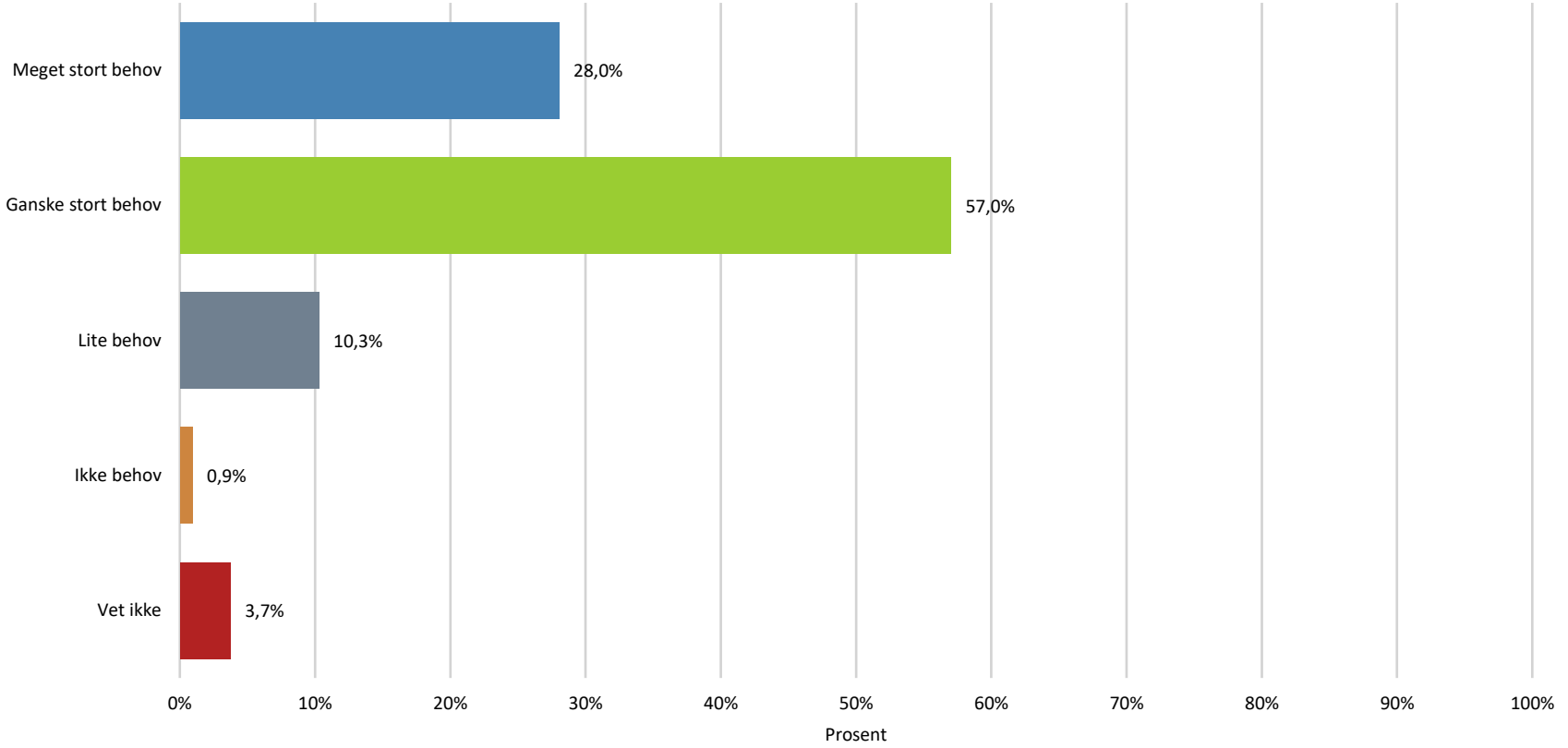
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Innovasjonskompetanse

Navn	Prosent
Meget stort behov	20,6%
Ganske stort behov	53,3%
Lite behov	20,6%
Ikke behov	1,9%
Vet ikke	3,7%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endringskompetanse



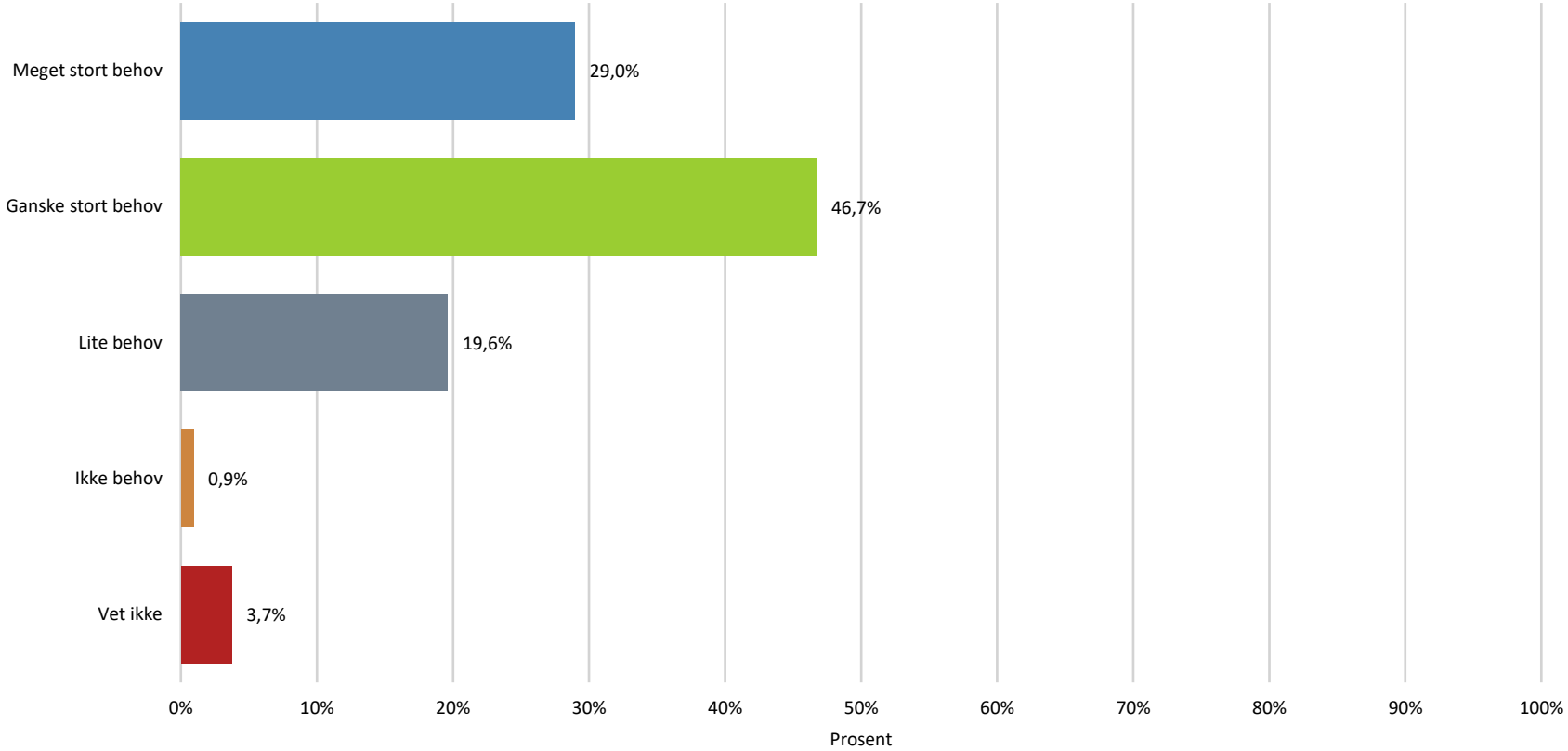
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Endringskompetanse

Navn	Prosent
Meget stort behov	28,0%
Ganske stort behov	57,0%
Lite behov	10,3%
Ikke behov	0,9%
Vet ikke	3,7%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Sikkerhetskompetanse



