



Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep.
0030 OSLO

E-post: postmottak@fin.dep.no

Deres ref.
12/ 2372 KSJ

Arkiv / Saksnr.
/

Oslo
1. oktober 2012

HAP
HAP00332

Høring - NOU 2012:13 Pensjonslovene og Folketrygdreformen II

Norges Rederiforbund viser til departementets høringsbrev 29. juni med høringsfrist 1. oktober 2012.

Norges Rederiforbund har om lag 160 medlemmer – rederier innen tank- og bulktransport, nærskipfart og offshorerelaterte virksomheter. Forbundet har som formål å ivareta medlemmenes interesser i nærings- og arbeidsgiverspørsmål, og spiller en aktiv rolle på vegne av fellesskapet i næringen. Vi vil i det følgende ta opp enkelte forhold tilknyttet Banklovkommisjonens utredning hvor utredningen etter vår oppfatning ikke gir tilstrekkelig eller tilfredsstillende svar.

Ytelsesordningen - hva skjer med denne?

Rederiforbundet har i sine tariffavtaler avtalefestet ytelsesordninger med de ansatte. Det er for vår del derfor viktig og nødvendig at det gis helt tydelige signaler om hva som skjer med ytelsesordningene som allerede er etablert i forbindelse med at nytt regelverk trer i kraft. Vi forutsetter at dette blir klargjort i Banklovkommisjonens neste delutredning.

Pensjonsgrunnlag - hva er lønn

Banklovkommisjonen foreslår at årlig innskuddspremie skal beregnes på grunnlag av den enkelte arbeidstakers lønn til enhver tid i området 0 til 12 G. Når det gjelder hva som anses som lønn defineres dette i utkastet til § 4-2 som viderefører prinsippet om at det skal ses bort fra godtgjørelser for overtid, naturalytelser og utgiftsgodtgjørelser og andre varierende eller midlertidige tillegg. Videre legges det opp til at hva som er å anse som varierende eller midlertidige tillegg skal vurderes i samsvar og etter tolkning av Foretakspensjonslovens og Innskuddspensjonslovens praksis på dette området. Etter Rederiforbundets oppfatning er dette ikke tilfredsstillende.

Hva som skal være omfattet av lønnsdefinisjonen og ikke, har ofte vært gjenstand for uenighet og konflikt mellom partene i arbeidslivet. Den rettspraksisen som foreligger, gir ikke tilstrekkelig veiledning for alle de typetilfellene som kan forekomme. Det ville derfor vært hensiktsmessig om regelverket kunne fastsette en nærmere definisjon av hvile typer tillegg



som faller utenfor. I grensetilfeller bør det være opp til arbeidsgiver å beslutte hvorvidt tillegget skal være omfattet av pensjonsgrunnlaget eller ikke.

Foretakets forpliktelser for ansatte som tar ut pensjon

Forslagene til ny grunn- og standardmodell viderefører prinsippene fra Foretakspensjonsloven § 1-2 (2) c om at alderspensjonister er medlemmer av pensjonsordningen. Slik vi oppfatter dette, vil pensjonistene være medlemmer av pensjonsordningen uavhengig av hvilken modell foretaket har valgt. Har man valgt standardmodellen, vil foretaket i tillegg til administrasjons- og forvaltningsrisiko, også belastes premie for levealderisiko og avkastningsrisiko.

Norges Rederiforbund mener det er uheldig å pålegge foretaket en kostnad for pensjonister i standardmodellen. Vi mener hovedreglen for begge modeller bør være at pensjonister overføres til pensjonsbevis med mindre man har vagt en løsning i tråd med forslaget § 4-21(2), slik at pensjonistene får en på forhånd avtalt årlig regulering. Pensjonsinnretningen, og ikke foretaket, bør bære risiko for avkastning og levealder når utbetalingen har startet.

Arbeidstakers tilskudd

I Banklovkomisjonens forslag er det lagt til grunn at pensjonsordningene også kan finansieres gjennom tilskudd fra arbeidstakerne. Rederiforbundet er positive til at reglene for innskuddsbetaling fra de ansatte mykes noe opp. Etter Rederiforbundets oppfatning bør imidlertid grensene for slikt tilskudd heves slik at arbeidstakerne kan skyte inn midler opp til en samlet innbetaling tilsvarende ordningenes maksimale satser på $7/8 + 18,1\%$. Slike tilskudd bør kunne skytes inn av den enkelte ansatte og ikke bare kollektivt, slik forslaget legger opp til. Det har vist seg i praksis at bl.a. kravet til enighet i ordningen begrenser muligheten for tilskudd fra de ansatte.

Det er videre heller ikke foreslått endringer i skattereglene for arbeidstakers fradragsrett. Innskudd fra de ansatte får dermed en høy skattebelastning. Etter vår oppfatning bør det være uvesentlig for skattefavouriseringen hvorvidt det er den ansatte eller arbeidstaker som betaler innskuddet/premien, så lenge total sparing er innenfor de maksimale rammer for årlig sparing

Det vises for øvrig til mindretallets begrunnelse knyttet til dette punktet.

Innspill til arbeidet med overgangsregler

Norges Rederiforbunds medlemsbedrifter har ansatte som etter Sjømannsloven og Lov om pensjonstrygden for sjømenn har en særaldersgrense på 60 år. Forbundets tariffavtaler med sjømannsorganisasjonen etablerer ytelsesordninger som ved full opptjening (30 år) skal sikre sjømannen omkring 60 % av sluttlønnen sammen med pensjon fra Pensjonstrygden for sjømenn fra 60 til 67 år. Det er viktig at Banklovkomisjonens arbeid med overgangsregler hensyntar denne type ordninger ved overgang til grunnmodell/standardmodell når det gjelder muligheten for tilstrekkelig opptjening av pensjon for yrkesgrupper der det gjelder egne særaldersgrenser.

Når det gjelder lov om innskuddspensjon uttaler departementet i høringsbrevet at man vil komme tilbake til spørsmålene om maksimale innskuddssatser og knekkpunkt i innskuddspensjonsordninger i forbindelse med fase III av Banklovkomisjonens arbeid. En tilpasning av knekkpunktet i forhold til ny folketrygd og en heving av maksimal



innskuddssats vil etter vår vurdering være nødvendig for at innskuddspensjon skal være et aktuelt alternativ til å kunne oppnå tilstrekkelig opptjening før pensjonsalder.

Som arbeidsgiverorganisasjon er vi svært opptatt av at overgangsreglene ikke må utformes slik at en større del av risiko og kostnader for allerede opptjent premiereserve innenfor eksisterende ytelsespensjonsregime overføres fra pensjonsinnretningene til foretakene. Vår medlemsbedrifter har, som nevnt, ytelsesordninger og er bekymret for at endringer i regelverket kan gi uforutsigbare fremtidige kostnader for opptjent kapital.

Det er også viktig at vi som parter i overenskomstene som skal vurderer å foreslå en overgang til nytt forsikringsbasert pensjonsregime, har en reell mulighet til å velge den mest hensiktsmessige modellen, det være seg innskuddspensjon, grunnmodell eller standardmodell. Vi vil derfor oppfordre Banklovkommisjonen om å foreslå overgangsregler som sikrer foretakene en reell valgmulighet.

Med hilsen
Norges Rederiforbund

Hege Ajer Pettersen