



ARBEIDSGIVERFORENINGEN

SPEKTER

Finansdepartementet

PB 8008 Dep
0030 OSLO

Oslo, 24.09.2012

Vår ref.
42383/HS16

Høring - NOU 2012: 13 Pensjonslovene og folketrygdreformen II (utredning nr. 26 fra Banklovkommisjonen)

Det vises til brev av 29. juni 2012 der Finansdepartementet har sendt på høring Banklovkommisjonens utredning NOU 2012:13 Pensjonslovene og folketrygdreformen II.

Arbeidsgiverforeningen Spekter gir tilslutning til hovedtrekkene i Banklovkommisjonens forslag, slik vi også har gjort som medlem av Banklovkommisjonen.

Dagens ytelsespensjonsordninger understøtter i for liten grad prinsippene i pensjonsreformen. De senere år har også vist at de i for liten grad gir forutsigbare kostnader for arbeidsgiver og gjennom endringer av regnskapsreglene i fremtiden i alt for stor grad vil belaste virksomhetenes regnskapsmessige balanse. De årlige utgiftene til eksisterende ytelsespensjonsordninger er også svært høye i år med lav avkastning på pensjonsmidlene.

Banklovkommisjonens forslag til ny tjenstepensjon, såkalte hybride pensjonsordninger, løser mange av de uheldige sidene vi ser ved dagens ytelsesordninger.

Banklovkommisjonen foreslår to hovedmodeller for ny tjenstepensjon; *Grunnmodellen* og *Standardmodellen*. Spekter har i utredning en særmerknad på at begrepet *Standardmodellen* benyttes for å beskrive dette modellalternativet. Et slikt navnevalg kan indikere at lovgiver har en preferanse for denne modellen og/eller at denne modellen blir den mest foretrukne. Etter Spekters oppfatning bør det velges navn på modellene som er nøytrale og for eksempel beskriver modellenes egenskaper. Spekter foreslår derfor at *Standardmodellen* betegnes *Tilvalgsmodellen*.

I Banklovkommisjonens forslag er det lagt til grunn at pensjonsordningene også kan finansieres gjennom tilskudd fra arbeidstakerne. Etter Spekters oppfatning bør grensene for slikt tilskudd heves slik at arbeidstakerne kan skyte inn midler opp til en samlet innbetaling tilsvarende ordningenes maksimale satser. Slike tilskudd bør kunne skytes inn både individuelt og kollektivt. Kravet om minst 2/3 deltakelse i arbeidstakernes tilskuddordning bør utgå. Det vises her til den begrunnelse mindretallet i Banklovkommisjonen har gitt om dette.



Spekter har i Banklovkommisjonen også tatt dissens vedrørende forslagene når det gjelder delingstall, justeringsfaktor og premie for utvikling av dødelighet da disse forslagene etter vår oppfatning ikke er tilstrekkelig utredet. Det vises også her til den nærmere begrunnelse som er gitt i utredningen.

Spekter forutsetter at dagens foretakspensjonslov blir opphevet og erstattet av Banklovkommisjonens forslag til ny lovgivning som den eneste skattefaviserte forsikringsbaserte tjenstepensjonsordningen.

Når det gjelder lov om innskuddspensjon er det viktig å videreføre denne loven som en alternativ pensjonsløsning som ikke er forsikringsbasert.

Departementet uttaler i høringsbrevet at man vil komme tilbake til spørsmålene om maksimale innskuddssatser og knekkpunkt i innskuddspensjonsordninger i forbindelse med fase III av Banklovkommisjonens utredning. Spekter tar dette til etterretning, men vil allerede nå signalisere at en tilpasning av knekkpunktet i forhold til ny folketrygd og en heving av maksimal innskuddssats etter vår oppfatning vil være helt nødvendig og at det er viktig at en slik tilpasning nå skjer raskt, slik at innskuddspensjon fortsatt blir et aktuelt alternativ for virksomheter som vurderer endringer i sin tjenstepensjon.

Avslutningsvis finner vi grunn til å peke på viktigheten av at også pensjonsordningene i offentlig sektor utvikles slik at de er bedre tilpasset prinsippene i pensjonsreformen og slik at de letter mobiliteten mellom privat og offentlig sektor. Banklovkommisjonens forslag til ny tjenstepensjon vil kunne være et viktig bidrag i en slik utvikling.

Noen av Spekters virksomheter er i dag omfattet av særlover vedrørende pensjon. Eksempler på slike lover er pensjonslovene for apotekvirksomheter, operapensjonsloven og sykepleierpensjonsloven. Dette er lover som snarest må oppheves og bli erstattet av den generelle pensjonslovgivningen.

Med vennlig hilsen

Arbeidsgiverforeningen Spekter

Lars Haukaas

Administrerende direktør