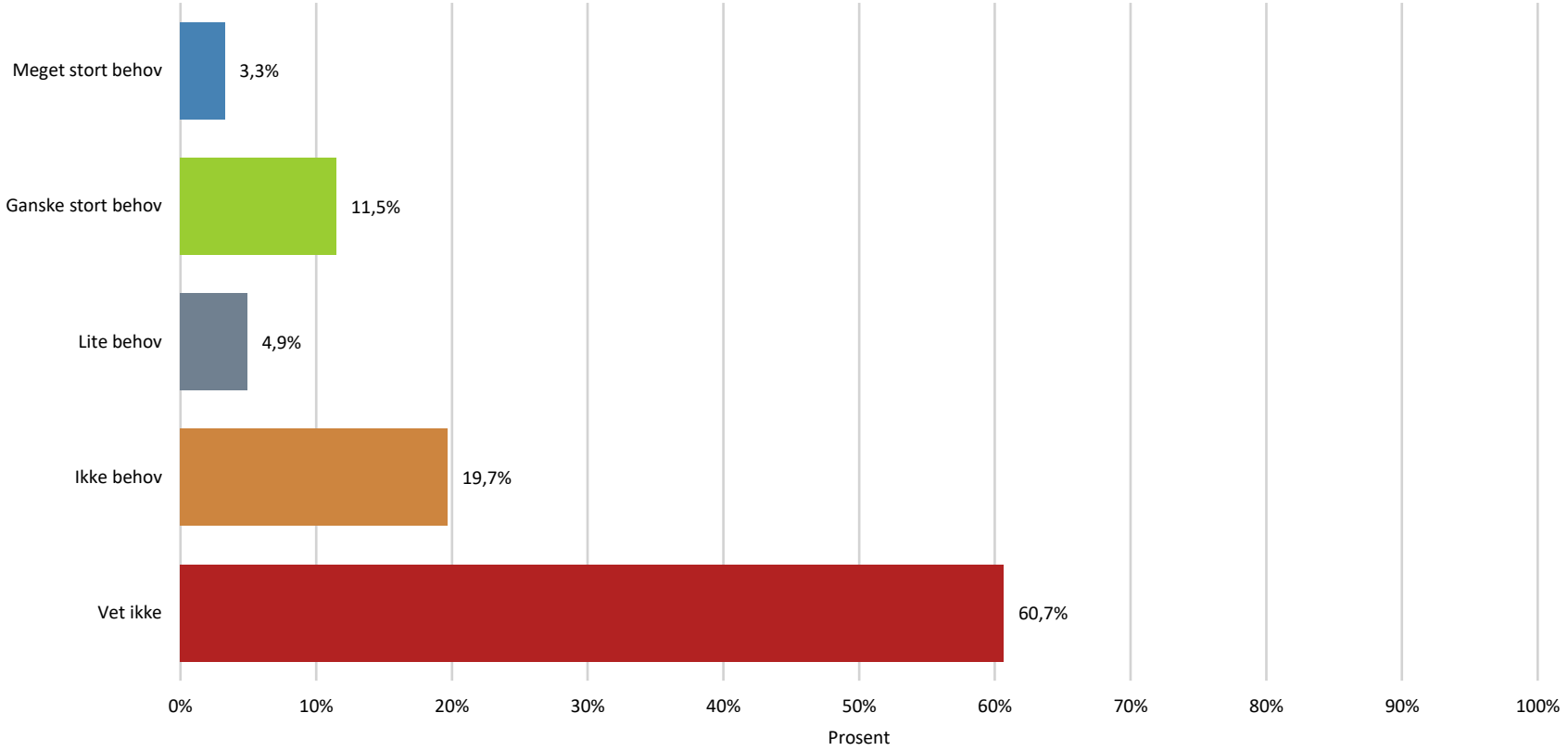
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Sikkerhetskompetanse

Navn	Prosent
Meget stort behov	29,0%
Ganske stort behov	46,7%
Lite behov	19,6%
Ikke behov	0,9%
Vet ikke	3,7%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Annen kompetanse (spesifiser på neste side)



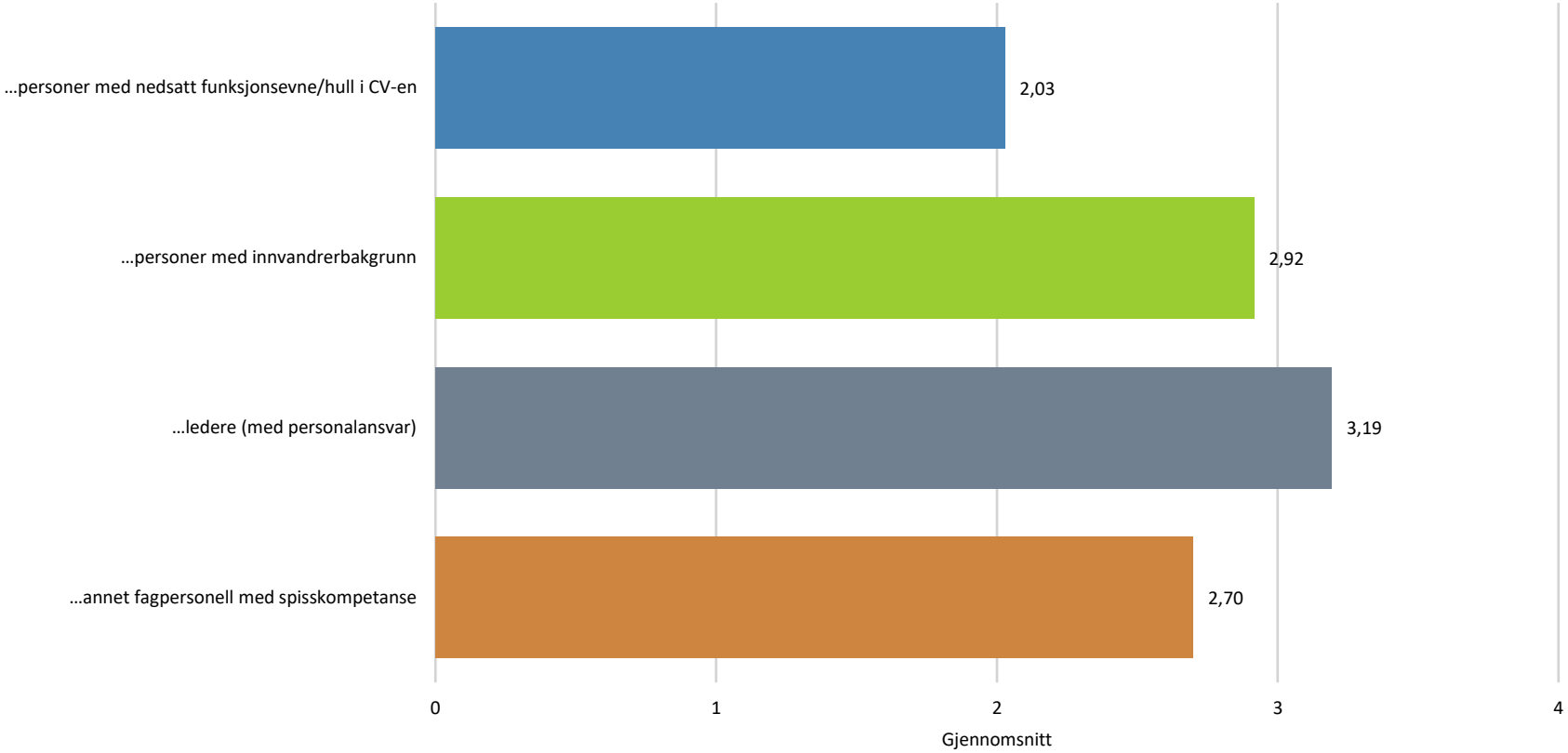
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Annen kompetanse (spesifiser på neste side)

Navn	Prosent
Meget stort behov	3,3%
Ganske stort behov	11,5%
Lite behov	4,9%
Ikke behov	19,7%
Vet ikke	60,7%
N	**61**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvor utfordrende er REKRUTTERING AV…



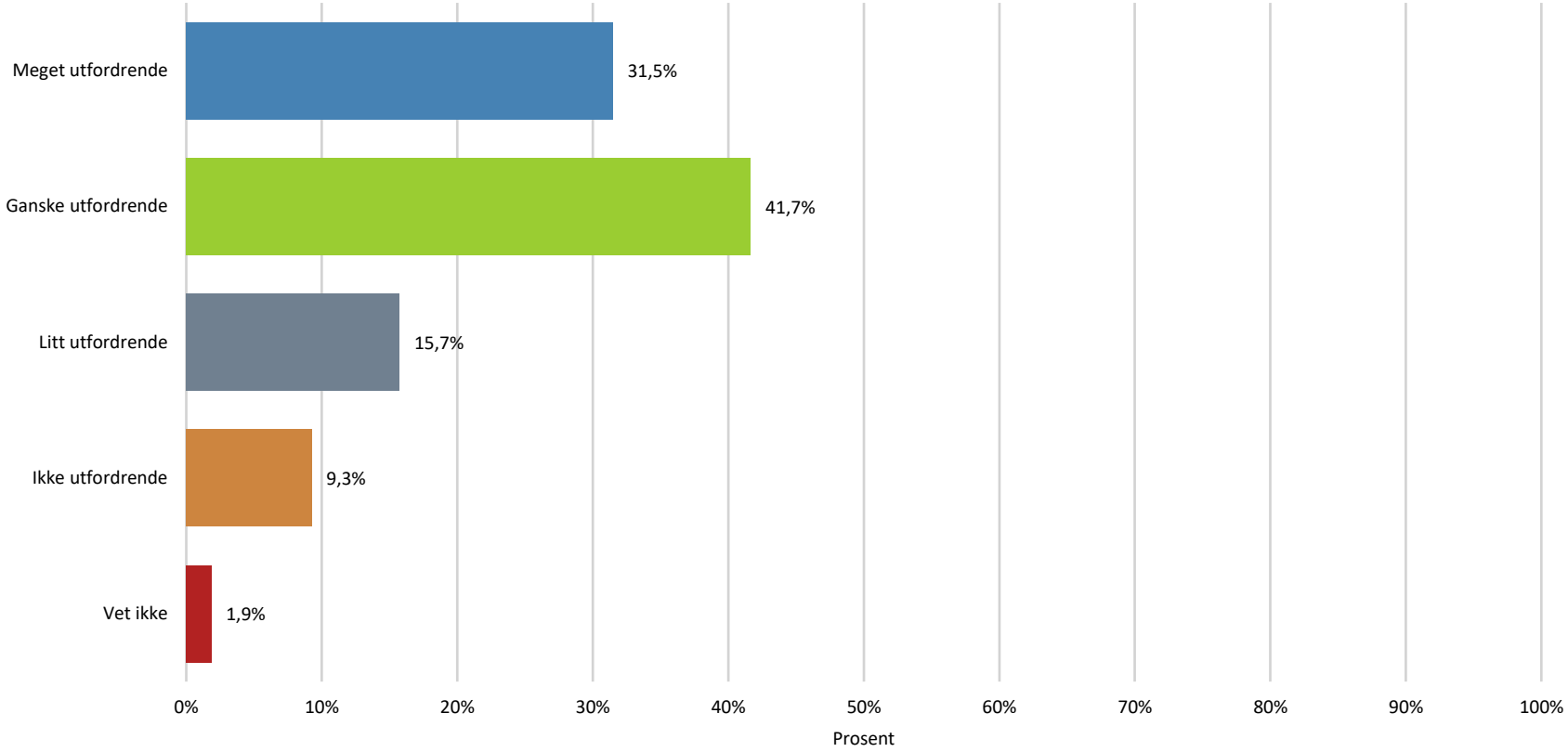
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvor utfordrende er REKRUTTERING AV…

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
…personer med nedsatt funksjonsevne/hull i CV-en	2,03	108
…personer med innvandrerbakgrunn	2,92	108
…ledere (med personalansvar)	3,19	108
…annet fagpersonell med spisskompetanse	2,70	108

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...personer med nedsatt funksjonsevne/hull i CV-en



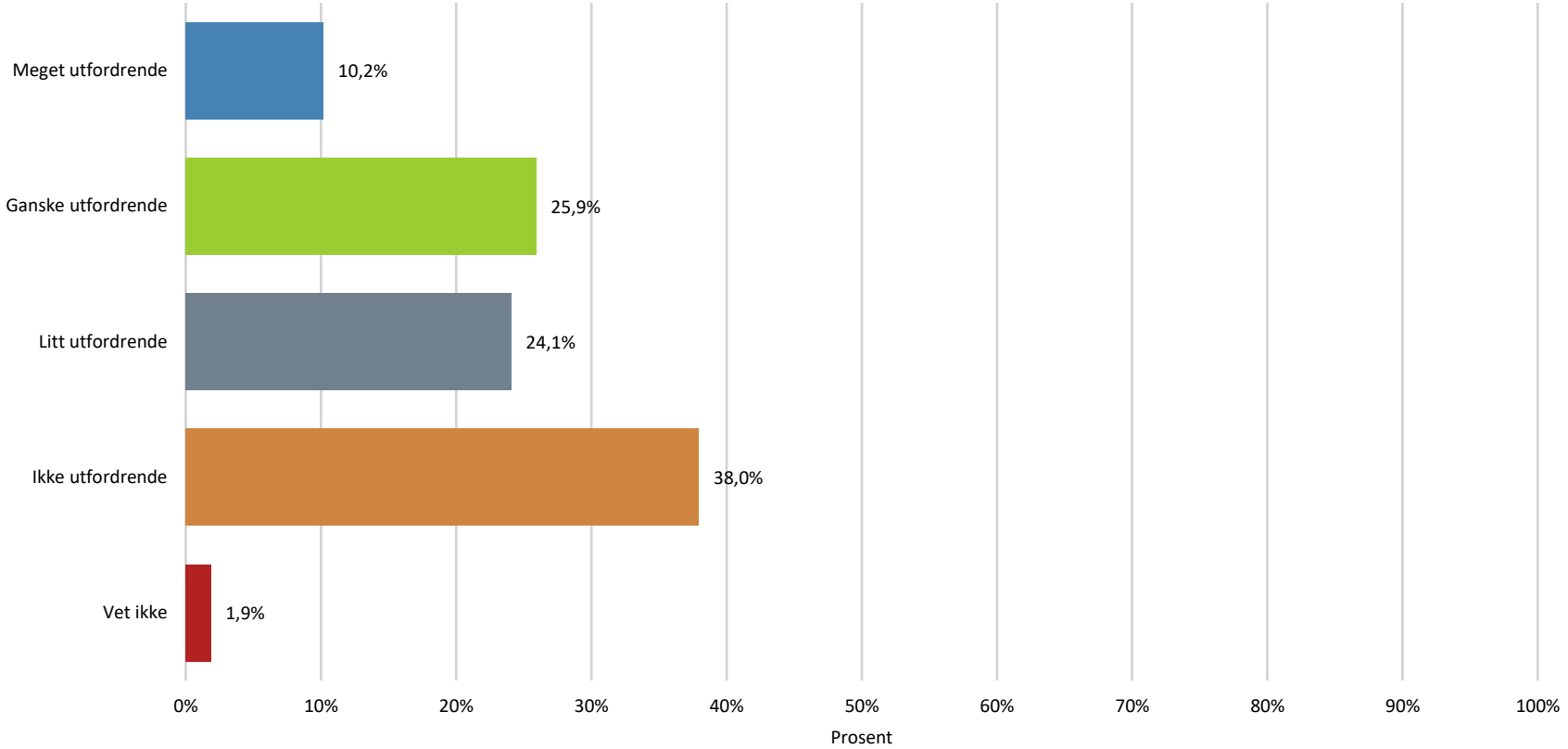
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

…personer med nedsatt funksjonsevne/hull i CV-en

Navn	Prosent
Meget utfordrende	31,5%
Ganske utfordrende	41,7%
Litt utfordrende	15,7%
Ikke utfordrende	9,3%
Vet ikke	1,9%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...personer med innvandrerbakgrunn



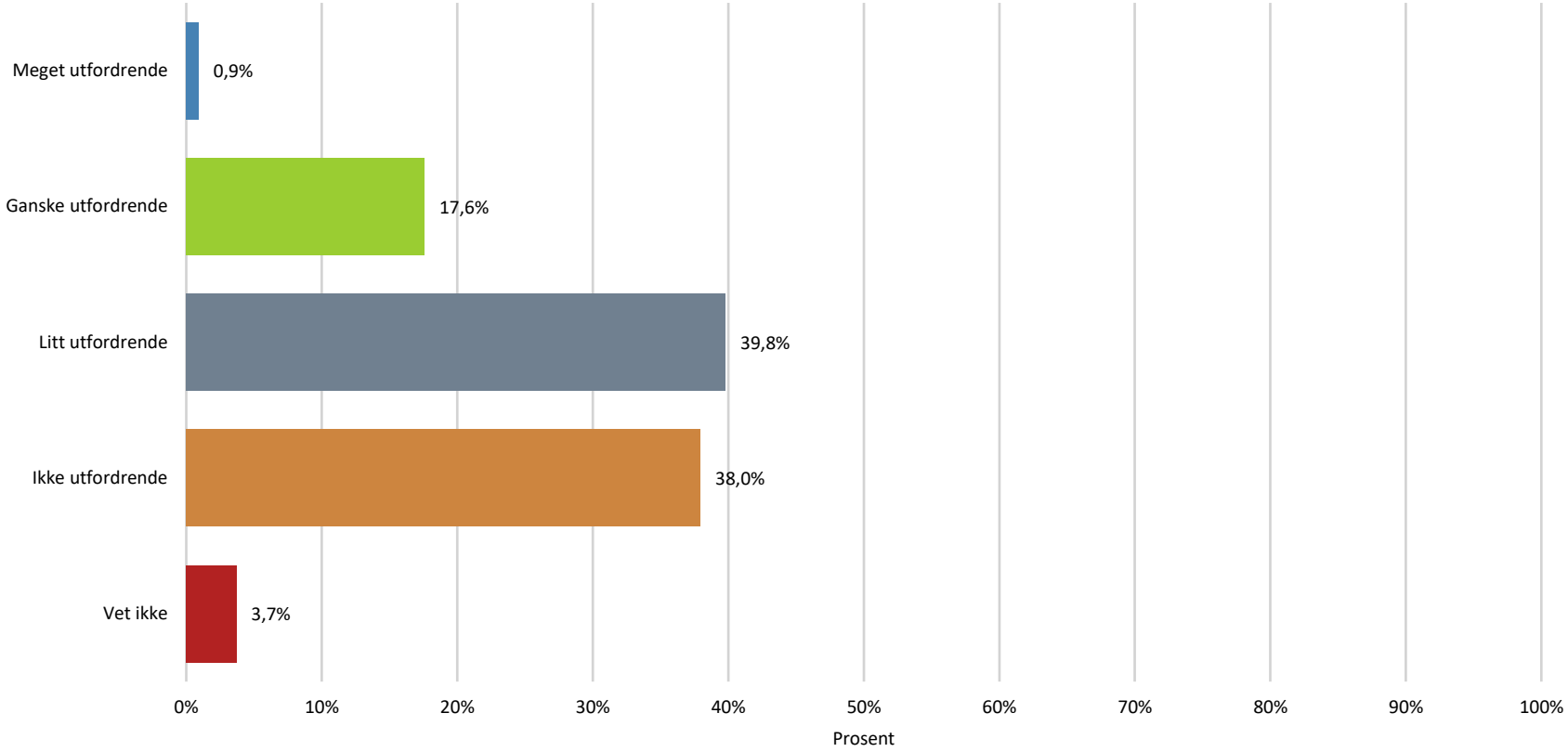
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...personer med innvandrerbakgrunn

Navn	Prosent
Meget utfordrende	10,2%
Ganske utfordrende	25,9%
Litt utfordrende	24,1%
Ikke utfordrende	38,0%
Vet ikke	1,9%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...ledere (med personalansvar)



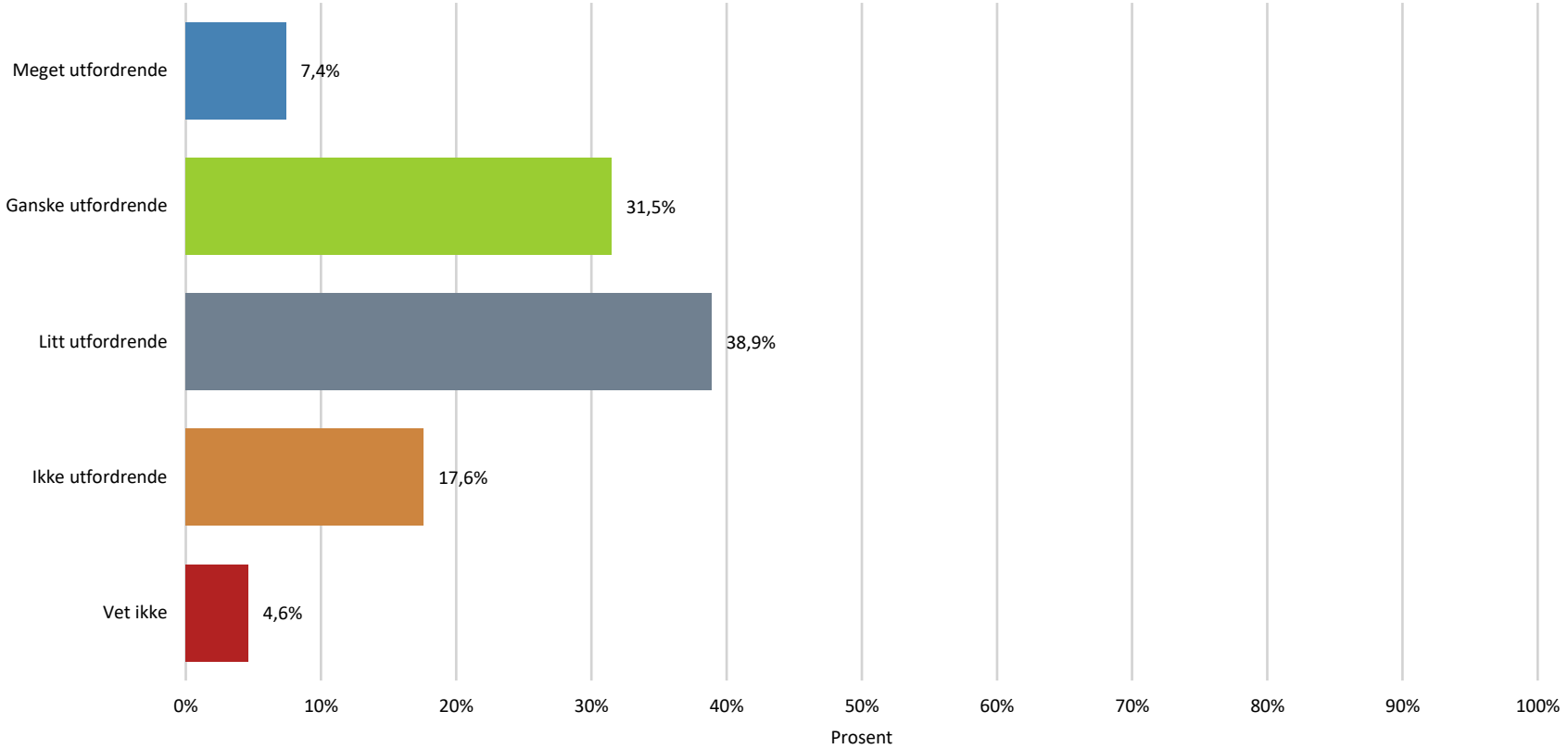
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...ledere (med personalansvar)

Navn	Prosent
Meget utfordrende	0,9%
Ganske utfordrende	17,6%
Litt utfordrende	39,8%
Ikke utfordrende	38,0%
Vet ikke	3,7%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

…annet fagpersonell med spisskompetanse



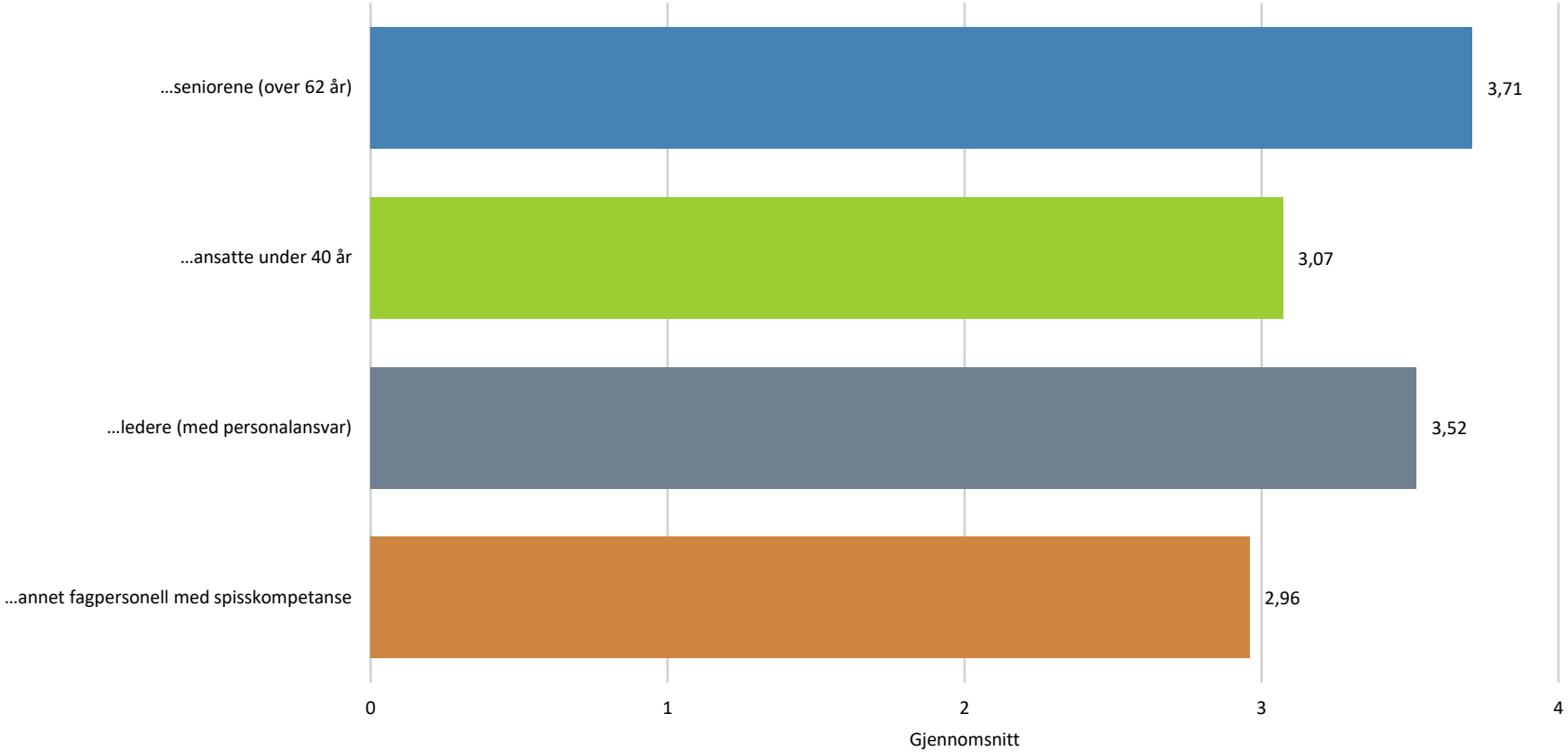
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

…annet fagpersonell med spisskompetanse

Navn	Prosent
Meget utfordrende	7,4%
Ganske utfordrende	31,5%
Litt utfordrende	38,9%
Ikke utfordrende	17,6%
Vet ikke	4,6%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvor utfordrende er det for virksomheten Å BEHOLDE…



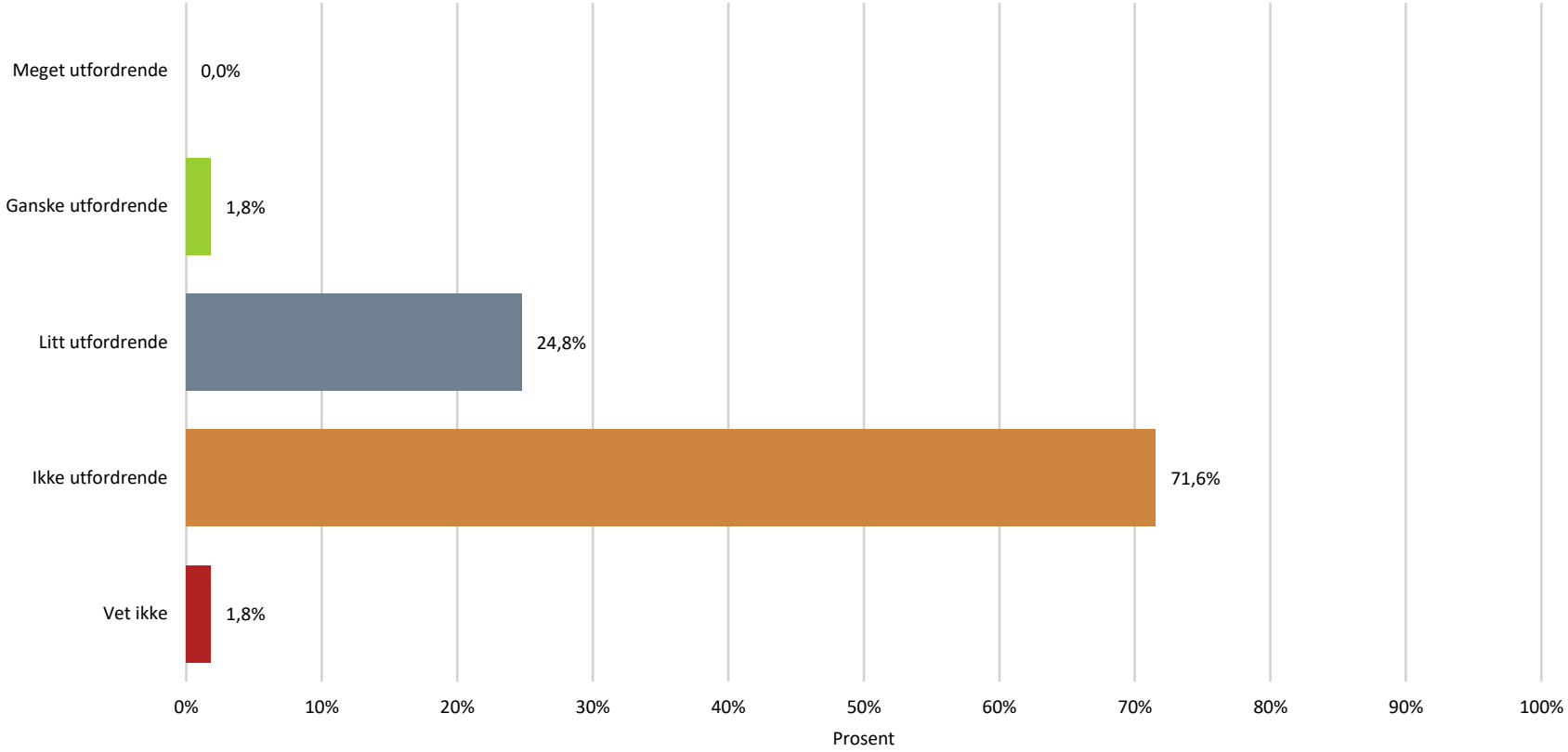
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Hvor utfordrende er det for virksomheten Å BEHOLDE…

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
…seniorene (over 62 år)	3,71	109
…ansatte under 40 år	3,07	109
…ledere (med personalansvar)	3,52	109
…annet fagpersonell med spisskompetanse	2,96	108

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...seniorene (over 62 år)



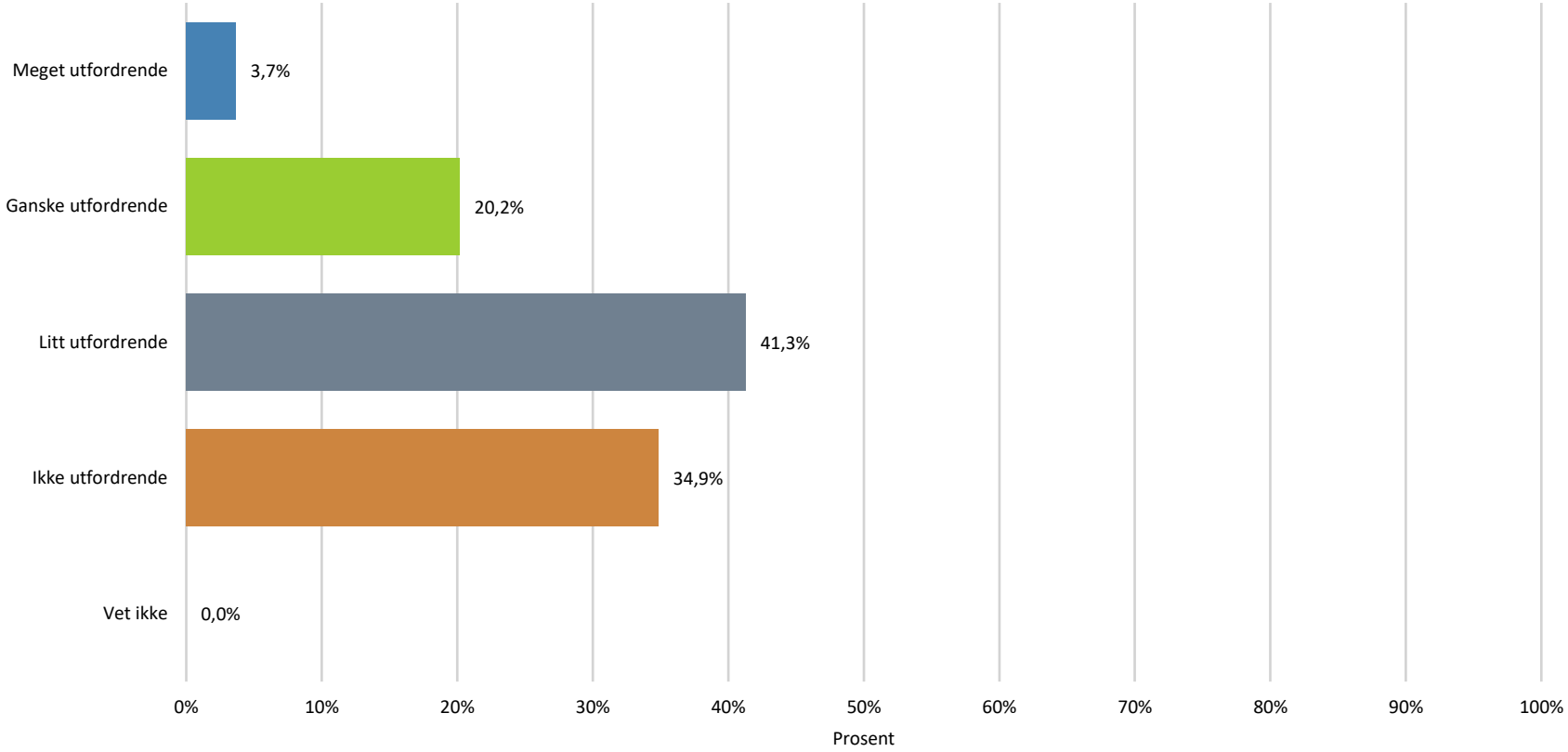
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...seniorene (over 62 år)

Navn	Prosent
Meget utfordrende	0,0%
Ganske utfordrende	1,8%
Litt utfordrende	24,8%
Ikke utfordrende	71,6%
Vet ikke	1,8%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...ansatte under 40 år



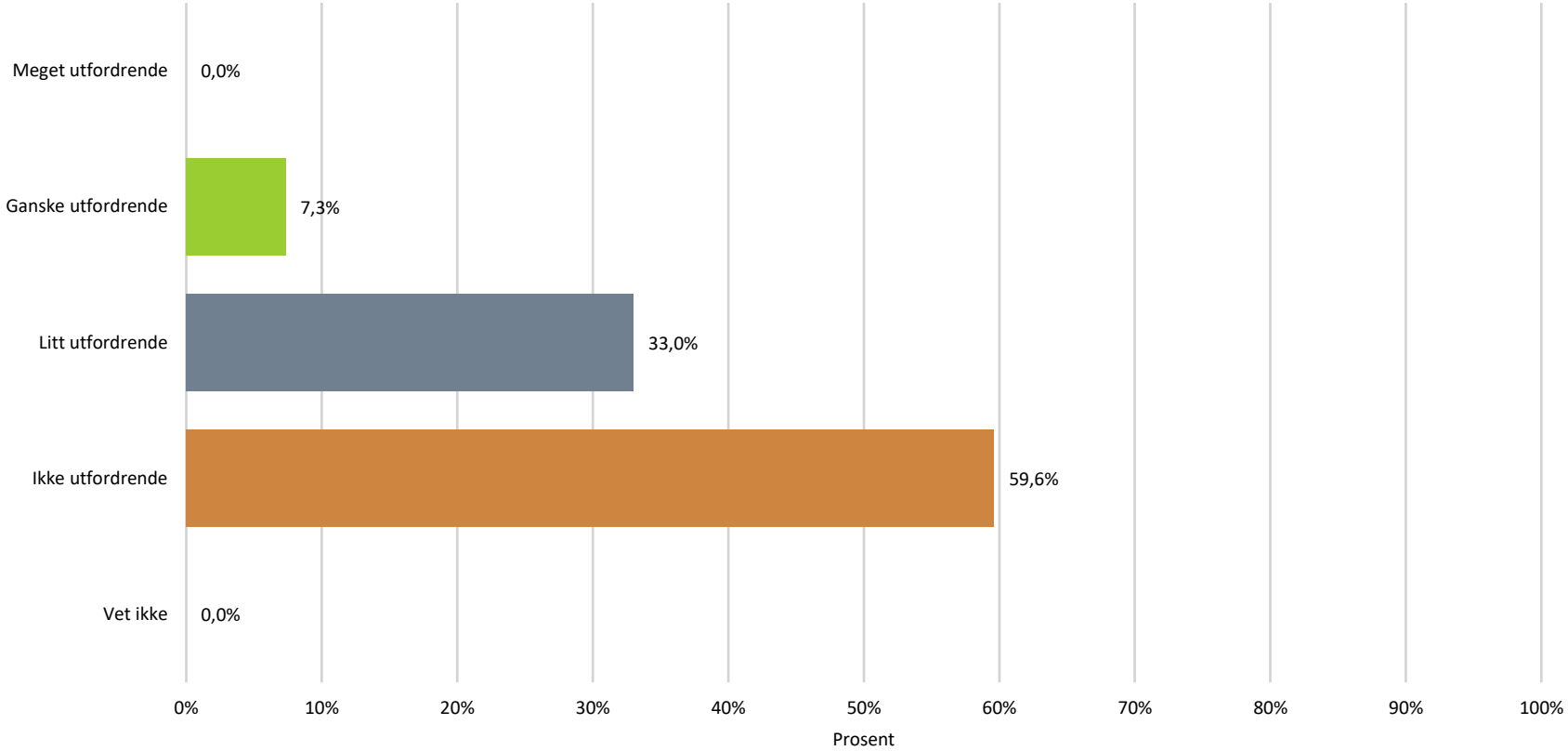
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...ansatte under 40 år

Navn	Prosent
Meget utfordrende	3,7%
Ganske utfordrende	20,2%
Litt utfordrende	41,3%
Ikke utfordrende	34,9%
Vet ikke	0,0%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...ledere (med personalansvar)



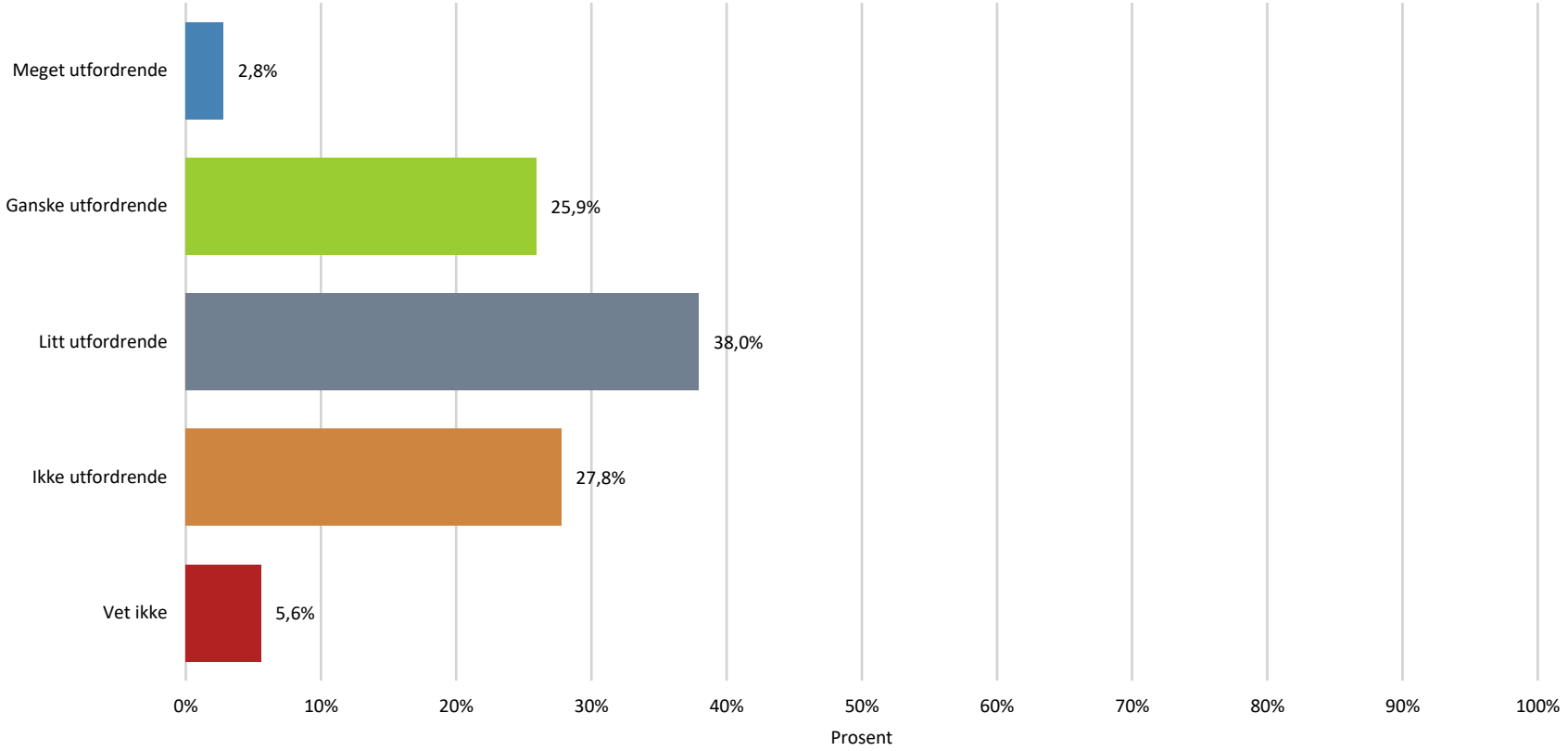
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

...ledere (med personalansvar)

Navn	Prosent
Meget utfordrende	0,0%
Ganske utfordrende	7,3%
Litt utfordrende	33,0%
Ikke utfordrende	59,6%
Vet ikke	0,0%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

…annet fagpersonell med spisskompetanse



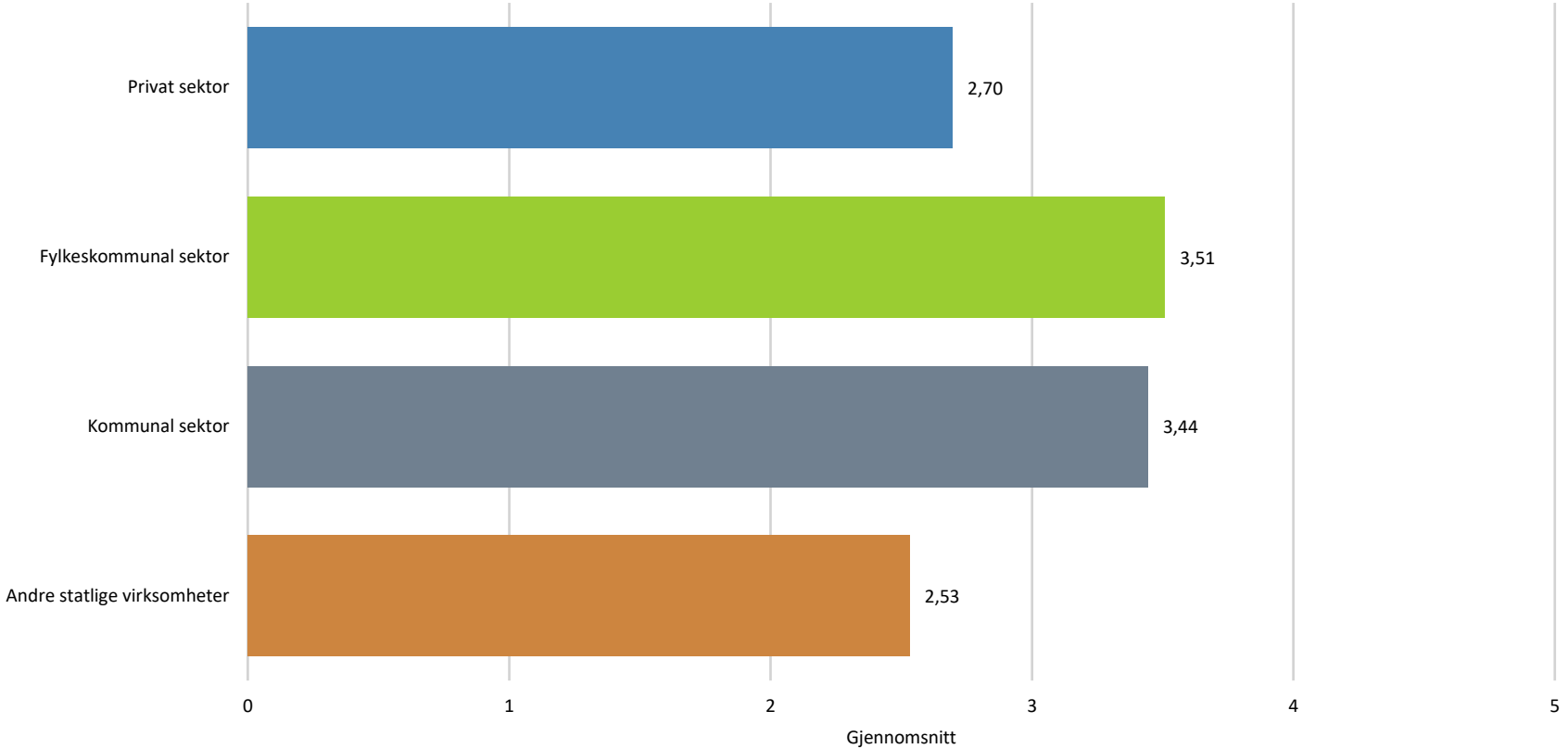
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

…annet fagpersonell med spisskompetanse

Navn	Prosent
Meget utfordrende	2,8%
Ganske utfordrende	25,9%
Litt utfordrende	38,0%
Ikke utfordrende	27,8%
Vet ikke	5,6%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvor stor grad opplever din virksomhet konkurranse om arbeidskraft fra følgende sektorer



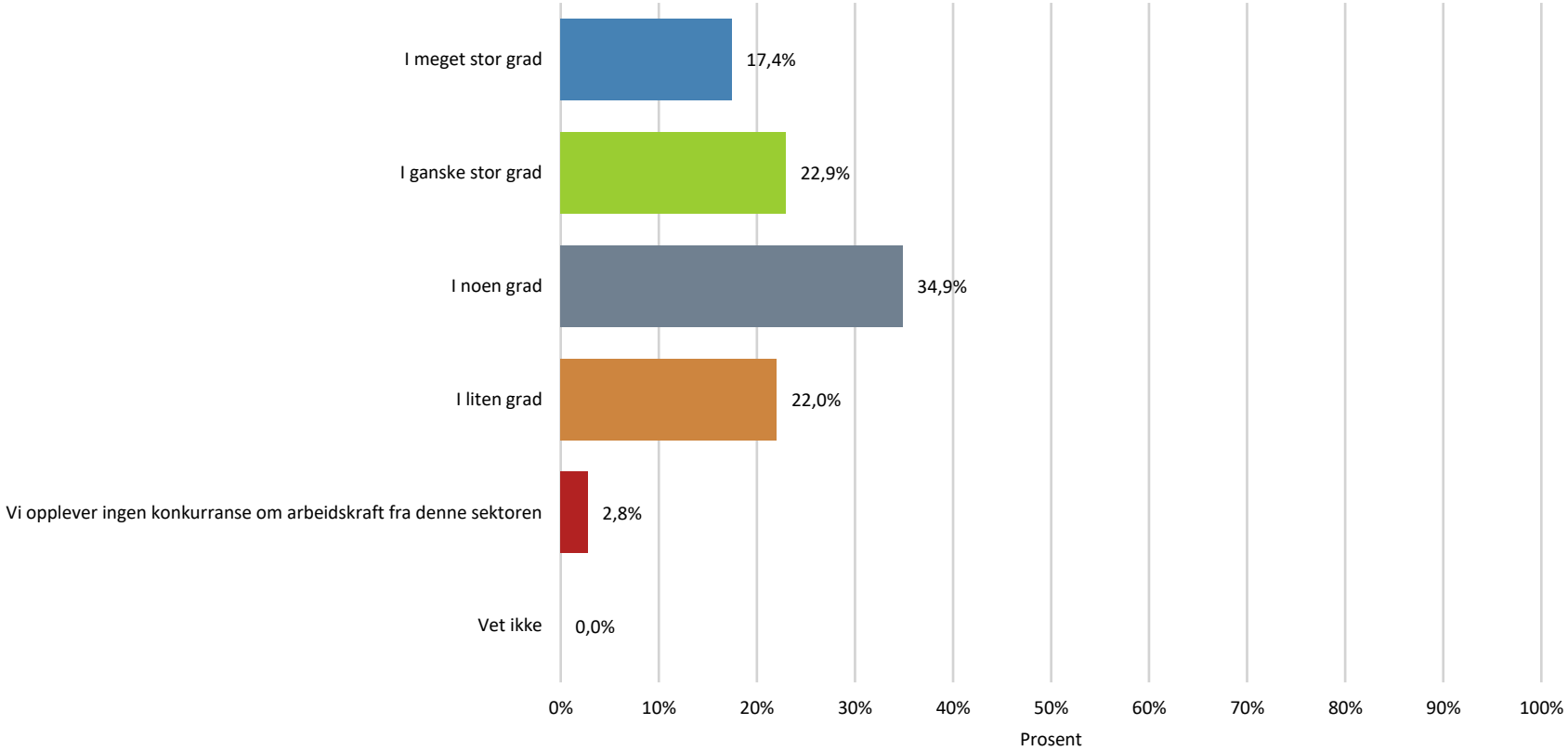
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

I hvor stor grad opplever din virksomhet konkurranse om arbeidskraft fra følgende sektorer

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Privat sektor	2,70	109
Fylkeskommunal sektor	3,51	106
Kommunal sektor	3,44	108
Andre statlige virksomheter	2,53	107

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Privat sektor



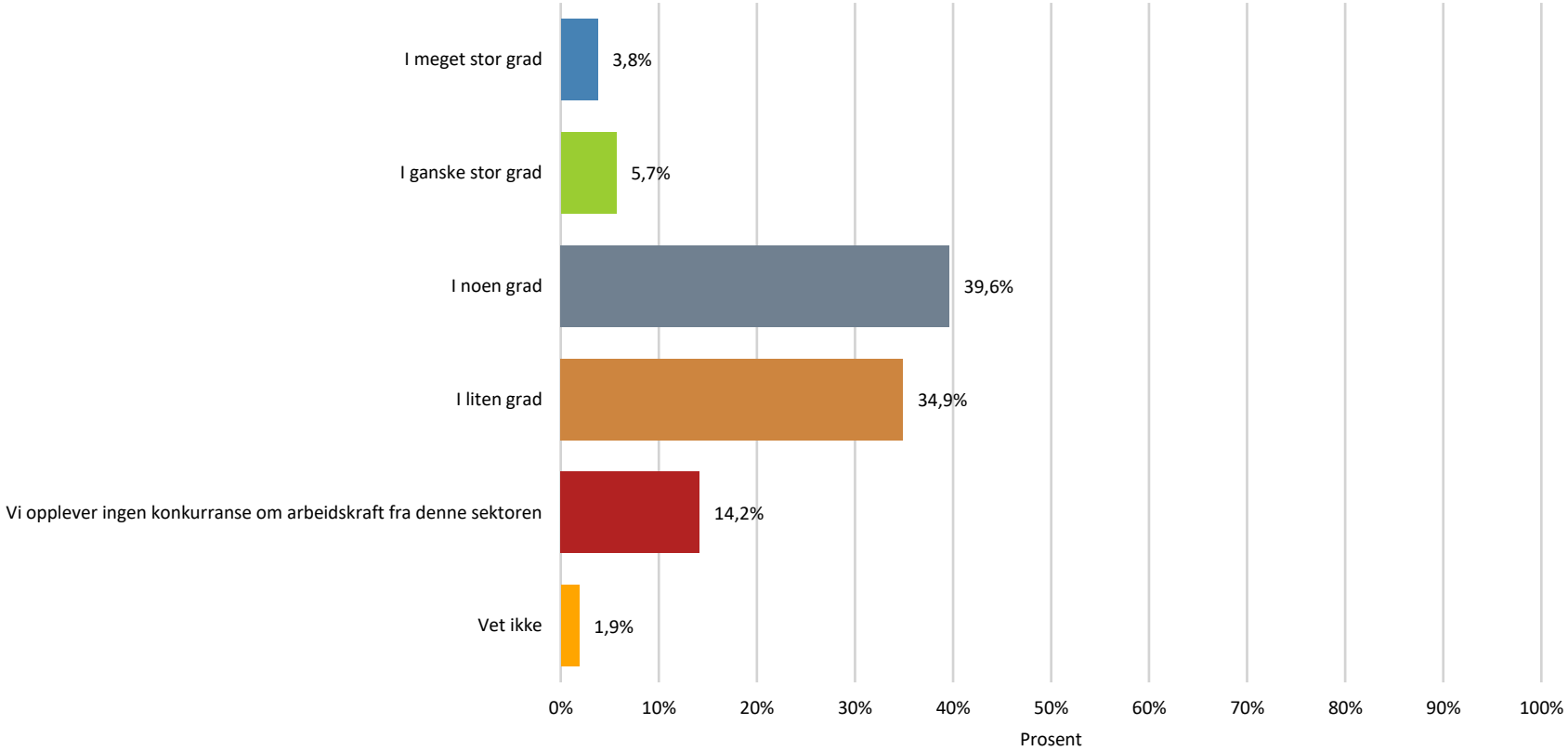
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Privat sektor

Navn	Prosent
I meget stor grad	17,4%
I ganske stor grad	22,9%
I noen grad	34,9%
I liten grad	22,0%
Vi opplever ingen konkurranse om arbeidskraft fra denne sektoren	2,8%
Vet ikke	0,0%
N	**109**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Fylkeskommunal sektor



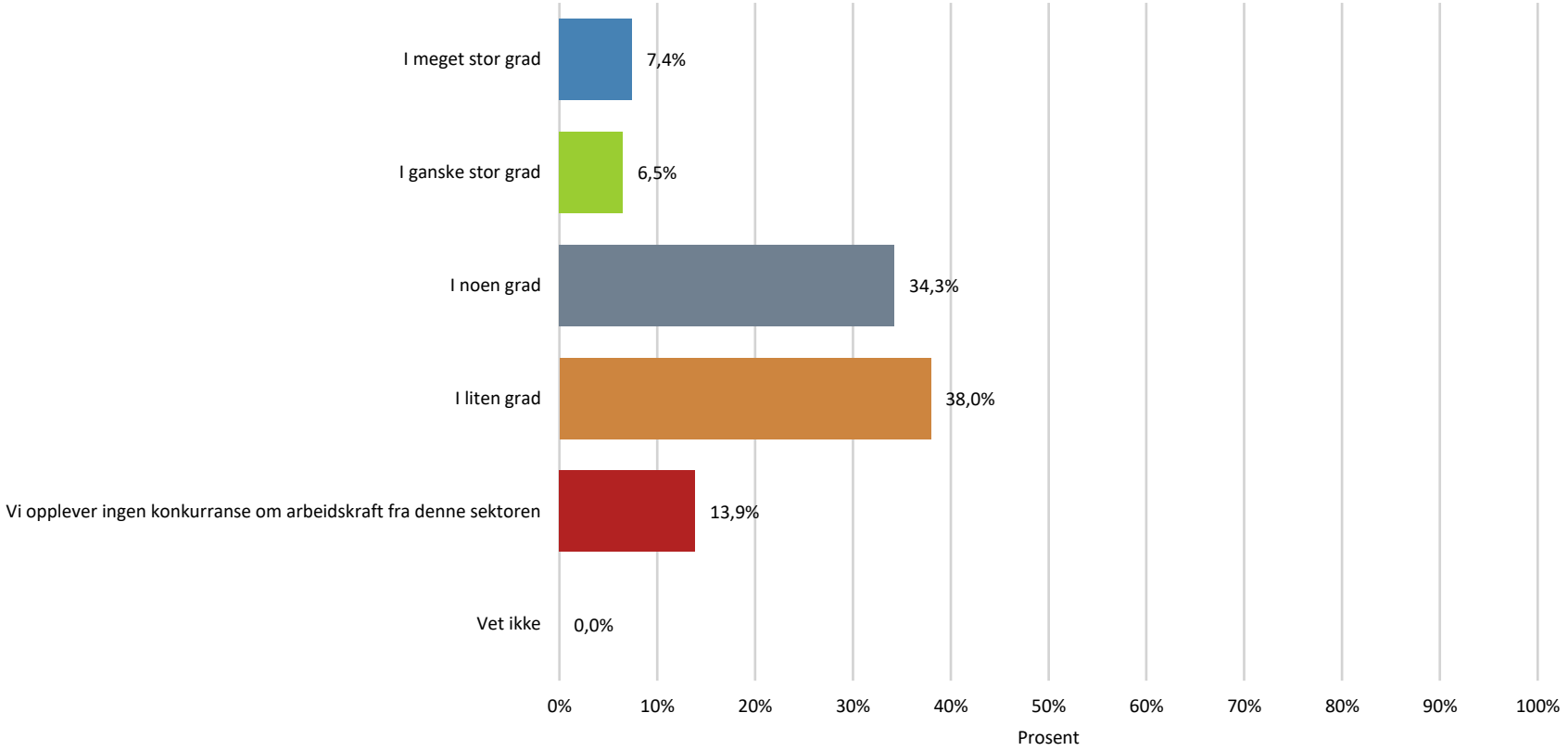
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Fylkeskommunal sektor

Navn	Prosent
I meget stor grad	3,8%
I ganske stor grad	5,7%
I noen grad	39,6%
I liten grad	34,9%
Vi opplever ingen konkurranse om arbeidskraft fra denne sektoren	14,2%
Vet ikke	1,9%
N	**106**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Kommunal sektor



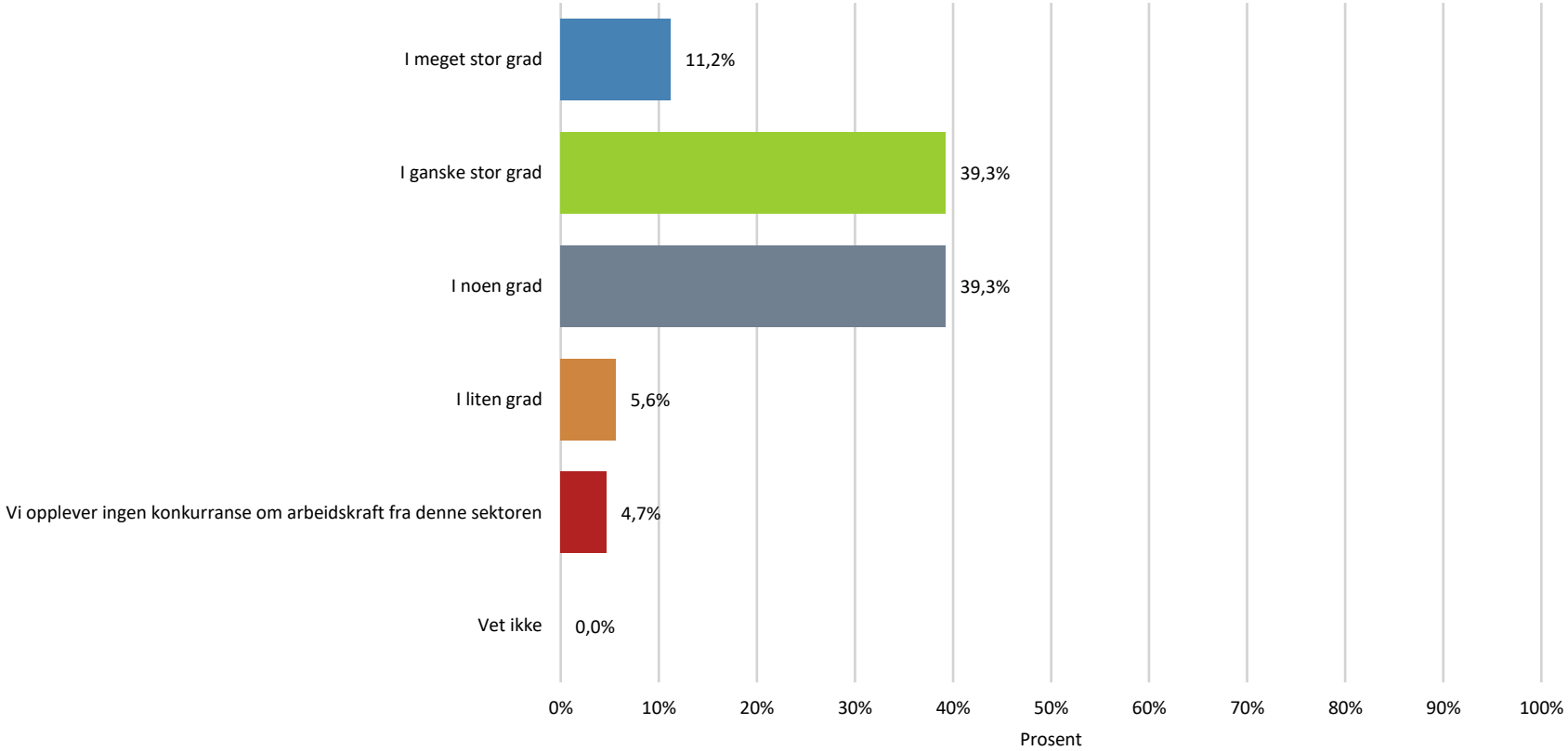
Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Kommunal sektor

Navn	Prosent
I meget stor grad	7,4%
I ganske stor grad	6,5%
I noen grad	34,3%
I liten grad	38,0%
Vi opplever ingen konkurranse om arbeidskraft fra denne sektoren	13,9%
Vet ikke	0,0%
N	**108**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Andre statlige virksomheter



Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57

Andre statlige virksomheter

Navn	Prosent
I meget stor grad	11,2%
I ganske stor grad	39,3%
I noen grad	39,3%
I liten grad	5,6%
Vi opplever ingen konkurranse om arbeidskraft fra denne sektoren	4,7%
Vet ikke	0,0%
N	**107**

Powered by www.questback.com 12.11.2026 12:57